



Wervingsprofiel

Voorzitter van het bestuur, beoogd voorzitter raad van toezicht

Uniek en specialistisch (nautisch) opleidingsinstituut

7 maart 2025

Opdrachtgever NNVO

Auteur(s) Marcel ten Berge

Aanvraagnummer A06995



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	NNVO: hét opleidingsinstituut voor de nautische sector	3
2.2	Huidige organisatiestructuur bestuur en bureau	3
2.3	Missie	4
2.4	Onderwijsvisie	4
2.5	Strategie	4
2.6	Organisatie groei, strategische koers en modernisering governance	5
2.7	De nieuwe raad van toezicht, GR en commissies	6
3.	De functie van voorzitter van het bestuur, beoogd voorzitter raad van toezicht	6
3.1	Ontstaan vacature en opgave	6
3.2	Profiel	7
4.	Wat biedt NNVO?	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van voorzitter bestuur en beoogd voorzitter raad van toezicht bij Stichting Nationale Nautische Verkeersdienst Opleiding (NNVO). Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [NNVO](https://www.nnvo.nl)

2. De organisatie

2.1 NNVO: hét opleidingsinstituut voor de nautische sector

NNVO is een uniek en specialistisch opleidingsinstituut in Nederland en werkt voor diverse (publieke) organisaties in de nautische sector zoals de havenbedrijven, Rijkswaterstaat, provincies en gemeenten. De organisatie heeft geen winstoogmerk en zorgt voor de opleiding van nautisch verkeersleiders (zogenoemde VTSO opleiding), brug-/sluisoperators (BSO) en de opleiding voor nautisch toezichthouder (vaak varende functies). Daarbij stuurt NNVO voortdurend op kwaliteit, ontwikkeling en vernieuwing van de geboden opleidingen en breidt het portfolio waar mogelijk verder uit. In 2022 heeft de NNVO met zijn e-learning module voor de VTS -opleiding, twee Learning Technologies Awards gewonnen in London. NNVO bereidt cursisten voor op een beroepspraktijk die vraagt om hoogwaardige (vak)kennis. Daarnaast faciliteert de NNVO de samenwerking en kennisuitwisseling tussen de vaarwegbeheerders. NNVO is daarmee een belangrijke schakel in een goed en veilig haven- en vaarwegbeheer in Nederland. Ook internationaal is NNVO actief. Zo werkt het instituut inmiddels nauw samen met De Vlaamse Waterweg, de beheerder van bruggen- en sluisen in Vlaanderen en is NNVO actief lid van IALA, de internationale organisatie voor verkeersbegeleiding van schepen.

NNVO is te typeren als een echte opleidingsdienstverlener die werkt in een boeiende, dynamische en complexe bestuurlijke context en structuur. Het (toezichthoudend) bestuur van NNVO wordt momenteel gevormd door vertegenwoordigers van Rijkswaterstaat (RWS), Koninklijke Marine, Port of Rotterdam, Port of Amsterdam, Groningen Seaports, North Sea Port, gemeentelijk havenbedrijf Den Haag, Interprovinciaal Overleg (namens de provincies) en Waternet. Het merendeel van de cursisten zijn afkomstig van deze organisaties.

2.2 Huidige organisatiestructuur bestuur en bureau

In de huidige organisatiestructuur bestaat NNVO op hoofdlijn uit het (toezichthoudend) bestuur, commissies, en het bureau. Het bureau wordt aangestuurd door de directeur. Het bestuur stelt de visie en strategie van NNVO vast, ziet toe op een financieel gezonde bedrijfsvoering en stelt de tarieven vast. Voor meer inzicht in deze bestuurlijke structuur, commissies en uitvoeringsorganisatie zie: <https://www.nnvo.nl/stichting-nnvo>

Het bureau van NNVO is compact en bestaat op hoofdlijn uit de eindverantwoordelijk en volledig gemandateerd directeur en het betrokken team met 20 professionals waaronder de medewerkers van het opleidingsteam, de onderwijskundig adviseurs en kerndocenten. NNVO beschikt tevens over een netwerk van externe docenten. Voor een overzicht van het NNVO team zie: <https://www.nnvo.nl/direct-contact>

2.3 Missie

De missie van NNVO luidt: ‘NNVO brengt veiligheid dichterbij’. Vanuit deze missie leidt NNVO jaarlijks 400 tot 500 mensen op voor een functie binnen het vaarwegbeheer.

2.4 Onderwijsvisie

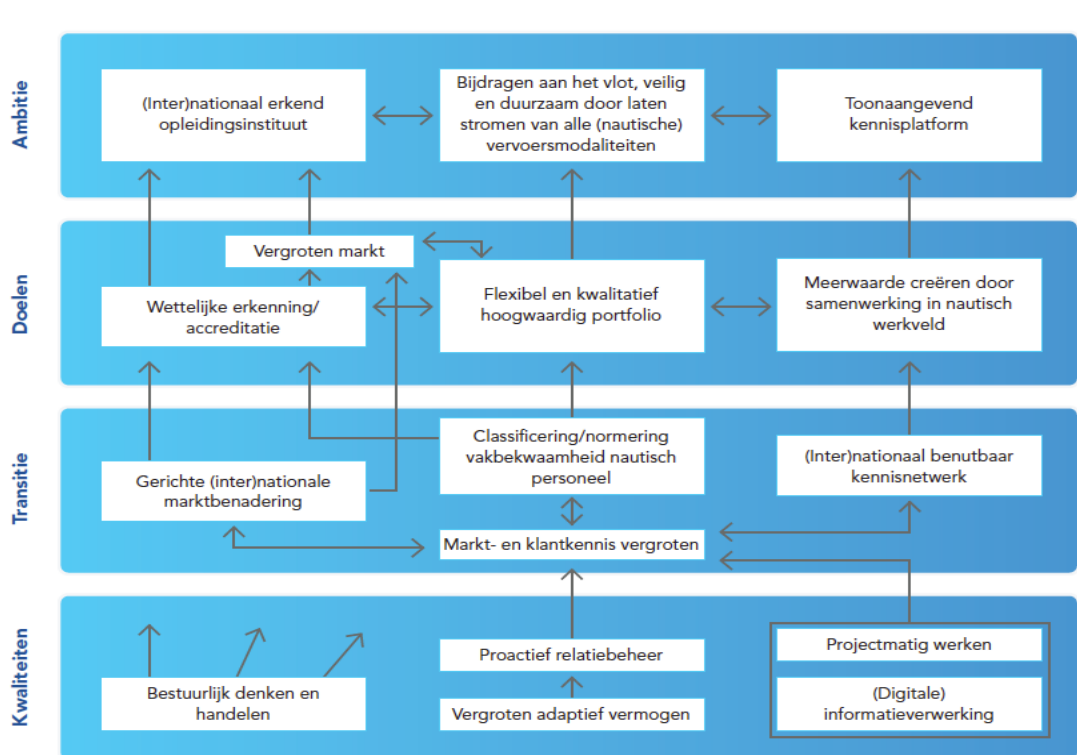
NNVO biedt kwalitatief hoogwaardig beroepsonderwijs voor een succesvolle carrière. Dit kwalitatief onderwijs bestaat uit vier elementen:

- ▶ *Onderwijs krijgen.* Het onderwijs van NNVO is transparant en cursisten krijgen voldoende persoonlijke aandacht.
- ▶ *Onderwijs geven.* Docenten en coaches bij NNVO zijn professionals. Ze gaan uit van de leerbehoefte vanuit de cursist en stimuleren (zelf)reflectie. De contactmomenten met cursisten zijn altijd interactief.
- ▶ *Onderwijs ontwikkelen.* NNVO wil zorgen voor de juiste mix van onderwijsvormen die aansluit op de opleiding, praktijk én de cursist en onderhoudt hiervoor actief contact met partijen die vooroplopen in zowel het nautische als het onderwijswerkveld. NNVO vindt het belangrijk dat professionals een leven lang kunnen blijven leren. In samenwerking met de beroepspraktijk werken ze aan opleidingen die zich richten op herhaling van essentiële vaardigheden en het bijblijven in recente ontwikkelingen binnen het werkveld.

2.5 Strategie

Ook in de toekomst wil NNVO continu blijven bijdragen aan de vakbekwaamheid van medewerkers in de nautische sector. Cursisten kunnen met een NNVO-kwalificatie na de opleiding overal aan het werk. NNVO wil focus houden en beschikt daartoe over een “ambitiedashboard”, waarin naast ambitie en strategische doelen ook de bijbehorende kwaliteiten en transities zijn benoemd. Deze strategie is eind 2021 vastgesteld.

Ambitiedashboard



Het ambitiedashboard houdt samengevat in:

- ▶ NNVO wordt in de nautische wereld een (inter)nationaal erkend opleidingsinstituut.
- ▶ NNVO draagt bij aan het vlot, veilig en duurzaam laten doorstromen van alle nautische vervoersmodaliteiten.
- ▶ NNVO is als een spin in het web binnen het netwerk van organisaties die actief zijn in en voor de nautische sector en is hiermee een toonaangevend kennisplatform dat proactief is, over de juiste contacten binnen de netwerken beschikt en het vertrouwen heeft uitgebouwd bij de verschillende stakeholders.

2.6 Organisatie groei, strategische koers en modernisering governance

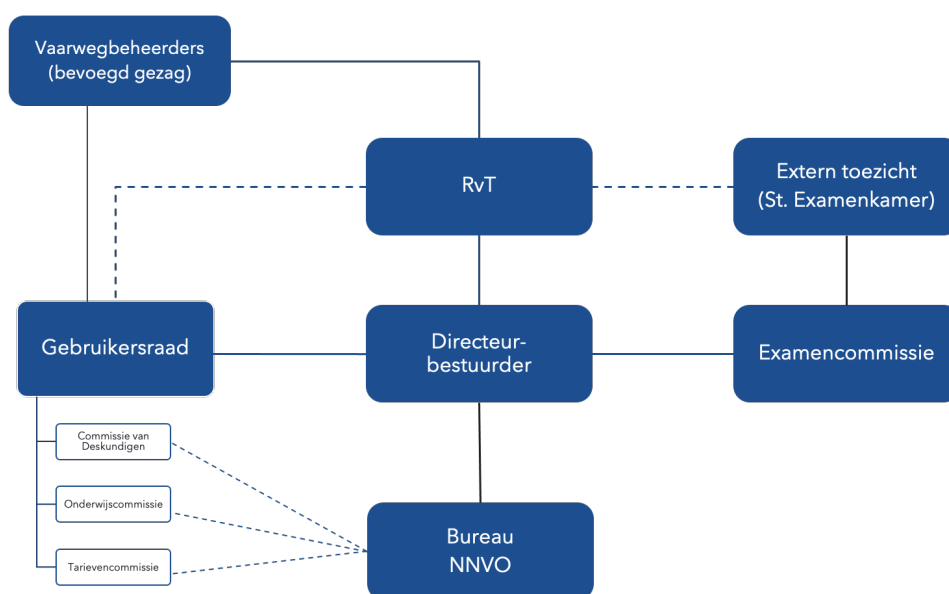
De NNVO heeft de afgelopen jaren een mooie ontwikkeling doorgemaakt. De organisatie heeft samen met het bestuur de strategische visie op de toekomst neergezet. Er is stevig ingezet op de doorontwikkeling van de opleidingen, de modernisering van de leeromgeving, het aangaan van nieuwe partnerschappen, nieuwe huisvesting van het bureau en de inrichting van de eigen organisatie en opleidings-/bedrijfsprocessen. Sinds 2022 staat NNVO ook onder toezicht van stichting Examenkamer en beschikt de organisatie over een onafhankelijke examencommissie. Met de 'Koers 2025' zijn een twintigtal projecten gedefinieerd die aan de ambities van NNVO gaan bijdragen.

In het verlengde van deze ontwikkelingen en ambities, heeft het bestuur eind 2023 besloten de huidige bestuurlijke structuur te moderniseren en aan te sluiten bij de gangbare governance principes. De doelstelling is te komen tot een heldere scheiding tussen bestuur en toezicht en tussen bestuur en afnemers/klanten. Aan de voorbereiding van deze transitie is afgelopen periode hard gewerkt. In februari 2025 heeft het bestuur ingestemd met een aantal belangrijke onderwerpen waaronder de inrichting van de raad van toezicht (RvT), de gebruikersraad (GR) en bijbehorende commissies. Aanpassing van statuten en reglementen wordt in de loop van dit jaar afgerond. De beoogde datum waarop de NNVO volgens de nieuwe governance gaat werken is één januari 2026.

Concreet betekent dit:

- ▶ De statutair directeur-bestuurder is benoemd;
- ▶ De raad van toezicht is ingesteld die onafhankelijk toezicht houdt op de organisatie;
- ▶ De gebruikersraad en commissies zijn ingericht;
- ▶ De samenwerking met de huidige publieke en toekomstige afnemers zoveel mogelijk wordt vormgegeven via publiek-publieke samenwerkingsovereenkomsten.

Het organogram van NNVO ziet er begin 2026 als volgt uit:





2.7 De nieuwe raad van toezicht, GR en commissies

De raad van toezicht is onafhankelijk en stelt het belang van de organisatie als onderdeel van de nautische sector centraal. De raad houdt integraal toezicht op de continuïteit van de organisatie, het beleid en het functioneren van de directeur-bestuurder. Tevens is de raad sparringpartner/adviseur voor de directeur-bestuurder. De raad legt verantwoording af over haar werkzaamheden aan belanghebbenden, waaronder de vaarwegbeheerders en het ministerie van I&W.

De raad bestaat straks in totaal uit vijf onafhankelijke leden. De voorzitter wordt benoemd door de minister van I&W, de overige leden worden benoemd door de vaarwegbeheerders. De beoogde samenstelling is als volgt:

- ▶ Voorzitter – voordracht door RvT en benoeming door minister van I&W;
- ▶ Lid Bedrijfsvoering – voordracht door RvT en benoeming door vaarwegbeheerders;
- ▶ Lid Onderwijs/dienstverlening – voordracht door RvT en benoeming door vaarwegbeheerders;
- ▶ Lid namens de sector (VTS profiel) – voordracht door RvT en benoeming door vaarwegbeheerders;
- ▶ Lid namens de sector (BSO profiel) – voordracht door RvT en benoeming door vaarwegbeheerders.

In de procedure gericht op de benoeming van de voorzitter en leden RvT zijn GR en de directeur-bestuurder (en in het geval van de voorzitter ook de personeelsvertegenwoordiging) als adviseurs betrokken.

De Raad vergadert in beginsel vier keer per jaar. Daarnaast is (minimaal) eenmaal per jaar overleg met de Gebruikersraad en tweemaal per jaar overleg met de personeelsvertegenwoordiging (PVT). In de aanloop naar/beginperiode van de nieuwe bestuursstructuur en governance zal er van de voorzitter en andere betrokken stakeholders een hogere beschikbaarheid worden gevraagd.

De werkwijzen van de RvT, GR en commissies zijn neergelegd in statuut en reglementen. De leden van de GR zijn afkomstig van en worden benoemd door de vaarwegbeheerders/afnemers van de dienstverlening van NNVO. De GR heeft als collectief overlegorgaan adviesrecht richting de directeur-bestuurder over diverse onderwerpen, waaronder de (meerjaren)begroting, het strategisch beleid en de producten en dienstverlening van NNVO. Aan de GR zijn de Commissies van Deskundigen en de Onderwijscommissie verbonden. Er is tevens een gebruikersgroep Tarieven aan de GR verbonden die het advies van de GR over het jaarlijkse tarievenvoorstel voorbereidt.

3. De functie van voorzitter van het bestuur, beoogd voorzitter raad van toezicht

3.1 Ontstaan vacature en opgave

In verband met het regulier aftreden van de huidige voorzitter van het bestuur per eind mei 2025 is NNVO op zoek naar een nieuwe voorzitter. De nieuwe voorzitter zal naar verwachting in de zomer 2025 door de minister worden benoemd.

Van de voorzitter van het bestuur wordt verwacht dat deze in 2025 naast de reguliere taken een belangrijke voortrekkersrol vervult in de transitie van NNVO naar de nieuwe bestuursstructuur en governance. Daarbij hoort o.a. de werving, selectie en benoeming van de leden van de raad van toezicht en de personele invulling/benoeming van de leden van de GR en de commissies.

De voorzitter van het bestuur is de beoogd voorzitter van de nieuwe raad van toezicht. De voorzitter zal in samenwerking met bestuur en directeur de concrete planning en stappen bepalen en regisseren waarmee begin 2026 de nieuwe bestuursstructuur en governance feitelijk wordt gerealiseerd.



3.2 Profiel

Bij de NNVO past een voorzitter die de strategische ontwikkelingen in de nautische sector en de bijbehorende bestuurlijke context, ambities en ontwikkeling van NNVO als opleider en kennisplatform kent of snel kan doorgronden. De voorzitter heeft bestuurlijke en toezichthoudende ervaring in het publiek domein en herkent vanuit ervaring de transitiefase waarin de NNVO zich qua bestuursstructuur en governance bevindt. Heeft eerder een dergelijk proces meegemaakt en kan daarin een regisserende rol vervullen. De voorzitter begrijpt de positie en rol van een opleidingsinstituut als NNVO.

We zoeken een benaderbare voorzitter die vanuit een positief kritische, betrokken en rolzuivere opstelling de juiste vragen weet te stellen en echt mét elkaar werkt aan de toekomst van de NNVO en het professioneel opleiden voor de nautische sector. De voorzitter is een bruggenbouwer die op coachende wijze teamvorming, kritische zin binnen de raad bevordert en een goede samenwerking tussen raad, directeur-bestuur en andere in- en externe stakeholders stimuleert. Tenslotte is de voorzitter doortastend en heeft lef, weet zich goed staande te houden in de complexe dynamiek van NNVO, afnemers en belanghebbenden.

Naast de bovenvermelde criteria, voldoet de voorzitter aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Onafhankelijk, geen (schijn van) belangenverstrengeling.
- ▶ Ervaring als voorzitter raad van toezicht en bestuurder.
- ▶ Vervult met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie.
- ▶ Is regisseur en inspirator van het (nieuwe) toezichtproces.
- ▶ Is in staat om binnen en buiten de raad een verbindende rol te vervullen.
- ▶ Politiek-bestuurlijke sensitiviteit.
- ▶ Heeft inzicht in en ervaring met besluitvormingsprocessen in de publieke sector, weet om te gaan met verschillende belangen in complexe situaties.
- ▶ Bekendheid met de nautische sector is een pre.

4. Wat biedt NNVO?

Als voorzitter vervult u een belangrijke positie waarmee echt wordt bijgedragen aan de toekomstige ontwikkeling en positionering van de NNVO als toonaangevend opleidingsinstituut en kennisplatform voor de nautische sector.

De vergoeding voor deze positie is vastgesteld op in totaal € 10.000,- per jaar, exclusief reiskostenvergoeding.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de weken van 7 en 14 april.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, gepresenteerd aan de opdrachtgever op **30 april**. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **NNVO**.



2 Selectiegesprekken bij NNVO

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor de eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie (BAC) bij de opdrachtgever op **7 mei**. De tweede gespreksronde met de BAC bij de opdrachtgever vindt plaats op **13 mei**. De keuze qua eindkandidaat wordt gemaakt.

Leeuwendaal wint na de gespreksronden de referenties in en voert desgewenst via een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit.

De benoemingsadvies commissie draagt de eindkandidaat voor aan het bestuur. Het bestuur heeft 29 mei het kennismakingsgesprek met de kandidaat waarna de officiële voordracht wordt rond gemaakt. Het bestuur draagt de eindkandidaat ter benoeming voor aan de minister van I&W.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure in de zomer 2025.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van NNVO. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Marcel ten Berge, senior adviseur executive search in samenwerking met Regina van de Wall, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).