



Wervingsprofiel

Directeur Research

Gedreven leider met een bedrijfsmatig profiel

8 april 2025

Opdrachtgever Sanquin

Auteur(s) Bianca van Winkel

Aanvraagnummer A07063

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Sanquin: Samen met de donor voor een beter leven van de patiënt	3
2.2	Organisatiestructuur	4
2.3	Afdeling Research	5
3.	De functie van directeur Research	5
3.1	De uitdagingen	5
3.2	Profiel	6
3.3	Functie-eisen	6
4.	Wat biedt Sanquin?	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor jouw interesse in de vacature van directeur Research bij Sanquin. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste uitdagingen, verantwoordelijkheden en kwaliteiten passend bij deze positie. We duiden ook de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen binnen deze vooraanstaande en ambitieuze organisatie.

Tot slot tref je een beschrijving van de selectieprocedure aan.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website van Sanquin te bezoeken: www.sanquin.org

We zien jouw reactie graag tegemoet en zien uit naar een persoonlijke ontmoeting!

2. De organisatie

2.1 Sanquin: Samen met de donor voor een beter leven van de patiënt

Sanquin is verantwoordelijk voor een robuuste, efficiënte, duurzame bloedvoorziening in Nederland met een blijvende impact op de samenleving. Sanquin ontwikkelt en verbetert voortdurend om deze wettelijke taak zo optimaal en kosteneffectief mogelijk uit te voeren.

De wereld om ons heen verandert continu, maar de kern blijft voor Sanquin altijd hetzelfde: samen met donors redt en verbetert Sanquin levens van patiënten door veilige bloedproducten te leveren en door baanbrekend onderzoek naar bloedziekten te verrichten.

Als onderzoeks- en kennisinstituut staat Sanquin in het wetenschappelijk domein voor eenzelfde opdracht. Met het onderzoek dat Sanquin vandaag doet, werkt ze aan een nog betere bloedvoorziening van morgen. Met innovaties helpt Sanquin de patiënt en maakt zij het verschil voor de maatschappij. Op het gebied van kanker en bij andere ziekten, maar ook in tijden van crises, zoals COVID-19.

Sanquin houdt zich als not-for-profit organisatie bezig met het afnemen, verwerken en uitgeven van bloedproducten, het maken van reagentia, het verrichten van onderzoek en het verzorgen van onderwijs. Sanquin combineert op die manier wetenschap, innovatie en toonaangevende medische expertise om diagnoses te verbeteren, nieuwe therapieën te ontwikkelen en onderzoek te doen op het gebied van immunologie, hematologie en transfusiegeneskunde. Met een sterke focus op innovatie en samenwerking met onder andere ziekenhuizen, universiteiten en farmaceutische en biotechnologische partners, werkt Sanquin dagelijks aan een gezondere toekomst.

Sanquin speelt een essentiële rol in de gezondheidszorg door jaarlijks ongeveer 750.000 donaties van 425.000 donors te verwerken. Daarmee redt de organisatie meer dan 100.000 levens per jaar.

Het hoofdkantoor is gevestigd in Amsterdam, en verspreid over Nederland beheert Sanquin zo'n 90 vaste en mobiele afdelingscentra. Sanquin is trots op de informele cultuur, waarin professionaliteit en samenwerking centraal staan. Er werken ruim 2.000 bevlogen medewerkers.

De missie van Sanquin is: 'Samen met de donor voor een beter leven van de patiënt'. Werken bij Sanquin betekent bijdragen aan een missie die letterlijk levens redt.

2.2 Organisatiestructuur

Een aantal jaren geleden is binnen Sanquin een scheiding aangebracht tussen Stichting Sanquin en de commerciële activiteiten, die zijn ondergebracht in Sanquin Health Solutions Group BV (SHS). Deze scheiding maakt de activiteiten van Sanquin meer inzichtelijk en brengt een risicoscheiding aan tussen de taakuitoefening in de publieke sfeer en de taakuitoefening in de commerciële omgeving.

Sanquin heeft een raad van toezicht bestaande uit vijf leden, zij houdt toezicht op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken bij Sanquin. De raad van bestuur bestaat uit twee leden en de voorzitter:

- Ivo van Schaik, voorzitter
- Gerald de Haan, lid en o.a. research en HR in portefeuille
- Coraline Panis, lid en o.a. financiën in portefeuille

De raad van bestuur heeft de dagelijkse leiding en legt verantwoording af aan de raad van toezicht.

De raad van bestuur wordt in haar taken ondersteund en geadviseerd door het directieteam van Sanquin. Dit team bestaat uit 11 ervaren en betrokken leiders, elk verantwoordelijk voor een specifieke divisieafdeling:

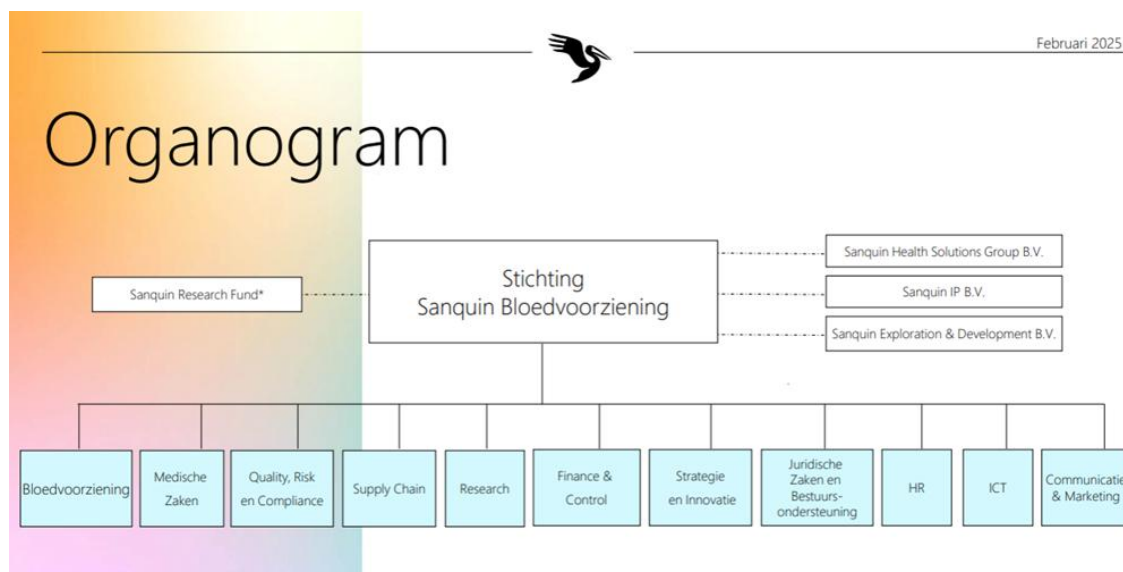
Bloedvoorziening, Medische Zaken, Quality, Risk & Compliance, Supply Chain, Research, Finance & Control, Strategie & Innovatie, Juridische Zaken & Bestuursondersteuning, HR, ICT, en Communicatie & Marketing.

Daarnaast zijn de directeuren gezamenlijk verantwoordelijk voor het bepalen en uitvoeren van de strategische koers van de organisatie.

Om nog meer waarde voor de samenleving te creëren zullen alle activiteiten van Sanquin de komende jaren gezien worden vanuit drie centrale strategische pijlers:

- Een donor community die gezond en trouw is.
- Een maximale toegevoegde waarde van de Sanquin-producten en -diensten voor patiënten, zorgverleners en de samenleving.
- Operational excellence.

Bovendien zijn binnen Sanquin de volgende adviesraden en commissies actief: een Ethische Adviesraad, een Landelijke Gebruikersraad, een Medische Adviesraad, een Wetenschappelijk Adviesraad, Donorraden en de Landelijke Donorklachtencommissie.



2.3 Afdeling Research

Sanquin Research speelt een cruciale rol in het onderzoek van de organisatie en zet zich in voor onderzoek op het gebied van anemie, stolling en hemostase, immuniteit en ontsteking, en immuuntherapie. Sanquin Research zorgt ervoor dat de bloedbank, zoals we die nu kennen, klaar is voor de toekomst, want zonder kennis geen vooruitgang!

Voor haar onderzoeken werkt Sanquin nauw samen met (veelal academische) onderzoekscentra en onderzoeksinstellingen in binnen- en buitenland. Daarnaast werkt de afdeling Research samen met het Tech Transfer Office Sanquinnovate (onderdeel van de Sanquin Health Solutions Group) aan de vertaling van onderzoeksideeën naar concrete nieuwe producten en diensten. Ook werkt de afdeling Research samen met buitenuniversitaire onderzoekscentra en buiten de landsgrenzen met verschillende internationale onderzoeksinstellingen.

Door onderzoek en samenwerking zet Sanquin zich in voor het bij elkaar brengen van kennis en kunde in het belang van de donor en de patiënt.

In de komende jaren wil Sanquin investeren in ontwikkelingen op het gebied van cel- en gentherapie, eiwit/antilichaam engineering, data, en donorgezondheid. Deze thema's spelen een essentiële rol in de verdere ontwikkeling van Sanquin als 'bloedbank van de toekomst' en in het optimaal benutten van de beschikbare kennis en middelen.

De afdeling Research levert een overtuigende bijdrage aan het wereldwijde medisch onderzoek naar bloed-gerelateerde ziektes en aandoeningen, met grote impact op de levens van patiënten. In 2023 werkte Sanquin bijvoorbeeld aan baanbrekend onderzoek naar de verdere ontwikkeling van kweekbloed voor patiënten met zeldzame bloedgroepen en de optimalisatie van behandelingen van patiënten met bloedingsstoornissen.

De afdeling Research bestaat uit 25 groepsleiders, 40 postdocs, 70 PhD studenten en 70 analisten, in totaal 240 fte.

3. De functie van directeur Research

3.1 De uitdagingen

De directeur Research draagt actief bij aan de verdere ontwikkeling van de onderzoeksinfrastructuur en waarborgt de verbinding tussen de wetenschap en toepassingsgerichte innovatie. De directeur Research is verantwoordelijk voor de integrale aansturing van de onderzoeksafdeling en werkt nauw samen met de raad van bestuur en het directieteam van Sanquin.

Voor de directeur Research ligt de uitdaging om bij te dragen aan de strategische koers en wetenschappelijke ambities van Sanquin en deze om te zetten naar de praktijk. Hiernaast speelt de directeur Research een belangrijke rol in het financieel duurzaam maken van de afdeling research. Nu wordt onderzoek voor 60 procent gefinancierd met de inkomsten vanuit bloed en 40 procent vanuit fondsen. Dit moet op termijn omgekeerd zijn. Een verdere intensivering van de samenwerking tussen de verschillende afdelingen binnen Sanquin en met Sanquinnovate is essentieel. De directeur Research zet zich samen met de bestuurder met de onderzoeksportefeuille in om de externe samenwerkingsverbanden te onderhouden en verder te ontwikkelen.

Ook ligt er een huisvestingsvraagstuk, de afdeling is nu verspreid over een aantal gebouwen. Hiervoor moet een business case worden opgesteld.

Meer specifiek ben je als directeur Research onder andere (eind)verantwoordelijk voor:

- ▶ Het managen en optimaliseren van de interne organisatie, processen en financiële kaders.
- ▶ Het creëren van een prettig werkklimaat door aandacht te geven aan alle collega's.
- ▶ Het ondersteunen van talentontwikkeling en samenwerken met HR om wetenschappers aan te trekken en te behouden.
- ▶ Het versterken, communiceren en in brede zin valoriseren van relevante onderzoeksresultaten.
- ▶ Het implementeren en effectueren van de visie en onderzoeksstrategie.
- ▶ Het verder professionaliseren en harmoniseren van werkprocessen en systemen.

3.2 Profiel

Voor de functie van directeur Research zoeken wij een verbindend, daadkrachtig en mensgericht leider met sterke bedrijfsmatige en organisatorische vaardigheden. Een strategisch denker met oog voor zowel wetenschappelijke als bedrijfsmatige belangen en iemand die zakelijkheid combineert met empathie. Op basis van een duidelijke visie zorg je voor de doorontwikkeling van de onderzoekstrategie voor de afdeling Research.

Als directeur Research ben je betrokken, laagdrempelig en zichtbaar. Door je fysieke aanwezigheid op de afdeling creëer je een goede en open vorm van communicatie binnen de afdeling. Door je overtuigingskracht en open persoonlijkheid ben je in staat om de in- en externe samenwerkingsverbanden verder te ontwikkelen en te versterken, je bent hierbij een echte bruggenbouwer. Je schakelt gemakkelijk tussen het strategische, tactische en operationele niveau.

Als leider bouw je voort op wat bereikt is in de afgelopen jaren. Je bent in staat mensen te inspireren, talenten te herkennen en daarin te investeren, en je vindt daarbij de juiste balans tussen stabiliteit en vooruitgang en compassie en tegenspraak. Je geeft vertrouwen en stimuleert medewerkers om hun talenten verder te ontwikkelen. Een directeur die faciliteert en ruimte geeft voor groei en geniet van samenwerking: binnen de afdeling, tussen de afdelingen, met het directieteam en met de raad van bestuur.

Niet onbelangrijk, je kunt relativeren en brengt luchtigheid en je beschikt over een gezonde dosis humor!

3.3 Functie-eisen

- ▶ Je bent academisch opgeleid, gepromoveerd zijn is geen vereiste, wel aantoonbare ervaring in onderzoek, valorisatie en innovatie.
- ▶ Je hebt ruimte managementervaring en beschikt over aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van bedrijfsvoering en financiën.
- ▶ Je hebt ervaring en/of affiniteit met onderzoek, bijvoorbeeld binnen de omgeving van een academisch medisch centrum of universiteit. Ervaring binnen een commerciële omgeving kan ook waardevol zijn.
- ▶ Je hebt ruime en aantoonbare ervaring met veranderingsprocessen in een complexe professionele organisatie. Je kunt draagvlak verwerven en omgaan met weerstand.
- ▶ Je beheerst de Nederlandse en Engelse taal uitstekend, je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden zowel in gesprek als tekst, en weet mensen langs beide wegen te informeren, interesseren en enthousiasmeren.
- ▶ Je bent in staat een stevige positie in te nemen in een dynamische, complexe en verbaal sterke omgeving, je beschikt over veerkracht en vasthoudendheid en kunt snel schakelen.

4. Wat biedt Sanquin?

Als directeur Research kom je te werken in een dynamische omgeving met toponderzoekers en externe partners, waarbij je fungeert als de brug tussen de wetenschappelijke en bedrijfsmatige belangen van Sanquin. Als directeur Research draag je elke dag bij aan het cruciale onderzoekswerk van Sanquin.

Sanquin biedt daarnaast excellente arbeidsvoorwaarden, waaronder:

- ▶ Een functie die is ingeschaald in FWG 80, conform de CAO Sanquin, mede op basis van opleiding en ervaring.
- ▶ Een contract voor onbepaalde tijd is bespreekbaar.
- ▶ 8,33% eindejaarsuitkering en 8,33% vakantiegeld, flexibel opneembaar.
- ▶ 201 verlofuren bij een fulltime (36 uur) dienstverband, waarvan 7 vakantiedagen onderdeel zijn van jouw individueel keuzebudget.
- ▶ Een leaseauto of mobiliteitsbudget behoort tot de mogelijkheden.
- ▶ Om de 3 jaar € 2.000,-- ontwikkelbudget voor je professionele ambities.
- ▶ Collectieve afspraken bij diverse verzekeraars.
- ▶ Meerkeuzesysteem waarbij eigen arbeidsvoorwaarden kunnen worden samengesteld.
- ▶ Pensioenopbouw bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn, Sanquin draagt 65% bij.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **28 april t/m 2 mei 2025**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in **week 19** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Sanquin**.

2 Selectiegesprekken door Sanquin

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor gesprekken bij de opdrachtgever in **week 19 en 20**.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 juni 2025**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Bianca van Winkel, senior adviseur executive search in samenwerking met Maxine van Ekelenburg, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).