



Wervingsprofiel

Manager Facilitair Bedrijf

Stevige peoplemanager met kennis van huisvesting, duurzaamheid en facilitaire zaken.

13 maart 2025

Opdrachtgever Ziekenhuis Amstelland

Auteur Irene Vervelde

Aanvraagnummer A06979



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Ziekenhuis Amstelland 'Aangenaam Dichtbij'	3
2.2	Kernwaarden	3
2.3	Organisatiemodel en governance	3
2.4	Strategische speerpunten 2021-2025	4
3.	De functie van manager Facilitair Bedrijf	5
3.1	De opgave	5
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
3.3	Profiel	5
4.	Wat biedt Ziekenhuis Amstelland?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van manager Facilitair Bedrijf bij Ziekenhuis Amstelland. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. We geven een schets van deze mooie, ambitieuze en mensgerichte organisatie en de belangrijkste ontwikkelingen. We eindigen dit profiel met een beschrijving van de selectieprocedure. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Ziekenhuis Amstelland](#).

2. De organisatie

2.1 Ziekenhuis Amstelland 'Aangenaam Dichtbij'

Ziekenhuis Amstelland werkt met ruim 1100 medewerkers op veel fronten samen aan de kwaliteit van leven van haar patiënten. Alle medewerkers leveren zorg met hart en ziel en met kennis en kunde, op menselijke wijze, dichtbij de patiënt, dag in dag uit. Het ziekenhuis heeft een sterke verbinding met en verankering in de regio. Dankzij de centrale ligging is het ziekenhuis dichtbij voor alle inwoners van de gemeenten Amstelveen, Ouder-Amstel, Uithoorn, Aalsmeer, Ronde Venen en Amsterdam. Men kan er terecht voor bijna alle specialismen (van spoedeisende hulp tot intensive care, van advies tot opname en van voor- tot nazorg), voor snelle diagnose en een persoonlijke behandeling. Het mensgerichte karakter van het ziekenhuis uit zich in een warm woord, een luisterend oor en een helpende hand. Ziekenhuis Amstelland biedt zorg voor iedereen ongeacht achtergrond, leeftijd of levensfase.

2.2 Kernwaarden

Passend bij het profiel van Ziekenhuis Amstelland zijn de volgende kernwaarden geformuleerd als uitgangspunt voor het dagelijks handelen en voor strategische besluitvorming:

- ▶ **Menselijk:** In Ziekenhuis Amstelland kan iedereen terecht en kan iedereen zichzelf zijn. Als collega, als patiënt en vooral als mens. Wie je ook bent. In je kracht én je kwetsbaarheid. Daarom is er oprechte aandacht, wordt er geholpen waar kan en wordt er naar elkaar omgekeken.
- ▶ **Deskundig:** De best mogelijke zorg geven. Dat is waar iedereen in Ziekenhuis Amstelland aan bijdraagt. Ziekenhuis Amstelland is deskundig en professioneel. In het vak, maar ook in hoe het georganiseerd is. Daarom wil het ziekenhuis haar kennis en kunde steeds verder verbeteren. Want hoe beter het ziekenhuis is, hoe beter de patiënten geholpen worden.
- ▶ **Open:** Ziekenhuis Amstelland is een open en toegankelijk ziekenhuis, waar eerlijk en helder wordt gecommuniceerd. Met de patiënten, andere zorgverleners en met elkaar. Verwachtingen worden uitgesproken en afspraken worden nagekomen.
- ▶ **Samen:** Samen met de patiënt beslist het ziekenhuis over de best mogelijke zorg. En die zorg wordt niet alleen geboden. Als regioziekenhuis wordt er nauw samengewerkt aan zorg op de juiste plek met de huisartsen, omliggende ziekenhuizen en andere zorgverleners in de regio.

2.3 Organisatiemodel en governance

Uitgangspunten voor het organisatiemodel van Ziekenhuis Amstelland zijn korte lijnen. Daarnaast zijn verantwoordelijkheden laag in de organisatie gelegd. Er is sprake van integraal management en direct contact tussen leidinggevenden en medische staf voor tactische en operationele aangelegenheden. Door de omvang van het ziekenhuis en de grote betrokkenheid van de medewerkers, is de cultuur te duiden als warm en familiair, waarbij gezonde zakelijkheid een plek heeft gekregen, zeker in deze uitdagende financiële tijden.

Ziekenhuis Amstelland wordt aangestuurd door een tweehoofdige raad van bestuur (1 vacature), die wordt ondersteund door een kleine staf. Er is sprake van vier managers die het primaire proces aansturen. De ondersteunende diensten (zoals FC&I, ICT, facilitair bedrijf, HR en bestuurszaken) worden eveneens elk door een manager aangestuurd. Daarnaast heeft Ziekenhuis Amstelland een Bestuur Medisch Specialistisch Bedrijf, een Cliëntenraad, een Centrale Israëlitische Ziekenverpleging (CIZ), Stichting Fonds SZA/CIZ en een Verpleegkundige Advies Raad (VAR).

2.4 Strategische speerpunten

Om de koers voor Ziekenhuis Amstelland te kunnen realiseren zijn de volgende speerpunten geformuleerd:

- ▶ **Aangenaam dichtbij:** Samen met de patiënt zorgt Ziekenhuis Amstelland voor de best mogelijke zorg. Mede omdat Ziekenhuis Amstelland als regioziekenhuis nauw verbonden is met de huisartsen, omliggende ziekenhuizen en andere zorgverleners in de regio.
- ▶ **Marktpositie:** Ziekenhuis Amstelland vervult een centrale rol in de tweedelijnszorg in de regio Amstelland en delen van Amsterdam. Vanwege de verbindingen die er liggen met de omliggende ziekenhuizen, met de eerste lijn en met de VVT is Ziekenhuis Amstelland bij uitstek geschikt om meer tweedelijnszorg te accommoderen en laat hier, net als de afgelopen jaren, ook de komende jaren structurele groei zien.
- ▶ **Juiste zorg op de juiste plek:** Ziekenhuis Amstelland draagt graag bij aan de opdracht om zorg op de juiste plek te bieden. Dit wordt gedaan op een aantal terreinen:
 - Samen met de medisch specialisten invulling geven aan netwerkgeneeskunde:
 - toepassing van (elders ontwikkelde) e-health in onze patiëntenzorg;
 - inzetten beeldbellen;
 - medisch specialisten werken op meerdere locaties (i.s.m. AUMC en de huisartsen);
 - onderzoeken of kunstmatige intelligentie ingezet kan worden als ondersteuning in de zorgverlening;
 - toepassen (elders ontwikkelde) technologische innovatie.
 - Samenwerking met de ziekenhuizen in de regio waarbij tweedelijnszorg verplaatst wordt naar Ziekenhuis Amstelland en zorgpaden afgesproken worden.
 - Samen met onder andere huisartsen en VVT-organisaties (langdurige zorg en wijkverpleging) werken aan zorgpaden door ketens heen om ziekenhuisopnames zoveel mogelijk te voorkomen.
 - Bijdragen aan preventie (nationaal preventieakkoord).
- ▶ **Goed werkgeverschap:** Om 'Aangenaam Dichtbij' te kunnen zijn, blijft Ziekenhuis Amstelland inzetten op het behouden en werven van voldoende en gekwalificeerd personeel door middel van bijvoorbeeld talentmanagement en duurzame inzetbaarheid.

Deze speerpunten worden jaarlijks vertaald naar concrete jaar- en actieplannen. Om deze speerpunten invulling te kunnen geven zijn belangrijke randvoorwaarden:

- ▶ **ICT:** Investeren in ICT-systemen waardoor we de zorg voor patiënten op een veilige en efficiënte manier ondersteund kan worden. Uitwisseling van data met andere zorgverleners, uiteraard alleen wanneer de patiënt hiermee instemt, moet mogelijk zijn in het belang van de patiëntenzorg.
- ▶ **Gebouw:** Een gebouw dat ook in de toekomst geschikt is om kwalitatief goede en veilige zorg te bieden. Daarom wordt er nieuwbouw opgezet.
- ▶ **Financieel gezonde organisatie:** Continue aandacht voor een efficiënte bedrijfsvoering in combinatie met marktconforme afspraken met zorgverzekeraars en banken.
- ▶ **Duurzaamheid:** In alles wat het ziekenhuis doet (o.a. inrichting gebouw, het afsluiten van contracten met leveranciers, ons dagelijks handelen) gaat zij op zoek naar duurzame oplossingen.

Kortom, een ziekenhuis waar heel veel dynamiek heerst, veel te doen is en de uitdagingen en kansen groot zijn!

3. De functie van manager Facilitair Bedrijf

3.1 De opgave

Het Facilitair Bedrijf van Ziekenhuis Amstelland bestaat uit vier teams: Gebouwen & Installaties, Logistiek, Services en Klantcontactcentrum, met in totaal 140 medewerkers. Het Facilitair Bedrijf en de manager Facilitair Bedrijf (hierna: manager FB) spelen een essentiële rol in het creëren van een welkom en veilig gevoel voor de patiënten alsmede de medewerkers van het ziekenhuis. Als manager FB, samen met de vier afdelingen, draag je actief bij aan het bieden van hoogwaardig kwalitatieve zorg voor alle inwoners van regio Amstelland.

De manager FB functioneert als lid van het MT en geeft direct leiding aan de vier teammanagers van de technische en facilitaire afdelingen, twee projectleiders, de coördinator BHV & (Brand) Veiligheid en adviseur ADR en milieu en indirect aan de medewerkers van het Facilitair Bedrijf. Het is daarbij essentieel om verbindend leiderschap te realiseren met de teammanagers die bijdragen aan competente en gemotiveerde medewerkers.

Daarnaast is de manager FB verantwoordelijk voor het ontwikkelen van het strategische FB beleid en draagt bij aan het strategische organisatiebeleid.

De manager FB adviseert en ondersteunt in relatie tot onderhandelingen met derden op strategisch niveau.

De manager FB heeft als opgave het effectief inrichten van het Facilitair Bedrijf, met gestroomlijnde processen. Belangrijke inhoudelijke opgaven zijn het versterken van de duurzaamheid en het optimaliseren van het energiemangement van het ziekenhuis, het doorontwikkelen en realiseren van het Lange Termijn Huisvestingplan en het Meerjaren onderhoudsplan.

De doorontwikkeling van de regie-organisatie, en het verstevigen van de afdeling Gebouwen & Installaties tot een afdeling Vastgoed & Huisvesting behoort ook tot de speerpunten.

Als manager FB is het belangrijk om rust en duidelijkheid te creëren, waarbij structuur, processen en innovatie belangrijke factoren zijn.

Je plant en beheert het integrale budget en creëert in samenwerking met de financiële afdeling inzicht in resultaten.

3.2 Profiel

Voor deze boeiende en uitdagende functie zijn wij op zoek naar een ervaren facilitair manager.

Als manager ben je ondernemend, flexibel en zelfstandig, waarbij je het FB vertegenwoordigt naar stakeholders binnen en buiten de organisatie. Je weet je daarbij gemakkelijk te bewegen binnen de omgeving van de medische staf en de (zorg-)afdelingen om daar de nodige support en aandacht voor je plannen te genereren. Je bent analytisch sterk en krijgt energie van het snel kunnen schakelen tussen operationele, tactische en strategische zaken. Je hebt een verbindende en stevige persoonlijkheid, met oog voor sociale verhoudingen.

Verder herken je je in het volgende:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau, opleiding in de richting van facilitair management en/of bedrijfskunde.
- ▶ Inhoudelijke visie op en actuele kennis van vastgoed, duurzaamheid, onderhoud en facilitaire processen.
- ▶ Aantoonbare en meerjarige ervaring in een vergelijkbare functie.
- ▶ Ervaring met situationeel leiderschap, projectmanagement en verandertrajecten.
- ▶ Affiniteit en/of ervaring in de zorgsector, bij voorkeur in relatie tot de ziekenhuiszorg.
- ▶ Inzicht in of ervaring met technologische innovatie.

Ben jij een ervaren manager met een passie voor de zorg en een scherp oog voor facilitaire en huisvestingsprocessen? Wil je bijdragen aan optimale patiëntenzorg door facilitaire processen verder te stroomlijnen? En vind je het een uitdaging om een omgeving te creëren waarin medewerkers en patiënten zich welkom, veilig en verbonden voelen? Laat het ons weten en stuur je sollicitatie in.

4. Wat biedt Ziekenhuis Amstelland?

Ziekenhuis Amstelland is een deskundig en vooral menselijk ziekenhuis. Met ruim 1100 medewerkers werken ze op vele fronten samen aan de kwaliteit van ieders leven. Met kennis en kunde. Met hart en ziel. 24 Uur per dag. 7 Dagen in de week. Hier kan iedereen terecht voor vrijwel alle specialismen, snelle diagnose en een persoonlijke behandeling. Van spoedeisende hulp tot intensive care. Van advies tot opname. Van verzorging tot nazorg. Én: voor een luisterend oor, een helpende hand en een warm woord. Want voor Ziekenhuis Amstelland is iedere patiënt bovenal: mens. Kom ook werken in een ziekenhuis waar men elkaar kent, een informele sfeer heerst, en waar korte lijnen en betrokkenheid ervoor zorgen dat ze snel kunnen schakelen.

Je komt te werken binnen het facilitair bedrijf van het ziekenhuis waar je nauw samenwerkt met de teammanagers van het facilitair bedrijf, lid bent van het managementteam en rechtstreeks rapporteert aan de bestuurder.

Het Ziekenhuis Amstelland biedt een afwisselende en uitdagende baan voor gemiddeld 36 uur per week. De functie is ingeschaald in FWG 70, met een uitloop naar FWG 75, tussen de € 5348,- tot € 9366,-, op fulltime basis, afhankelijk van opleiding en werkervaring. Daarnaast biedt Ziekenhuis Amstelland aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een volledige 13^e maand, vakantiegeld van 8,33% en een rijk aanbod aan bijscholing en opleidingen.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **7 tot en met 13 april 2025**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **14 april** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Ziekenhuis Amstelland.

2 Selectiegesprekken door Ziekenhuis Amstelland

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **woensdag 16 april**. Uitgenodigde kandidaten krijgen een tweede gespreksronde op **23 april**. Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Als laatste vindt het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 mei 2025.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Ziekenhuis Amstelland. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irene Vervelde, senior adviseur executive search in samenwerking met Maxine van Ekelburg, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).