



Wervingsprofiel

Directeur Vastgoed en Facilitair

Gedreven strategisch directeur met mensgerichte veranderkracht voor stevige transitie

19 maart 2025

Opdrachtgever	Careyn
Auteur	Irene Vervelde
Aanvraagnummer	A07001



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Careyn: Samen nabij	3
2.2	Ontwikkelingen	3
2.3	Organisatiecontext	4
2.4	Organogram afdeling Vastgoed en Facilitair	4
3.	De functie van directeur Vastgoed en Facilitair	4
3.1	De opgave, taken en verantwoordelijkheden	4
3.2	Profiel	5
4.	Wat biedt Careyn?	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur Vastgoed en Facilitair bij Careyn. Met dit wervingsprofiel willen we je graag enthousiasmeren en inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren. We zien je reactie graag tegemoet.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Careyn](#) en [werkenbijcareyn.nl](#)

2. De organisatie

2.1 Careyn: Samen nabij

Careyn is een ambitieuze zorgorganisatie die sterk in ontwikkeling is. Zij biedt op professionele wijze zorg en behandeling aan de meest kwetsbare ouderen van onze samenleving en zet zich in voor het welzijn van haar cliënten. Dit doet zij in haar verpleeghuizen (locaties) en bij cliënten thuis. Daarnaast wordt revalidatiezorg geboden. Circa 6.000 vakbekwame en betrokken medewerkers staan klaar om hulp en ondersteuning te bieden aan circa 8.000 cliënten, samen met andere zorgverleners, vrijwilligers, mantelzorgers en buurt- en wijkbewoners. Persoonlijk en altijd dichtbij, want samen werkt het beter.

Careyn telt een omzet van € 400 miljoen en het werkgebied strekt zich uit van de Utrechtse Heuvelrug tot aan de Zuid Hollandse Eilanden. Het kernwerkgebied beslaat circa 28 gemeenten. De zorg- en dienstverlening van Careyn is in dat totale werkgebied georganiseerd in vier districten: Utrecht West, Utrecht Stad, Delft Westland Oostland - Nieuwe Waterweg Noord, en Zuid-Hollandse eilanden.

‘Careyn, samen nabij’ is de kortste samenvatting van de visie van Careyn. Zij wil één van de meest gewaardeerde partners zijn in het optimaliseren van de ervaren kwaliteit van leven van ieder mens; altijd in nabijheid en zoveel mogelijk op de wijze én de plek die de mens zelf verkiest. Careyn wil samen met anderen bijdragen aan een inclusieve, solidaire en duurzame samenleving. Dit doet ze door verbindingen te leggen en ondersteuning te bieden, voor iedereen die op enig moment in het leven - tijdelijk of definitief - een verminderd vermogen ervaart om een thuis te creëren. Zelfredzaamheid, eigen regie en onafhankelijkheid staan daarbij centraal.

Na een roerige periode heeft Careyn de kwaliteit van zorg alsmede haar financiële positie de afgelopen jaren weer op een goed niveau teruggebracht. Hiermee is een solide basis voor de toekomst gelegd. In de huidige fase is extra aandacht nodig voor de verdere doorontwikkelingen van de organisatie, waaronder borging van kwaliteit en methodische processen, in combinatie met scherpte op de bedrijfsvoering.

2.2 Ontwikkelingen

Als gevolg van de (dubbele) vergrijzing wordt de zorgvraag steeds groter. Tegelijkertijd kampt men met een toenemende en structurele krapte op de arbeidsmarkt en een dreigende looninflatie. De grootste opgave van Careyn is dan ook: hoe houden wij de zorg solidair toegankelijk, kwalitatief goed en betaalbaar? 'Samen' is steeds meer het antwoord op de groeiende en meer complexe zorgvraag, de grote (maatschappelijke) vragen van deze tijd en het maatwerk dat Careyn wil leveren. Samen met elkaar, met cliënten, met verwanten, collega's en met partners in het netwerk waarmee Careyn te maken heeft, zoals gemeenten, zorgkantoren en zorgverzekeraars. Dat wil zij voor elkaar krijgen in een solidaire samenleving; jong voor oud, sterk voor zwak, krachtig voor kwetsbaar. Een integrale aanpak, waar zorg (in de volle breedte), gemeenten en woningcorporaties elkaar vinden in integrale oplossingen op basis van wederzijds vertrouwen en transparantie over belangen en doelen. Zie ook [Cover - Careyn jaarverslag 2023](#).

De ambitie van Careyn is om één van de beste werkgevers in de zorg te zijn waarin collega's zich verbonden voelen en trots zijn om bij Careyn te werken, zowel nu als in de toekomst. Er wordt samengewerkt aan een werkomgeving waar collega's op één staan, waarin het fijn, gezond en leuk is om bij Careyn te werken.

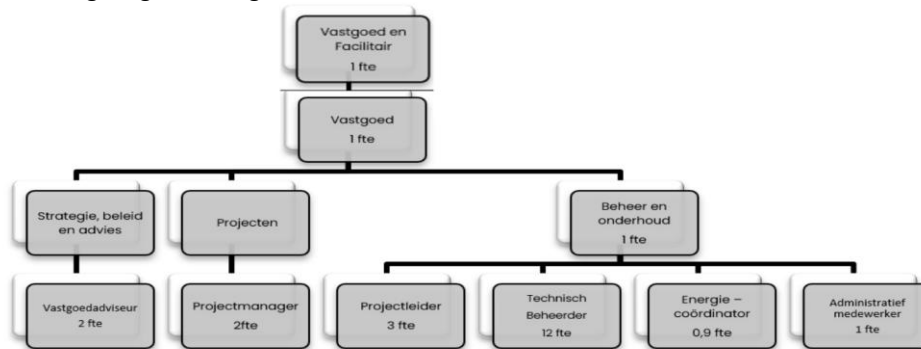
Careyn maakt actief gebruik van (zorg)technologie die de zelfredzaamheid van ouderen kan ondersteunen en het welzijn van cliënten en verlichting van de werkzaamheden van zorgmedewerkers kan verhogen. Aansluitend op haar verduurzamingsagenda zal er de komende periode nader geïnvesteerd worden in onder andere inzet van moderne en waar mogelijk klimaat neutrale huisvesting en een modernere ICT-infrastructuur.

2.3 Organisatiecontext

De organisatie is sterk in ontwikkeling. En is op weg naar één Careyn. Bedrijfsvoering was decentraal georganiseerd in de districten. In de nieuwe situatie ontstaat een organisatie met, naast de vier districten, één serviceorganisatie voor de Careyn-brede bedrijfsvoering, waarin de directeur Vastgoed en Facilitair onderdeel is. Deze directeur legt samen met de directeur Financiën en Control, de directeur Mens en Organisatie, de directeur Innovatie, Kwaliteit en Projecten, de manager ICT en enkele andere stafmanagers, verantwoording af aan de tweehoofdige raad van bestuur. De medezeggenschap is vertegenwoordigd in de CCR, OR en PAR.

2.4 Organogram afdeling Vastgoed en Facilitair

Nieuw organogram Vastgoed



Organogram Facilitaire Services



3. De functie van directeur Vastgoed en Facilitair

3.1 De opgave, taken en verantwoordelijkheden

De directeur Vastgoed en Facilitair draagt de verantwoordelijkheid voor de afdelingen Vastgoed en Facilitaire Services, bestaande uit 110 fte verdeeld over circa 170 medewerkers. De directeur geeft direct leiding aan de nieuwe organisatie met de managers facilitair en vastgoed, de vastgoedadviseurs en projectleiders, en rapporteert rechtstreeks aan de raad van bestuur.



Als directeur lever je een belangrijke bijdrage aan de realisatie van één serviceorganisatie waar alle vastgoed en facilitaire medewerkers onderdeel van zijn geworden. Je werkt nauw samen met de andere directeuren van bedrijfsvoering en het primaire proces, om de serviceorganisatie vorm te geven en integraal te laten werken.

De contouren van de nieuwe organisatie staan in het goedgekeurde plan voor Vastgoed en Facilitair. De directeur Vastgoed en Facilitair implementeert het plan op het nieuwe organisatieonderdeel vastgoed, met visie en beleid, maar ook op personele, financiële, kwaliteit en compliance aspecten. Implementatie van de nieuwe structuur vraagt om de daarbij behorende governance en sturing, de werving van MT leden/adviseurs en het coachen en begeleiden van medewerkers. De afdeling Vastgoed, bestaande uit drie teams, zal zich bezig houden met de vastgoedvisie, nieuwbouwprojecten en het onderhoud. Aan de directeur Vastgoed en Facilitair de taak om de open posities in te vullen met de juiste mensen en te zorgen voor een gestroomlijnd inwerkproces, alsmede verder te bouwen op de al aanwezige kennis en kunde.

De directeur is eindverantwoordelijk voor de beweging naar een visie op wonen. Je bent verantwoordelijk voor de sturing en realisatie van meerdere grote nieuwbouwprojecten. De vastgoedstrategie van Careyn moet worden ontwikkeld en vertaald naar meerjaren huisvestingsplannen en een meerjaren onderhoudsplan.

De directeur volgt ontwikkelingen binnen het vakgebied, signaleert kansen, en vertaalt deze naar visie en beleid. Het actief aansturen en stimuleren van samenwerkingen in- en extern staat centraal in deze rol. Wasserij, schoonmaak, de levering van food & beverage en technische dienst zijn uitbesteed. Er ligt een belangrijke rol als het gaat om de coördinatie hiervan.

De directeur Vastgoed en Facilitair heeft een organisatiebrede verantwoordelijkheid in de directie en functioneert als strategische sparringpartner van het managementteam en de raad van bestuur.

3.2 Profiel

Voor deze uitdagende positie zoeken wij een stevige directeur met veel ervaring in het leiden van veranderingen, met sterke managementvaardigheden en oog voor de kennis en ontwikkeling van management en teams. Je bent de brug tussen visie en uitvoering op het gebied van vastgoed en facilitair en enthousiast en gedreven om de uitdagingen met beide handen aan te pakken. Daarnaast gaat het leggen van verbindingen, en het aanjagen en initiëren van interne en externe samenwerking je van nature gemakkelijk af. Je bent een leider die draagvlak kan creëren en zakelijk kan optreden als het nodig is.

Je hebt ruime ervaring op het gebied van vastgoed en nieuwbouwprojecten en beschikt over kennis en ervaring in facilitaire zaken. Als directeur bekleed je een senior positie, direct onder de raad van bestuur, heb je sterke communicatieve vaardigheden, ben je zichtbaar op de werkvloer en heb je aandacht voor de verscheidenheid in mensen en culturen binnen de organisatie. Om de uitdagingen in goede banen te laten leiden ben je snel van begrip en heb je een 'out-of-the-box' mentaliteit, je bent analytisch sterk en kunt snel schakelen tussen werkzaamheden. Jouw enthousiasme en warme persoonlijkheid draagt bij aan de trots voor de afdelingen Vastgoed en Facilitair en werkt inspirerend.

De nieuwe directeur Vastgoed en Facilitair herkent zich bovendien in het volgende profiel:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau, met een opleiding in de richting van vastgoed of facility management.
- ▶ Senior managementervaring opgedaan bij een complexe grote (non-) profit organisatie, bij voorkeur in de zorg.
- ▶ Inhoudelijke visie op, actuele kennis van, en ervaring in vastgoed en facilitair management.
- ▶ Aantoonbare ervaring met het leiding geven aan verandertrajecten in een complexe omgeving.



4. Wat biedt Careyn?

In deze functie kom je te werken in een gedreven zorgorganisatie die sterk in ontwikkeling is, met uitdagingen op alle niveaus. Careyn is een erkend leerbedrijf in de zorg. Zij vinden het belangrijk dat je jezelf verder kunt ontwikkelen en verbeteren. Wanneer je wilt groeien binnen of buiten je functie, dan kan Careyn je hierbij faciliteren in de vorm van een opleiding.

Careyn biedt jou bovendien:

- ▶ Een mooie kans om écht maatschappelijk bij te dragen aan de ontwikkeling van Careyn. De opdracht die er ligt is complex en uitdagend en je komt te werken in een dynamische werkomgeving.
- ▶ Een prachtige functie, in het hart van de organisatie en stevig gepositioneerd, dicht op de raad van bestuur.
- ▶ Een fijne werkomgeving en een informele cultuur, waar mensen gemakkelijk bij elkaar naar binnen stappen. Een werkplek op een locatie die goed bereikbaar is, zowel met de auto als het openbaar vervoer.
- ▶ Inschaling, afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring, gegeven de zwaarte en complexiteit van de opgave, in FWG 80, zijnde maximaal € 11.371,-- bruto per maand, (cao VVT), op fulltime basis bij 36 uur per week.
- ▶ Goede secundaire arbeidsvoorwaarden conform de cao-VVT, waaronder 8,33% eindejaarsuitkering, 8% vakantiegeld, vakantie-uren, een persoonlijk levensfasebudget en pensioenopbouw.
- ▶ Een vaste aanstelling.
- ▶ Hybride werken: in deze functie is zichtbaarheid uiteraard belangrijk, waarbij het mogelijk is thuis of op locatie te werken, en je de eigenaar bent van jouw eigen agenda.
- ▶ Ontwikkelingsmogelijkheden: interne en externe opleidingskansen via het platform REIN.
- ▶ BalansBudget: spaar o.a. verlofuren voor een gezonde werk-privé balans.

Voor de veiligheid van bewoners en collega's moet iedere nieuwe collega een actuele Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aanleveren. De VOG wordt betaald door Careyn.

Kom werken bij Careyn en maak écht het verschil.

Als grootste ouderenzorgorganisatie in het land zorgen wij voor onze ouderen én voor jou. Careyn: jij op 1!



5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats via MS Teams in de periode van **7 tot en met 11 april 2025**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **15 april** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Careyn.

2 Selectiegesprekken door Careyn

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **donderdag 17 april**. Een tweede ronde vindt plaats op **dinsdag 22 april**, voor geselecteerde kandidaten.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 mei 2025.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Careyn](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irene Vervelde, senior adviseur executive search in samenwerking met Maxine van Ekelenburg, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).