



# Wervingsprofiel

## Afdelingshoofd Radiologie & Nucleaire Geneeskunde

17 maart 2025

<b>Opdrachtgever</b>	Amsterdam UMC
<b>Auteurs</b>	Bianca van Winkel Manon Min
<b>Aanvraagnummer</b>	A06865



## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>3</b>
2.1	Amsterdam UMC: verantwoordelijkheid nemen voor de gezondheidszorg van de toekomst	3
2.2	Afdeling Radiologie & Nucleaire Geneeskunde	3
<b>3.</b>	<b>De functie van Afdelingshoofd Radiologie &amp; Nucleaire Geneeskunde</b>	<b>4</b>
3.1	De uitdagingen	5
3.2	Jouw profiel	5
3.3	Functie-eisen	6
<b>4.</b>	<b>Wat biedt Amsterdam UMC?</b>	<b>6</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>6</b>

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor jouw interesse in de vacature van afdelingshoofd Radiologie & Nucleaire Geneeskunde bij Amsterdam UMC. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste uitdagingen, verantwoordelijkheden en kwaliteiten passend bij deze positie. We duiden ook de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen binnen deze vooraanstaande en ambitieuze organisatie.

Tot slot tref je een beschrijving van de selectieprocedure aan. Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: [Over Amsterdam UMC](#)

We zien jouw reactie graag tegemoet en zien uit naar een persoonlijke ontmoeting!

## 2. De organisatie

### 2.1 Amsterdam UMC: verantwoordelijkheid nemen voor de gezondheidszorg van de toekomst

Bij Amsterdam UMC staat de deur altijd open. Voor de patiënten, maar óók voor talent en nieuwe ideeën. Amsterdam UMC gelooft dat je nooit genoeg kunt weten, dat je kunt blijven ontdekken en eindeloos van elkaar kunt leren. En dat is precies wat er gedaan wordt in het Amsterdam UMC. Dag in, dag uit. Met hart en ziel.

Met 19.000 bevroegen collega's en jaarlijks meer dan 350.000 patiënten is Amsterdam UMC een stad in een stad. Met een eigen cultuur en persoonlijke verhalen. Waar ook thema's als gelijkheid en duurzaamheid een belangrijke rol spelen. Amsterdam UMC is de verbinder in een wereldwijd netwerk van kennis en bouwt bruggen naar de regionale partners. De gedeelde expertise zorgt voor de best mogelijke resultaten. Want als je meer weet, dan zorg je dat meer mensen gezond blijven. Op naar a healthy future for all!

Amsterdam UMC biedt een hoge kwaliteit van patiëntenzorg voor huidige en toekomstige generaties. Het grootste deel van de zorg is zeer gespecialiseerde, complexe patiëntenzorg die bijzondere, vaak dure en ingewikkelde diagnostiek en behandeling met zich meebrengt. Ook huisvest Amsterdam UMC acht onderzoeksinstituten: informele netwerken van onderzoeksgroepen en afdelingen die aan verschillende aspecten van hetzelfde onderzoeksthema werken. Verscheidene van de onderzoeksinstituten zijn gezamenlijke instituten met andere faculteiten van de Universiteit van Amsterdam en/of de Vrije Universiteit Amsterdam. Daarnaast zijn er twee afzonderlijke medische faculteiten van UvA en VU, verbonden aan Amsterdam UMC.

Amsterdam UMC is, door een bestuurlijke fusie in 2018, ontstaan uit het Academisch Medisch Centrum (AMC) en VU medisch centrum (VUMc). In 2024 heeft een juridische fusie plaatsgevonden. De bestuurlijke en uiteindelijk juridische fusie, maken het mogelijk de kerntaken (patiëntenzorg, onderwijs & opleiding, onderzoek en valorisatie) binnen Amsterdam UMC verder te ontwikkelen.

### 2.2 Afdeling Radiologie & Nucleaire Geneeskunde

Voor de afdeling Radiologie & Nucleaire Geneeskunde zoeken wij een afdelingshoofd. Deze afdeling maakt onderdeel uit van de divisie Beeldvorming en Apotheek (divisie 7). In totaal kent Amsterdam UMC 10 divisies. De divisie Beeldvorming & Apotheek bestaat uit de volgende afdelingen:

- ▶ Radiologie & Nucleaire Geneeskunde
- ▶ Radiotherapie
- ▶ Klinische farmacologie en apotheek (incl. medicatieveiligheid)
- ▶ Biomedical Engineering & Physics

De afdelingen worden ondersteund door het divisiebureau onder leiding van de directeur bedrijfsvoering.

De divisie wordt aangestuurd door het divisiebestuur, bestaande uit de divisievoorzitter, de plaatsvervangend voorzitter en de directeur bedrijfsvoering. Samen met het divisiebestuur en de hoofden van de andere afdelingen binnen de divisie is het afdelingshoofd Radiologie & Nucleaire Geneeskunde mede verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van de divisie. Het afdelingshoofd legt verantwoording af aan het bestuur van divisie 7.

In 2024 is een meerjarenplan opgesteld voor de divisie Beeldvorming en Apotheek. Leidend in het meerjarenplan is de visie 'minimaal invasief, maximaal innovatief'. Met hoogwaardige en doeltreffende diagnostiek en het uitvoeren van beeldgestuurde behandelingen, draagt de afdeling Radiologie & Nucleaire Geneeskunde bij aan het realiseren van deze doelstelling. De afdeling Radiologie & Nucleaire Geneeskunde zet voor drie taken (patiëntenzorg, onderzoek, valorisatie) in op drie speerpunten op het niveau ziektebeeld die aansluiten bij Amsterdam UMC speerpunten; daarnaast is een vierde speerpunt gericht op onderwijs & opleiding:

- 1 Neurologische ziektebeelden
- 2 Oncologie
- 3 Cardiovasculaire aandoeningen
- 4 Interdisciplinair radiologisch onderwijs

De overige aandachtsgebieden – kinder, acuut, abdomen, interventie, mamma, musculoskeletale, nucleaire geneeskunde en thoraxradiologie – maken integraal onderdeel uit van de strategie van de afdeling.

Door tevens gebruik te maken van de unieke infrastructuur van het Imaging Center en het Tracer Center Amsterdam (TCA) heeft de afdeling een toonaangevende (internationale) positie. De synergie tussen gezondheidszorg en wetenschappelijk onderzoek & valorisatie wordt vanuit deze infrastructuur verder gestimuleerd.

De afdeling Radiologie & Nucleaire Geneeskunde werkt op beide locaties, AMC en VUmc, en wordt gevormd door ongeveer 800 collega's. Het team bestaat uit laboranten, radiologen, nucleair geneeskundigen, klinisch fysici, physician assistants, onderzoekers en ondersteunende collega's. De medische sectie bestaat uit ongeveer 70 radiologen en 10 nucleair geneeskundigen. Elk jaar bezoeken bijna 100.000 unieke patiënten de afdeling Radiologie & Nucleaire Geneeskunde en worden er ruim 300.000 verrichtingen uitgevoerd.

De faciliteiten zijn passend bij een UMC, inclusief HPC-cluster, cyclotrons, LAFOV-PETCT en 7T MRI. Samen met de afdeling Cardiologie wordt gebouwd aan een cardiovasculair interventie centrum.

### 3. De functie van Afdelingshoofd Radiologie & Nucleaire Geneeskunde

Als afdelingshoofd Radiologie & Nucleaire Geneeskunde ben je eindverantwoordelijk voor de kwalitatief hoogwaardige uitoefening van de kerntaken patiëntenzorg, onderwijs & opleiding, onderzoek en valorisatie, op het vakgebied Radiologie & Nucleaire Geneeskunde binnen Amsterdam UMC en budgettair verantwoordelijk. Dit vraagt tevens intensieve samenwerking met andere specialismen binnen Amsterdam UMC.

Harmonisatie en integratie van beide locaties vanwege de fusie vragen veel van de organisatie en de collega's. Hiervoor is leiderschap cruciaal. Verbinden, Verantwoordelijkheid nemen (en verantwoording afleggen) en Veranderkracht zijn daarbij onmisbare elementen. Leidinggeven vanuit vertrouwen is daarbij een cruciale basishouding.



Meer specifiek ben je als afdelingshoofd onder andere (eind)verantwoordelijk voor:

- ▶ Het borgen van kwaliteit en veiligheid van patientenzorg
- ▶ Het verder ontwikkelen van door de onderzoekers te verwerven externe middelen en het uitvoeren van onderzoeksprojecten binnen de financiële kaders.
- ▶ Het versterken, communiceren en in brede zin valoriseren van relevante onderzoeksresultaten.
- ▶ Een goede representatie van onderwijs door de afdeling binnen de curricula, in lijn met de plaats die beeldvorming en beeldgeleide behandeling in de zorg inneemt. De carrièreontwikkeling van de bij patientenzorg, onderwijs & opleiding, onderzoek en/of valorisatie, betrokken medewerkers. Het begeleiden van o.a. medische studenten, overige zorgprofessionals, ondersteunend personeel, promovendi en postdocs op de afdeling.
- ▶ Het faciliteren en verder uitbouwen van de samenwerking in de regio, landelijk en internationaal, zowel waar het gaat om de zorg als om de academische ambities.

### 3.1 De uitdagingen

Harmonisatie en integratie, opeenvolgende lateralisaties/concentraties en de reorganisatie van de afdeling hebben grote impact gehad op de afdeling. Dit gecombineerd met o.a. de grote uitdagingen op het gebied van de uitvoering van diagnostiek door de groeiende zorgvraag en de toenemende personeelstekorten stelt het afdelingshoofd voor de volgende interne en externe uitdagingen:

- ▶ Het creëren van een prettig werkklimaat door aandacht te geven aan alle collega's en te bouwen aan vertrouwen.
- ▶ Het aantrekken en behouden van onze collega's.
- ▶ Het versterken van de samenwerking van teams binnen de afdeling, tussen de locaties VUmc en AMC, met de poortafdelingen en met andere ziekenhuizen en externe partners.
- ▶ Het extern profileren van de afdeling.
- ▶ Het implementeren en effectueren van de visie en strategie, zoals geformuleerd in het meerjarenplan.
- ▶ Het potentieel van de afdeling benutten op het gebied van onderwijs & opleiding, onderzoek en valorisatie.
- ▶ Het verder ontwikkelen van een visie op technologische ontwikkelingen, inclusief tracer ontwikkeling, kunstmatige intelligentie en data.
- ▶ Het verder professionaliseren en harmoniseren van werkprocessen en systemen.

### 3.2 Jouw profiel

Voor de genoemde verantwoordelijkheden en uitdagingen zoeken we een verbindend, mensgericht en inspirerend leider met visie en besluitvormings- en realisatiekracht. Leiderschap is cruciaal waarbij duurzame inzetbaarheid, ontwikkeling en coaching van collega's centraal staan en eigenaarschap en gezamenlijke verantwoordelijkheid gestimuleerd wordt.

Je creëert voor de afdeling een omgeving waarin iedereen zich kan ontwikkelen en kan bijdragen aan het succes van de afdeling. Je hebt belangstelling en bewezen talent voor (verander)management. Je beschikt over een enthousiasmerende en stimulerende persoonlijkheid, en bent in staat om stafleden, artsen in opleiding, andere zorgprofessionals, onderzoekers en ondersteunende collega's binnen en buiten de afdeling op een inspirerende wijze te motiveren en de samenwerking te stimuleren. Veiligheid, kwaliteit van zorg en innovatie staan hoog in het vaandel. Je hebt ervaring met het professionaliseren en harmoniseren van werkprocessen en systemen

Op basis van een duidelijke visie zorg je voor de doorontwikkeling van het meerjarenplan voor de afdeling. Je bent in staat om een visie uit te dragen, te vertalen naar concreet beleid en je durft hierin keuzes te maken. Nationaal en internationaal weet je de afdeling op de kaart te zetten.



### 3.3 Functie-eisen

- ▶ Je beschikt over ruime klinische ervaring als radioloog/nucleair geneeskundige en bent gepromoveerd.
- ▶ Je hebt managementervaring en beschikt over kennis op het gebied van bedrijfsvoering.
- ▶ Je hebt een brede academische visie en interesse; je bent op de hoogte van de laatste ontwikkelingen, richtlijnen en kwaliteitsnormen in de gezondheidszorg, in het bijzonder de academische ziekenhuiszorg.
- ▶ Je hebt ervaring met het doen van wetenschappelijk onderzoek en het op succesvolle wijze verwerven van middelen daarvoor. Hoogleraar of hoogleraar-waardig (op termijn professorabel) is een pré.
- ▶ Je hebt aantoonbare ervaring en affiniteit met onderwijs en opleiding.
- ▶ Je beschikt over nationale en internationale klinische en wetenschappelijke netwerken.

## 4. Wat biedt Amsterdam UMC?

Een baan in de prachtige hoofdstad! Alle collega's hebben hetzelfde doel: bijdragen aan de zorg voor morgen. Er is ruimte voor ontplooiing, verdieping en verbreding van uw kennis.

De cultuur is open en de samenwerking over het algemeen laagdrempelig. Bovendien streeft Amsterdam UMC naar gelijke kansen voor iedereen. Dat betekent dat er ruimte is voor een ieders cultuur, afkomst, ideeën en creativiteit. Amsterdam UMC innoveert continu, dat vraagt om een flexibele instelling van iedereen.

Verder biedt Amsterdam UMC:

- ▶ Een aanstelling voor onbepaalde tijd met een proeftijd van 2 maanden.
- ▶ Inschaling in salarisschaal H,H/A: € 13.759 tot € 17.102 bruto bij een fulltime dienstverband (afhankelijk van opleiding en ervaring). Daarnaast ontvangt u onder andere 8,3% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag.
- ▶ Amsterdam UMC herzielt momenteel het benoemingsbeleid afdelingshoofden, in die zin dat benoemingen niet langer voor onbepaalde tijd zijn. Wanneer het herziene beleid op de benoemingsdatum definitief is, zal het nieuwe beleid gelden.
- ▶ Pensioenopbouw bij het ABP, waarvan Amsterdam UMC 70% van de premie betaalt.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseurs van Leeuwendaal voeren allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht **in week 15 en 16**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in **week 17** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij Amsterdam UMC.

In **week 17 en 18** vindt bij Leeuwendaal een verdiepend gesprek op leiderschap voor de geselecteerde kandidaten plaats.



## Selectiegesprekken door Amsterdam UMC

De geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie in **week 19**. Vervolgens vindt er een gesprek plaats met een adviescommissie in **week 20**. Als laatste vindt er een verdiepend gesprek plaats met de selectiecommissie in **week 21**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 juni 2025**.

## Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Amsterdam UMC. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Manon Min en Bianca van Winkel, senior adviseurs executive search in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).