



Wervingsprofiel

Hoofd medische zaken / Chief medical officer

Krachtig en verbindend medisch boegbeeld en leider (lid MT divisie Rijgeschiktheid)

28 maart 2025

Opdrachtgever: Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen (CBR)

Auteur: Margriet van Ast

Aanvraagnummer: A07093



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen: 'Hét verkeersinstituut voor mens, mobiliteit en veiligheid'	3
2.2	Missie: 'Veilig thuiskomen'	3
2.3	Visie: 'Een positionering als publieke dienstverlener'	4
2.4	Kerntaken: 'Toetsen, monitoren en informeren'	4
2.5	Strategische koers CBR 2026: 'Van uitvoerder naar publieke dienstverlener'	4
2.6	Organisatiestructuur en governance	5
2.7	De divisie Rijgeschiktheid	5
3.	De functie van Hoofd medische zaken / Chief medical officer	6
3.1	De uitdaging	6
3.2	Profiel	7
3.3	Kerncompetenties leiderschap	8
4.	Meer dan alleen een baan. Wat biedt het CBR?	8
5.	De selectieprocedure	9

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Hoofd medische zaken / Chief medical officer bij het Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen. Met dit document willen we je graag inzicht geven in de uitdagingen, verantwoordelijkheden en kwaliteiten passend bij deze positie. We duiden ook de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen binnen de organisatie. Tot slot tref je een beschrijving aan van de selectieprocedure. Voor meer informatie verwijzen wij je graag naar www.cbr.nl en www.werkenbijcbr.nl. We zien je reactie graag tegemoet.

2. De organisatie

2.1 Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen: 'Hét verkeersinstituut voor mens, mobiliteit en veiligheid'

Het beoordelen van de rijvaardigheid en de medische geschiktheid van bestuurders, en van de vakbekwaamheid van professionals in de sector transport en logistiek: dat is de maatschappelijke taak die het Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen (hierna: CBR) uitvoert in opdracht van de minister van Infrastructuur en Waterstaat. Zo stimuleert het CBR de mobiliteit van de individuele burger en levert het een significante bijdrage aan de verkeersveiligheid in Nederland van vandaag en morgen. Daarbij streeft het naar een vlotte, klantvriendelijke en professionele dienstverlening. Ook werkt het CBR voortdurend aan de verbetering en vernieuwing van zijn processen en producten, om de samenleving het best mogelijke product te bieden tegen een maatschappelijk aanvaardbare prijs. Publieke taken van het CBR zijn:

- ▶ Theorie- en praktijkexamens afnemen van motorrijders, automobilisten en bromfietzers.
- ▶ Beroepsexamens afnemen van aanstaande en ervaren professionals in wegvervoer, binnenvaart en logistiek, evenals de theorie-examens van beroeps- en privévliegers.
- ▶ Verplichte nascholingscursussen certificeren voor chauffeurs in het goederen- en personenvervoer en toezicht houden op de uitvoering van deze cursussen.
- ▶ De lichamelijke en geestelijke geschiktheid van bestuurders beoordelen en de eventueel voor hen benodigde aanpassingen aan het voertuig.
- ▶ De rijgeschiktheid of rijvaardigheid van bestuurders onderzoeken bij een vermoeden van ongeschiktheid, bijvoorbeeld na een verkeersovertreding.
- ▶ Opleggen van cursussen en onderzoeken, onder andere op het gebied van alcohol en verkeer.

Het CBR is een landelijke organisatie met een hoofdkantoor in Rijswijk en 54 examenlocaties in het land. Het voert zijn opdracht uit met het leveren van meer dan 1,7 miljoen examens en toetsen per jaar, bijna 800.000 beoordelingen van de medische rijgeschiktheid, ruim 12.000 onderzoeken naar de rijgeschiktheid of rijvaardigheid, en het opleggen van ruim 10.000 cursussen na een mededeling van de politie (alcohol, drugs of gevaarlijk rijgedrag). Jaarlijks worden meer dan een miljoen theorie-examens afgenomen en ruim 750.000 praktijkexamens. Al deze taken worden uitgevoerd door zo'n 1.900 gedreven medewerkers die zich zeer bewust zijn van hun grote verantwoordelijkheid. Zij staan in de eerste plaats voor het maatschappelijk belang van verkeersveiligheid. Tegelijk begrijpen zij hoe belangrijk mobiliteit is voor de individuele burger of professional die zij beoordelen en welke spanning en emotie er soms komt kijken bij een examen of medische keuring. Zij werken aan een vlotte en correcte verwerking van de vele aanvragen voor een examen, een verklaring van rijgeschiktheid en een professionele beoordeling van verkeersdeelnemers.

2.2 Missie: 'Veilig thuiskomen'

De missie van het CBR luidt: Veilig thuiskomen. Het CBR wil een bijdrage leveren aan de verkeersveiligheid in Nederland. De dienstverlening is er dan ook op gericht ervoor te zorgen dat elke verkeersdeelnemer zo lang mogelijk mobiel kan blijven en veilig thuiskomt. Om die reden volgt het CBR maatschappelijke, technologische en medische ontwikkelingen op de voet en ontwikkelt en vernieuwt haar producten om ook in de toekomst een relevante bijdrage aan de verkeersveiligheid te kunnen blijven leveren. Dit alles in gezamenlijkheid met ketenpartners.

Zo werkt het CBR nauw samen met de wetenschap, met brancheorganisaties, met ketenpartners als RDW en IBKI, met handhavers als politie en ILT en uiteraard met het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat als eigenaar en opdrachtgever. Ook is de inbreng van de organisaties die participeren in de Gebruikersraad van groot belang.

2.3 Visie: ‘Een positionering als publieke dienstverlener’

Het CBR is het instituut voor mens, mobiliteit en verkeersveiligheid, die handelt vanuit het maatschappelijke belang van de verkeersveiligheid. Zij doet dit nadrukkelijk als publieke dienstverlener. Uitvoering van wet- en regelgeving is de kerntaak, maar bij de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de dienstverlening vormen de belangen en behoeftes van de klanten het startpunt. Daarnaast past bij een publieke dienstverlener dat het CBR haar maatschappelijke bijdrage maximaliseert. De organisatie heeft expertises in huis die breder ingezet kunnen worden op het terrein van de verkeersveiligheid. Daarnaast heeft het CBR diepgaande kennis en inzichten hoe vanuit de alledaagse praktijk de verkeersveiligheid zich ontwikkelt, wordt beïnvloed door wet- en regelgeving en op welke wijze een veilige verkeers-deelname verder vergroot zou kunnen worden. Naast de uitvoerende taak ligt er een kans om de adviesrol meer vorm en inhoud te geven, te versterken en nadrukkelijker aanwezig te zijn in het debat over de verkeersveiligheid.

2.4 Kerntaken: ‘Toetsen, monitoren en informeren’

Om invulling te geven aan haar missie zijn er voor het CBR drie kerntaken:

- ▶ **Toetsen:** De examens van het CBR richten zich op het toetsen van actuele kennis, inzicht en vaardigheden. Het behalen ervan vormt een startkwalificatie voor deelname aan het verkeer. De toetsing is op dit moment leidend voor de opleiding en is extrapolieerbaar naar verkeersdeelname na het behalen van het rijbewijs.
- ▶ **Monitoren:** Naast monitoren als onderdeel van toetsen zet het CBR monitoren in voor individuele bestuurders om verkeersveilig gedrag te bevorderen. Enerzijds als verplichte educatie en anderzijds op vrijwillige basis om bestuurders in staat te stellen om eigen regie en verantwoordelijkheid te nemen. Daarnaast zet het CBR data vanuit monitoring in, binnen de wettelijke kaders, om producten en diensten te verbeteren.
- ▶ **Informeren:** Het CBR informeert klanten proactief en vormt een onafhankelijk informatiepunt opdat de klant optimaal begeleid wordt in de gehele klantreis en in staat gesteld wordt om eigen regie en verantwoordelijkheid te nemen. Hierbij wordt samengewerkt met ketenpartners.

2.5 Strategische koers CBR 2026: ‘Van uitvoerder naar publieke dienstverlener’

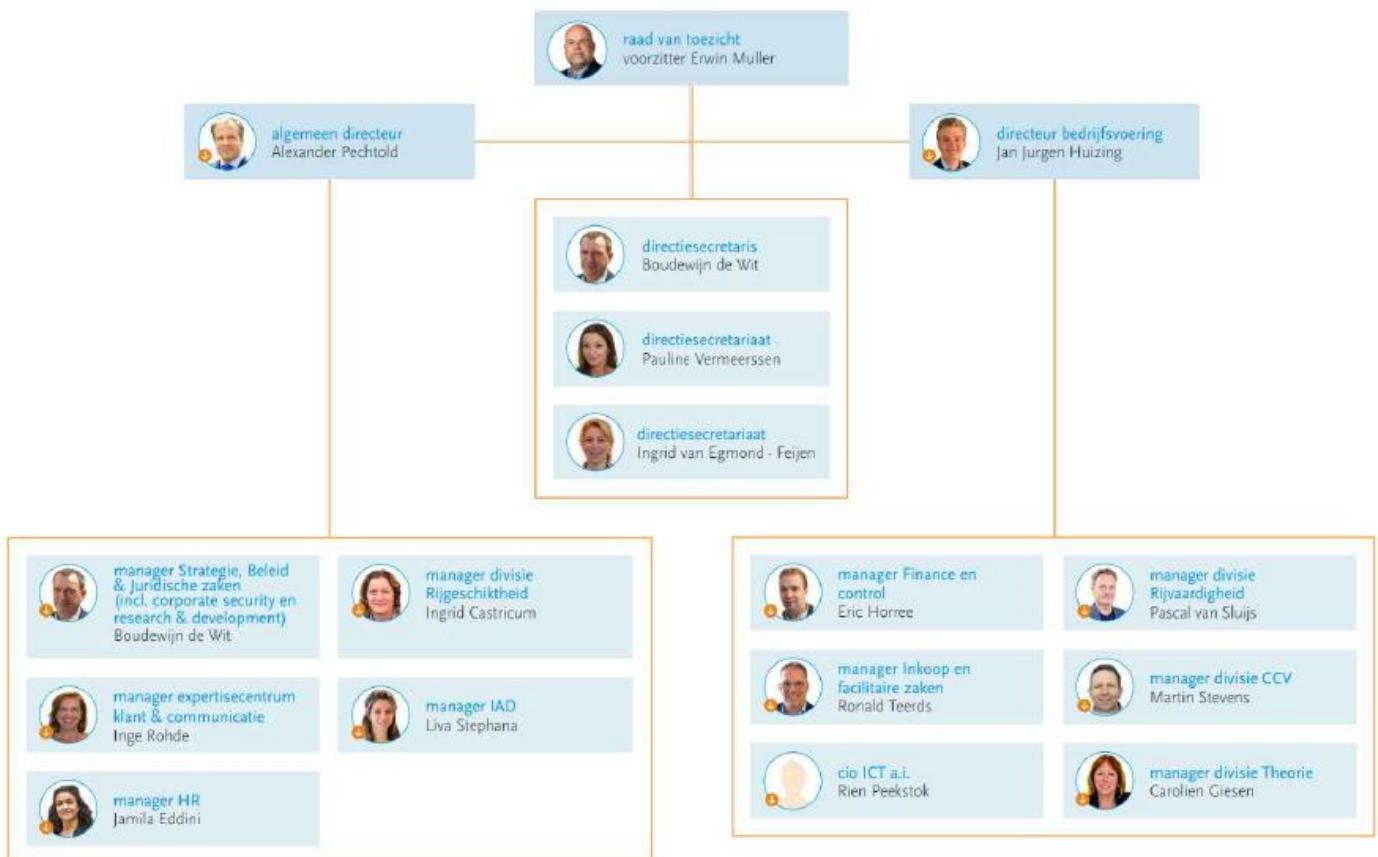
In april 2024 is de huidige strategische koers¹ gepubliceerd. In een notendop:



¹ www.cbr.nl/nl/over-het-cbr/over/visie-en-missie/strategische-koers-cbr-2026-1

2.6 Organisatiestructuur en governance

Het CBR is sinds 2013 een tarief-gefinancierd, publiekrechtelijk zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) met unieke wettelijke taken, vallend onder het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. De minister houdt toezicht op het CBR vanuit zijn politieke verantwoordelijkheid. Daarbij is het uitgangspunt dat het CBR de vrijheid heeft om de bedrijfsprocessen en de bedrijfsvoering naar eigen inzicht zo goed mogelijk in te richten. De raad van toezicht is als intern toezichtorgaan, bestaande uit vijf leden, gericht op de algemene gang van zaken en kijkt daarbij naar het belang van het CBR en alle daarbij betrokken belanghebbenden. De directie van het CBR, bestaande uit de algemeen directeur en de directeur bedrijfsvoering, is belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en bezit alle bevoegdheden die volgens de wet aan het CBR toekomen. De directie vertegenwoordigt verder het CBR in en buiten rechte, dat wil dus zeggen bij rechtszaken maar ook ten overstaan van de media. De directie belegt daartoe eveneens bevoegdheden en taken bij verschillende functionarissen. Daarbij is er sprake van vier divisies: de divisie Theorie, de divisie Rijvaardigheid, de divisie CCV en de divisie Rijgeschiktheid. Het huidig organogram ziet er als volgt uit:



2.7 De divisie Rijgeschiktheid

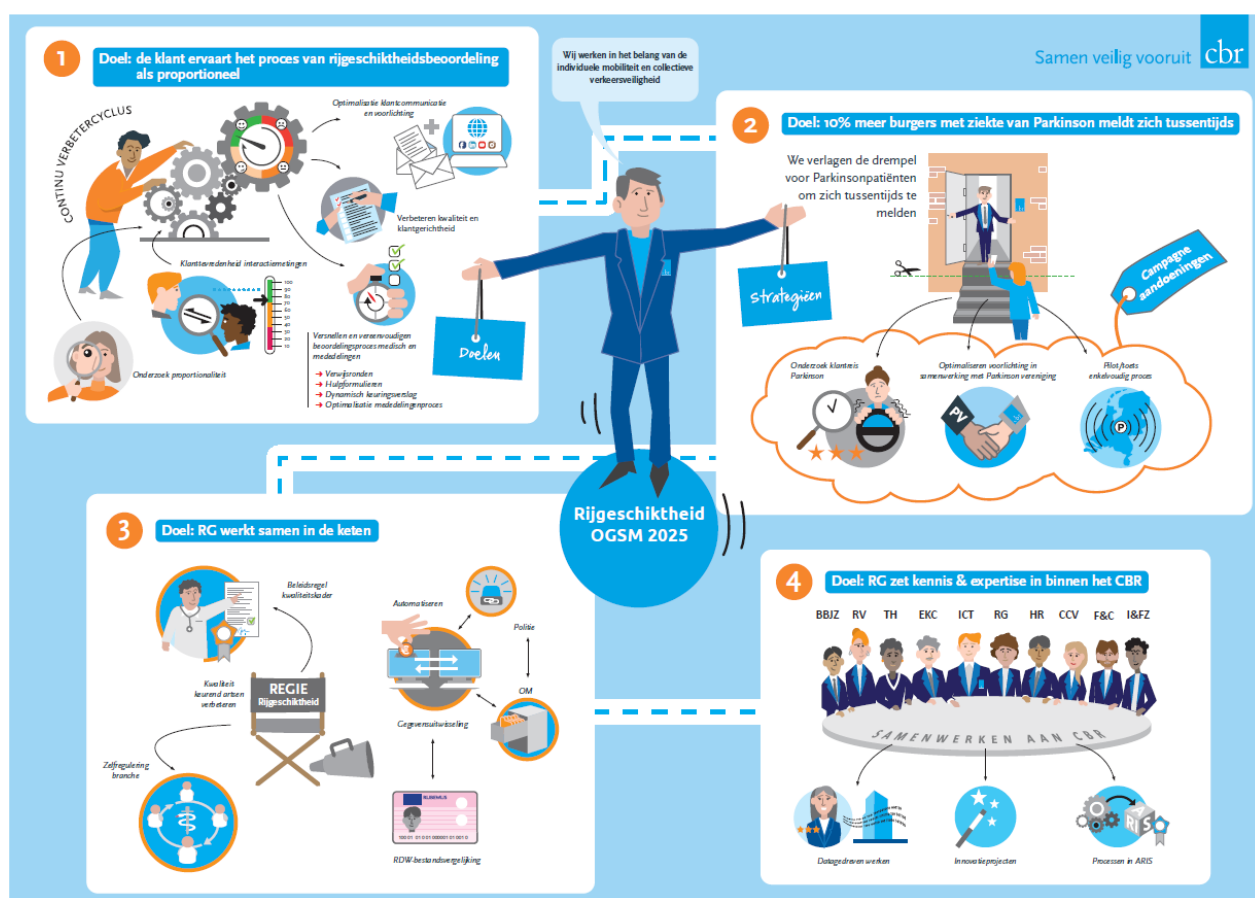
Het CBR beoordeelt of iemand gezond genoeg is om een rijbewijs te halen of te houden. Volgens de wet moeten namelijk alle bestuurders rijgeschikt zijn. Dat wil zeggen: geestelijk en lichamelijk in staat om te rijden. Het gaat dan om de medische geschiktheid, de praktische rijgeschiktheid bij een handicap of beperking en de rijvaardigheid in het kader van de mededelingenprocedure (voorheen vorderingsprocedure). De divisie Rijgeschiktheid beoordeelt op basis van de wet- en regelgeving de geestelijke en lichamelijke geschiktheid. De divisie is onderverdeeld in de afdelingen Medisch, Mededelingen, Bezwaar en beroep en diverse ondersteunende afdelingen (secretariaat, functioneel beheer, administratie specials, senior medisch adviseurs en productmanagers). Met ongeveer 220 medewerkers richt de divisie zich op twee primaire klantprocessen: de Gezondheidsverklaring en de mededelingen. Daarnaast behandelt de divisie bezwaar- en beroepszaken en voert rijtesten uit als onderdeel van de medische rijgeschiktheidsbeoordeling. De divisie Rijgeschiktheid beoordeelt jaarlijks zo'n 800.000 Gezondheidsverklaringen, die nodig zijn om het rijbewijs te halen of te houden.

Daarnaast behandelt de divisie jaarlijks ruim 24.000 mededelingen van de politie van bestuurders van wie wordt getwijfeld aan de rijvaardigheid of rijgeschiktheid. Het CBR heeft twee teams die de medische rijgeschiktheid beoordelen: één van ongeveer 40 medisch adviseurs en één van circa 40 medewerkers Gezondheidsverklaringen (medisch assistenten). De rapporten van externe keurend artsen en medisch specialisten en de adviezen van de interne deskundigen praktische rijgeschiktheid na een eventuele rijtest, vormen de basis voor de beoordeling van de rijgeschiktheid van de klanten van het CBR.

De divisie kent vier doelen:

- ▶ **Doel 1:** In het belang van de klant wordt gewerkt aan een proportionele rijgeschiktheitsbeoordeling.
- ▶ **Doel 2:** In het belang van de verkeersveiligheid wordt gewerkt aan een risicogestuurde rijgeschiktheitsbeoordeling, waarbij beoogd wordt klanten zo lang mogelijk veilig mobiel te houden.
- ▶ **Doel 3:** De divisie Rijgeschiktheid werkt samen in de keten.
- ▶ **Doel 4:** De divisie Rijgeschiktheid zet kennis en expertise in binnen het CBR.

Subdoelstellingen specifiek voor het jaar 2025 zijn in onderstaande plaat nader gevisualiseerd:



3. De functie van Hoofd medische zaken / Chief medical officer

In verband met aankomende pensionering van de huidige collega, zijn wij voor het CBR op zoek naar een opvolger op de positie van Hoofd medische zaken / Chief medical officer.

3.1 De uitdaging

Als Hoofd medische zaken / Chief medical officer van de divisie Rijgeschiktheid vul je de belangrijkste medische positie binnen het CBR in. De rol is dynamisch en heeft een grote maatschappelijke relevantie.

Er zijn uitdagende spanningsvelden, zoals het collectieve belang van verkeersveiligheid versus het individuele belang van mobiliteit van de burger. Intern is de meest algemene uitdaging om de juiste balans te vinden tussen kwaliteit en productie. Je bent lid van het MT van de divisie Rijgeschiktheid en geeft leiding aan het team medische zaken (MZ), bestaande uit vier senior medisch adviseurs, een accountmanager en drie ondersteunende medewerkers medische administratie. De afdeling beoordeelt complexe vraagstukken omtrent rijgeschiktheid, waarbij elke senior medisch adviseur een specifiek aandachtsgebied heeft, waaronder kwaliteit, specialistenbeheer, vaarbewijzen en opleiding. Vanuit je MT rol ben je mede verantwoordelijk voor het realiseren van de verander- en verbeteragenda. Dit betreft niet alleen de medisch inhoudelijke kant, maar ook de bredere bedrijfsvoering. Naast een nauwe (divisie overstijgende) samenwerking met collega's werk je binnen deze functie ook samen met het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, de eigenaar en opdrachtgever van de rijgeschiktheidsbeoordeling. Je ondersteunt de directie in gesprekken met belangrijke stakeholders of betrokkenen wanneer het rijgeschiktheid betreft en je bent tevens adviseur voor de afdeling Woordvoering wanneer media-aandacht of de eigen agenda van het CBR hier aanleiding voor geeft. Je denkt actief mee vanuit je senior positie tijdens overleggen met onderwerpen zoals stelselaanpassingen, beleidsveranderingen, aanpassen van wet- en regelgeving of kwaliteit en doet proactief voorstellen voor verbeteringen die leiden tot een voortdurend passend, proportioneel en risicogestuurd stelsel. Binnen het CBR ben je de autoriteit op zeer specifieke of actuele dossiers zoals BTS (bioptisch telescoop systeem), ASS, ADHD etc. Naast bovenstaande taken en verantwoordelijkheden gaat het CBR graag met je in overleg of je de organisatie wilt vertegenwoordigen in de werkgroep rijgeschiktheid van de CIECA (Commission Internationale des Examens de Conduite Automobile). Het CBR draagt met de andere Europese exameninstituten, verenigd in CIECA, actief bij aan de harmonisatie van de regels en richtlijnen voor verkeersveiligheid in de Europese Unie. Tenslotte leg je in deze positie direct verantwoording af aan de manager van de divisie Rijgeschiktheid. Alexander Pechtold is de portefeuillehouder binnen de directie van de divisie Rijgeschiktheid; ook met hem onderhoud je wanneer relevant inhoudelijk adviserend contact.

3.2 Profiel

Als Hoofd medische zaken / Chief medical officer ben je het gezicht van de artsen binnen het CBR. Je bent een BIG-geregistreerde arts (must), aangevuld met leiderschaps- en of managementgerichte vorming (pre). Als arts heb je de nodige werkervaring, bijvoorbeeld als keuringsarts of verzekeringsarts, binnen de farmaceutische sector of in het publieke domein en ben je gewend te werken met dossierbeoordelingen. Daarnaast heb je bij voorkeur ervaring als manager en weet je op een innemende en humorvolle wijze mensen en teams te (ver)binden en te inspireren. Je ziet de meerwaarde van samenwerken en bent gedreven om met collega's gezamenlijke doelen te bereiken binnen en buiten het team medische zaken. Je pakt je verantwoordelijkheden en weet tegelijkertijd ook je collega's en medewerkers in hun kracht te zetten en verantwoordelijkheden te geven. Als adviseur van de directie en als lid van het divisie MT ben je een stevige gesprekspartner, met een positief kritische en proactieve houding. Je bent politiek sensitief en hebt sterke netwerk-vaardigheden, die je combineert met jouw kracht om helder en overtuigend te communiceren, afgestemd op een variëteit aan stakeholders, van medisch specialisten en beleidsmakers tot uiteenlopende externe netwerkpartners (o.a. patiëntenorganisaties). Zo weet je bij de juiste mensen draagvlak te creëren. Je bent het medisch geweten van de organisatie, gericht op kwaliteit en compliance, en weet tegelijkertijd vanuit een helicopterview een goede balans te bewaren tussen medische, maatschappelijke én bedrijfsmatige principes. Overall ben je nieuwsgierig en intrinsiek gemotiveerd om een duurzame bijdrage te leveren aan de resultaten van de divisie en de bredere opgave van het CBR rondom het borgen van de verkeersveiligheid. Daartoe ben je dan ook bereid je te verdiepen in o.a. de verkeersgeneeskunde, relevante wet- en regelgeving, technologische en innovatieve ontwikkelingen met betrekking tot rijgeschiktheid. En weet je daarbij ook nadrukkelijk de aanwezige collectieve wijsheid in de organisatie te ontsluiten en zodoende anderen uit te nodigen hun kennis te delen en in te zetten.

3.3 Kerncompetenties leiderschap

Tot slot zijn in het kader van het gedefinieerde CBR leiderschapsprofiel de volgende competenties van belang:

- ▶ Leidinggeven: op een inspirerende wijze richting en sturing geven aan medewerkers in het kader van hun taakvervulling; stijl en methode van leidinggeven aanpassen aan betrokken medewerkers en aan situaties.
- ▶ Coachen: richting en sturing geven aan medewerkers in het kader van diens taakvervulling; stijl van coachen aanpassen aan medewerkers en situaties zodat betrokken medewerkers zich optimaal kunnen ontwikkelen.
- ▶ Klantgerichtheid: onderzoeken van wensen en behoeften van de klant en hiernaar handelen. Anticiperen op behoeften van klanten. Hoge prioriteit geven aan servicebereidheid en klanttevredenheid.
- ▶ Visie: afstand nemen van de dagelijkse praktijk; zich concentreren op hoofdlijnen en langetermijnbeleid.
- ▶ Samenwerken: actieve bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat of probleemoplossing, ook wanneer de samenwerking een onderwerp betreft dat niet direct van persoonlijk belang is.
- ▶ Flexibiliteit: indien zich problemen of kansen voordoen de eigen gedragstijl veranderen teneinde het gestelde doel te bereiken.
- ▶ Initiatief: kansen signaleren en ernaar handelen. Liever uit zichzelf beginnen dan passief afwachten.
- ▶ Zelfontwikkeling: inzicht hebben in eigen sterktes en zwakten. Op basis hiervan acties ondernemen om eigen kennis, vaardigheden en competenties te vergroten/verbeteren en zodoende beter te presteren.
- ▶ Organisatieloyaliteit: eigen gedrag in lijn brengen met de cultuur, behoeften, prioriteiten en doelen van de organisatie.

Ben je enthousiast over het gezamenlijk vormgeven van de integrale ambities van het CBR en meer specifiek de divisie Rijgeschiktheid? Wil je bovendien een betekenisvolle bijdrage leveren aan het bestendigen van de verkeersveiligheid? Dan gaan we graag met je in gesprek.

4. Meer dan alleen een baan. Wat biedt het CBR?

- ▶ Een betekenisvolle functie en een hartelijk welkom binnen een plezierige werkomgeving, met een informele en toegankelijke sfeer. Je komt terecht in een organisatie, die volop in ontwikkeling is en verandering en vernieuwing hoog in het vaandel heeft staan. In nauw contact met het huidige Hoofd medische zaken / Chief medical officer (Ruud Bredewoud) zal een uitgebreide inwerk- en overdrachtsperiode plaatsvinden (incl. interne opleiding), in het licht van de nader op te bouwen kennis van de verkeersgeneeskunde en de specifieke wet- en regelgeving omtrent rijgeschiktheid².
- ▶ Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, uitgaande van een fulltime dienstverband met een 37,5-urige werkweek. Een dienstverband van 80% of een dienstverband van 36 uur (4 x 9) is bespreekbaar. Dit alles in de wetenschap dat flexibiliteit bij deze senior positie hoort en omstandigheden nadere inzet kunnen vragen. Standplaats in beginsel het kantoor te Rijswijk (ook mogelijkheid tot gedeeltelijk hybride werken).
- ▶ Een inschaling van de functie in schaal 85, afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring en gegeven de zwaarte en complexiteit van de opgave, op basis van de CAO CBR, met een maximaal bruto maandsalaris vanaf heden van € 9.131,89. Op 1 september is er conform CAO sprake van een 2% verhoging en wordt het nieuwe maximum salaris € 9.314,53.
- ▶ De mogelijkheid tot een leaseauto.
- ▶ Ruime mogelijkheden om te leren en te ontwikkelen in relatie tot jouw persoonlijk ambitieniveau en potentieel.
- ▶ Uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder een eindejaarsuitkering en vakantiegeld. Naast wettelijk en leeftijdsgebonden bovenwettelijk verlof krijg je in deze functie elk jaar 7 dagen extra functieverlof. Daarnaast profiteer je onder meer van een Individueel Keuzebudget, waardoor je jouw werk en persoonlijk leven in evenwicht houdt, van een bruto bijdrage van € 40,-- per maand voor je zorgverzekering en van een solide pensioenvoorziening via het ABP.

² www.cbr.nl/nl/voor-artsen/nl/achtergrondinformatie/wet-en-regelgeving-rijgeschiktheid

5. De selectieprocedure

We ontvangen je sollicitatie graag uiterlijk **20 april 2025**. De selectie kent vervolgens vier fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden bij voorkeur plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams op **22, 23 en 24 april 2025**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **29 april 2025** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor de eerste selectieronde bij het CBR.

2 Selectiegesprekken door het CBR

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectiecommissie bij het CBR te Rijswijk op **12 mei 2025**. Een tweede gespreksronde met de selectie- en een adviescommissie vindt op **15 mei 2025** plaats. De adviseur van Leeuwendaal is aanwezig bij beide rondes.

3 Leiderschapsassessment door GITP en referenties door Leeuwendaal

De geselecteerde eindkandidaat wordt vervolgens uitgenodigd voor een leiderschapsassessment bij GITP op **22 mei 2025** (een halve dag live te Utrecht). Ook wint Leeuwendaal in deze periode nadere referenties in en vindt optioneel een integriteitsonderzoek plaats.

4 Kennismaking directie en arbeidsvoorwaardengesprek door het CBR

Tenslotte vindt bij het CBR op een gezamenlijk af te stemmen datum, uiterlijk in **week 22**, zowel het arbeidsvoorwaardengesprek plaats als een nadere kennismaking met de algemeen directeur van het CBR, de heer Alexander Pechtold.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 juni 2025**.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Margriet van Ast, senior adviseur executive search, via 06-200 15 978 of margriet.vanast@leeuwendaal.nl Voor vragen over de procedure kun je contact opnemen met Maxine van Ekelenburg, research consultant, via search@leeuwendaal.nl Je cv en motivatiebrief kun je uploaden via: www.leeuwendaal.nl/vacatures/