



Wervingsprofiel

Directeur Eindhoven Energie

6 maart 2025

Opdrachtgever Gemeente Eindhoven

Auteur(s) Raoul Schildmeijer
Irina Raimondo

Aanvraagnummer A07007



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Eindhoven Energie	3
2.2	Organisatiecontext	3
3.	De functie van directeur	4
3.1	De opgave	4
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	4
3.3	Profiel	4
4.	Wat biedt Eindhoven Energie?	5
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur bij Eindhoven Energie. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de volgende website te bezoeken: [Raadsvoorstel Oprichting publiek energie- en warmtebedrijf Eindhoven Gemeente Eindhoven](#)

2. De organisatie

2.1 Eindhoven Energie

Eindhoven Energie is een door de gemeente Eindhoven opgericht publiek energiebedrijf, dat bij uitstek tot doel heeft om publieke belangen op te pakken en te realiseren om de verduurzaming van de energievoorziening in de gebouwde omgeving te bevorderen. Nederland wil in 2050 klimaatneutraal zijn. De gebouwde omgeving speelt in het reduceren van de CO₂-uitstoot een belangrijke rol. Nederland en dus ook Eindhoven stoppen stap voor stap met het gebruik van aardgas. Dit vermindert de uitstoot van CO₂ en zorgt voor een gezondere leefomgeving. Hiervoor werkt de gemeente aan een warmteprogramma, de opvolger van de Transitievisie Warmte uit 2021. Hierin beschrijft de gemeente Eindhoven hoe de stad van aardgas overgaat op duurzamere energie om woningen en gebouwen te verwarmen, te koken en warm water te krijgen. Met het nieuwe warmtebedrijf wil de gemeente Eindhoven haar ambities om de klimaatcrisis aan te pakken en zorg te dragen voor een rechtvaardige energietransitie voor Eindhovenaren handen en voeten geven. Het is dan ook zo dat in het nieuwe Energie Eindhoven duurzaamheid, betaalbaarheid en leveringszekerheid belangrijke pijlers zijn.

Met de opdracht om publieke belangen op het gebied van de energievoorziening te realiseren en borgen, kan Eindhoven Energie BV inspelen op onderdelen van de energievoorziening waar dat niet of onvoldoende gebeurt. Dat betreft in eerste instantie veelal warmteprojecten. Hiervoor richt het energiebedrijf dan ook een warmtebedrijf op. Maar het biedt ook mogelijkheden op het gebied van bijvoorbeeld opwekken of opslag van elektriciteit.

2.2 Organisatiecontext

Het warmtebedrijf is een BV die volledig in handen is van de gemeente Eindhoven en wordt vormgegeven met samenwerkingsvormen en -partners. De juridische vorm van een besloten vennootschap biedt hiertoe de nodige flexibiliteit, terwijl de aandeelhouder controle houdt over mogelijke uitbreidingen. Het energiebedrijf en de aandeelhouder kunnen wederzijds voorstellen doen om specifieke energie-activiteiten te ontwikkelen, aan te trekken, exploiteren, te vervreemden of beëindigen. Wanneer onder het energiebedrijf voor een specifieke energie-activiteit een dochterbedrijf wordt opgericht, kunnen waardevolle partners als medeaandeelhouder aan dat specifieke project worden verbonden. Naast de rol van eigenaar, is de gemeente Eindhoven ook opdrachtgever. Eindhoven Energie kan de opdracht krijgen om een collectief distributiesysteem voor de levering van warmte en - mogelijk - koude aan te leggen in gebieden die in de toekomst worden aangewezen als warmtekavel.

3. De functie van directeur

3.1 De opgave

Op 26 november 2024 heeft de gemeenteraad van Eindhoven ingestemd met de oprichting van een publiek energiebedrijf. Hiervoor zoekt de gemeente Eindhoven een directeur. Vanuit de gemeente is een ambtenaar aangewezen die als kwartiermaker werkt aan het zetten van de eerste stappen, zoals de formele oprichting van de BVs. We zoeken naar een directeur die de kwartiermaker spoedig in die rol opvolgt. Dat wil zeggen dat ook de nieuwe directeur nog veel opstartwerk te doen zal hebben, zoals het inrichten van de organisatie, het opstellen van het eerste jaarplan, het formeren van een team, het ontwikkelen van zowel een intern als extern netwerk van relevante stakeholders en ervoor zorgen dat het warmtebedrijf aan vereisten in wet- en regelgeving voldoet.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Als directeur leid je het gemeentelijke energiebedrijf Eindhoven Energie en ben je primair verantwoordelijk voor de strategische ontwikkeling, organisatie en verdere uitrol en exploitatie van collectieve systemen voor de levering van warmte en – mogelijk – koude. Daarbij stuur je de aanleg en uitbreiding van het fysieke netwerk in Eindhoven aan, de eerste fase van een ambitieuze opgave die uiteindelijk een aanzienlijk deel van de stad van warmte en koude moet voorzien. Behalve het leveren van warmte of koude, kunnen – aanvullend op de hoofdactiviteit - andere, aangrenzende activiteiten rondom duurzame energie of verduurzaming van de gebouwde omgeving deel uitmaken van het portfolio van het energiebedrijf, wanneer dat opportuun is.

Je opereert op het snijvlak van overheid, markt en maatschappij. Ook bouw je aan een krachtig netwerk van publieke en private stakeholders. Je werkt samen met de stakeholders op lokaal, regionaal en landelijk niveau, waaronder overheden, kennisinstellingen en marktpartijen.

Het bestuur van het Eindhoven Energie wordt uiteindelijk gevormd door een meerkoppige directie. In de startfase, naar verwachting het eerste jaar, zal de dagelijkse leiding grotendeels in handen liggen van de Algemeen directeur. Je legt verantwoording af aan de aandeelhouder, de gemeente Eindhoven. Een meer gedetailleerd overzicht van de juridische rollen en verantwoordelijkheden vindt u [hier](#).

De eerste taken van de directeur zijn het:

- ▶ Opstellen van het jaarplan.
- ▶ Opstellen en uitvoeren van communicatiestrategie.
- ▶ Inrichten van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.
- ▶ Samenstellen en inrichten van de organisatie voor het warmtebedrijf.¹
- ▶ De verdere samenstelling en vorming van een team.
- ▶ Aangaan van partnerschappen.
- ▶ Afstemmen met stakeholders, waaronder bijvoorbeeld de bestuurlijk en ambtelijk opdrachtgever van de verduurzaming van de gebouwde omgeving, gemeenteraad, woningcorporaties, projectontwikkelaars en gemeentelijke strategie- en beleidsafdelingen.

3.3 Profiel

Voor deze uitdagende opgave zoekt de gemeente Eindhoven een directeur die midden in de actualiteit van de energietransitie gaat staan en daar handen en voeten aan kan geven in Eindhoven.

¹ Eind 2025 moet het warmtebedrijf dusdanig organisatorisch, financieel en technisch bekwaam zijn zodat zij een aantal warmteprojecten, in ontwikkeling en in exploitatie, in portefeuille kan nemen.



Iemand die er niet voor terugdeinst bij het begin te beginnen, als kwartiermaker de koe bij de hoorns kan vatten en het doet voor inhoud en resultaat. Die zich bewust is van de financiële risico's en kansen die horen bij deze nieuw op te zetten organisatie en daar met ervaring mee om kan gaan.

We zijn op zoek naar een kandidaat die risico's niet uit de weg gaat, maar hier wel gecalculeerd mee omgaat, die onderscheid kan maken tussen situaties waarin risico's wel of juist niet verantwoord zijn en dit ook overtuigend weet over te brengen aan de aandeelhouder. Met een sterke affiniteit voor energietransitie en die vanuit sensitiviteit kan combineren met publieke behoeftes en politiek-bestuurlijke uitgangspunten, zonder daarbij de technische en financiële haalbaarheid van projecten uit het oog te verliezen. Je bent besluitvaardig en combineert analytisch vermogen met een hands-on mentaliteit, waarmee je effectief stappen zet en relaties bouwt die bijdragen aan duurzame samenwerking en succes. Jouw ervaring in publieke organisaties en jouw inzicht in politiek-bestuurlijke dynamiek maken je een overtuigende en daadkrachtige leider die uitdagingen met visie en persoonlijke gedrevenheid tegemoet treedt maar er ook voor zorgt dat collega's tot hun recht komen in teamsamenwerking

Verder voldoet de directeur aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Ruime ervaring met programmamanagement en het opzetten van nieuwe organisaties.
- ▶ In het bezit van een zekere bescheidenheid maar ook doortastendheid en besluitvaardigheid bij het vervullen van de functie en het uit te stralen gezag.
- ▶ Kennis van de relevante, actuele wetgeving van de Rijksoverheid en de kaders weet te hanteren, te midden van het politieke spel waar meerdere marktpartijen bij betrokken zijn.
- ▶ Begrip en gevoel voor de bijzondere en kwetsbare structuur van organisatie, waar sensitiviteit voor actoren, marktgerichtheid en stakeholdermanagement bijzondere aandacht vereisen, met oog voor de publieke belangen die Energie Eindhoven dient.
- ▶ Aantoonbare ervaring binnen of met de (semi-)overheid.
- ▶ Kennis van en ervaring met (complexe) gebiedsontwikkeling, de energiemarkt, verduurzaming gebouwde omgeving, warmteoplossingen en de energetische en civieltechnische aspecten van de energietransitie.
- ▶ Aantoonbare kennis en ervaring in een rol als eindverantwoordelijke en het afleggen van (financiële) verantwoording aan een toezichhoudend orgaan, zoals bijvoorbeeld een Raad van Commissarissen.
- ▶ Actieve netwerker met groot bereik in de energie- en gemeentelijke sector.
- ▶ Vaardigheid in het leiden van een onderneming, waar risico's gewogen moeten worden maar ook kansen gepakt moeten worden.

4. Wat biedt Eindhoven Energie?

Met jouw visie en daadkracht lever je een concrete bijdrage aan de verduurzaming van de gemeente Eindhoven, waarvan de resultaten generaties lang voelbaar zullen zijn. Kortom, deze functie biedt je de kans om strategie, innovatie en maatschappelijke betrokkenheid samen te brengen in een baan met echte betekenis.

Verder biedt het Eindhoven Energie:

- ▶ Een marktconform salaris, volgens de sector-CAO NWb voor Energienetwerkbedrijven, waarbij het salaris is gemaximeerd op het niveau van de bezoldiging van een wethouder van een gemeente met inwonerklassen 8.
- ▶ Een arbeidsovereenkomst voor (een jaar met uitzicht op vast).
- ▶ Deelname bij Stichting Pensioenfonds ABP (Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds).
- ▶ Eindejaarsuitkering (3,7%) en persoonlijk budget, opgebouwd uit vakantietoelage (8% salaris), ADV (5,2%) en overig (4,8%).²

² Zie artikels 4.5 en 4.6 van CAO NWb voor Energienetwerkbedrijven ([cao NWb 2024-2025.pdf.pdf](#))

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseurs van Leeuwendaal voeren allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **week 13 en 14**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs op **maandag 7 april** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Gemeente Eindhoven**.

2 Selectiegesprekken door Gemeente Eindhoven

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **donderdag 10 april**. **Maandag 14 april** vinden de vervolggesprekken plaats. Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 30 april aanstaande (week 18).

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Gemeente Eindhoven. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Raoul Schildmeijer en Irina Raimondo, senior adviseurs executive search in samenwerking met Regina van de Wall, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).