



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht

Strategisch personeelsmanagement, Organisatieontwikkeling en Transformatie

20 februari 2025

| | |
|-----------------------|-----------|
| Opdrachtgever | Pluryn |
| Auteur(s) | Manon Min |
| Aanvraagnummer | A06951 |



Inhoud

| | | |
|-----------|--|----------|
| 1. | Inleiding | 3 |
| 2. | De organisatie | 3 |
| 2.1 | Pluryn – ieder mens heeft recht op een goed leven | 3 |
| 2.2 | Strategisch beleidsplan 2022-2025 | 4 |
| 2.3 | Organisatiecontext en governance | 4 |
| 3. | De functie van lid raad van toezicht | 4 |
| 3.1 | De raad van toezicht | 4 |
| 3.2 | Algemeen profiel leden raad van toezicht | 5 |
| 3.3 | Profiel lid raad van toezicht en voorzitter Remuneratiecommissie | 5 |
| 4. | Bezoldiging | 6 |
| 5. | De selectieprocedure | 6 |

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht (Strategisch personeelsmanagement, Organisatieontwikkeling en Transformatie) bij Pluryn. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Pluryn](#)

2. De organisatie

2.1 Pluryn – ieder mens heeft recht op een goed leven

Pluryn is een landelijk werkende organisatie die jongeren en volwassenen ondersteunt bij het vergroten van kansen op een zo volwaardig en zelfstandig mogelijke plek in de samenleving. Pluryn is gespecialiseerd in het werken aan wensen van mensen met een complexe zorg- en ondersteuningsvraag. De eigen kracht en toekomstwensen zijn daarbij het uitgangspunt. Pluryn is groot en complex: 16 landelijk werkende voorzieningen en meer dan 440 locaties waar 6400 professionals en 650 vrijwilligers werken. Jongeren en volwassenen (ongeveer 6.500 in totaal) komen bij Pluryn voor behandeling en ondersteuning in de voorzieningen voor gehandicaptenzorg, jeugdhulp en GGZ. Naast specialistische zorg biedt Pluryn ondersteuning bij het zetten van stappen op het gebied van wonen, leren, werk en vrije tijd waarbij Pluryn aansluit bij het leven en de bestaande relaties en nauw samenwerkt met ouders en naasten. De focus op hoogcomplexiteit betekent extra aandacht voor kwaliteit van zorg en scholing en aandacht voor medewerkers.

Het speelveld waarin Pluryn acteert is complex, dynamisch en snel veranderend. Het aantal verbindingen met de buitenwereld is groot, zowel voor wat betreft het aantal samenwerkingspartners in de keten van activiteiten (maatschappelijke partners, overheden, zorgorganisaties, onderzoeksorganisaties, bedrijven) als in de politiek en met de brancheorganisaties. Pluryn kan een 'systeemorganisatie' worden genoemd en heeft, gelet op de grootte van de organisatie, de breedte van het aanbod en de complexiteit van de zorgvragen een grote verantwoordelijkheid als zorgaanbieder, werkgever en partner.

Huidige ontwikkelingen

Pluryn heeft de afgelopen jaren een krachtig herstel laten zien nadat de financiële performance van Pluryn in 2022 (en de jaren ervoor) onder grote druk heeft gestaan. Vanaf 2023 is het financieel herstel zichtbaar. Vanaf medio 2024 is Pluryn uit het bijzonder beheer van de banken, aandacht blijft evenwel nodig voor de financiële situatie en de betaalbaarheid van de zorg. Pluryn heeft nog belangrijke stappen te zetten op het gebied van haar strategisch HR beleid. Versterken en stabiliseren van teams in met name het primaire proces is de belangrijkste opgave. Pluryn is momenteel met de belangrijkste stakeholders in gesprek over de invulling van een strategisch partnerschap dat moet leiden tot een duurzame verbinding op de belangrijke inhoudelijke en maatschappelijke ontwikkelingen in de jeugdhulp en gehandicaptenzorg (Kanslijnen VG, Hervormingsagenda Jeugd, IZA etc) waarbij ook gekeken wordt naar te maken portfoliokeuzes. Samen met financiers en verwijzers kijkt Pluryn naar de meerwaarde voor de verschillende doelgroepen die nu worden bediend.

Voor de komende jaren vragen de volgende ontwikkelingen aandacht:

- ▶ Binden en behoud van medewerkers: blijvende aandacht en creativiteit is nodig voor de krapte op de arbeidsmarkt, het ziekteverzuim en de daarmee samenhangende (hoge) kosten van de inzet van PNIL. Personele aandacht, zowel voor het werven maar zeker ook voor behoud van medewerkers.
- ▶ Verder herstel van het financiële resultaat en de (stabiele) financiering van de hoog complexe zorg.
- ▶ De herijking van het besturingsmodel met aandacht voor medewerkers en cultuur.
- ▶ Blijvende zichtbaarheid op het landelijke niveau om impact te genereren.

2.2 Strategisch beleidsplan 2022-2025

Het strategisch beleidsplan beschrijft waarom, hoe en voor wie Pluryn zich inzet. De strategie geeft richting en helpt bij het maken van keuzes in de dagelijkse praktijk. Pluryn wil daarin het goede doen en keuzes maken die aansluiten bij wat de cliënt nodig heeft, wat de omgeving van ons vraagt en die financieel duurzaam zijn. Samenhang, daadkracht en verbinding zijn daarbij sleutelwoorden. Daarom waren cliënten, naasten, medewerkers en netwerkpartners actief bij de planvorming betrokken. Lees hier het [strategisch beleidsplan 2022-2025](#).

2.3 Organisatiecontext en governance

Pluryn wordt aangestuurd door een driehoofdige collegiale raad van bestuur: Eddy van Doorn, André Brand en Mirjam van den Nieuwenhuijzen. Elk lid van de raad van bestuur stuurt zowel directieleden van zorg verantwoordelijke eenheden als directieleden ondersteunende diensten aan. De raad van bestuur heeft de portefeuilles onderling verdeeld en legt verantwoording af aan de raad van toezicht.

De raad van toezicht van Pluryn bestaat uit zeven leden, inclusief de voorzitter. De aanstelling van leden van de raad van toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. De raad van toezicht kent een drietal commissies: een Auditcommissie, een commissie Zorg, Kwaliteit en Veiligheid en een Remuneratiecommissie.

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het toezicht houden op de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting en de daarmee statutair verbonden rechtspersonen. De raad van toezicht heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht op het bestuur van de instelling, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van de raad van bestuur, een en ander in overeenstemming met statuten en reglementen.

De raad van toezicht heeft een toezichtvisie geformuleerd en baseert zich in zijn handelen op de zeven principes voor goede zorg, die beschreven worden in de Governancecode Zorg. Het lidmaatschap van de raad van toezicht is een uitdaging en een verplichting om bij te dragen aan de kwaliteitsborging en verbetering van de besturing van Pluryn in zijn dynamische, maatschappelijke omgeving.

De raad van toezicht vergadert regulier in het bijzijn van de raad van bestuur. De agenda van de vergaderingen van de raad van toezicht wordt door de raad van toezicht en de raad van bestuur gezamenlijk voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, die geënt is op de beleidsmatige en financiële planning- en controlcyclus van de instelling. Regulier vergadert de raad van toezicht circa zeven keer per jaar. Daarnaast is er sprake van vier tot vijf commissievergaderingen per jaar. Eenmaal per jaar vergadert de raad van toezicht zonder de raad van bestuur om zijn eigen functioneren te evalueren. Daarnaast wordt het functioneren van de raad van bestuur geëvalueerd. De raad van toezicht dan wel een vertegenwoordiging van de raad van toezicht heeft tweemaal per jaar een gesprek met medezeggenschapsinstanties (de Centrale Ondernemingsraad en de Centrale Cliëntenraad) waarin de algemene gang van zaken van de onderneming wordt besproken.

Verder brengen leden van de raad van toezicht twee keer per jaar een werkbezoek aan een locatie van Pluryn. Gezien de complexiteit van de context waarbinnen Pluryn opereert moet rekening worden gehouden met extra overleggen indien de situatie daar om vraagt.

De raad opereert nadrukkelijk vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage te leveren. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen is de raad van toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd. Elk lid van de raad is een generalist met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel. Naast bestuurlijke/eindverantwoordelijke en/of toezichthoudende ervaring, gaat het om deskundigheden (op basis van kennis en/of ervaring) op het gebied van één of meer kennisvelden c.q. expertisegebieden. Daarbij heeft de raad van toezicht oog voor diversiteit in haar team, waarbij onder andere gestreefd wordt naar een evenwichtige mix van mannen en vrouwen en een spreiding van expertise en sectoren. Regionale verankering van (een deel van) de leden van de raad van toezicht geldt als een pre.

Op dit moment zijn alle zetels (zeven) binnen de raad van toezicht bezet. Binnen de raad van toezicht is sprake van een evenwichtige opbouw (qua kennis, ervaring en leeftijd) van de raad alsmede een rooster van aftreden dat het mogelijk maakt om de continuïteit en het collectieve geheugen van het toezicht optimaal te behouden. Vanwege het verstrijken van de zittingstermijn van één van de leden van de raad van toezicht ontstaat er een vacature in de raad van toezicht. Gezien de bijzondere aandacht voor het strategische HR-beleid van Pluryn (een kernthema, zowel voor raad van bestuur als voor de raad van toezicht) zoekt de raad van toezicht een collega toezichthouder met ruime ervaring op het terrein van HR, organisatieontwikkeling en generatiemanagement.

3.2 Algemeen profiel leden raad van toezicht

- ▶ Affiniteit met de behandeling, zorg en dienstverlening.
- ▶ Vermogen om kritisch te kunnen oordelen over de wijze waarop, en zorgvuldigheid waarmee, de raad van bestuur tot invulling van zijn verantwoordelijkheden komt.
- ▶ Vermogen zich een oordeel te vormen over de wijze waarop de raad van bestuur tot zijn strategie komt, over het draagvlak bij de stakeholders en in de organisatie, alsook, op hoofdlijnen over de strategie zelf.
- ▶ Inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen raad van toezicht en raad van bestuur; bekendheid met de issues van corporate governance.
- ▶ Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- ▶ Zelf reflecterend vermogen op eigen handelen en in staat om dit vermogen bij anderen te bevorderen.
- ▶ Beschikking over een aantal voor de instelling relevante netwerken op strategisch niveau.
- ▶ Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.
- ▶ Bij voorkeur woonachtig in één van de werkgebieden/regio's van Pluryn.

3.3 Profiel lid raad van toezicht en voorzitter Remuneratiecommissie

Naast de algemene profielkenmerken:

- ▶ Brede expertise op het gebied van HR en meer specifiek een inspirerende visie op duurzaam werkgeverschap.
- ▶ Kennis van- en ervaring met complexe veranderprocessen in grote organisaties en vanuit toezichtperspectief hier een rol in kunnen spelen.
- ▶ Stevige persoonlijkheid die de kritische vragen durft te stellen en een scherpe discussie niet uit de weg gaat.
- ▶ Wij verwelkomen ook graag iemand zonder toezichthoudende ervaring
- ▶ Wij verwelkomen ook graag iemand met een migratie achtergrond.

4. Bezoldiging

Een mooie leerzame toezichtrol voor een aankomend toezichthouder die leergierig is en hart heeft voor de zorg aan kwetsbare doelgroepen zoals bij Pluryn.

De bezoldiging voor een lid van de raad van toezicht van Pluryn is gebaseerd op de richtlijnen van de NVTZ en de genoemde maxima van de WNT. Pluryn is in het licht van de WNT een klasse V organisatie waarmee de maximale WNT bezoldiging wordt gehanteerd voor leden van de raad van toezicht.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **NTB**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **NTB** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Pluryn**.

2 Selectiegesprekken door Pluryn

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **NTB**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 mei 2025.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Pluryn](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Manon Min, senior adviseur executive search in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).