



Wervingsprofiel

Directeur Warmtebedrijf Tilburg

22 januari 2025

Opdrachtgever Gemeente Tilburg

Auteur Irina Raimondo

Aanvraagnummer A06902



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Het Warmtebedrijf Tilburg	3
3.	De functie van directeur	3
3.1	De opgave	3
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	4
3.3	Profiel	4
4.	Wat biedt Warmtebedrijf Tilburg?	5
5.	De selectieprocedure	5

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur bij Warmtebedrijf Tilburg. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken:

<https://www.tilburg.nl/nieuws/item/drie-belangrijke-maatregelen-voor-de-energietransitie/>

2. De organisatie

2.1 Het Warmtebedrijf Tilburg

Gemeente Tilburg zet vol in op duurzaamheid en de energietransitie, met als doel om in 2050 een klimaatneutrale stad te zijn. Een belangrijke stap hierin is het gefaseerd aardgasvrij maken van de stad en overstappen op duurzame energieoplossingen. Samen met de inwoners, bedrijven en andere partners bouwt de gemeente aan een toekomstbestendige en schone warmtevoorziening. Om een aanzienlijk deel van de woningen en gebouwen duurzaam te verwarmen en koelen, richt de gemeente het Warmtebedrijf Tilburg BV op, dat een centrale rol speelt in het ontwerp, de aanleg, exploitatie en het beheer van een modern warmte-koude-net.

Het Warmtebedrijf Tilburg wordt begin 2025 opgericht door Gemeente Tilburg om uitvoering te geven aan de warmtetransitie. De gemeente is vooralsnog 100% aandeelhouder. De plannen voor de eerste gebieden zijn in vergevorderd stadium. Met het Warmtebedrijf Tilburg neemt de gemeente haar verantwoordelijkheid voor het warmte-koude-net, waardoor zowel de efficiëntie als de betaalbaarheid van deze duurzame warmte-infrastructuur gewaarborgd blijft.

Als publieke organisatie streeft het Warmtebedrijf Tilburg naar een rechtvaardige aanpak van het warmtevraagstuk, zodat de voordelen van de energietransitie breed gedeeld worden binnen de stad. De maatschappelijke doelen staan centraal: het bedrijf biedt een schone, toekomstbestendige, betaalbare warmtevoorziening die nauw aansluit op de behoeften van inwoners, bedrijven en instellingen.

3. De functie van directeur

3.1 De opgave

Sinds het politieke besluit tot de oprichting van het Warmtebedrijf Tilburg, heeft een kwartiermaker de opstartfase geleid. De kwartiermaker heeft een basis gelegd voor zowel de organisatie van het Warmtebedrijf Tilburg als de eerste overeenkomsten met ontwikkelaars voor het warmte-koude-netwerk. Nu deze fundering er ligt, gaat het Warmtebedrijf Tilburg een nieuwe fase in. Streefdatum voor de formele start van het Warmtebedrijf Tilburg is op **1 april 2025**. In dit kader ontstaat de vacature voor een vaste directeur die de verdere opbouw en uitbouw gaat realiseren. In beginsel zullen naar alle waarschijnlijkheid 2 à 3 collega's vanuit de gemeente de overstap maken naar het Warmtebedrijf, de directeur start dus niet alleen. Er zal project gestuurd worden gewerkt en hier zullen gaandeweg ook mensen op worden aangenomen. De voorbereidingen voor de administratieve basis van het Warmtebedrijf, zoals inschrijving bij de KvK en ICT-faciliteiten, worden momenteel getroffen.

Bij de indiensttreding van de nieuwe directeur zullen alle facilitaire zaken van de organisatie, zoals huisvesting, werkplekken, de website, etc., ook geregeld zijn.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Als directeur leid je het gemeentelijke Warmtebedrijf Tilburg en ben je verantwoordelijk voor de strategische ontwikkeling, organisatie en verdere uitrol en exploitatie van het warmte-koude-net. Daarbij stuur je de aanleg en uitbreiding van het netwerk in Tilburg aan, de eerste fase van een ambitieuze opgave die uiteindelijk een aanzienlijk deel van de stad van warmte en koude moet voorzien.

Je opereert op het snijvlak van overheid, markt en maatschappij. Ook bouw je aan een krachtig netwerk van publieke en private stakeholders. Je werkt samen met de stakeholders op lokaal, regionaal en landelijk niveau, waaronder overheden, kennisinstellingen en marktpartijen.

In deze rol:

- ▶ Vertaal je de strategie naar actie en houd je een langetermijnvisie voor ogen. Jij implementeert de strategische plannen die al zijn opgesteld, stelt de koers bij waar nodig en ontwikkelt aanvullend beleid om de ambities te realiseren.
- ▶ Onderhoud je sterke relaties met stakeholders en bouw je deze verder uit. Je zorgt voor duurzame afstemming en samenwerking met partners, cruciaal voor het succes op lange termijn.
- ▶ Stuur je het projectmanagement aan, waarbij je de voortgang van de uitrol en uitbreiding van het warmte-koude-net nauwlettend monitort, ook wanneer nieuwe fases en gebieden aan bod komen.
- ▶ Draag je verantwoordelijkheid voor het financieel beheer en draag je zorg voor de financiële gezondheid en continuïteit van het Warmtebedrijf Tilburg. Je neemt binnen de afgesproken kaders zowel operationele als strategische financiële beslissingen.
- ▶ Leid je het dagelijkse bedrijf met alles wat daarbij hoort, zoals personeelsmanagement, procesoptimalisatie en bedrijfsvoering.
- ▶ Het warmtebedrijf Tilburg is een autonoom bedrijf, waarbij de gemeente Tilburg 100% aandeelhouder is. Als directeur wordt er dus van je verwacht dat je aandeelhouders (wethouders) in positie houdt.
- ▶ Stimuleer je innovatie en verduurzaming, waarbij je nieuwe oplossingen integreert om het warmte-koude-net te verbeteren en verder te verduurzamen.
- ▶ Deze rol betreft geen beheersmatige functie. Met jouw visie, daadkracht en verbindend vermogen geef je richting aan de verdere ontwikkeling van het Warmtebedrijf Tilburg.

3.3 Profiel

De directeur Warmtebedrijf Tilburg is een ervaren en strategische leider die partners weet te verbinden en Tilburg helpt om haar ambitieuze doelstellingen te realiseren. Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en weet belangen te verenigen en draagvlak te creëren. Je bent strategisch en praktisch ingesteld, waardoor je snel kunt schakelen en resultaatgericht te werk gaat. Met een scherp gevoel voor verhoudingen en belangen, zowel binnen als buiten de organisatie, opereer je organisatiesensitief en verbindend. Je bent besluitvaardig en combineert analytisch vermogen met een hands-on mentaliteit, waarmee je effectief stappen zet en relaties bouwt die bijdragen aan duurzame samenwerking en succes. Jouw ervaring in publieke organisaties en jouw inzicht in politiek-bestuurlijke dynamiek maken je een overtuigende en daadkrachtige leider die uitdagingen met visie en actie tegemoet treedt.

Je kerncompetenties zijn: resultaatgerichtheid, samenwerken, besluitvaardigheid, samenbindend leiderschap en omgevingsbewustzijn.



Verder voldoe je aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Kennis van en ervaring met (complexe) gebiedsontwikkeling, de energiemarkt, verduurzaming gebouwde omgeving, warmteoplossingen en de energietransitie;
- ▶ Ruime ervaring met programmamanagement en het opzetten van nieuwe organisaties;
- ▶ Aantoonbare kennis en ervaring in een rol als eindverantwoordelijke en het afleggen van (financiële) verantwoording aan een Raad van Commissarissen (of vergelijkbare toezichthouder op afstand);
- ▶ Aantoonbare ervaring binnen of met de (semi-)overheid;
- ▶ Je bent financieel onderlegd en hebt een gezonde kijk op het economisch verdienmodel en het daarbij behorende rendement en risicomanagement;
- ▶ Academisch werk- en denkniveau;
- ▶ Je bent 32-36 uur per week beschikbaar.

4. Wat biedt Warmtebedrijf Tilburg?

Met jouw visie en daadkracht lever je een concrete bijdrage aan de verduurzaming van de gemeente Tilburg, waarvan de resultaten generaties lang voelbaar zullen zijn. Kortom, deze functie biedt een ervaren Programmamanager de kans om strategie, innovatie en maatschappelijke betrokkenheid samen te brengen in een baan met echte betekenis.

Verder biedt het Warmtebedrijf:

- ▶ Een marktconform salaris in schaal 15-16, afhankelijk van opleiding en werkervaring, volgens de CAO van de gemeente.
- ▶ Een arbeidsovereenkomst voor een jaar van 32-36 uur.
- ▶ Deelname bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP)
- ▶ IKB van 17,05% van je salaris deze bestaat uit: vakantietoelage (8% salaris); eindejaarsuitkering (7,55%); levensloopbijdrage (1,5% salaris);

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **17 februari 2025 tot en met 26 februari 2025**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, **eind week 9** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Warmtebedrijf Tilburg**.

2 Selectiegesprekken door Warmtebedrijf Tilburg

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever in **begin week 11**. En zal aan het **einde van week 11** een verdiepend gesprek plaatsvinden. Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1-4-2025**.



Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.



Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de volgende website: <https://www.tilburg.nl/nieuws/item/drie-belangrijke-maatregelen-voor-de-energietransitie/>
We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irina Raimondo en Corinne van der Salm, senior-adviseur executive search in samenwerking met Chinouk Middeldorp, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).