



# Wervingsprofiel

## Manager Bedrijfsvoering KNSB

2 december 2024

<b>Opdrachtgever</b>	KNSB
<b>Auteurs</b>	Raoul Schildmeijer en Corinne van der Salm
<b>Aanvraagnummer</b>	A06840



## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>3</b>
2.1	KNSB: Samen voor het schaatsen en skaten	3
2.2	Strategie	4
2.3	Organisatiecontext en governance	4
<b>3.</b>	<b>De functie van manager Bedrijfsvoering</b>	<b>5</b>
3.1	De opgave	5
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	6
3.3	Profiel	6
<b>4.</b>	<b>Wat biedt de KNSB?</b>	<b>7</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>7</b>

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van manager Bedrijfsvoering bij de KNSB. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [KNSB](#)

## 2. De organisatie

### 2.1 KNSB: Samen voor het schaatsen en skaten

De Koninklijke Nederlandse Schaatsrijdersbond (KNSB), opgericht op 17 september 1882, is dé autoriteit op het gebied van schaatsen en inlineskaten; van breedtesport tot wedstrijd sport en topsport. Onderverdeeld in de disciplines inlineskaten, kunstrijden, kortebaam en langebaam, marathon, schoonrijden, shorttrack en schaatsen op natuurijs. Het is een moderne sportbond die zich actief inzet voor de verdere versterking en promotie van schaats- en inlineskatesport in al zijn facetten. Als nationaal overkoepelend orgaan richt de KNSB zich primair op de doelgroepen top- en wedstrijd schaatsers en -skaters, verenigingen, breedtesporters en fans. Daarnaast werkt de KNSB samen met partners om slag na slag heel Nederland plezier te laten beleven aan het schaatsen en inlineskaten. De KNSB informeert recreatieve, wedstrijd- en topsporters, helpt verenigingen, verzorgt opleidingen, organiseert wedstrijden, ontwikkelt talenten, ondersteunt commerciële partners, communiceert met schaatsfans en behartigt de belangen van de topsporters. Voor informatie en advies kunnen leden van de KNSB een beroep doen op de medewerkers van het bondsbureau. Daarnaast verricht het bondsbureau een groot aantal activiteiten voor de algehele ontwikkeling van de schaatssport. En tot slot wordt er regelmatig samengewerkt met andere sportbonden op nationaal en internationaal niveau.

Dit alles doet de KNSB vanuit vier kernwaarden:

- ▶ **Oer-Hollands:** Schaatsen zit in het DNA en is al jaren sport nummer 3 van Nederland. De KNSB heeft een rijke traditie: van Jaap Eden tot Sven en Ireen. Met 22 kunstijsbanen en 18 miljoen inwoners is de KNSB uniek in de wereld. Bij natuurijs krijgen miljoenen Nederlanders schaatskoorts.
- ▶ **Toonaangevend:** Nederland hoort bij 's wereld beste schaatslanden bij langebaam, shorttrack en marathon. En de KNSB heeft dezelfde ambitie voor kunstrijden en inlineskaten. De KNSB ontwikkelt talent en innoveert om top te blijven. De evenementen zijn vernieuwend, een voorbeeld voor de rest van de wereld. Het commerciële belang van evenementen en TV uitzendingen is groot voor de KNSB en de sport.
- ▶ **Toegankelijk:** Iedereen kan dichtbij huis schaats- of skatesport genieten op een duurzame ijs- of skeelerbaam. Verenigingen bieden kwalitatief goede trainers. Iedereen, met of zonder beperking, heeft recht op een club, ongeacht leeftijd, afkomst of geaardheid.
- ▶ **Verbindend:** De KNSB brengt diverse partijen binnen de schaats- en inlineskatesport bij elkaar: van vrijwilliger tot sponsor, van natuurijsmeester tot topschaatser en -skater. De bond ontwikkelt, faciliteert en stimuleert om de sport te laten bloeien. Het motto is dan ook: 'Samen voor het schaatsen en skaten'.

## 2.2 Strategie

De strategische koers van de KNSB voor de periode 2021-2028 kent drie thema's. Voor elk van deze thema's heeft de KNSB twee ambities geformuleerd:

- ▶ Toonaangevende sport
  - Nederland is en blijft toonaangevend in het wereldwijde schaatsen en skaten.
  - Meer Nederlanders volgen het topniveau van het schaatsen en skaten.
- ▶ Sport en klimaatverandering
  - Schaatsen blijft mogelijk en toegankelijk ondanks de klimaatverandering.
  - Er zijn in Nederland meer faciliteiten om het hele jaar door te schaatsen.
- ▶ Aantrekkelijke sport
  - Meer Nederlanders schaatsen en skaten en dragen bij aan hun gezondheid.
  - Schaatsen en skaten zijn bekender, aantrekkelijker en toegankelijker voor alle Nederlanders.

Zie voor meer informatie de [strategische koers van de KNSB 2021-2028](#).

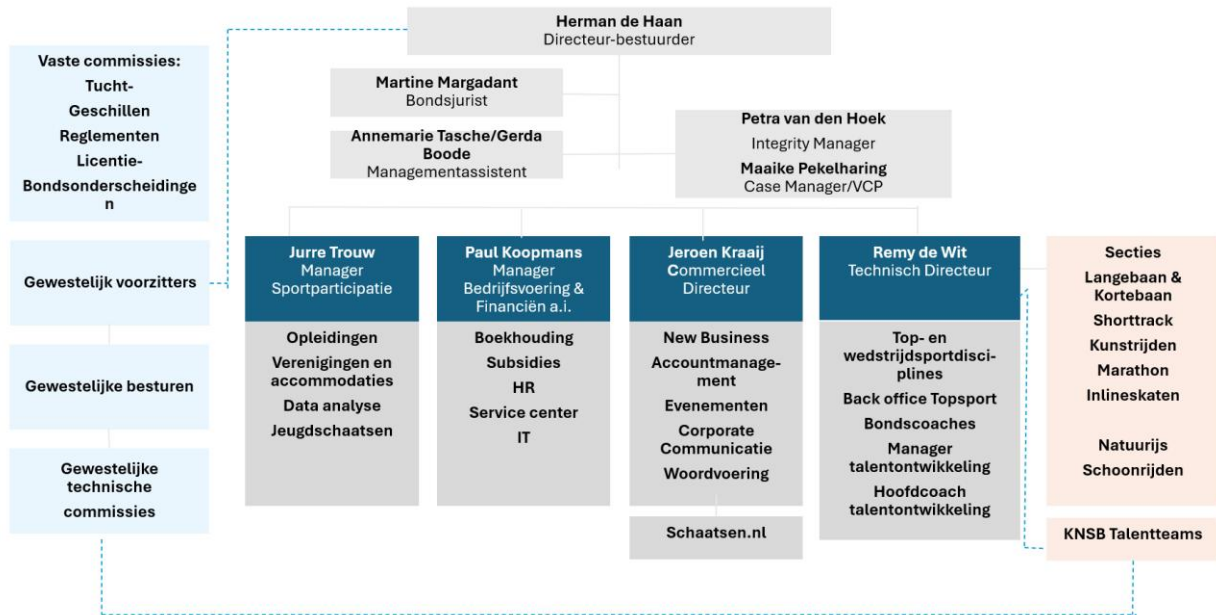
## 2.3 Organisatiecontext en governance

De KNSB wil schaatsplezier voor iedereen mogelijk maken en aan de wereldtop blijven of komen in alle schaats- en inlineskatedisciplines. Dit vraagt om nauwe samenwerking en een organisatie die hierop is afgestemd.

De ledenraad is het hoogste orgaan van de KNSB. Zij bestaat uit afgevaardigden van de gewesten van de verenigingen en van de atletenvereniging. Dit borgt het democratische karakter van de vereniging en verschaft het beleid, legitimiteit en draagvlak. De ledenraad stelt de begroting, de beleidsplannen en de contributie vast en keurt de jaarrekening goed.

De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de bond. De RvT bestaat uit een voorzitter en vijf leden. De raad borgt het bestuurlijk functioneren van de KNSB door het bewaken van processen en toetsen van besluiten en het adviseren van de directeur-bestuurder.

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het beleid van de KNSB en geeft leiding aan het bondsbureau. De directeur-bestuurder vertegenwoordigt de bond nationaal en internationaal en is daarmee het gezicht van de KNSB. Hij geeft leiding aan het managementteam, dat bestaat uit de technisch directeur, commercieel directeur, manager Sportparticipatie en de manager Bedrijfsvoering. Met het bestuursverslag en de jaarrekening legt de directeur-bestuurder verantwoording af over het beleid en de resultaten aan de raad van toezicht en de ledenraad.



**Organogram: bondsbureau**

Zie [hier](#) het organogram van de gehele KNSB.

### 3. De functie van manager Bedrijfsvoering

#### 3.1 De opgave

De manager Bedrijfsvoering is lid van het managementteam en heeft een brede verantwoordelijkheid voor de ondersteunende bedrijfsvoering (Financiën, HRM, Huisvesting, ICT, secretariële ondersteuning en receptie). Je bent leidinggevende van vijf medewerkers en werkt nauw samen met outsourcingpartners. Sinds 1 mei 2024 wordt de positie tijdelijk ingevuld door een interim manager. De afgelopen jaren heeft de KNSB als organisatie een fase van verdere professionalisering doorgemaakt. Er zijn veel stappen gezet, en de belangrijke ondersteunende processen in de bedrijfsvoering zijn onder controle. Tegelijkertijd zijn er nog belangrijke vervolgstappen te zetten, onder meer bij de financiële processen, ICT, cybersecurity en HR. Ook komt er een verbouwing van het bondskantoor aan. De manager bedrijfsvoering is daarbij verantwoordelijk voor zowel het beleid als (het zorgdragen voor) de uitvoering.

Als nieuwe manager ga je aan de slag met het verder op orde brengen van de financiën via een systematische werkwijze en met nauwkeurige budgettering, kostenbeheersing en financiële rapportages. Daarnaast zorg je ervoor dat de ICT-infrastructuur veilig, betrouwbaar en efficiënt functioneert, met een solide basis die klaar is voor toekomstige ontwikkelingen. Je denkt actief mee en stelt kritische vragen om de beste oplossingen te vinden, niet alleen voor de kantooromgeving, maar ook voor de hoeveelheden data die de bond met externen deelt (zoals tijdwaarnemingen, uitslagen bij wedstrijden, prijzengeld etc.). Dit vraagt nauwe samenwerking met de rest van het bureau.

Je positioneert de afdeling Bedrijfsvoering als een onmisbare, dienstverlenende en functionele schakel binnen de organisatie. Verder help je de organisatie om haar ambities te realiseren door deze samen met je MT collega's steeds te richten op de kern en te focussen op wat echt belangrijk is. In dat keuze proces ben jij vooral degene die de realiteit, haalbaarheid en financiële aspecten van alle ambities en plannen inbrengt.



## 3.2 Taken en verantwoordelijkheden

- ▶ Het voeren van een betrouwbare financiële administratie door het aansturen van de operationele processen. De organisatie werkt budgetgedreven, heeft te maken met diverse stromen zoals (publieke) subsidies, lidmaatschapsbijdragen, projecten en commerciële sponsoring en projecten.
- ▶ Het zorgen voor en begeleiden van de planning en control cyclus, van begroting en managementrapportages tot het opstellen van de jaarrekening en het begeleiden van de accountantscontrole.
- ▶ Ontwikkelen van HRM beleid, arbeidsvoorwaardenbeleid, de jaarlijkse HR-cyclus, werving en selectie.
- ▶ Ondersteuning van leidinggevend en bij operationele HR-processen en activiteiten.
- ▶ Ontwikkelen van ICT-beleid en implementatie.
- ▶ Begeleiden van de verbouwing van het bondskantoor.
- ▶ Leidinggevende van de medewerkers financiën en IT en van de ondersteunende functies (secretariaat en receptie).

## 3.3 Profiel

Een breed profiel betekent dat de KNSB iemand zoekt die snapt het wat het is 'om van bedrijfsvoering' te zijn, ondersteunend aan de hoofdprocessen binnen de bond en werkend vanuit heldere professionele standaarden en verwachtingen. Je bent iemand die goed bij het managementteam en de organisatie past, waar een klimaat heerst dat je van een sportbond mag verwachten: een *can do*-mentaliteit, gericht op doen en continue verbeteren. Hoewel de uren meestal op gewone kantoor tijden kunnen worden gemaakt, geen 9 tot 5-mentaliteit. Je begrijpt de dynamiek van een sportbond, die er niet zou zijn zonder de inzet van vrijwilligers in de verenigingen en het evenwicht moet vinden tussen commercie, topsport en breedtesport.

Ben jij een besluitvaardige, transparante, mensgerichte en *hands on*-professional met een passie voor brede bedrijfsvoering, professionalisering en verenigingsorganisaties? Wij zijn op zoek naar een manager Bedrijfsvoering die deze sportieve, gedreven organisatie verder kan brengen. In deze rol ben je een onmisbare sparringpartner en interne spin-in-het-web, waarbij je met een transparante en koersvaste aanpak zorgt voor een stabiele financiële basis, gedegen IT en mensgericht HR.

Je hebt overzicht en werkt met een open vizier, waarbij je proactief mensen betreft bij het realiseren van de doelen. Je bent niet bang om de juiste vragen te stellen en denkt strategisch mee om de beste oplossingen te vinden. Met jouw proactieve houding en sterke communicatieve vaardigheden weet je de afdeling Bedrijfsvoering te positioneren als een betrouwbare en dienstverlenende schakel binnen de organisatie.

Samenvattend, je brengt:

- ▶ Leidinggevende en adviesvaardigheden en vermogen tot verbinden.
- ▶ Sterk ontwikkelde communicatieve vaardigheden, verantwoordelijkheidsgevoel, resultaatgericht denken en werken.
- ▶ Analytisch denkvermogen, flexibiliteit.

Verder voldoe je de aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Kennis van en ervaring met brede bedrijfsvoering, waaronder in ieder geval financiën, IT en HR. Bij voorkeur heb je in ieder geval een stevige financiële achtergrond.
- ▶ Ervaring met de reguliere financiële processen en producten (begroting, jaarrekening, AO/ IC, subsidies) en met het verbeteren van bedrijfsvoeringsprocessen.
- ▶ Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift.
- ▶ Affiniteit met verenigingen en bonden.
- ▶ Affiniteit met de sportsector is een pre.

## 4. Wat biedt de KNSB?

Bij de KNSB werken gedreven en passievolle medewerkers met een sterke ambitie en drive in een sportieve en dynamische omgeving. Je start in een uitdagende, zelfstandige functie in een inspirerende omgeving waarin je kunt verder bouwen aan de bedrijfsvoering en de goede ondersteuning van de rest van de organisatie. Zo werk je mee aan het succes en de toekomst van het schaatsen en inlineskaten. De KNSB is een ongedwongen, sportieve organisatie met een prettige werksfeer, waar goed samenwerken essentieel is. Successen (groot en klein) worden gevierd. Flexibiliteit en een informele sfeer maken het een plek waar iedereen zich thuis voelt en kan groeien, zowel persoonlijk als professioneel.

Verder biedt de KNSB:

- ▶ Een salaris conform de CAO Sport (ingeschaald in schaal 13, afhankelijk van relevante werkervaring) en een eindejaarsuitkering volgens CAO Sport.
- ▶ Een leaseauto van Mitsubishi, de mobility partner van de KNSB.
- ▶ Goede secundaire arbeidsvoorwaarden.
- ▶ Een goede balans tussen op kantoor en thuis werken (hybride werken).

## 5. De selectieprocedure

We ontvangen je reactie graag uiterlijk 5 januari 2025. De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van @. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op @ gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij de KNSB.

### 2 Selectiegesprekken door de KNSB

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op @.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **31-1-2025**.

### Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.



- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

### Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [KNSB](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Raoul Schildmeijer en Corinne van der Salm, senior adviseurs executive search in samenwerking met Anouk Keiren, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).