



## Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht met een zorginhoudelijk/bestuurlijk profiel

18 december 2024

<b>Opdrachtgever</b>	Jeugdformaat
<b>Auteur</b>	Bianca van Winkel
<b>Aanvraagnummer</b>	A06846



## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>3</b>
2.1	Jeugdformaat: 'Samen Vooruit, Leren en Verder Ontwikkelen'	3
2.2	Opgaven voor de komende jaren (2025-2026)	4
2.3	Governance	4
<b>3.</b>	<b>De functie van lid raad van toezicht</b>	<b>4</b>
3.1	De raad van toezicht	4
3.2	Profiel	5
	Algemene eisen aan de raad van toezicht als geheel	5
	Lid raad van toezicht met zorginhoudelijk/bestuurlijk profiel	5
<b>4.</b>	<b>Honorering</b>	<b>6</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>6</b>

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de positie van lid raad van toezicht met zorginhoudelijk/bestuurlijk profiel bij Jeugdformaat!

Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de organisatie, de gewenste kennis en ervaring bij deze positie en de selectieprocedure. Voor meer achtergrondinformatie verwijzen wij u naar de site [Jeugdformaat](#).

We zien uw reactie graag tegemoet en zien uit naar een persoonlijke ontmoeting.

## 2. De organisatie

### 2.1 Jeugdformaat: 'Samen Vooruit, Leren en Verder Ontwikkelen'

Jeugdformaat is dé specialist op het gebied van jeugd- en opvoedhulp in de regio Haaglanden. Ruim 1000 gepassioneerde professionals werken samen aan de ondersteuning van meer dan 10.000 kinderen, jongeren en hun ouders die er op eigen kracht even niet uitkomen. Voor elk kind of jongere zoekt Jeugdformaat naar een oplossing die past bij de specifieke hulpvraag. Dit doet zij bij het gezin thuis, op school, in het Centrum voor Jeugd en Gezin of op één van de eigen locaties. Jeugdformaat gaat uit van de eigen kracht van het kind en het gezin en maakt gebruik van het persoonlijke netwerk van het kind, de jongeren en/of het gezin. Ook als kinderen tijdelijk even niet meer thuis kunnen wonen, biedt Jeugdformaat hulp. Dit doet zij met ruim 1000 pleegouders, meer dan 30 gezinshuisouders en groepsvoorzieningen en biedt altijd een passende oplossing.

Bij Jeugdformaat heeft iedereen recht op een (veilige) toekomst waarin zij hun talenten maximaal kunnen ontplooiën. Bij de één lukt dat na een goed gesprek. De ander heeft behoefte aan een meer intensieve vorm van begeleiding. De passie van Jeugdformaat, haar DNA, is gericht op die jongeren die behoefte hebben aan een meer specialistische vorm van ondersteuning. Jongeren die te maken hebben met complexe en meevoudige gedrags-, opvoed- en opgroei problemen. Voor deze groep jongeren volstaat een algemene of lichte aanpak niet of niet meer. Zij dreigen tussen wal en schip te vallen. Dat is de groep jongeren die hulp hard nodig heeft. Daarom investeert Jeugdformaat in de verdere ontwikkeling van haar specialistische kennis en verblijfsvoorzieningen. Samen met zorgpartners wordt observatie, diagnostiek en behandeling geïntegreerd in het zorgaanbod. Hiermee is Jeugdformaat in staat voor ieder kind altijd de juiste ondersteuning te bieden. Nu en in de toekomst.

Bij Jeugdformaat vindt men het belangrijk dat de best mogelijke hulp wordt geboden aan iedere jeugdige en zijn/haar ouder(s). Daarvoor is het nodig om te weten wat deze hulp oplevert. Dit wordt gedaan door de en van de hulp en ervaring van cliënten te meten, om de hulp zo te blijven verbeteren. Zo wordt gemeten in hoeverre doelen zijn behaald, in hoeverre het functioneren van de cliënt is toegenomen, in hoeverre de cliënt aan het eind zonder hulp verder kan etc. Ook doet Jeugdformaat samen met hogescholen en universiteiten onderzoek naar de effectiviteit van bepaalde hulpvormen, om zo te bepalen wat goed werkt en waar nog verbetermogelijkheden zijn.

Jeugdformaat werkt intensief samen met andere zorgorganisaties, zoals Ipse de Brugge en Youz in het behandelcentrum Schakenbosch in Leidschendam. Dit centrum is er voor jongeren van 12 tot 18 jaar met ernstige gedragsproblemen, in combinatie met psychiatrische klachten of een lichte verstandelijke beperking (LVB). In een veilige omgeving werken jongeren op Schakenbosch aan de toekomst, aan zichzelf en aan de relatie met ouders of voogden. Met als doel: weer in de maatschappij wonen en leven. Daarnaast maakt Jeugdformaat samen met Extra, Youz en Middin onderdeel uit van het samenwerkingsverband RondomJou waar vanuit buurtteams hulp aan Haagse jongeren en gezinnen wordt geboden en waar bijgedragen wordt aan veilig, gezond en kansrijk opgroeien in Den Haag.



## 2.2 Opgaven voor de komende jaren (2025-2026)

Jeugdformaat staat net als ieder zorgorganisatie voor een aantal belangrijke uitdagingen, zoals:

- ▶ Het jeugdstelsel en het sociale domein zijn volop in ontwikkeling en ondergaan een transformatie. Extern heeft Jeugdformaat in toenemende mate te maken gekregen met verschillende financiers en stakeholders en er komen nieuwe aanbieders op de zorgmarkt. Jeugdformaat positioneert zich in het sociale domein als brede specialist voor complexe jeugd- en opvoedhulp. Deze positionering vraagt nadrukkelijk om een verdere professionalisering van medewerkers en een versterking van de kwaliteit van de zorg en de bedrijfsvoering.
- ▶ Jeugdformaat staat er financieel en organisatorisch goed voor. Tegelijkertijd opereert Jeugdformaat binnen de onvoorspelbaarheid en complexiteit van het sociaal domein in het algemeen en de jeugd- en opvoedhulp in het bijzonder en werkt daarbij op een aantal gebieden in samenwerkingsverbanden. Dit vraagt om een breed samengestelde raad van toezicht die goed invulling geeft aan de toezicht- en werkgeversrol, maar met name ook de rol als sparringpartner van de bestuurder en zicht heeft op het netwerk waarbinnen Jeugdformaat opereert en de impact hiervan op toezicht.
- ▶ Inspelen op de Hervormingsagenda: de wens om de jeugdzorgplus af te bouwen en residentieel verblijf kleinschalig en vriendelijk vorm te geven, én stevige lokale teams te vormen en in samenhang te brengen met onder andere het onderwijs. Tegelijkertijd is verbetering van kwaliteit en effectiviteit in combinatie met betaalbaarheid aan de orde en mogelijke herijking portfolio ambulante en transformatie verblijf.

## 2.3 Governance

Jeugdformaat bestaat uit een eenhoofdig raad van bestuur en werkt daarnaast met een klein directieteam, bestaande uit een directeur Zorg en een directeur Bedrijfsvoering. Jeugdformaat heeft een actieve ondernemingsraad bestaande uit 13 leden die elke paar weken met de bestuurder overlegt. De medezeggenschap van cliënten is georganiseerd middels een jongerenraad. Daarnaast heeft Jeugdformaat een pleegouderraad die de belangen van pleegouders vertegenwoordigt.

# 3. De functie van lid raad van toezicht

## 3.1 De raad van toezicht

Eind dit jaar eindigt de (verlengde) tweede en laatste termijn van mevrouw Jolanda Buwalda. Hierdoor ontstaat een vacature voor een lid van de raad van toezicht met een bestuurlijk en een zorginhoudelijk profiel.

De raad van toezicht bestaat uit zes personen:

- ▶ De heer Ber Bosveld, voorzitter RvT en lid remuneratiecommissie.
- ▶ Mevrouw Cathalijne Dortmans, lid RvT op voordracht van de OR en lid commissie HR, Kwaliteit & Veiligheid.
- ▶ De heer Fred Paling, lid RvT op voordracht van de pleegouderraad en lid Audit & Compliance Commissie.
- ▶ De heer Mo Jaber el Meftahi, lid RvT en lid Audit & Compliance Commissie.
- ▶ De heer Samir el Hadouchi, lid RvT en voorzitter commissie HR, kwaliteit & veiligheid.
- ▶ Mevrouw Jolanda Buwalda, lid RVT en voorzitter remuneratiecommissie en lid commissie Kwaliteit & Veiligheid (aftredend).

De raad van toezicht kent een reglement dat voldoet aan het model dat is ontleend aan de Governancecode Zorg en gangbaar is voor de zorgsector. Tevens past de raad de regels voor zorgvuldig bestuur toe. De leden van de raad van toezicht zijn lid van de Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ). De raad van toezicht ziet toe op de resultaten en onderliggende processen van de stichting en de doelrealisatie die door de raad van bestuur wordt verwekelijkt. De raad kent drie commissies die de besluitvorming door de raad als geheel voorbereiden, te weten een Audit & Compliance commissie, een commissie HR, Kwaliteit en Veiligheid en een Remuneratiecommissie.

Naast de wettelijke toezichthoudende taak hecht de raad groot belang aan de rol als klankbord en adviseur voor de raad van bestuur. De raad van bestuur kan bij de raad van toezicht terecht voor de gedachtewisseling over trends en ontwikkelingen binnen en buiten Jeugdformaat. De relatie met de raad van bestuur is open, gebaseerd op een groot wederzijds vertrouwen, en effectief. De raad van toezicht is sterk geëngageerd aan de missie en visie van Jeugdformaat en het maatschappelijk belang.

Gezamenlijk beschikt de raad van toezicht over de gewenste deskundigheden, ervaring, competenties en kwaliteiten om integraal toezicht te kunnen houden op de resultaten en de zorg- en bedrijfsprocessen van Jeugdformaat en om een sparringpartner te kunnen zijn voor de bestuurder. Jaarlijks evalueert de raad van toezicht het eigen functioneren.

Omdat de raad van toezicht waarde hecht aan verbinding met de werkpraktijk, worden geregeld werkbezoeken afgelegd binnen de organisatie, gericht op een onderwerp waarin de raad zich nader wenst te verdiepen. Een vertegenwoordiging van de raad woont tweemaal per jaar een overlegvergadering van de ondernemingsraad bij, alsmede een overleg met de pleegouderraad en de jongerenraad. De raad van toezicht van Jeugdformaat vergadert volgens een jaarplanning minimaal zes keer per jaar.

### 3.2 Profiel

Gezien de genoemde uitdagingen zoekt Jeugdformaat een ervaren, verbindend en eigentijds lid van de raad van toezicht, die intrinsiek gemotiveerd is om een bijdrage te leveren aan de relevante maatschappelijke opgave van Jeugdformaat.

#### Algemene eisen aan de raad van toezicht als geheel

- ▶ Complementair qua kennis, ervaring, netwerken en maatschappelijke functie(s) en met elkaar het totale beleidsterrein bestrijkend.
- ▶ Het vermogen een juist evenwicht te vinden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie.
- ▶ Teamspirit en samenwerkingsbereidheid.
- ▶ Adequaat voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder.
- ▶ Vermogen en bereidheid tot reflectie en evaluatie en tot transparantie met betrekking tot governance.
- ▶ Affiniteit met doelgroep/werkveld van Jeugdformaat.
- ▶ Draagt medezeggenschap van cliënten en (pleeg)ouders/verwanten en medewerkers een warm hart toe.
- ▶ Onafhankelijk, kritisch en integer.
- ▶ Brede maatschappelijke belangstelling en inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen.
- ▶ Bereid en in staat om alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden. Hiernaast ook bereid om buiten de vergaderingen om de organisatie in te gaan of evenementen bij te wonen.
- ▶ Zich vanuit een lerende houding blijven verdiepen in ontwikkelingen in de (jeugd)zorg en de vragen die de samenleving daaraan stelt.

#### Lid raad van toezicht met zorginhoudelijk/bestuurlijk profiel

- ▶ Ruime bestuurlijke ervaring en brede achtergrond in de (langdurige) zorg.
- ▶ Medisch inhoudelijke achtergrond.
- ▶ Stevige persoonlijkheid en ervaring als toezichthouder van een maatschappelijke organisatie.
- ▶ Een relevant landelijk netwerk op het gebied van zorg en welzijn en kennis van de ontwikkelingen binnen het brede sociale domein. Bij voorkeur ervaring met grootstedelijke problematiek.
- ▶ Expertise en ervaring op het vlak van continu verbeteren, verandermanagement, digitalisering en doorvoeren van innovatie in de (jeugd)zorg.
- ▶ Kennis van fusie en samenwerking binnen de zorg is een pré.
- ▶ Het zijn van een serieuze sparringpartner op zorginhoudelijk terrein voor de raad van bestuur en binnen de raad van toezicht.
- ▶ Zoekt op een constructieve wijze de scherpste op, streeft naar efficiency en is doelgericht.

De raad van toezicht streeft naar een diverse samenstelling. Bij gelijke geschiktheid gaat daarom de voorkeur uit naar een vrouw.

## 4. Honorering

De honorering voor een lid raad van toezicht bij Jeugdformaat bedraagt €13.281 per jaar. De remuneratie is gebaseerd op een door de NVTZ vastgestelde adviesregeling.

De voorzitter en leden raad van toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar en is, aansluitend, eenmaal herbenoembaar voor nog eens een periode van vier jaar.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **week 2 en 3**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **vrijdag 17 januari** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Jeugdformaat.

### 2 Selectiegesprekken door Jeugdformaat

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever op **woensdag 22 januari**. Een optioneel tweede gesprek vindt plaats op **dinsdag 28 januari**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure middels benoeming **begin februari 2025**.

### Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

### Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Jeugdformaat](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Bianca van Winkel, senior adviseur executive search in samenwerking met Robin de Boer, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).