



Wervingsprofiel

Directeur Mens & Organisatie

23 december 2024

Opdrachtgever	Aventus
Auteur	Betty Meijer
Aanvraagnummer	A06880



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Over Aventus	3
2.2	Aventus@2030	4
2.3	Bestuur en organisatie	5
2.4	Leidende principes vanuit de besturingsfilosofie	5
2.5	De centrale dienst Mens & Organisatie	6
3.	De functie van directeur Mens & Organisatie	6
3.1	De opgave: verbinder met een voortrekkersrol	6
3.2	Profiel: inspirerende leider	7
4.	Wat biedt Aventus?	7
5.	De selectieprocedure	8

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur Mens & Organisatie bij Aventus. Met dit wervingsprofiel geven we je graag inzicht in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Aventus](#)

2. De organisatie

2.1 Over Aventus

Aventus is een mbo en vavo school met locaties in de stedendriehoek Apeldoorn, Deventer en Zutphen. Op deze locaties biedt zij 170 verschillende opleidingen aan voor bijna 12.000 studenten en leerlingen. Samen met 1200 collega's en 4300 bedrijven in de regio gelooft Aventus: samen leer je meer!

Door elkaar te inspireren, elkaar uit te dagen en verder te helpen. Daarom werkt Aventus samen met partners in de regio: bedrijven, instellingen, gemeenten en scholen. Zodat Aventus leerlingen en studenten, jong en oud, helpt zichzelf te ontwikkelen tot professionals van de toekomst.

Dit is waar Aventus voor staat en gaat, oftewel haar visie en missie:

Onze visie: zo kijken wij naar de waarde van onderwijs

De wereld verandert steeds sneller en zo ook onze samenleving. Onderwijs helpt ieder individu om met die veranderingen mee te bewegen. Zo creëren we ruimte, mogelijkheden en kansen voor iedereen. Onderwijs zet daarmee mensen in hun kracht. Vanuit hun eigen talent, passie, drijfveren en dromen.

Onze missie: zo staan wij voor jou en jouw ontwikkeling

Bij Aventus omarmen we jou als uniek mens. Je mag bij ons zijn wie je bent en we bieden een ontmoetingsplek waar jij je thuis voelt en jij jezelf kan ontwikkelen. Samen met onze partners in de regio en met oog voor de wereld om ons heen, stemmen we ons onderwijs af op de arbeidsmarkt van vandaag en morgen. Jouw leervraag staat centraal; wij staan naast je en helpen jou met de juiste route.

Hoe doet Aventus dat?

Met goed onderwijs en een organisatie die meebeweegt en -verandert met de vraag en ontwikkelingen van de regionale arbeidsmarkt van vandaag en morgen.

Met alle partners in de regio zet Aventus elke student op één. Ze heeft oog voor de mens achter de student, biedt een basis waar de student zich thuis voelt en nieuwsgierig leert ontdekken wie hij is. Aventus stimuleert ontmoetingen en sociale interactie, zodat studenten niet alleen met, maar ook van elkaar leren.



Als school midden in de maatschappij staat de organisatie ook voor bijdragen aan een betere en duurzamere wereld voor iedereen. Door zich te verbinden aan een aantal SDG's (Sustainable Development Goals) en daar acties en initiatieven in op te zetten, op de school en in de regio, zet Aventus zich in om van de wereld een betere plek te maken. Voor alle doelgroepen is Aventus zo de partner van en voor de toekomst.

Aventus waarden

Hoe Aventus haar missie waarmaakt zegt iets over wie ze zijn. Aventus waarden zijn de leidraad voor hoe zij dat doen; in gedrag en in samenwerking. Ze geven een 'typisch Aventus' gezicht.

Aventus omschrijft de waarden als volgt:

▶ **Attent**

De waarde 'attent' is het eerste waar je aan denkt bij Aventus. Deze waarde staat voorop: bij ons word je gezien. Of je nu student of collega bent: in een ontspannen sfeer krijg je de juiste aandacht om je eigen reis te maken en vorm te geven.

▶ **Verbindend**

We zijn verbindend. Dit betekent meer dan alleen belangstelling hebben voor de ander. We werken samen, bouwen aan relaties en halen het beste in elkaar naar boven. Ook door ervaringen en kennis te delen. Invoelend begrijpen we wat er bij de ander speelt.

▶ **Nieuwsgierig**

De waarde nieuwsgierig brengt ons vooruit. Dit gaat verder dan interesse in iets hebben. We zijn nieuwsgierig naar elkaar én de wereld om ons heen. Bij Aventus gaan we onderzoekend het onbekende tegemoet. Zo verleggen we onze grenzen met steeds weer nieuwe initiatieven en ideeën.

▶ **Prikkelend**

Bij Aventus zetten we een speelse mentaliteit in om elkaar op een uitdagende manier te prikkelen. Dit brengt ons in beweging. We dagen elkaar uit te blijven experimenteren. Zo zorgen we dat we open blijven staan voor innovaties en nieuwe inzichten en halen we inspiratie uit wat er om ons heen gebeurt.

▶ **Realistisch**

We staan niet alleen nuchter met beide benen op de grond, we kijken ook realistisch naar wat nu en morgen mogelijk is. Niet op een afstandelijke manier maar praktisch gericht op werkelijk resultaat. We werken oplossingsgericht, wat er ook op ons pad komt.

2.2 Aventus@2030

Als Aventus kijkt naar de toekomst dan wil ze de rol als onderwijspartner in de regio nog verder versterken en verstevigen. Vanuit een gezonde ambitie en met realisme.

Om dat te bereiken is de koers naar 2030 vertaald naar drie strategielijnen:

▶ **Versterk! | Partner in de regio**

"Aventus vormt samen met externe stakeholders (bedrijven, onderwijs, instellingen, gemeenten...) een samenwerkingsverband gericht op het maatschappelijk en economisch vitaal houden van de regio."

▶ **Ontwikkel! | Onderwijs van morgen**

"Aventus helpt haar studenten, jong en oud, zich verder te ontwikkelen in kennis, vaardigheden en vakmanschap, zodat zij wendbaar en weerbaar zijn op de arbeidsmarkt en in de maatschappij"

▶ **Verbind! | Mensgerichte organisatie**

"Aventus biedt haar medewerkers inspiratie en ruimte tot leren, experimenteren en ontwikkelen."

Door in te zetten op deze drie strategielijnen is Aventus ervan overtuigd dat zij als opleider in de regio samen met de collega's, partners en studenten een belangrijke bijdrage blijft leveren aan een vitale (arbeidsmarkt)regio waarin samen leren en ontwikkelen de normaalste zaak van de wereld is.

2.3 Bestuur en organisatie

Raad van toezicht en college van bestuur

Conform de branchecode 'Goed Bestuur binnen het MBO' is binnen Aventus toezicht strikt gescheiden van bestuur. Het interne toezicht binnen de organisatie ligt bij de raad van toezicht, bestaande uit zes leden. Het college van bestuur is eindverantwoordelijk voor de realisatie van het strategisch beleid en ontwikkeling van de school. De medezeggenschap wordt gevormd door een actieve studentenraad en ondernemingsraad.

Onderwijssectoren en centrale diensten

Het diverse en grote aanbod van beroepsopleidingen is verdeeld over vier sectoren en deze hebben elk een eigen sectordirecteur:

- ▶ Economie, Handel & Creatieve industrie;
- ▶ MBO Basis & Lyceum;
- ▶ Techniek & Mobiel;
- ▶ Zorg & Welzijn.

De directeuren van de centrale diensten zijn de businesspartners van de sectordirecteuren en bestaan uit de volgende onderdelen:

- ▶ Bedrijfsvoering;
- ▶ Finance & Control en Studentadministratie
- ▶ Mens & Organisatie;
- ▶ Strategie & Onderwijs.

Het managementteam van Aventus (AMT) wordt gevormd door de directeuren van de centrale diensten en de sectoren, onder voorzitterschap van het CvB. Het AMT is integraal verantwoordelijk voor de totstandkoming en realisatie van het jaarplan. Het werkklimaat kenmerkt zich door professionaliteit, een proactieve werkhouding, innovatief denken en onderlinge samenwerking.

2.4 Leidende principes vanuit de besturingsfilosofie

Gebaseerd op de strategische koers Aventus@2030 zijn de visie, missie en waarden herijkt en vervolgens is er een nieuwe besturingsfilosofie met de volgende leidende principes geformuleerd en uitgewerkt:

▶ Werken vanuit de bedoeling

Elke dag werkt Aventus aan het verzorgen en ontwikkelen van goed onderwijs. Het is de bedoeling dat alles wat zij doet daar een bijdrage aan levert. Vanuit het bestuur draagt Aventus in ieder geval zorg voor de juiste ondersteuning en inrichting van systemen die bijdragen aan het onderwijs. Aventus brede processen en standaarden zijn daarbij van belang. Ze past de inrichting van de organisatie aan op wat nodig is voor het onderwijs en herijkt dit regelmatig.

▶ Erkennen van expertise

Bij Aventus werken allemaal mensen die hun eigen expertise hebben en goed zijn in hun eigen vakgebied. Door daar goed gebruik van te maken word je als organisatie sterker en durf je ook zaken aan een ander over te laten. Het is een diepgewortelde overtuiging dat je door samenwerking verder komt en dat het helpt om altijd te kijken vanuit het gemeenschappelijk belang.

▶ Een lerende organisatie

De wereld om ons heen is continu in beweging. Verdergaande digitalisering en automatisering vragen van Aventus dat zij zich snel kan aanpassen en flexibel kan meebewegen met wat de buitenwereld van haar vraagt. Het bestuur creëert daarvoor een werk- en leeromgeving waarin medewerkers in staat zijn om mee te bewegen in deze veranderende omgeving door scholing, ontwikkeling en eigen initiatief te stimuleren. Experimenteren, (collectief) leren en innoveren zorgt volgens Aventus voor een organisatie die in beweging blijft, zichzelf steeds een beetje beter maakt en waar zij samen energie genereren.



2.5 De centrale dienst Mens & Organisatie

De dienst Mens & Organisatie telt 19 medewerkers; kundige, gedreven en zelfstandige professionals.

De dienst bestaat naast de directeur uit de volgende onderdelen en medewerkers;

- ▶ HR advies: 5 senior adviseurs. Uitvoering van HR-beleid is in principe in de lijn belegd, bij complexe vragen adviseren de HR-adviseurs 'hun' diensten en sectoren. Daarnaast zijn ze verantwoordelijk voor de ontwikkeling van HR- beleidsonderwerpen zoals duurzame inzetbaarheid, strategische personeelsplanning, professionalisering, talentmanagement, formatiemanagement, diversiteit & inclusie, ARBO, werkdruk, ontwikkelcyclus, verzuim en functiewaardering.
- ▶ Academie: 5 medewerkers inclusief een hoofd Academie. Verantwoordelijk voor de professionalisering (leren en ontwikkelen) van medewerkers, de strategische personeelontwikkeling, en het ontwikkelen, samenstellen en aanbieden van zowel trainingen als maatwerktrajecten
- ▶ Een adviseur recruitment en onboarding.
- ▶ Personeels- en salarisadministratie: 8 medewerkers, inclusief een hoofd PSA.

3. De functie van directeur Mens & Organisatie

3.1 De opgave: verbinder met een voortrekkersrol

Om de strategie te realiseren werkt Aventus aan een flexibele, wendbare en slagvaardige organisatie. Versterken, ontwikkelen en verbinden zijn daarbij belangrijke pijlers. Verder zijn de leidende principes vanuit de besturingsfilosofie de basis voor de strategische koers van de dienst Mens & Organisatie en wordt deze verder uitgewerkt op het niveau van de organisatie, het team en het individu.

Je werkt aan de HRM-vraagstukken van vandaag en morgen. Actuele vraagstukken voor Aventus zijn bijvoorbeeld: organisatieontwikkeling, strategische personeelontwikkeling, de krapte op de arbeidsmarkt, de aanbesteding van een nieuw HR-systeem, een strategisch opleidingsplan en de verandering voor de medewerkers vanuit de digitale transformatie.

Om die vraagstukken op te lossen vertaal je de strategie van Aventus in het algemeen en specifiek vanuit de lijn Verbind! naar het HR-beleid- en uitvoering. Deze strategielijn kent de thema's 'Ruimte voor excelleren', 'Samen maken we het verschil', 'Continu ontwikkelen' en 'Aantrekkelijk werkgeverschap'. Thema's waar jij met jouw team en andere collega's uit de organisatie doelstellingen op realiseert.

We zoeken voor Aventus een verbindende directeur Mens & Organisatie die voor alle genoemde vraagstukken en strategische thema's een voortrekkersrol vervult. Je bent daarmee verantwoordelijk voor de doeltreffendheid waarmee strategisch HR-beleid verder wordt vormgegeven en hoe de organisatie hierin zo goed mogelijk meebeweegt. Zodat met elkaar in alle facetten de optimale medewerkersreis vormgegeven wordt en Aventus daarmee een aantrekkelijke werkgever is en blijft.

De directeur Mens & Organisatie zoekt proactief de samenwerking met de onderwijssectoren en centrale diensten en is als lid van het Aventus managementteam (AMT) mede verantwoordelijk voor het behalen van de doelen van de totale organisatie en het realiseren van de strategie. Verder stimuleert en borgt de directeur de 'mens'-kant in alle ontwikkelingen van Aventus en zoekt hierbij de verbinding met de organisatie, waaronder de OR en andere relevante stakeholders.

Door jouw inhoudelijke kennis, ervaring en persoonlijkheid vervul jij in deze functie een voorbeeldrol voor jouw collega's en de organisatie. Je bent een adviseur, inspirator en sparringpartner voor het college van bestuur, de sector- en dienstendirecteuren en je eigen teams. Je weet op alle niveaus te verbinden vanuit een open en respectvolle houding naar je collega's.

De directeur stuurt de dienst Mens & Organisatie met veel energie aan, geeft daadkrachtig en met vertrouwen in ieders expertise leiding aan de medewerkers. Daarbij creëert en geeft de directeur vanuit de verbinding en de brede strategische vakkennis heldere kaders en duidelijkheid voor het team.

3.2 Profiel: inspirerende leider

Word jij de nieuwe directeur Mens & Organisatie bij Aventus?

Wij zijn op zoek naar een directeur Mens & Organisatie met een heldere visie en een strategische blik, die de vertaalslag weet te maken van de strategische koers naar de dienst Mens & Organisatie. Met gevoel voor impact op overige diensten en het primaire proces.

Je bent organisatie- en veranderkundig sterk en een verbinder die mensen meeneemt vanuit de inhoud. Met een coachende stijl van leidinggeven ben je een toegankelijke gesprekspartner. Je bent daarbij nieuwsgierig naar andere perspectieven en voert een open dialoog. Met oog voor de mens, samenwerkingsgericht én met een 'zakelijke twist' weet jij anderen te bewegen om veranderingen tot stand te brengen. Je bent inspirerend en daagt uit om te vernieuwen en te excelleren. Je bent sociaal en communicatief sterk, transparant en staat met beide benen op de grond.

Met gevoel voor politiek-bestuurlijke processen ben je organisatiesensitief, daadkrachtig en besluitvaardig, en kun je goed prioriteren. Je bent koersvast, resultaat- en klantgericht met de benodigde flexibiliteit en wendbaarheid. Als cultuurdrager ben je proactief en oplossingsgericht, energiek, authentiek en gedreven.

Je bent een stevige en verbindende gespreks- en sparringpartner voor het college van bestuur en de collega-directeuren.

Verder voldoet de directeur Mens & Organisatie aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Ervaring als directeur Mens & Organisatie met strategische HR-kennis.
- ▶ Ruime en diepgaande kennis van en ervaring met strategische inhoudelijke HR-vraagstukken en thema's zoals organisatieontwikkeling, (cultuur)verandering en strategische personeelsontwikkeling.
- ▶ Ruime leidinggevende ervaring aan HR-professionals in een complexe, 1000 + organisatie en veranderende omgeving.
- ▶ Ervaring in het aansturen van veranderprocessen en de implementatie en borging hiervan in de eigen organisatie.
- ▶ Kennis van of affiniteit met (MBO) onderwijs is een pré.

4. Wat biedt Aventus?

Een belangrijke strategische en veelzijdige functie binnen een grote, innovatieve en dynamische mbo-instelling waar je wezenlijk kunt bijdragen aan de groei van medewerkers en doorontwikkeling van de organisatie. Je draagt bij aan de professionele ontwikkeling van je collega's en werkt ook aan je eigen persoonlijke ontwikkeling.

Verder biedt Aventus:

- ▶ Een salaris van maximaal € 8.698,- (schaal 15, CAO MBO) bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats op basis van opleiding, kennis en ervaring.
- ▶ Naast goede primaire arbeidsvoorwaarden zijn er nog uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden en goede ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden.

Bij Aventus wordt geïnvesteerd in de toekomst, zowel in die van de studenten als die van de collega's. Als directeur Mens & Organisatie krijg je de kans om het verschil te maken. Wil jij samen met het team bijdragen aan de ontwikkeling van de organisatie en collega's? Zodat Aventus nu en in de toekomst voor haar huidige en toekomstige collega's aantrekkelijk is en blijft? Solliciteer dan nu en maak deel uit van het Aventus-team!

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **8 t/m 22 januari 2025**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **27 januari 2025** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Aventus.

2 Selectiegesprekken door Aventus

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij Aventus op **7 februari 2025**. Verdiepende tweede ronde gesprekken vinden plaats op **14 februari 2025**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1-3-2025**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.



Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Aventus](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Betty Meijer, senior adviseur executive search in samenwerking met Anouk Keiren, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).