



Wervingsprofiel

Manager Financiën & Bedrijfsvoering

8 november 2024

Opdrachtgever	Raamwerk
Auteurs	Elizabeth de Jong en Ingrid de Boer
Aanvraagnummer	A06780



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Raamwerk	3
2.2	Visie, strategische koers en herstelplan	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van manager Financiën & Bedrijfsvoering	4
3.1	Profiel	4
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	5
4.	Wat biedt Raamwerk?	5
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van manager Financiën & Bedrijfsvoering bij Raamwerk. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Raamwerk](#)

2. De organisatie

2.1 Raamwerk

Raamwerk biedt ondersteuning aan kinderen en volwassenen met een (meervoudige) lichamelijke en/of verstandelijke beperking. Deze ondersteuning bevordert de kwaliteit van leven van de cliënten en draagt bij aan een zo gewoon mogelijk leven. 'Gewoon leven' vormt de basis van de dienstverlening van Raamwerk en is dé kernwaarde vanuit waar haar medewerkers werken. Een gewoon leven lijkt door de diverse beperkingen van de cliënten van Raamwerk soms ver weg. 'Gewoon' betekent dat je zélf regie hebt over je leven, zélf keuzes maakt, dat je rechten en plichten hebt, autonoom bent, vrienden hebt, jezelf kan ontplooien, naar vermogen kan bijdragen aan de samenleving en een zinvol leven kan leiden. Met behulp van flexibele individuele ondersteuning en de inzet van moderne technologie en technieken brengen de medewerkers dat doel dagelijks dichterbij. Zonder de beperkingen uit het oog te verliezen draagt het professionele handelen van alle medewerkers bij aan een zo gewoon mogelijk leven.

Raamwerk is gespecialiseerd in het begeleiden van:

- ▶ Cliënten, kinderen en volwassenen, met een verstandelijke beperking en een intensieve ondersteuningsvraag in combinatie met moeilijk verstaanbaar gedrag.
- ▶ Cliënten met een lichamelijke beperking, opgesplitst in cliëntgroepen zoals niet-aangeboren hersenletsel (NAH), Beademing en cliënten met zowel een lichamelijke als verstandelijke beperking (LG/VG).
- ▶ Volwassenen met ondersteuningsvragen die met ambulante ondersteuning zo lang mogelijk zelfstandig wonen binnen de Duin -en Bollenstreek.

Raamwerk biedt met circa 800 medewerkers ondersteuning en begeleiding aan ongeveer 750 cliënten. Bij Raamwerk kunnen cliënten terecht voor wonen, dagbesteding, vrijetijdsbesteding, specialistische ondersteuning en (para)medische zorg. Raamwerk is een regionaal georiënteerde organisatie en het werkgebied is Zuid-Holland Noord (Duin- en Bollenstreek). Voor de cliëntgroep met een lichamelijke beperking vervult Raamwerk een bovenregionale functie. Het Centraal Bureau is gevestigd in Noordwijkerhout.

2.2 Visie, strategische koers en herstelplan

Raamwerk is voldoende solvabel en kent een goede liquiditeitspositie, maar het exploitatieresultaat staat flink onder druk. Er is een herstelplan gemaakt dat is goedgekeurd en vastgesteld door de raad van toezicht. De komende periode ligt de nadruk op het concretiseren en uitvoeren van dit herstelplan. Er is een interim bestuurder aangesteld die onder andere hiermee aan de slag gaat. Ook maakt hij een start met een strategie ontwikkelingstraject, in samenwerking met het directieteam, middenkader en vertegenwoordiging vanuit de medezeggenschap (OR en CCR). Een aantal scenario's rondom doelgroepen wordt daarbij uitgewerkt inclusief impact analyses voor personeel en huisvesting. Zijn opvolger - de nieuwe vaste bestuurder - zal de uitwerking en implementatie van deze strategie ter hand kan nemen.

De financiële uitwerking van de in beeld gebrachte scenario's maken ook onderdeel uit van de uitwerking en implementatiefase door de nieuwe vaste bestuurder waarbij de manager Financiën & Bedrijfsvoering vanzelfsprekend een belangrijke rol zal hebben.

Voor de zorgeenheden staat het principe van "Stevige Fundamenten" centraal. Er is een groeiende behoefte aan duidelijkheid en richting binnen de organisatie. Dit vereist een heldere vertaling van de visie van Raamwerk en de strategische koers naar uitgangspunten voor de besturing van de organisatie. De balans tussen gezonde financiële bedrijfsvoering en het waarborgen van de benodigde kwaliteit van zorg bepaalt hierin de koers. Het fundament voor de zorgeenheden wordt o.a. gelegd door een heldere visie op besturing. Deze visie dient als leidraad voor besluitvorming op verschillende niveaus, van managementstructuur tot individuele zorgprocessen op cliëntniveau.

2.3 Organisatiecontext

Raamwerk is een stichting met een eenhoofdige raad van bestuur en een raad van toezicht. De raad van toezicht ziet toe op het algemeen beleid van Raamwerk zoals het bestuur dat voert, en ziet toe op de kwaliteit en continuïteit van de organisatie. Raamwerk kent op dit moment een directiestructuur bestaande uit de bestuurder a.i., een directeur Zorg en Dienstverlening a.i., een manager Financiën en Bedrijfsvoering a.i., de HR-manager en de bestuurssecretaris. De medezeggenschap – ondernemingsraad (OR) en de centrale cliëntenraad (CCR) – volgen, toetsen en beïnvloeden het instellingsbeleid. De OR en CCR doen dit op grond van hun taakstelling zoals neergelegd in de Wet op Ondernemingsraden (WOR), respectievelijk de Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen (WMCZ). Specifiek voor de CCR spelen de decentrale cliëntenraden ook een belangrijke rol in de medezeggenschap voor cliënten. Raamwerk werkt vanuit het principe van zelforganisatie en 'sterke teams'.

Onder Financiën & Bedrijfsvoering bij Raamwerk vallen de afdelingen Financiën, Facilitair, Vastgoed en het secretariaat. Financiën is onderverdeeld in business control, financial control, zorgadministratie en salarisadministratie. De manager Financiën en Bedrijfsvoering is lid van het MT en rapporteert direct aan de bestuurder van Raamwerk.

3. De functie van manager Financiën & Bedrijfsvoering

3.1 Profiel

De nieuwe manager Financiën & Bedrijfsvoering geeft op inspirerende en verbindende wijze leiding aan de verschillende onderdelen. Committeert zich aan het verder uitvoeren van het 'herstelplan'. Combineert stevigheid en besluitvaardigheid met empathie en oprechte aandacht voor medewerkers. Dit doet de manager vanuit een positieve en ondernemende grondhouding. Weet medewerkers te motiveren en te stimuleren in hun rollen en onderlinge verbondenheid. Is zichtbaar en biedt ruimte voor eigen ideeën en initiatief.

Het is essentieel dat de manager Financiën & Bedrijfsvoering een visie heeft op integrale bedrijfsvoering en in staat is om een brug te slaan tussen de ondersteunende diensten en het primaire zorgproces (beweging Sterke Teams). Dit vereist niet alleen strategisch inzicht en analytische vaardigheden, maar ook emotionele intelligentie om effectief leiding te geven en samen te werken binnen een complexe en dynamische omgeving. De manager Financiën & Bedrijfsvoering weet de ambities van Raamwerk op een enthousiaste en overtuigende manier uit te dragen en tot resultaat te brengen.

Ervaring/ competenties:

- ▶ WO werk- en denkniveau, bijvoorbeeld een afgeronde opleiding bedrijfseconomie aangevuld met RC of RA;
- ▶ Ruime managementervaring in een vergelijkbare rol in de langdurige zorg;

- ▶ Een persoonlijke, optimistische en verbindende managementstijl gericht op luisteren en samenwerking;
- ▶ Is sociaal en maatschappelijk bewogen en voelt zich betrokken bij de ondersteuning van mensen met een verstandelijke beperking. Aantoonbare affiniteit met de gehandicaptenzorg is een pré;
- ▶ Analytisch en conceptueel denkvermogen waarmee het geheel overzien kan worden;
- ▶ Goed in staat om mensen aan de voorkant mee te nemen in de processen, tevens het zorgdragen voor het afmaken en het borgen ervan
- ▶ In staat om besluiten te nemen, koers te bepalen en deze ook te vertalen naar de teams;
- ▶ Verbindend, toegankelijk, kan goed luisteren en is gericht op samenwerking;
- ▶ Benaderbaar, brengt rust en stabiliteit.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

- ▶ Direct leidinggeven aan de afdeling Financiën & Bedrijfsvoering: planning & control (3), secretariaat (3), huisvesting (3), facilitair (2) administratie (4), salarisadministratie (1).
- ▶ Verantwoordelijk voor de planning en control cyclus, inclusief strategische meerjaren planning en begroting en monitoring.
- ▶ Analyseren van (financiële) data en het opstellen van begrotingen.
- ▶ De uitvoering van het herstelplan (financieel herstel) in nauwe samenwerking met het MT en bestuurder.
- ▶ Vanuit het MT vertrouwen en verantwoordelijkheid geven in de gestelde ambities.
- ▶ Vertalen van strategisch beleid naar tactisch en operationeel beleid voor de verschillende afdelingen.
- ▶ Ontwikkelen van voorstellen op het gebied van financieel-economisch en administratief beleid.
- ▶ Het borgen van de continuïteit op alle thema's op het gebied van Financiën & Bedrijfsvoering binnen Raamwerk.
- ▶ Beheren en ontwikkelen van vastgoed en facilitaire diensten in lijn met de strategie.

4. Wat biedt Raamwerk?

Binnen Raamwerk heerst een prettige en informele werksfeer met korte communicatielijnen. De organisatie heeft een goede naam in de regio. Je hebt veel vrijheid en er is ruimte voor initiatief. Er zijn volop mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en educatie.

Arbeidsvoorwaarden

- ▶ Het salaris is ingeschaald in FWG 75 conform de cao Gehandicaptenzorg bij een dienstverband van 36 uur per week (fulltime).
- ▶ Naast 8% vakantietoeslag wordt een eindejaarsuitkering van 8,83% uitgekeerd.
- ▶ Raamwerk kent goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een fietsregeling, mogelijkheden tot opleiding en scholing en een studiekostenregeling, fiscale regeling reiskosten, contributie vakbond of beroepsvereniging en meerkeuze arbeidsvoorwaarden: bepaalde arbeidsvoorwaarden (bijvoorbeeld vastgestelde tijd/ en/of geldbronnen of bovenwettelijke vakantiedagen) inruilen voor andere arbeidsvoorwaarden (zoals vastgestelde tijd- en/of gelddoelen).

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseurs van Leeuwendaal voeren allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in **week 2**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs, op in **week 3 2025** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Raamwerk.

2 Selectiegesprekken door Raamwerk

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever in **week 3 2025**. Eventuele vervolgesprekken met eindkandidaten volgen in **week 4 2025**.

Indien gewenst voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats in **week 4 of 5 2025**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 februari 2025.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van [Raamwerk](#). We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Ingrid de Boer en Elizabeth de Jong, senior adviseurs executive search in samenwerking met Robin de Boer, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).