



Wervingsprofiel

Bestuurder

Transitie- en samenwerkingsopdracht voor twee jaar in het sociaal werk, regio's 's-Hertogenbosch, Meierij en Midden Brabant

11 november 2024

Opdrachtgever Stichting Farent

Auteur Marcel ten Berge

Aanvraagnummer A06706

Inhoud



1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Stichting Farent	3
2.2	Bestuurder, raad van toezicht en governance code	4
2.3	Belangrijke ontwikkelingen in 2023 en 2024	4
3.	De functie van bestuurder	6
3.1	Het ontstaan van de vacature en de bestuurlijke opgave	6
3.2	Profiel	7
4.	Wat biedt Farent?	8
5.	De selectieprocedure	8

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor jouw interesse in de vacature van bestuurder bij stichting Farent. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten, kennis en ervaring. Daarbij hoort een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

Voor meer beeld en uitgebreide achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Farent](#)

2. De organisatie

2.1 Stichting Farent

Stichting Farent (hierna; Farent) is sterk in sociaal werk en is actief in de regio's 's-Hertogenbosch, De Meierij en Midden-Brabant. Farent zet zich met ruim 270 bevlogen professionals en 1.000 betrokken vrijwilligers in voor alle inwoners van deze regio's. De regio's omvatten de gemeente 's-Hertogenbosch, Hilvarenbeek, Loon op Zand, Oisterwijk, Meierijstad (Schijndel), Sint-Michiëlgestel en Vught. Voorbeelden van samenwerkingspartners zijn Samenzorgteam Hilvarenbeek, Wijkteams Loon op Zand, Coöperatie Sociaal Werk Meierijstad en Samen sterk in de wijk Vught. De totale opbrengst van Farent bedroeg in 2023 19,4 miljoen.

Farent heeft een rijke historie en komt voort uit de fusie in 2019 van Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening en Welzijn Divers. Farent heeft zich na de fusie in organisatorisch en dienstverlenend opzicht goed doorontwikkeld. Om een beeld te krijgen van de organisatie en de strategische koers de afgelopen jaren, zie [hier](#). Het nieuwe strategische beleidsplan voor de komende jaren is momenteel in ontwikkeling.

Als belangrijke speler op het gebied van sociaal werk in 's-Hertogenbosch en de andere regio's, wil Farent dichtbij bewoners in de gemeenten en wijken staan en richt zich (onder meer) op vrij toegankelijke basisondersteuning op de plekken waar zij wonen, werken en samenleven. Farent is een regionale netwerkorganisatie die de sociale basisinfrastructuur versterkt met dienstverlening van de 0^e tot de 1,5^e lijn.

Het palet aan dienstverlening is breed; van individuele ondersteuning met diensten als maatschappelijk werk, schoolmaatschappelijk werk, crisisinterventie, specialistische jeugdhulp, mantelzorgondersteuning en vrijwillige thuishulp, tot collectieve ondersteuning van buurtinitiatieven, kinder- en jongerenwerk, dagbesteding voor ouderen en thematisch groepswork. Preventie en het versterken van de draagkracht van het individu, de sociale netwerken en sociale cohesie in buurten en wijken staan voorop.

Farent hecht aan kennisdeling, methodiekontwikkeling en het vinden van innovatieve oplossingen voor de maatschappelijke uitdagingen van vandaag. De samenwerking met bewoners, vrijwilligers, jongeren en partners vormt de basis voor de ontwikkeling van vernieuwende methodes. Daarnaast heeft Farent te maken landelijke (beleids)ontwikkelingen zoals het Integraal Zorg Akkoord (IZA) en het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA). Binnen het sociaal en medisch domein zal steeds meer in gezamenlijkheid worden opgetrokken waarbij preventie, vroegtijdige aanpak en co-creatie met vrijwilligers, mantelzorgers en inwonersinitiatieven cruciaal zijn. Farent is betrokken bij diverse transformatieplannen en heeft nieuwe diensten en opdrachten ontwikkeld. Met de Farent Academie worden ontwikkelde trainingen, cursussen en workshops aangeboden en waar mogelijk maatwerk op aanvraag geleverd.

Voor een overzicht van de dienstverlening van Farent zie [hier](#). Een overstijgend en kwantitatief beeld van de activiteiten van Farent en samenwerkingspartners in 2023 is te [hier](#) vinden.

2.2 Bestuurder, raad van toezicht en governance code

De topstructuur van Farent bestaat op hoofdlijn uit de bestuurder en de raad van toezicht (two tier model). De bestuurder is eindverantwoordelijk voor het strategisch beleid, voor de integrale bedrijfsvoering en voor het functioneren en de inhoudelijke en financiële resultaten van de gehele organisatie en daarmee voor de ontwikkeling en realisatie van de dienstverlening aan de bewoners. De bestuurder vertegenwoordigt de organisatie op politiek-bestuurlijk en strategisch niveau.

De bestuurder legt verantwoording af aan de raad van toezicht en voedt hen tijdig met alle informatie, gevraagd en ongevraagd, die nodig is voor een goede uitoefening van de taak van de raad van toezicht conform de Governance Code Sociaal werk.

In lijn met de toezichtsvisie en het reglement van de raad van toezicht beschikt Farent over toezichthouders die proactief en betrokken hun rol en verantwoordelijkheid vormgeven. Dat betekent o.a. dat naast het overleg met de bestuurder er ook contactmomenten zijn met de ondernemingsraad (OR), het managementteam, de cliëntenraad (CR) en externe belanghebbenden. Het toezicht is niet alleen gericht op de bestuurder en betreft ook de context waarin de organisatie opereert zodat er oog is voor de belangrijke maatschappelijke ontwikkelingen en de betekenis ervan voor de koers van Farent.

Meer in het algemeen ondersteunt de raad van toezicht de keuzes die door de bestuurder worden gemaakt en treedt daarin reflecterend en als sparringpartner/countervailing power op. Daarbij is primair gekozen voor samenwerking en partnership met een proactieve, ontwikkelingsgerichte en flexibele houding richting de bestuurder. Daarbij let de RvT sterk op de eigen rolvastheid en bijbehorende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

2.3 Belangrijke ontwikkelingen in 2023 en 2024

Openbare aanbesteding

Farent is sinds 2023 sterk in beweging en ontwikkeling. De gemeente 's-Hertogenbosch besloot in 2023 de basisondersteuning en het jongerenwerk aan te besteden. Deze aanbesteding betrof een groot deel van de activiteiten en omzet van heel Farent.

Om adequaat in te kunnen spelen op de door de gemeente 's-Hertogenbosch uitgezette aanbesteding, is de samenwerking gevonden met Lentl. Lentl is een innovatieve en samenwerkingsgerichte organisatie in het sociaal werk. Lentl is actief in 17 gemeenten in Gelderland, Noord-Brabant en Limburg¹. Beide partijen hebben in het kader van deze aanbesteding een samenwerkingsovereenkomst gesloten.

Medio 2024 is door de gemeente 's-Hertogenbosch de aanbesteding voor de basisondersteuning aan Farent-Lentl gegund. Deze activiteiten zullen dan ook door hen gezamenlijk per 01.01.2025 voor de duur van vijf jaar worden uitgevoerd.²

Bestuurder ad interim

Eind 2023 besloot de raad van toezicht tot de aanstelling van de huidige bestuurder ad interim. De topstructuur van Farent is aangepast en sindsdien beschikt de organisatie over een interim bestuurder en een directeur die gezamenlijk en ieder met een eigen focus "de kar trekken". Farent beschikt sindsdien over een directieoverleg (bestuurder, directeur met manager Bedrijfsvoering en manager P&O als adviseurs) en een managementteam primair proces.

¹ Voor meer beeld bij Lentl zie <https://www.lentl.nl/wie-we-zijn#samen-sterk-voor-sociaal-werk>

² Het jongerenwerk dat Farent organiseerde in de gemeente 's-Hertogenbosch is niet gegund aan Farent-Lentl en wordt door Farent overgedragen aan Incluzio.

De topstructuur ontwikkelt zich naar een vierhoofdig MT waar relatiebeheer en accounthouderschap wordt belegd.

Vervolgstappen; de eerste stappen in de transitie

Om de aanbesteding succesvol uit te voeren de komende jaren, is het noodzakelijk dat Farent en Lentl constructief de samenwerking en dienstverlening voor de basisondersteuning in 's-Hertogenbosch vormgeven.

De betrokken raden van toezicht en bestuurders zijn het eens over de concrete inrichting en werkwijze van de bestuurlijke samenwerking. De collegiale samenwerking tussen de beide betrokken bestuurders is een belangrijk pijler onder de uitvoering van de aanbesteding. Lentl en Farent zullen voor de uitvoering van de aanbesteding³ een joint-venture oprichten waarin de beide bestuurders zitting nemen. De feitelijke uitvoering van de aanbesteding ligt bij medewerkers en management van Farent.

Het is evident dat de gemeente 's-Hertogenbosch met de aanbesteding een nieuwe koers voorstaat waarin meer dan voorheen in de basisondersteuning *de bewoner centraal wordt gesteld*. Farent-Lentl zal langs vier lijnen hun dienstverlening vorm gaan geven:

- ▶ Sterke sociale structuur als fundament.
- ▶ Netwerkgang en gezinsgericht als werkwijze.
- ▶ Gebiedsgerichte structuur als organisatievorm.
- ▶ Taakgericht als bekostigingsvorm.

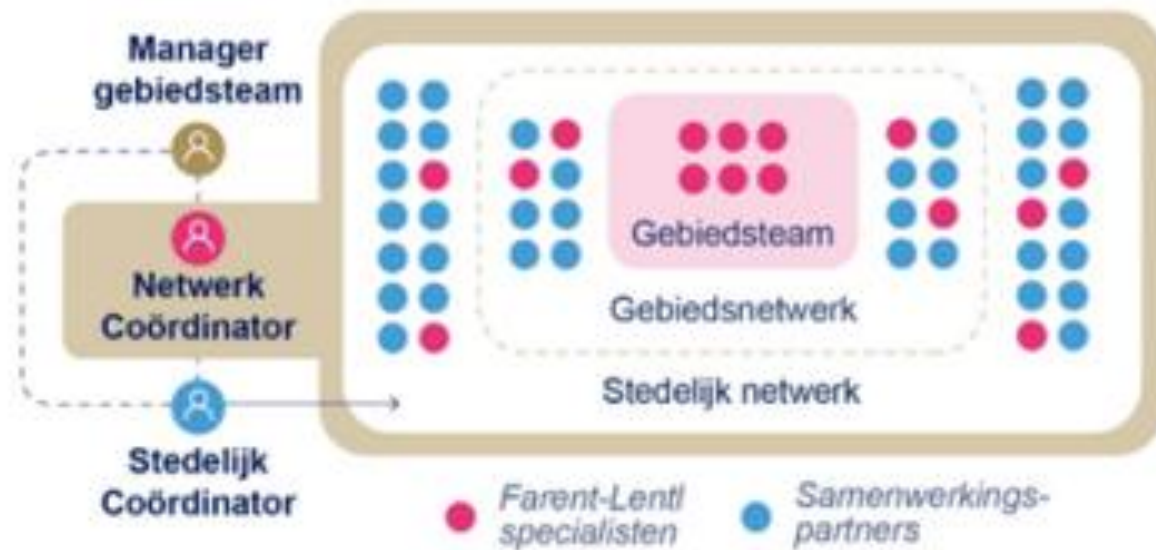
Om hieraan invulling te geven, is een stevig veranderproces bij Farent noodzakelijk gebleken. Deze transitie is door de interim bestuurder met management en medewerkers van Farent ingezet. Er is de afgelopen periode nieuw leiderschap en elan merkbaar waarbij management en medewerkers in hun kracht worden gezet en met lef en betrokkenheid kunnen bijdragen aan alle ontwikkelingen die er spelen binnen Farent en de context waarin de organisatie zich bevindt.

Voor Farent is gezamenlijk een nieuwe visie op leiderschap en wijkgericht werken gerealiseerd. Daarin wordt expliciet uitgegaan van de kracht (en impact) van samenwerking met bewonersinitiatieven, gemeente en andere partners. Bewoners worden aangemoedigd zelf initiatief en verantwoordelijkheid te nemen voor hun leven en/of wijk. Bewoners (maar ook medewerkers) staan in deze visie veel meer dan voorheen centraal. Het persoonlijk leiderschap van bewoners (én professionals) wordt gestimuleerd. De bijbehorende nieuwe kernwaarden zijn *lef, openheid, ondernemerschap en samenwerking*. Binnen het "nieuwe Farent" zal steeds meer flexibel (adaptief), data- en impact gedreven worden samengewerkt.

Onderdeel van de transitie is de wijziging van de organisatiestructuur van de basisondersteuning in 's-Hertogenbosch. De Farent-Lentl combinatie gaat sterk(er) *gebiedsgericht werken*. Medewerkers zullen met deze wijziging veel meer in verbinding zijn met bewoners en de gemeente 's-Hertogenbosch. Er zijn zeven *gebiedsteams* ingericht die aansluiten bij de wijkteams van de gemeente 's-Hertogenbosch. Farent-Lentl specialisten en gebiedsteams werken samen met inwoners en netwerkpartners in *gebiedsnetwerken*. Netwerkcoördinatoren dragen in de nieuwe structuur zorg voor de aansturing van/goede samenwerking in ieder gebiedsnetwerk. Managers vervullen de meer strategische en ondernemende rollen en accountmanagement. Overstijgende expertise is ondergebracht in het *stedelijk team*.

³ Voor de langere termijn zullen ook andere samenwerkingsvormen met elkaar nader worden onderzocht en besproken.

Schematisch weergegeven:



De personele invulling van de nieuwe structuur is inmiddels grotendeels afgerond.

3. De functie van bestuurder

3.1 Het ontstaan van de vacature en de bestuurlijke opgave

We zijn op zoek naar een nieuwe bestuurder die zich de komende twee jaar wil inzetten voor de doorontwikkeling van Farent in het algemeen en de samenwerking met Lentl in het bijzonder. De huidige interim bestuurder zal eind 2024 vertrekken en rondt dan een periode af waarin de eerste belangrijke stappen voor de toekomst van Farent zijn gezet.

Als nieuwe bestuurder van Farent kom je binnen op een mooi moment waarin je de ingezette ontwikkeling en transitie van de dienstverlening, organisatie, management en medewerkers verder gaat brengen. Je bent een echte verbinder en bouwt de komende jaren inspirerend en met vertrouwen aan de verdere ontwikkeling van Farent als flexibele, innovatieve en extern gerichte organisatie.

Een zeer belangrijk onderdeel van jouw bestuurlijke opgave betreft het succes van de Farent-Lentl combinatie in het uitvoeren van de gezamenlijke opdracht in 's-Hertogenbosch. Samen met de bestuurder van Lentl ga je het verschil maken voor de bewoners in de gemeente 's-Hertogenbosch. De Farent-Lentl combinatie zal zich naast een goede uitvoering ook ontwikkelen tot de strategische partner die proactief meedenkt over de toekomstige ontwikkelingen in de samenleving van 's-Hertogenbosch en hoe de basisdienstverlening daarop inspeelt en meerwaarde biedt. Je staat als dual bestuurs voor de onderlinge samenwerking, synergie en inhoudelijke doorontwikkeling van de basisondersteuning in 's-Hertogenbosch, waarbij de Lentl-bestuurder de voorzittersrol vervult. Je realiseert met elkaar als bestuurlijk team een krachtige en flexibele dienstverlening die beantwoordt aan de gewenste prestaties en bedoeling van de gewonnen aanbesteding.

De beide bestuurders zullen met elkaar en de betrokken raden van toezicht een lange termijnvisie ontwikkelen op de vorm en inhoud van de samenwerking. Voor jou als bestuurder van Farent geldt dat de succesvolle veranderingen die de Farent-Lentl samenwerking heeft gebracht, een doorkijk zijn voor de gewenste vervolgstappen in de doorontwikkeling van de dienstverlening en werkorganisatie in de regio's Meierij en Midden-Brabant. Daarbij hoort ook een scherpe kijk op de financiën in 2025 en verder. Een algehele bestuurlijke fusie met Lentl behoort tot de mogelijkheden.



3.2 Profiel

Voor Farent zijn we op zoek naar een authentieke bestuurder, sterk in de verbinding en de samenwerking binnen én buiten de eigen organisatie. Een zichtbare, inspirerende en visionair leider die werkt vanuit vertrouwen en snapt wat er nodig is om met in- en externe stakeholders het sociaal werk van de toekomst neer te zetten. Een bestuurder die werkt vanuit “de bedoeling” en met lef en daadkracht de samenwerking met de bestuurder van Lentl opzoekt en vorm geeft.

De fase van organisatieontwikkeling waar Farent zich in bevindt, vraagt een bestuurder die ruimte geeft aan leren en innoveren. Beschikt over een maatschappelijk ondernemende drive en positieve grondhouding, gericht op het met elkaar hebben (en houden) van de juiste focus, het zetten van de juiste stappen en het behalen van de voorgenomen doelstellingen en resultaten. Een bestuurder die mens- en ontwikkelingsgericht is, verantwoordelijkheden laag legt en gebruik maakt van input, talenten en kwaliteiten van management, medewerkers en medezeggenschap. Een samenwerkingsgerichte leider, sociaal en communicatief sterk. De bestuurder werkt met heldere kaders en afspraken, is daadkrachtig en beschikt over een goede balans tussen inhoud en zakelijkheid, weet waar nodig het schurende gesprek aan te gaan.

De bestuurder van Farent is een sterke netwerker die op bestuurlijk niveau richting gemeenten en andere samenwerkingspartners zichtbaar en benaderbaar is. Relatiegericht, werkt/hecht aan onderling vertrouwen met een scherp oog op de maatschappelijke ontwikkelingen en opgaven waar de organisatie voor staat.

Verder gelden voor de bestuurder van Farent de volgende vereisten:

- ▶ Ervaren bestuurder bij voorkeur uit het sociaal werk of breder in het sociaal domein en/of de zorg.
- ▶ Aantoonbare ervaring in veranderprocessen, innovatie van organisatie en dienstverlening.
- ▶ Visie op de strategische beleidsontwikkelingen in het sociaal domein en bijbehorende positionering van de organisatie.
- ▶ Ervaring met het neerzetten en ontwikkelen van samenwerkingsverbanden en het realiseren van fusies met de bijbehorende dynamiek.
- ▶ Ervaren met het werken in een complexe politiek-bestuurlijke context met lokaal bestuur en andere samenwerkingspartners.
- ▶ Bedrijfsmatig/financieel sterk.

De kerncompetenties waar de bestuurder van Farent over beschikt, zijn:

- ▶ Visie, helikopterview
- ▶ Inspirerend leiderschap
- ▶ Samenwerkingsgericht
- ▶ Resultaatgericht
- ▶ Organisatiesensitiviteit
- ▶ Ondernemend en innovatief.

4. Wat biedt Farent?

Farent is een toonaangevende dienstverlener in het sociaal werk. Je komt binnen op een moment dat er nog veel ontwikkeld en neergezet kan worden. Met de Farent-Lentl combinatie kun je echt vernieuwend zijn voor de kwetsbare inwoners van 's-Hertogenbosch. Tegelijkertijd heb je een bredere blik en zal je als bestuurder van Farent ook van toegevoegde waarde zijn voor alle inwoners in de andere gemeenten in De Meierij en Midden-Brabant.

De aanstelling is in beginsel voor de duur van twee jaar. De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en conform de Wet Normering Topinkomens (WNT).

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de week van **25 november 2024**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in de week van **2 december 2024** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor de selectiegesprekken bij Farent.

2 Selectiegesprekken bij Farent

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor gesprekken met de selectie- en adviescommissie (s)bij de opdrachtgever in de weken van **9 december en 16 december 2024**. De bestuurder van Lentl neemt als adviseur deel aan de selectiecommissie.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit (optioneel) en wint Leeuwendaal referenties in. Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **eind december 2024**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Farent](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Marcel ten Berge, senior adviseur executive search in samenwerking met Anouk Keiren, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).