



Wervingsprofiel

Bestuurder a.i.

11 oktober 2024

Opdrachtgever Wilhelmina Ziekenhuis Assen

Auteurs Manon Min
 Klaus Schmitt

Aanvraagnummer A06691



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Wilhelmina Ziekenhuis Assen	3
2.2	Ambitie	3
2.3	Organisatiecontext	3
3.	De functie van bestuurder a.i.	4
3.1	De opgave	4
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	4
3.3	Profiel	4
4.	Wat biedt Wilhelmina Ziekenhuis Assen?	5
5.	De selectieprocedure	5

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van bestuurder a.i. bij Wilhelmina Ziekenhuis Assen (WZA). Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Wilhelmina Ziekenhuis Assen](#)

2. De organisatie

2.1 Wilhelmina Ziekenhuis Assen

Het WZA is al 110 jaar een belangrijk ziekenhuis in de Drentse hoofdstad. Het is een algemeen ziekenhuis met 1.500 medewerkers, waarvan 138 medisch specialisten. Verder heeft de organisatie jaarlijks bijna 200.000 polikliniekbezoeken, 14.215 dagbehandelingen en zij heeft meer dan 200 bedden (cijfers uit december 2023). Om de ambitie van het WZA te realiseren wil het ziekenhuis in samenspraak met de patiënten, de inwoners van Drenthe en betrokken zorgprofessionals binnen én buiten het WZA de best mogelijke zorg leveren op de juiste plek (dichtbij huis of thuis wat kan, in het ziekenhuis wat moet), inclusief het behoud van de medisch specialistische zorg in Drenthe. Het WZA voert hiervoor een aantal innovatieve programma's uit die bijdragen aan netwerkzorg en het geven van de juiste zorg op de juiste plek. Recent zijn hier ook IZA gelden voor toegekend.

Dit doet de organisatie in samenspraak met patiënten, inwoners van de provincie en betrokken zorgprofessionals, zowel binnen als buiten het WZA.

2.2 Ambitie

Het WZA heeft voor de komende jaren de ambitie om de Drentse inwoners de vitalste inwoners van Nederland te laten zijn. Daarvoor is een koers tot en met 2027 opgesteld met strategische doelen die bijdragen aan deze ambitie. Deze doelen zijn:

- ▶ We zien onze medewerkers als ons grootste kapitaal.
- ▶ Beschikbare en passende zorg in een krachtig netwerk.
- ▶ Onze zorg is persoonsgericht en dichtbij, samen met de patiënt.
- ▶ We gaan verstandig met ons geld om.

Om deze doelen te bereiken zet het ziekenhuis in op het boeien en binden van de medewerkers, continue verbetering, investeringen in innovatie en vastgoed, gerichte samenwerkingen binnen en buiten de organisatie en financiële gezondheid. De kernwaarden van waaruit het WZA werkt zijn **Persoonlijk, Helder en Verbonden**.

2.3 Organisatiecontext

Het WZA kent een tweehoofdig collegiaal bestuur, de bestuurders werken op basis van gelijkwaardigheid collegiaal samen. Zij zijn samen verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het ziekenhuisbeleid en omarmen de huidige inrichting van overleg- en besluitvormingsstructuur. Hiernaast bestaat er een raad van toezicht, deze houdt proactief toezicht op de werkzaamheden van de raad van bestuur, vervult de werkgeversrol en fungeert als klankbord voor de raad van bestuur. De raad van toezicht bestaat uit vijf leden en werkt op een prettige manier samen met de raad van bestuur. De zorgeenheden en stafdiensten worden aangestuurd door een manager die direct onder de raad van bestuur opereert.



3. De functie van bestuurder a.i.

Recent heeft een van de bestuursleden aangekondigd het WZA te verlaten. Gezien de (kritische) ontwikkelingsfase waarin het WZA zich bevindt, kiest de raad van toezicht ervoor de vacature met een interim bestuurder in te vullen (ongeveer anderhalf jaar). Deze interim bestuurder zal, naast de focus op financiële gezondheid, ook de focus leggen op het uitdragen van de ambitie van het WZA, waarbij zorgtransformatie en zorgvernieuwing belangrijke speerpunten zijn om de Drent de vitaalste inwoner van Nederland te laten worden.

3.1 De opgave

De interim bestuurder zal samen met de collega-bestuurder:

- ▶ De herijkte strategie 2023 – 2027 verder uitvoeren.
- ▶ Zorgdragen voor een breed gedragen herstelplan om het WZA toekomstbestendig en financieel gezond te maken en behouden.
- ▶ De kwaliteit van zorg waarborgen, het patiënten belang in het oog houden en de positie van het WZA als netwerkziekenhuis uitdragen.
- ▶ Benodigde verzakelijking doorvoeren in de brede bedrijfsvoering.
- ▶ Zorgdragen voor een cultuur binnen het leidinggevend kader waarin wordt gestuurd en aangesproken op het behalen van resultaten en nakomen van gemaakte afspraken.
- ▶ Het professionaliseren van de aanwezige expertise om de optimalisatie van de bedrijfsvoering verder vorm te geven.
- ▶ De optimalisatie en rendementsverbeteringen zoals die door externe ondersteuning geïnitieerd worden tot resultaat brengen. Het gaat hierbij om het borgen van ingezette en in te zetten verbetertrajecten.
- ▶ De focus verscherpen binnen de organisatie, zowel intern als extern.
- ▶ Het ingezette cultuurtraject omarmen en verder implementeren.
- ▶ Verantwoordelijk zijn voor de waarborging van kwaliteit van zorg en patiënttevredenheid.
- ▶ Relevante technologische ontwikkelingen binnen ICT monitoren en waarborgen.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

De raad van toezicht is van mening dat de interim bestuurder iemand is die:

- ▶ De ziekenhuis- en/of zorgwereld van binnenuit kent en de taal van de zorgprofessional spreekt.
- ▶ Als leider acteert door mensgedrevenheid en resultaatgerichtheid.
- ▶ Met tact urgentie laat zien en voelen.
- ▶ Duidelijke focus, executie- en daadkracht heeft en durft keuzes te maken.
- ▶ Intrinsiek een samenwerker is en diens tijdelijke verbondenheid aan WZA als extra waarde weet te gebruiken.
- ▶ Door de oprechte betrokkenheid met de opgave en authentieke omgang met alle medewerkers, de geloofwaardigheid verkrijgt die noodzakelijk is voor een succesvol resultaat.
- ▶ Het ziekenhuis extern vertegenwoordigt.

3.3 Profiel

Wij zijn op zoek naar een interim bestuurder met de volgende profieleisen:

- ▶ Ervaren en verbindende ziekenhuis/zorgbestuurder die ervaring heeft in het omgaan met zorgprofessionals.
- ▶ Ervaring met het implementeren van grote veranderingen en/of transitie binnen een vergelijkbare (zorg)organisatie.
- ▶ Creëert draagvlak voor beslissingen en ziet de medezeggenschap van patiënten/cliënten als cruciaal voor het bereiken van de te realiseren doelstellingen.
- ▶ Straalt senioriteit en rust uit, is benaderbaar.
- ▶ Weet focus aan te brengen en prioriteiten te stellen.
- ▶ Heeft oog voor verbinding met de medische staf en alle beroepsgroepen uit het primaire proces.



4. Wat biedt Wilhelmina Ziekenhuis Assen?

Het Wilhelmina Ziekenhuis Assen is een prachtig ziekenhuis met een stabiele, hoge en consistente patiënttevredenheid.

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. Dit betekent dat de bezoldiging van bestuurders en hoogste leidinggevend in de publieke en semipublieke sector wettelijk aan een maximum is gebonden. Voor zorginstellingen geldt een afzonderlijke WNT-norm met een maximale bezoldigingsgrens. Voor het WZA geldt de klasse V. De interim bestuurder krijgt in eerste instantie een contract voor twaalf maanden met een mogelijkheid tot een verlenging van maximaal zes maanden. Het is de bedoeling om elke drie maanden de resultaten van de ingeslagen weg met de raad van toezicht te evalueren en eventueel bij te stellen.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht in de periode van **14 oktober en 25 oktober 2024**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **30 oktober 2024 (nog optioneel)** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij het Wilhelmina Ziekenhuis Assen.

2 Selectiegesprekken door het Wilhelmina Ziekenhuis Assen

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie **tussen 4 en 8 november 2024 (definitieve datum volgt)**. Vervolgens vinden gesprekken plaats met de adviesgremia op **11 november 2024**.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure uiterlijk **22 november 2024**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.



Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van het [WZA](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Manon Min en Klaus Schmitt, senior adviseurs executive search in samenwerking met Lieven Scheepers, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).