



Wervingsprofiel

Voorzitter raad van toezicht

17 oktober 2024

Opdrachtgever	Juvent
Auteur(s)	Douwe Wijbenga
Aanvraagnummer	A06599



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Juvent	3
2.2	Opgave van Juvent	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van voorzitter raad van toezicht	5
3.1	De opgave	5
3.2	De raad van toezicht	5
3.3	Algemene eisen leden raad van toezicht	5
3.4	Profiel voorzitter raad van toezicht	6
4.	Wat biedt Juvent?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van voorzitter raad van toezicht bij Juvent. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.juvent.nl/>

2. De organisatie

2.1 Juvent

Juvent helpt kinderen, gezinnen en hun omgeving bij complexe vragen over opgroeien en opvoeden. Het gezin en zijn directe omgeving staan altijd centraal in de aanpak. Juvent geeft gezinnen weer perspectief. Daar maken ze zich elke dag hard voor. Met medewerkers in diverse zorgdisciplines, van speltherapeut tot pedagogisch medewerker, van gedragsdeskundige tot pleegzorgbegeleider, helpt Juvent kinderen, gezinnen en hun omgeving bij complexe vragen over opgroeien en opvoeden. De missie van Juvent is dat ieder kind in een veilige gezinsomgeving kan opgroeien tot een zelfstandige volwassene. Dat doen zij samen: met collega's, zorgpartners en bovenal: het gezin. De blik is gericht op de toekomst.

De klantbelofte van Juvent is: Juvent kijkt samen vooruit!

- ▶ Juvent luistert en maakt samen een plan.
- ▶ Juvent bundelt haar krachten.
- ▶ Juvent kijkt verder en vooruit.
- ▶ Juvent deelt haar kennis en expertise.

Om haar doel te bereiken, werkt Juvent systeemgericht, hechting-georiënteerd en trauma-sensitief. Of de hulpverleners nu ambulant met gezinnen werken, kinderen of pleeggezinnen dagbehandeling bieden, een behandelgroep begeleiden of trainingen verzorgen voor ouders en opvoeders. Juvent streeft naar meetbaar resultaat.

2.2 Opgave van Juvent

Het leeuwendeel van de hulp aan jeugd en gezinnen biedt Juvent in het kader van de Jeugdwet. Juvent is hiervoor in de laatste jaren gecontracteerd door de dertien Zeeuwse gemeenten. Op dit moment zijn de criteria waarop deze aanbestedingen worden verstrekt aan het veranderen en dus ligt er voor Juvent de opgave om hier een positie op in te nemen. Mede hierdoor heeft een nieuw meerjarenstrategieplan vertraging opgelopen. Zoals bij veel jeugdzorgorganisaties staat het financieel operationeel resultaat behoorlijk onder de druk. Dit vraagt veel inspanningen van de organisatie en de medewerkers.

Strategische doelstellingen 2020-2023

De strategische doelstellingen van Juvent zijn:

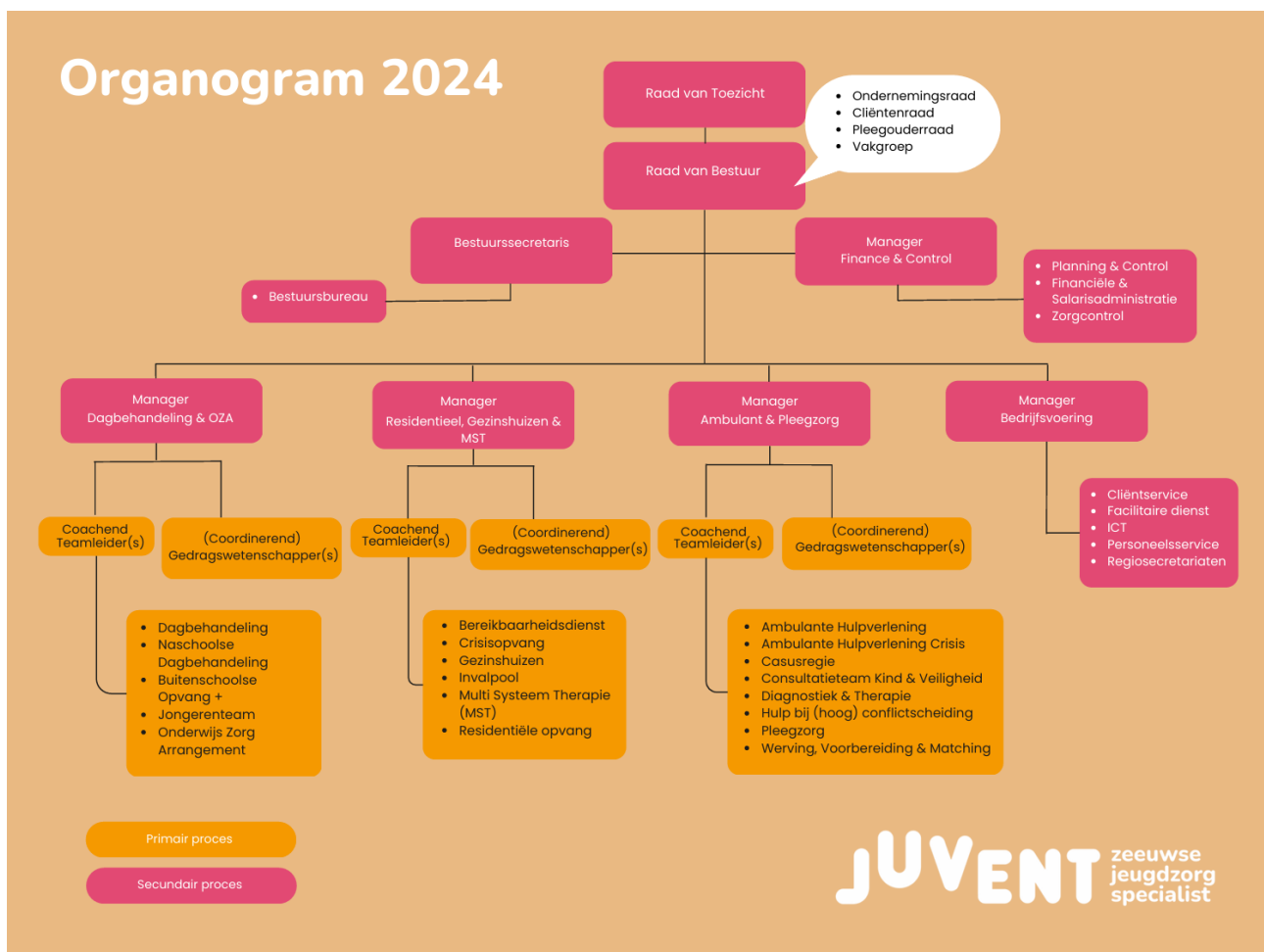
- ▶ Juvent werkt planmatig samen met kinderen, jongeren, gezinnen en hun directe omgeving om complexe problemen bij het opgroeien effectief te behandelen.
- ▶ Juvent bundelt intern en extern krachten en expertises om complexe hulpvragen van kinderen en jongeren (0-23 jaar) en hun gezin te beantwoorden met een integraal specialistisch jeugdhulpaanbod (matched care).

- ▶ Juvent biedt vakkundige en gezonde professionals een veilige en inspirerende werkomgeving.
- ▶ Juvent realiseert soepel verlopende werkprocessen in hulpverlening en bedrijfsvoering zodat hulp efficiënt en effectief tot stand komt.

De uitgebreide toelichting van deze punten vindt u [hier](#).

2.3 Organisatiecontext

Juvent werkt volgens het raad van toezichtmodel. De bestuurder is geaccrediteerd of bereid tot accreditatie en eindverantwoordelijk voor de realisatie van (statutaire) doelstellingen, strategie en beleid van de organisatie en de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling, kwaliteit en veiligheid. De raad van toezicht bestaat uit 5 leden en heeft tot taak toezicht te houden op het besturen door de bestuurder en op de algemene gang van zaken in Juvent als maatschappelijke onderneming. Juvent heeft een cliëntenraad (CR), ondernemingsraad (OR) en pleegouderraad (POR). De bestuurder stuurt het managementteam direct aan. Bij Juvent werken ruim 350 medewerkers.





3. De functie van voorzitter raad van toezicht

3.1 De opgave

Zoals eerder beschreven gaat Juvent een spannende aanbestedingsfase tegemoet. Daarbij staat Juvent al een aantal jaar financieel onder druk. Het is en wordt erg belangrijk om de koers, positionering en portfolio van Juvent voor de komende jaren te herijken en opnieuw vast te leggen. Dit vraagt veel van de raad van bestuur, de raad van toezicht en de gehele organisatie. De voorzitter van de raad van toezicht dient een verbindende schakel te zijn en in staat zijn om de lijntjes kort te houden, zowel tussen de raad en de organisatie als tussen de leden raad van toezicht onderling. Meer informatie over de toezichtsvisie van Juvent vindt u [hier](#).

3.2 De raad van toezicht

De raad van toezicht vult zijn rol als betrokken raad in. De raad hanteert daarbij het uitgangspunt dat een goede raad de kunst verstaat om te schakelen en te balanceren tussen afstand en nabijheid, toezichhouden en klankbord zijn, persoonlijke betrokkenheid en bestuurlijke distantie en stevig positie nemen en toegankelijk zijn. De raad van toezicht hecht veel waarde aan een gedeelde rolopvatting en een prettig, open en constructief kritisch klimaat, een goede interactie tussen de leden van de raad en met de bestuurder. Deze visie op toezichhouden zal expliciet onderdeel zijn van de beoordeling. De raad volgt de zorgbrede governance code 2022.

De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat:

- ▶ Voldoende affiniteit aanwezig is met de vraagstukken op het gebied van zorg, innovatie en maatschappelijke dienstverlening in het algemeen en de doelstelling van Juvent in het bijzonder.
- ▶ Brede maatschappelijke belangstelling en ervaring geborgd is.
- ▶ Kennis van en ervaring met de lokaal politieke context beschikbaar is.
- ▶ Er een passende spreiding is van maatschappelijke achtergronden, deskundigheid en disciplines aanwezig, waarbij onder meer gedacht wordt aan bestuurlijke zorginhoudelijke, personeel- en organisatiekundige, bedrijfskundige en financieel-economische achtergronden.
- ▶ De leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar, en het bestuur, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

3.3 Algemene eisen leden raad van toezicht

Ieder lid van de raad van toezicht:

- ▶ heeft affiniteit met de doelstellingen, missie, visie en strategie van Juvent.
- ▶ heeft kennis van de zorg en/of (maatschappelijke) dienstverlening; affiniteit met het werkveld van de organisatie en met de doelgroep.
- ▶ heeft inzicht in en ervaring met de verdeling van taken en rollen tussen raad van toezicht en de raad van bestuur. Kan evenwicht hanteren in enerzijds betrokkenheid en anderzijds bestuurlijke afstand.
- ▶ heeft het vermogen advies en toezicht in teamverband uit te oefenen.
- ▶ heeft het vermogen de ontwikkelingen in de Jeugdzorg te volgen en te vertalen naar de organisatie vanuit de functie van de raad van toezicht.
- ▶ heeft inzicht in eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Juvent in deze tijd stellen.
- ▶ richt zich op het belang van de organisatie als geheel, en weet daarbij mede de belangen van cliënten en medewerkers in het oog te houden.
- ▶ is integer, heeft verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.



3.4 Profiel voorzitter raad van toezicht

De nieuwe voorzitter raad van toezicht voldoet in ieder geval aan de volgende punten:

- ▶ Aantoonbare bestuurlijke en toezichhoudende ervaring in complexe zorgorganisaties en is daardoor sterk in het neerzetten van strategie en mensen daarin meenemen.
- ▶ Heeft aantoonbare affiniteit met de Jeugdhulpsector en is intrinsiek gedreven om de organisatie aan te passen om zo goed als mogelijk passende zorg aan te kunnen bieden voor de Zeeuwse jeugd.
- ▶ Kennis van en ervaring met de specifieke problematiek van middelgrote organisaties.
- ▶ Heeft kennis en ervaring met het politieke landschap waarin jeugdzorgorganisaties zich begeven en is bekend met de financiering van jeugdzorgorganisaties.
- ▶ Heeft een verbindende persoonlijkheid en is sterk op de inhoud, waardoor mensen op een krachtig verbindende manier meegenomen kunnen worden.
- ▶ Draagt zorg voor een veilige setting en kan vanuit vertrouwen verbindingen maken en houden binnen de raad van toezicht en in de relatie tussen de raad van toezicht en de bestuurder.
- ▶ Hanteert respect als een belangrijke kernwaarde in zijn/haar handelen.
- ▶ Een actieve, aimabele en prettig samenwerkende stijl die door alle stakeholders inhoudelijk wordt gewaardeerd en waar de kandidaat tegelijkertijd ruimte creëert om tussen de verschillende belangen en meningen als bruggenhoofd op te treden.
- ▶ Woonachtig in de regio of aantoonbare betrokkenheid bij de regio is een pré.

4. Wat biedt Juvent?

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **4 t/m 15 november**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **19 of 20 november** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Juvent**.

2 Selectiegesprekken door Juvent

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de RvT en bestuurder (gesplitst in twee commissies)- en een adviescommissie in de **week van 26 november**. De benoembare kandidaat heeft een gesprek met een afvaardiging van de OR, CR en Pleegouderraad.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **15 december 2024**.



Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

We hopen dat dit wervingsprofiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Juvent](#). De procedure wordt begeleid door Douwe Wijbenga, directeur executive search in samenwerking met Lieven Scheepers, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).