



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht
met aandachtsgebied Kwaliteit en Veiligheid

11 oktober 2024

Opdrachtgever Zorggroep Liant

Auteur Douwe Wijbenga

Aanvraagnummer A06518



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Zorggroep Lianté: de organisatie	3
2.1	Strategische Koers 2024 – 2026	3
3.	De functie van lid raad van toezicht	4
3.1	De raad van toezicht en haar opgave	4
3.2	Taken van de raad van toezicht	4
3.3	Karakterisering van de raad van toezicht	5
3.4	Samenstelling van de raad van toezicht	5
3.5	Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied kwaliteit en veiligheid	5
4.	Wat biedt Zorggroep Lianté?	5
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht met aandachtsgebied Kwaliteit & Veiligheid bij Zorggroep Liante. Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website van [Liante](#) te bezoeken.

2. Zorggroep Liante: de organisatie

Zorggroep Liante ondersteunt in de gemeenten Ooststellingwerf, Weststellingwerf en Smallingerland de eigen regie en leefstijl van mensen met een zorg- en of dienstverleningsvraag zodat cliënten zo lang mogelijk zelfstandig kunnen wonen. Daarnaast biedt Zorggroep Liante veilig wonen aan kwetsbare ouderen met een zorg- en dienstverleningsvraag. Zorggroep Liante wordt gezien als een vertrouwde, persoonsgerichte en lokaal verbonden zorgaanbieder met wie het goed doelgericht samenwerken is om de kwaliteit van leven van kwetsbare ouderen zo goed mogelijk te bevorderen.

Liante omarmt het gedachtengoed van Positieve Gezondheid, waarbij een betekenisvol leven van mensen centraal staat. De nadruk ligt op veerkracht, eigen regie en het vermogen zich aan te passen in plaats van nadruk op ziekte of beperking. Als de grenzen van de eigen regie in zicht zijn of overschreden worden, wil Liante de ondersteuning bieden om een betekenisvol leven zo veel als mogelijk te kunnen blijven leven in een passende omgeving.

Vanuit deze visie op mensen verleent Liante zorg. Het accent ligt op welbevinden. Om dat goed te doen moet worden voldaan aan diverse randvoorwaarden, zoals kwaliteit van zorg en het bieden van een veilige leefomgeving. Als leidraad voor het functioneren hanteert Liante de kernwaarden Persoonsgericht, Vriendelijk en liefdevol, Vertrouwd dichtbij, Betrouwbaar en Resultaatgericht.

Zorggroep Liante heeft een omzet van ruim 37 miljoen euro. Er zijn circa 650 medewerkers in dienst (circa 360 FTE). Gezamenlijk leveren zij op 7 locaties zorg aan circa 360 bewoners (WLZ) en circa 225 cliënten wijkverpleging (ZVW); daarbij ondersteund door circa 400 vrijwilligers.

2.1 Strategische Koers 2024 – 2026

Liante maakt voor 2024 – 2026 de volgende strategische keuzes (waarbij rekening is gehouden met de context waarbinnen de activiteiten ontplooid worden):

- 1 Het bieden van beschut en beschermd wonen in Woon Zorg Centra op grond van de Wet Langdurige Zorg (WLZ).
- 2 Het leveren van zorg in de eigen woonomgeving van cliënten op grond van de Zorgverzekeringswet (wijkverpleging/ZT) en de Wet Langdurige Zorg (VPT en MPT).
- 3 Overige, zoals het leveren van zorg in dagvoorzieningen op grond van de WLZ en de WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) in situaties waarin dat aan de orde kan zijn.

Liante kiest er voor om binnen dit kader het verschil te maken als het gaat om het leveren van toegevoegde waarde voor cliënten en bewoners. Datgene wat Liante doet willen zij heel goed doen en Liante is duidelijk in haar grenzen. Vanuit deze basis kan groei mogelijk zijn. Randvoorwaarde voor alle activiteiten is dat er naast inhoudelijke ook duurzame financiële positieve resultaten worden gerealiseerd met het oog op de continuïteit van de organisatie. Liante is en blijft alert en maakt passende keuzes als dat nodig is.

Liante vraagt van medewerkers creativiteit in het vinden van oplossingen in moeilijke situaties, bijvoorbeeld omgaan met onbegrepen gedrag. Liante wil medewerkers ondersteunen zich deze vaardigheden eigen te maken en daarmee het verschil te kunnen maken, enerzijds voor het welbevinden van de bewoner, maar zeker ook voor het werkplezier van de medewerker zelf. Zo wil Liante invulling geven aan 'Client centraal en medewerker op één'.

Liante geeft de voorkeur aan goed samenwerken boven concurrentie. Dit vanuit het perspectief dat we als maatschappij zo veel mogelijk mensen de zorg en aandacht dienen te geven die ze nodig hebben waarbij we dan met elkaar de schaarste moeten verdelen.

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht en haar opgave

De raad van toezicht van Zorggroep Liante bestaat uit vijf leden en beschikt gezamenlijk over de gewenste deskundigheid en kwaliteit om integraal toezicht te kunnen houden op de resultaten en de zorg- en bedrijfsprocessen van Zorggroep Liante.

Naast de formele toezichthoudende rol waar het werkgeverschap, adviserende-, controlerende- en goedkeurende rol onderdeel van zijn, fungeren de individuele leden en de raad ook als inspirator en verbinder voor het bestuur en de organisatie.

De uitdagingen voor Zorggroep Liante (en de VVT-sector in het algemeen) zijn talrijk en complex. Bekostiging, beschikbaarheid, krapte op de arbeidsmarkt en vergrijzing zijn factoren die hun invloed op de gehele sector en dus ook op Liante doen gelden. De raad van toezicht streeft naar een zo compleet mogelijk palet aan kennis en ervaring om haar wettelijke en statutaire taak in te vullen.

3.2 Taken van de raad van toezicht

De raad van toezicht is belast met het uitoefenen van het toezicht op het realiseren van betrokken en kwalitatief goede zorg, waarbij de Raad zijn toezicht zodanig inricht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt. De zorg moet voldoen aan wet- en regelgeving, aan de missie en visie van de organisatie (voldoet zij aan haar maatschappelijke opgave) en waarde toevoegen voor de cliënten van Zorggroep Liante.

De raad van toezicht geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur, treedt op als klankbord, functioneert als werkgever voor de bestuurder en benoemt de externe accountant.

De raad van toezicht toetst periodiek de bestuurder op de volgende punten:

- ▶ Ontwikkeling en positionering van de organisatie.
- ▶ Kwaliteit van zorg en vernieuwing van de zorg.
- ▶ Een gezonde financiële bedrijfsvoering.
- ▶ De samenwerking in het MT en het verkrijgen van draagvlak voor veranderprocessen bij de medewerkers.
- ▶ Aandacht voor kennisverwerving en kennisdeling en innovatie.
- ▶ Samenwerking met ketenpartners in de regio.
- ▶ Aandacht voor de eigen ontwikkeling.



3.3 Karakterisering van de raad van toezicht

De raad van toezicht ziet toe op:

- ▶ Een goede balans tussen de belangen van de samenleving en de belangen van de organisatie en haar cliënten en medewerkers.
- ▶ Een goede balans tussen intern en extern toezicht.
- ▶ De positie van de organisatie in de regio en de samenwerking met verschillende relevante partners in het belang van klanten en medewerkers.
- ▶ Het imago van de organisatie als aantrekkelijke werkgever en als waardengedreven zorgverlener.

Door hun werkervaring en maatschappelijke activiteiten zijn de leden van de raad van toezicht van toegevoegde waarde als klankbord voor de bestuurder. De leden van de raad van toezicht signaleren via hun netwerk trends in het werkveld van de organisatie. De leden hebben binding met het werkgebied van Zorggroep Liante.

3.4 Samenstelling van de raad van toezicht

De raad van toezicht is samengesteld op basis van een vastgestelde profielenmix. De volgende profielen zijn relevant:

- ▶ Zorg(innovatie), kwaliteit en veiligheid
- ▶ Financiën en ICT
- ▶ Vastgoed
- ▶ HRM, onderwijs en medezeggenschap

3.5 Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied kwaliteit en veiligheid

- ▶ Heeft aantoonbare bestuurlijke ervaring binnen bij voorkeur de ouderenzorg vanuit een zorginhoudelijk profiel.
- ▶ Heeft bij voorkeur relevante ervaring als toezichthouder en als lid van de commissie Kwaliteit & Veiligheid.
- ▶ Brede maatschappelijk interesse; is goed in staat om ontwikkelingen binnen Zorggroep Liante vanuit een breed perspectief te bekijken en niet alleen vanuit eigen expertise gebied. Goed in staat om eigen netwerk ten gunste voor Liante in te zetten.
- ▶ Affiniteit met de doelstelling, de zorgfunctie en het werkveld van Zorggroep Liante, oog voor de specifieke waarden van de organisatie.
- ▶ Inhoudelijke deskundigheid op het gebied van (ontwikkelingen in) de ouderenzorg en het sociaal domein.
- ▶ Voldoende beschikbaarheid qua tijd en de gelegenheid om (in)formeel samen te komen.
- ▶ Inzicht op marktwerking en visie op maatschappelijk ondernemerschap.
- ▶ Is een teamspeler en heeft het vermogen om advies en toezicht in teamverband te kunnen uitoefenen.
- ▶ Staat open voor kritische (zelf)reflectie vanuit het besef dat er geen toezicht op toezichthouders wordt uitgeoefend. Durft zichzelf en de raad van toezicht een spiegel voor te houden.
- ▶ Strategisch inzicht, helicopterview, kritisch analytisch oordeelsvermogen, doorgroend.
- ▶ Is creatief en goed in staat om de raad van toezicht zelf en de bestuurder te inspireren.

4. Wat biedt Zorggroep Liante?

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT (klasse III).

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode **van 28 oktober t/m 5 november 2024**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **7 november** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Zorggroep Lianté**.

2 Selectiegesprekken door Zorggroep Lianté

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie raad van toezicht **op 12 november 2024 (16:00 tot 21:00 uur, Wolvega)**. De benoembare kandidaat heeft drie ‘klikgesprekken’ op **25 november 2024 (09:00 -12:00 uur, Wolvega)** met twee leden RvT, afvaardiging OR, CCR en VVAR en met de bestuurder.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor half december 2024 (waar mogelijk eerder).

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Lianté](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Douwe Wijbenga, directeur executive search en interim management in samenwerking met Lieven Scheepers, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via de [vacaturesite van Leeuwendaal](#).