



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht

Aandachtsgebied Kwaliteit en Verbeteren

14 oktober 2024

Opdrachtgever	Meander Medisch Centrum
Auteurs	Bianca van Winkel en Manon Min
Aanvraagnummer	A06508



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	‘Meander Medisch Centrum, ‘Uw partner in gezondheid.’	3
2.2	Koers Meander 2025	3
2.3	Organisatiecontext	5
3.	De functie van lid raad van toezicht	6
3.1	De raad van toezicht	6
3.2	Algemene eisen aan de raad van toezicht als geheel	6
3.3	Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied Kwaliteit en Verbeteren	7
4.	Honorering	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht met aandachtsgebied Kwaliteit en Verbeteren bij Meander Medisch Centrum. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij deze positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze professionele en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We sluiten af met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.meandermc.nl/home/>

2. De organisatie

2.1 'Meander Medisch Centrum, 'Uw partner in gezondheid.'

Meander Medisch Centrum (hierna: Meander MC) is een topklinisch ziekenhuis en is lid van de Samenwerkende Topklinische opleidingsZiekenhuizen (STZ). Een topklinisch klimaat staat voor de cultuur waarin opleiding, (wetenschappelijk) onderzoek en topklinische zorg, 24/7 onlosmakelijk met elkaar verweven zijn en hand in hand gaan met innovatie. Waarbij de focus ligt op de beste zorg voor de patiënt, nu en in de toekomst.

Meander MC is hét ziekenhuis voor de regio Amersfoort en heeft een hoofdlocatie in Amersfoort en kent (poliklinische) buitenlocaties in Baarn, Harderwijk, Nijkerk, Soest, Bunschoten, Leusden en Barneveld. De 3620 medewerkers staan dag in dag uit klaar om de patiënten de beste zorg te bieden. Meander MC werkt nauw samen met anderen die voor haar doelgroep belangrijk zijn: mantelzorgers, zorgverleners in de eerste lijn, andere (academische en topklinische) ziekenhuizen, verzekeraars, patiëntenorganisaties en overheden.

Vanuit haar missie 'uw partner in gezondheid' zet Meander MC zich in voor de gezondheid en het welzijn van patiënten en medewerkers en geeft hen de beste medische en mensgerichte zorg. Daarom heeft Meander MC vier klantbeloften opgesteld die duidelijk maken hoe zij met hun patiënten en met elkaar omgaan: *oprechte aandacht, echt contact, persoonlijke keuzes en samenwerking*. Deze beloften zijn voelbaar en zichtbaar in alles wat Meander MC doet.

2.2 Koers Meander 2025

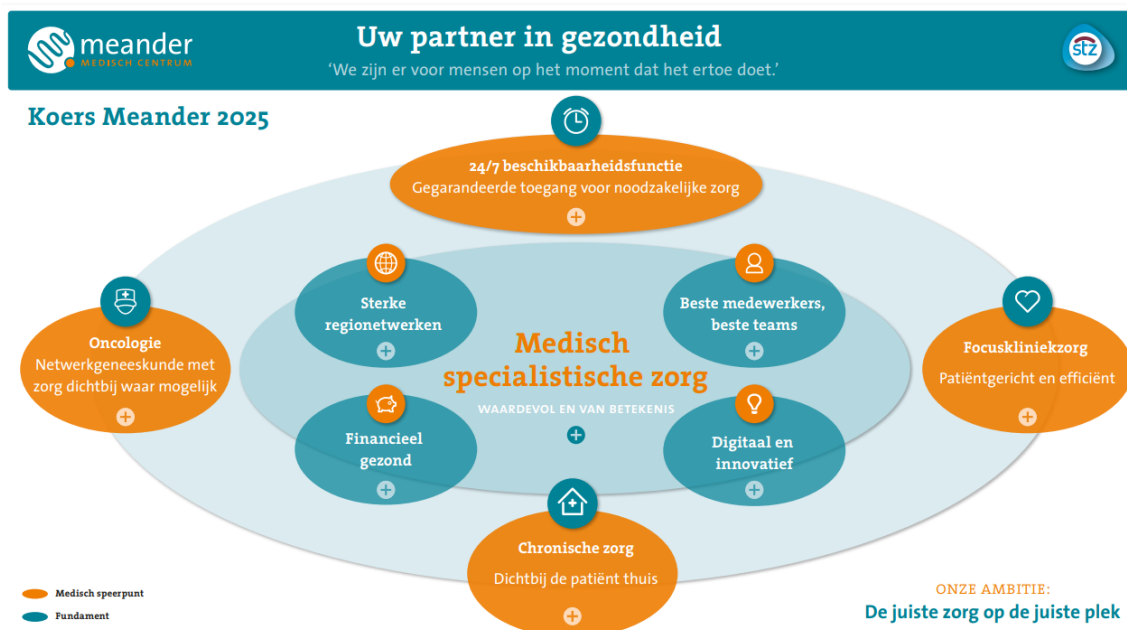
Ook Meander MC staat voor een aantal uitdagingen. Zo zijn er de afgelopen jaren meerdere initiatieven gerealiseerd omtrent het verplaatsen van ziekenhuiszorg naar huisartsen, eerstelijnscentra, behandelklinieken of naar de thuissituatie. Hierdoor wordt vaker samengewerkt binnen samenwerkingsverbanden, waardoor het belang van netwerken in de zorg steeds groter wordt. De uitdaging om een toekomstbestendig en toonaangevend ziekenhuis te zijn en blijven, vraagt de komende jaren aandacht. Ook digitalisering van de zorg en de druk om versnelling van (digitale) innovaties uit te voeren neemt toe. Daarnaast zorgt de hoge werkdruk, ziekteverzuim etc. nog steeds voor een hoog personeelstekort.

Meander MC staat ook voor diverse investeringen, er staan diverse huisvestingsprojecten gepland, waaronder de voorbereidingen op de verhuizing van een deel van de poliklinische activiteiten vanuit locatie Baarn. Hiernaast wordt gewerkt aan de vervanging van het huidige ZIS-EPD en het ICT-fundament. Deze projecten, die de komende jaren worden geëffectueerd, leiden tot extra financiële lasten.

Ook de personele en materiele kosten zijn de afgelopen jaren hard gestegen. Daarom is Meander MC begin 2023 gestart met een rendementsprogramma 'Financieel Fit', waarmee Meander MC zichzelf wil voorbereiden op deze toekomstige kostenstijgingen.

Naar aanleiding van deze huidige ontwikkelingen binnen de gezondheidszorg heeft Meander MC haar strategische keuzes geëvalueerd. Dit heeft geleid tot Koers 2025:

- ▶ De juiste zorg op de juiste plek. Samen werken aan de Zorg voor Morgen.
- ▶ Waardevol en van betekenis. Dit heeft betrekking op het voorkomen van onnodige handelingen of administratie en gaat over kwaliteit met kwaliteit van leven als uitgangspunt.
- ▶ Beste medewerkers, beste teams. Meander zet de route naar een vitale organisatie, waarbij het welzijn van de medewerkers voorop staat, voort.
- ▶ Digitaal en innovatief. Door de urgentie om te vernieuwen en veranderen, wordt naar mogelijkheden gezocht om de zorg voor patiënten en efficiency te verbeteren en plezier in het werk te vergroten. Het gaat hierbij om zorginhoudelijke innovatie en om innovatie van processen, producten en structuren. Met als doel de (ervaren) kwaliteit van de zorg en dienstverlening in het ziekenhuis te verbeteren en/of medewerkerstevredenheid en duurzame inzetbaarheid te verhogen.
- ▶ Financieel gezond. Meander MC is financieel gezond: zij levert waardevolle en mensgerichte zorg, in lijn met de visie en doet dat op een doelmatige wijze. Om deze positie te behouden, worden processen continu geoptimaliseerd.
- ▶ Sterke regionetwerken. Voor de ontwikkeling en realisatie van de strategie zijn goede contacten en afspraken met academische centra, andere ziekenhuizen, eerste lijn, instellingen voor langdurige zorg en revalidatie en het sociaal domein essentieel. Door samenwerking wordt er gezamenlijk gewerkt aan de grotere maatschappelijke opgaven om de zorg toegankelijk, kwalitatief en betaalbaar te houden.
- ▶ 24/7 beschikbaar. Gegarandeerde toegang voor noodzakelijke zorg door: 'onnodige instroom te beperken en doorstroom en uitstroom te versnellen'.
- ▶ Focuskliniek zorg. Patiëntgericht en efficiënt, op basis van een 'vastgestelde capaciteitsplanning'.
- ▶ Chronische zorg. Zo dichtbij de patiënt mogelijk en 'groei opvangen binnen wat past'.
- ▶ Oncologie. Netwerkgeneeskunde met zorg dichtbij waar mogelijk en 'zorgvraag afstemmen op capaciteit'.

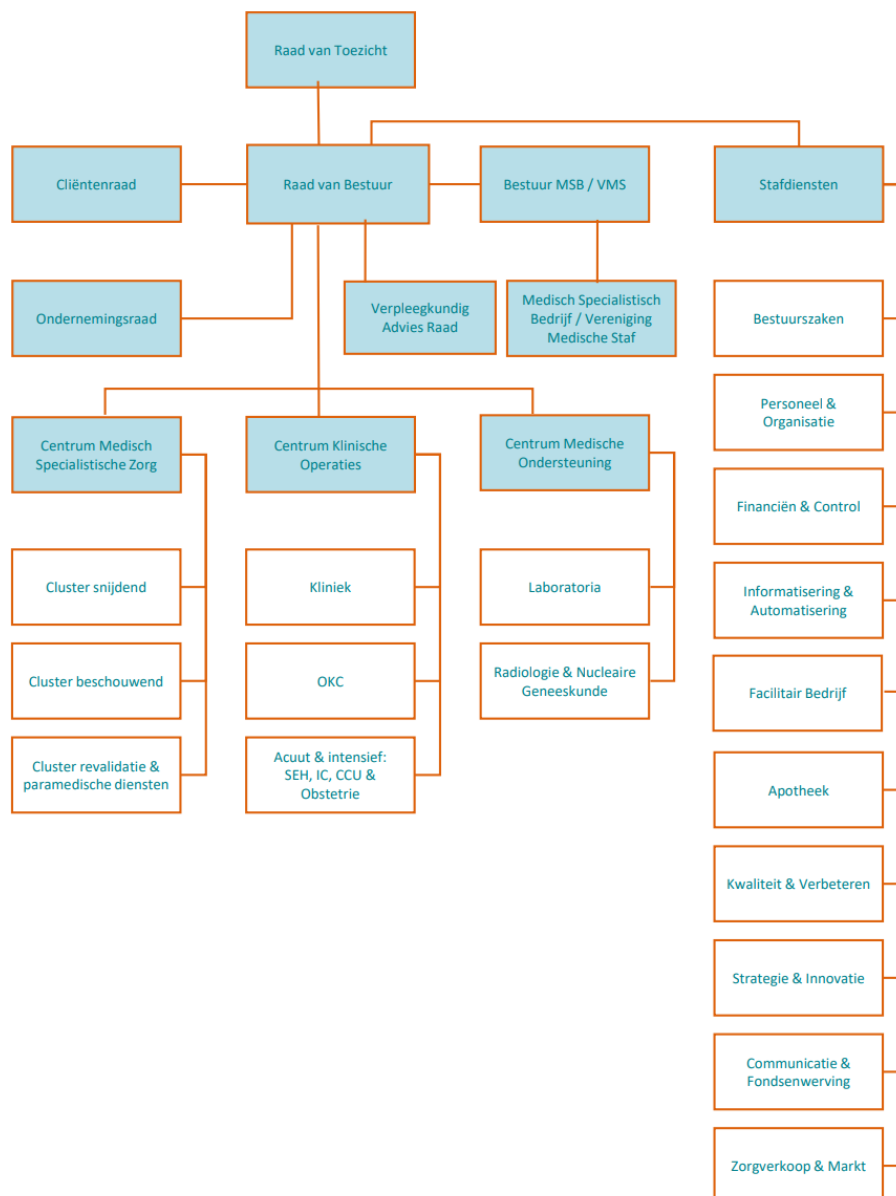


2.3 Organisatiecontext

Het governance-team van Meander MC bestaat momenteel uit een raad van toezicht van vijf leden en een tweehoofdige raad van bestuur. De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De belangrijkste functie van de raad van toezicht is haar toezichthoudende rol op de bedrijfsvoering en de continuïteit van Meander MC. Daarnaast fungeert zij als klankbord en adviseur voor het bestuur en vervult de raad van toezicht de werkgeversrol voor de bestuurders.

Het besturingsmodel van Meander MC gaat uit van drie besturingsniveaus: Raad van Bestuur/co-bestuur met MSB Midden Nederland, centrummanagement en teammanagement. Verantwoordelijkheden worden laag in de organisatie belegd. Daarnaast kent de organisatie een Verpleegkundig Advies Raad, een Cliëntenraad en een Ondernemingsraad.

De zorgactiviteiten van Meander zijn intern ondergebracht in drie centra: Centrum voor Medisch Specialistische Zorg, Centrum voor Klinische Operaties en Centrum voor Medische Ondersteuning. Daarnaast zijn er diverse stafdiensten die de zorg ondersteunen. Dit is als volgt in het organogram weergegeven:



3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

Met ingang van 1 januari 2025 ontstaat er een vacature in de raad van toezicht. De termijn van de huidige voorzitter is verstreken. De huidige vice-voorzitter wordt de nieuwe voorzitter van de raad van toezicht. Het aandachtsgebied betreft Kwaliteit en Verbeteren. Nadat de raad van toezicht compleet is, wordt in onderling overleg bepaald wie de vicevoorzitter van de raad van toezicht en voorzitter van de remuneratiecommissie gaat worden. De cliëntenraad maakt in deze procedure gebruik van haar bindend voordrachtsrecht.

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. De leden zijn benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid deze termijn één keer te verlengen. De leden beschikken over – voor Meander MC – relevante kennis en ervaring in de zorg. In de samenstelling van de raad van toezicht wordt rekening gehouden met een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheid en specifieke disciplines.

De raad van toezicht vergadert minimaal 4 keer per jaar met de raad van bestuur. Daarnaast heeft de raad van toezicht structureel contact met de adviesorganen. Minimaal één keer per jaar vindt een overleg plaats met de raad van toezicht en de raad van bestuur met respectievelijk de ondernemingsraad, de medische staf en de cliëntenraad.

Als vaste commissies kent de raad van toezicht de auditcommissie Financiën en Vastgoed, de auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid, de auditcommissie Digitalisering en de Remuneratie commissie.

3.2 Algemene eisen aan de raad van toezicht als geheel

De raad van toezicht is samengesteld op basis van algemene kwaliteiten en met inachtneming van deskundigheden en achtergrond. De onderlinge taakverdeling is afgestemd op de specifieke deskundigheid van de individuele leden.

Kandidaten dienen te beschikken over:

- ▶ Een academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in maatschappelijke organisaties.
- ▶ Voldoende affiniteit met de gezondheidszorg, bij voorkeur ziekenhuiszorg, en de doelstelling van Meander in het bijzonder.
- ▶ Een intrinsieke motivatie om het perspectief van patiënten, hun familie, vertegenwoordigers en bezoekers van het ziekenhuis naar voren te brengen.
- ▶ Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Meander stellen.
- ▶ Voldoende inzicht in taken en rollen van de raad van bestuur en raad van toezicht; of wel beschikken over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Het vermogen en de mentaliteit om de raad van bestuur als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door de raad van bestuur voorgelegde aangelegenheden.
- ▶ Integriteit, verantwoordelijkheid en een onafhankelijke opstelling.
- ▶ Het vermogen in teamverband te functioneren en vanuit de leiderschapswaarden van Meander (kwetsbaarheid, lef, verbinding, mensgericht en doelgericht) te acteren.
- ▶ Voldoende tijd en beschikbaarheid.

3.3 Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied Kwaliteit en Verbeteren

Om tot een juiste samenstelling te komen van de gehele raad van toezicht wordt ten aanzien van het aandachtsgebied Kwaliteit en Verbeteren gevraagd naar:

- ▶ Een brede visie op het gebied van (kwaliteit van) gezondheid en ziekenhuiszorg en heldere opvattingen over de ontwikkelingen binnen het zorglandschap en de veranderende rol van het ziekenhuis in deze.
- ▶ Sterke betrokkenheid bij de kwaliteit en veiligheid van de zorg, kennis van kwaliteitssystemen in het kader van continue verbetering van werkprocessen en veiligheid.
- ▶ Staat open voor medezeggenschap van cliënten en is in staat om het vertrouwen te krijgen en houden van de medezeggenschapsorganen
- ▶ Ervaring als toezichthouder in de zorg is een pre.
- ▶ Wordt lid van de auditcommissie Kwaliteit en Verbeteren
- ▶ Relevante ervaring met de gezondheidszorg en in het bijzonder de medische specialistische zorg is een pre.

4. Honorering

Meander MC biedt een uitdagende toezichtpositie in een innovatieve organisatie waar enthousiaste en professionele medewerkers het verschil maken. De raad van toezicht bij Meander MC werkt vanuit vertrouwen, verbinding en samenwerking. Als nieuw lid raad van toezicht kunt u een grote bijdrage leveren aan het verwezenlijken van de ambities van Meander MC.

De benoemingstermijn is voor een periode van 4 jaar, waarbij een rooster van aftreden wordt gehandhaafd. De honorering geschiedt op basis van de richtlijnen van de WNT-2 en de NVTZ.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **week 44 en 45**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **vrijdag 15 november** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Meander MC.

2 Selectiegesprekken door Meander MC

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **vrijdag 22 november**. Een optioneel tweede gesprek met de selectiecommissie vindt plaats in **week 48**. De benoeming van het nieuwe lid raad van toezicht vindt plaats in **week 49**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure medio december 2024.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.



Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Meander MC. De procedure wordt begeleid door Bianca van Winkel senior adviseur executive search in samenwerking met Robin de Boer, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.