



Wervingsprofiel

Hoofd Financiën

23 oktober 2024

Opdrachtgever Floreer Openbaar onderwijs en opvang

Auteur Betty Meijer

Aanvraagnummer A06530

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Floreer: 'Samen leren voor de toekomst'	3
2.2	Strategie	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van hoofd Financiën	4
3.1	De opgave	4
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	4
3.3	Profiel	5
4.	Wat biedt Floreer?	5
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van hoofd Financiën bij Floreer Openbaar Onderwijs en Opvang (hierna: Floreer). Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Floreer \(stichtingfloreer.nl\)](https://www.stichtingfloreer.nl)

2. De organisatie

2.1 Floreer: 'Samen leren voor de toekomst'

Samen leren voor de toekomst van leerlingen, kinderen, collega's, medewerkers, onderwijs, kinderopvang, de samenleving en de wereld om ons heen: dat is Floreer.

Floreer staat voor groeien, bloeien, ontplooiën en boven het gewone uitstijgen. Dit past bij de missie en visie:

- ▶ Missie: 'Een wereld waarin ieder kind zijn talenten weet in te zetten voor een betere toekomst.'
- ▶ Visie: 'Samen leren we voor de toekomst door onszelf te blijven ontwikkelen en in te spelen op verschillen in talenten, niveau, vaardigheden en interesses.'

Het doel is dat kinderen uitgroeien tot zelfstandige en gelukkige jongvolwassenen die bewust leven, eigen keuzes maken en hun plek vinden in de samenleving. Deze ontwikkeling begint bij opvang en onderwijs.

Floreer is een stichting voor openbaar basisonderwijs en opvang in de Haarlemmermeer met 16 PO-scholen waarvan 6 met een eigen opvanglocatie. Iedere dag bieden circa 550 medewerkers aan ruim 4500 kinderen onderwijs en opvang. Het is een organisatie waar kwalitatief en toekomstbestendig onderwijs, opvang en (zelf)ontwikkeling voorop staan.

Floreer heeft veel verschillende onderwijsconcepten, waaronder Dalton, Jenaplan, Montessori en fulltime onderwijs aan hoogbegaafden. Daarnaast wordt er internationaal onderwijs aangeboden middels een IGBO-voorziening.

Floreer Opvang richt zich voornamelijk op buitenschoolse opvang, maar is voornemens uit te breiden met peuteropvang en kinderdagverblijf. Floreer vindt het belangrijk dat iedere medewerker al zijn talenten kan benutten, blijft ontwikkelen en het naar zijn zin heeft op het werk.

De kernwaarden maken duidelijk waar Floreer voor staat en hoe ze met elkaar omgaan:

- ▶ Floreer is nieuwsgierig.
- ▶ Floreer maakt verbinding.
- ▶ Floreer neemt verantwoordelijkheid.

2.2 Strategie

Kwalitatief goed onderwijs en goede opvang wordt samen verzorgd. Het aanbod floreert door de kennis en de vaardigheden van de professionals. Leerkrachten en pedagogische medewerkers werken dagelijks met positieve energie met en voor de kinderen. Hoe ze het aanbod invullen, wordt met elkaar afgesproken en is gebaseerd op de koers die is vastgesteld. Deze koers vormt de basis voor de activiteiten binnen de Floreer locaties.

Sinds 2019 zorgen de leidende principes voor een duidelijke visie en koers. School- en pedagogische beleidsplannen sluiten hierop aan, waarbij ze blijven inspelen op een wereld in beweging:

- ▶ Kinderen zijn mede-eigenaar van hun ontwikkeling.
- ▶ Floreer daagt kinderen uit eigen talenten en kwaliteiten maximaal te ontwikkelen.
- ▶ Floreer vertrouwt op en investeert in de professionaliteit van leerkrachten, pedagogische medewerkers en ondersteunende teams.
- ▶ Floreer stimuleert dat kinderen zich ontwikkelen tot zelfbewuste, verantwoordelijke en zelfverzekerde mensen.
- ▶ Floreer richt zich op het leren en ontwikkelen van kinderen van 0-12.
- ▶ Floreer verbindt zich actief aan de omgeving en de vraagstukken van de toekomst.

De keuzes die gemaakt worden en de strategie die wordt uitgezet doet ertoe. Voor de kinderen, voor de medewerkers en leidinggevenden, voor elkaar én voor de wereld om ons heen. Samen wordt er gezorgd voor continuïteit en kwaliteit van leren en ontwikkelen, passend bij de huidige tijd én aansluitend op de toekomst. Dat doet Floreer door te focussen op drie strategische pijlers:

- ▶ Robuuste, duurzame integrale kind centra.
- ▶ Toekomstgericht onderwijs van goede kwaliteit.
- ▶ Mensen maken kwaliteit.

2.3 Organisatiecontext

Het college van bestuur geeft leiding aan Floreer en is eindverantwoordelijk voor het onderwijs en de opvang. Regelmatig overlegt het bestuur met de directeuren om richting te geven aan beleid en om goed op de hoogte te blijven van wat er speelt op de locaties. Het college van bestuur zet het strategisch beleid uit en zorgt voor impulsen en beleidsontwikkelingen voor het onderwijs en de opvang op de locaties van Floreer. Het college van bestuur vormt de schakel met de omgeving door contacten te onderhouden met het regionale onderwijsveld en de gemeentelijke politiek.

Het servicebureau ondersteunt de scholen en opvanglocaties en verzorgt de zaken die locatie overstijgend zijn. Het servicebureau bestaat uit drie domeinen: Kwaliteit Innovatie Onderwijs en Opvang, Human Resources & Ontwikkeling en Bedrijfsvoering. Als hoofd Financiën geef je leiding aan het domein Bedrijfsvoering, rapporteer je aan het college van bestuur en fungeer je als adviseur.

3. De functie van hoofd Financiën

3.1 De opgave

Als hoofd Financiën heb je een sleutelrol in het stimuleren van de groei van de organisatie en het bewaken van de strategische koers. Je bent verantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitvoeren van het bedrijfsvoeringsbeleid, waarbij financiële strategie en stabiliteit centraal staan. Met jouw expertise zorg je ervoor dat Floreer haar doelen bereikt, financiële duurzaamheid handhaaft en tegelijkertijd ruimte biedt voor innovatie en verdere ontwikkeling.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

In je rol als hoofd Financiën ben je een integraal onderdeel van het managementteam van Floreer, samen met het college van bestuur en het andere domein hoofd. Je adviseert het college van bestuur, zowel gevraagd als ongevraagd, over beleidszaken rondom bedrijfsvoering, op basis van gedetailleerde analyse en interpretatie van financiële gegevens. De belangrijkste taken en verantwoordelijkheden omvatten:

- ▶ Adviseren en begeleiden van locatiedirecteuren bij de voorbereiding en uitvoering van hun begrotingen.
- ▶ Verantwoordelijkheid voor de administratieve organisatie en interne controle, in al haar facetten.



- ▶ Coördineren en creëren en interpreteren van de jaarlijkse financiële cyclus, inclusief de meerjarenbegroting, trimesterrapportages en jaarrekening.
- ▶ Samenwerken met locatiedirecteuren om de bedrijfsvoering van onderwijs en opvang goed te organiseren, waarbij zij verantwoordelijkheid dragen voor hun eigen begrotingen en exploitatie.
- ▶ Efficiënt organiseren van de operationele ondersteuning voor scholen en opvanglocaties.
- ▶ Leidinggeven aan een servicegerichte operationele afdeling, met medewerkers werkzaam op het gebied van financiën, huisvesting, facilitaire diensten, inkoop, opvangplanning/roostering en salarisadministratie (3,6 FTE).
- ▶ Bewaken van de inkoopkalender en uitzetten en coördineren van inkoop en aanbestedingen.
- ▶ Aansturen van de uitvoering van het Meer Jaren Onderhoud Plan, die bij een externe partij is belegd.
- ▶ Verbeteren van bedrijfsvoeringprocessen en het koppelen van bedrijfsvoering aan onderwijs en opvang.
- ▶ Vertalen van het strategisch programma van de afdeling naar concrete acties en prioriteiten, en toezicht houden op de uitvoering hiervan.
- ▶ Volgen van relevante ontwikkelingen binnen het vakgebied en het beoordelen van hun impact op het strategische beleid van Floreer.
- ▶ Samenwerken met het domein hoofd die verantwoordelijk is voor Kwaliteit Innovatie Onderwijs en Opvang en Human Resources & Ontwikkeling, om strategische beleidsvoorstellen te ontwikkelen voor de afdeling Bedrijfsvoering.
- ▶ Ondersteunen van het college van bestuur in contacten met externe partijen, zoals gemeenten, leveranciers, en instellingen, en indien nodig optreden namens het college van bestuur tijdens bedrijfsvoeringsgerelateerde overleggen.

3.3 Profiel

Wij zoeken voor Floreer een servicegericht hoofd Financiën die financiële expertise inbrengt op strategisch en tactisch niveau en uitnodigt tot beweging. Iemand die in staat is om organisatieveranderingen op proces- en systeemtechnisch gebied door te voeren. Je hebt een uitstekend financieel inzicht en overzicht, bent analytisch zeer sterk, bezit goede schriftelijke en mondelinge vaardigheden en bent in staat om anderen te motiveren. Je behoudt te allen tijde een feitelijke kijk op situaties. Je bent in staat om in te spelen op de verschillen tussen opvang en onderwijs en je pakt kansen om de samenwerking binnen Integrale Kind centra te optimaliseren. Als persoon ben je te typeren als analytisch, resultaatgericht, doortastend en verbindend.

Verder voldoet het hoofd Financiën aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Je hebt minimaal HBO werk- en denkniveau en relevante financiële en/of bedrijfskundige kennis en ervaring opgedaan, bij voorkeur een onderwijs- en/of kinderopvang organisatie.
- ▶ Je bent organisatie sensitief, weet van aanpakken en gaat gestructureerd te werk waarbij je de juiste prioriteiten weet te stellen.

4. Wat biedt Floreer?

Bij Floreer krijg je de kans om een maatschappelijk relevante en financieel verantwoordelijke functie te vervullen, waarbij je direct bijdraagt aan het welzijn van kinderen en ouders in de gemeente Haarlemmermeer. Dit is meer dan een financiële rol, het is een kans om impact te maken in een betekenisvolle omgeving.

Waarom kiezen voor Floreer:

- ▶ Betekenisvol werk: Je speelt een cruciale rol in een organisatie die kinderen en ouders ondersteunt, waardoor je werk direct bijdraagt aan hun welzijn en ontwikkeling.
- ▶ Inspirerende werkomgeving: Je wordt onderdeel van een bevlogen team met een sterke saamhorigheid en betrokkenheid, waarin iedereen samenwerkt aan een gemeenschappelijk doel.

- ▶ Aantrekkelijke beloning: Salarisschaal 13 (OOP) volgens de CAO PO, passend bij je verantwoordelijkheden, inclusief een eindejaarsuitkering.
- ▶ Stabiliteit en groei: Een jaarcontract met uitzicht op een vaste aanstelling na een jaar, zodat je zekerheid hebt terwijl je jezelf verder ontwikkelt.
- ▶ Uitgebreide secundaire arbeidsvoorwaarden: Inclusief een ruime verlofregeling, ontwikkelingsmogelijkheden, een laptop, een telefoon of telefoonvergoeding, en reiskostenvergoeding.
- ▶ Pensioenregeling: Een uitstekende pensioenregeling conform de CAO PO, zodat je ook voor je toekomst goed bent voorbereid.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **4 t/m 15 november**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **19 november** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Floreer.

2 Selectiegesprekken door Floreer

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **nader te bepalen**.

Na een positief 1^{ste} gesprek vindt er een 2^e gesprek plaats onder begeleiding van Leeuwendeel, voorafgaand aan het 2^e gesprek vindt er een Thomas assessment plaats. De persoonlijke profielanalyse (PPA) biedt snel en grondig inzicht in iemands gedragsvoorkeuren en communicatiestijl.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1-1-2025**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.



Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kan je contact opnemen met Betty Meijer, senior-adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.