



Wervingsprofiel

Bestuurder

25 oktober 2024

Opdrachtgever Stichting voor Bijzondere Tandheelkunde

Auteur Bianca van Winkel

Aanvraagnummer A06658

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	‘Stichting voor Bijzondere Tandheelkunde, ‘Zorg op maat in goede handen, al meer dan 30 jaar’	3
2.2	Organisatiestructuur	3
3.	De functie van bestuurder	4
3.1	De uitdagingen	4
3.2	Verantwoordelijkheden	5
3.3	Profiel	5
4.	Wat biedt Stichting Bijzondere Tandheelkunde?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van bestuurder bij Stichting voor Bijzondere Tandheelkunde. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en professionele organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We sluiten af met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.sbt.nl/home>

2. De organisatie

2.1 ‘Stichting voor Bijzondere Tandheelkunde, ‘Zorg op maat in goede handen, al meer dan 30 jaar’

Stichting voor Bijzondere Tandheelkunde (hierna: SBT) verleent mondzorg aan bijzondere patiëntengroepen, zoals jonge kinderen met ernstige gebitsklachten, mensen met extreme tandartsangst, met aangeboren of verworven tandheelkundige aandoeningen, met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking en aan mensen met pijn in het hoofd-halsgebied of in het kauworgaan. De mondzorg is ‘bijzonder’ doordat, vanwege de moeilijkheidsgraad van de behandelingen of de omstandigheden waaronder de zorg verleend moet worden, specifieke deskundigheid, vaardigheden, faciliteiten en/of ondersteuning noodzakelijk zijn en deze hulp niet in een praktijk van een tandarts verleend kan worden.

SBT focust op wat patiënten nodig hebben. Bijzondere mondzorg hoort toegankelijk te zijn; dicht bij de patiënt. Voor deze toegankelijkheid streeft SBT naar een zichtbare positionering door kwaliteit en duurzaamheid te kunnen leveren gepaard met aantoonbaarheid en innovatie. Het is een continu proces waarbij anticipatie op de toekomst van de mondzorg belangrijk is. ‘Zorg op maat in goede handen’.

De ambitie van SBT is om continu meerwaarde te leveren op de zorg die ze biedt door toegankelijk te blijven door voldoende gedifferentieerde tandartsen op te leiden en de zorg betaalbaar te houden. Door de positionering te verstevigen door meer bekendheid te geven aan wat bijzondere mondzorg kan betekenen voor de doelgroepen en blijven innoveren en transparant zijn naar de buitenwereld.

SBT is een zelfstandige stichting zonder winstoogmerk. SBT kenmerkt zich door een gezonde financiële huishouding. In 2023 bedroeg de omzet ca. € 10 miljoen en zijn er circa 60 fte werkzaam bij SBT.

Om o.a. de bedrijfscultuur te omschrijven, zijn er drie kernwaarden geformuleerd: multidisciplinair, betrokken en deskundig.

2.2 Organisatiestructuur

De patiëntenzorg bij SBT is onderverdeeld in zes disciplines:

- 1 Angstbegeleiding voor kinderen
- 2 Angstbegeleiding voor volwassenen
- 3 Gehandicaptenzorg
- 4 Geriatrie
- 5 Maxillo Faciale Prothetiek (MFP)
- 6 Temporo Mandibulaire Disfunctie (TMD)

Angstbegeleiding voor kinderen en volwassenen vormen samen één afdeling, evenals Geriatrie en Gehandicaptenzorg. SBT kent twee vakgroepen: de vakgroep A&G (afdelingen Angstbegeleiding, Gehandicaptenzorg en Geriatrie en de vakgroep MFP/TMD. Behalve tandartsen en hun assistenten, zijn mondhygiënist en preventie-assistenten, anesthesiologen, anesthesiemedewerkers, psychologen, een orthopedagoog en een tandtechnicus bij SBT werkzaam. Als het voor een goed verloop van de behandeling nodig is, kunnen ook andere deskundigen bij de behandeling worden ingeschakeld. Ook is er een nauwe samenwerking met de afdelingen MKA-chirurgie van de ziekenhuizen in de omgeving en met ACTA, zodat SBT in samenwerking met alle andere tandheelkundige specialismen in de regio zorg kan verlenen.

SBT kent een eenhoofdige raad van bestuur en draagt de statutaire eindverantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken, de strategie, realisatie van de doelstellingen, de daaruit voortvloeiende resultaten en de externe contacten. De bestuurder legt verantwoording af aan de raad van toezicht, bestaande uit een voorzitter en drie leden.

De bestuurder is voorzitter van het MT bestaande uit de twee vakgroep voorzitters, de managers van de ondersteunende diensten (Finance & Control en HR) en de afdelingshoofden. De OR en de Patiëntenraad worden nauw betrokken bij het beleid en uitvoering binnen SBT.

3. De functie van bestuurder

3.1 De uitdagingen

De ontwikkelingen binnen de zorg, waaronder ook de bijzondere tandheelkunde, volgen elkaar snel op. Te denken valt aan financieringsvraagstukken en aanpassingen van de beleidsregels, samenwerkingsverbanden, visitaties en accreditaties. Het aantrekken en behoud van vitale en betrokken medewerkers en verdergaande digitalisering waarbij het komende jaar aandacht moet worden besteed aan cybersecurity. Ook is toegankelijkheid een uitdaging, dit gaat zowel om de fysieke toegankelijkheid (o.a. bereikbaarheid) als de inhoudelijke toegankelijkheid met voldoende behandelcapaciteit. Het meten van patiëntervaringen en patiënttevredenheid wordt ook steeds belangrijker om de kwaliteit van zorg te beoordelen.

SBT heeft de afgelopen jaren een grote professionaliseringslag gemaakt. Deze stond en staat in het teken van verdere professionalisering en multidisciplinaire samenwerking gepaard gaande met het intensiveren van de samenwerkingsrelaties met andere professionals en organisaties met wie SBT de zorg voor patiënten deelt. Om de positionering van SBT te verstevigen, wordt gewerkt aan naamsbekendheid, zowel bij verwijzers als bij de verschillende patiëntengroepen. Daarom worden tandartsen en huisartsen, Wlz-instellingen en ziekenhuizen actief benaderd via verschillende netwerken. SBT wil hen bijstaan in het vergroten van de kennis over mondzorg bij bijzondere groepen. Om de meerwaarde van Bijzondere Tandheelkunde aantoonbaar te maken is een start gemaakt om Value Based Health Care (VBHC) te introduceren en te implementeren. Voor bestendige versteviging wordt gewerkt binnen het netwerk.

Zo kan via MKA (mondziekten, kaak- en aangezichtschirurgie), naast een te verwachten toename van verwijzingen, een groter netwerk worden aangeboord.

SBT valt onder de basisverzekering en bevindt zich daarmee qua financiering in een unieke positie binnen de tandheelkunde. Het is ook de plek in de tandheelkunde waarin zowel cure als care gecombineerd moet worden. Voor de toekomst zal dat inhouden dat de (menskracht en financiële) problematiek zoals die speelt in de gehandicaptenzorg mede bepalend zal zijn voor de manier waarop de Bijzondere Tandheelkunde vergoed gaat worden.

Daarnaast is het een gebied binnen de tandheelkunde waar, vanwege de complexiteit van de behandelingen en de beperkingen die het behandelen van gehandicapte patiënten en patiënten met ernstige stoornissen van het mond-kaakstelsel met zich meebrengt, innovaties ontwikkeld worden en daadwerkelijk uitgevoerd moeten worden. SBT zal hier gezien haar grootte en unieke positie binnen de Bijzondere Tandheelkunde beleid op dienen te maken. Een uitdaging voor de bestuurder om leiding te geven aan dit traject.

De kern is en blijft gericht op het vervullen van de rol van Centrum voor Bijzondere Tandheelkunde in de regio Groot Amsterdam en om landelijk bij te dragen aan de ontwikkeling van de Bijzondere Tandheelkunde.

3.2 Verantwoordelijkheden

- ▶ Waarborgen van de continuïteit van SBT door het (doen) realiseren van een efficiënte inrichting van de zorg- en ondersteuningsprocessen en zorgen dat de organisatie proactief inspeelt op de dynamiek in de externe omgeving.
- ▶ Verantwoordelijk voor het verlenen van mondzorg van hoogstaande kwaliteit met oog voor de individuele cliënt.
- ▶ Initiëren en tot ontwikkeling brengen van innovaties in het zorgaanbod alsmede implementeren van innovatieve manieren om de zorg slimmer en beter te organiseren.
- ▶ Verder uitbouwen van de naamsbekendheid van SBT in de regio.
- ▶ Zorgdragen voor een kwalitatief goede personeelsbezetting en voor goede interne afstemming, prioritering en cohesie. Uitdaging bieden aan de inhoudelijk en wetenschappelijk geïnteresseerde professionals.
- ▶ Actief bouwen aan “goed werkgeverschap” en creëren van een prettige werksfeer, met de focus op een mensgerichte samenwerkingscultuur, en mensen stimuleren om zich verantwoordelijk te voelen voor hun eigen handelen.
- ▶ Onderhouden van vruchtbare netwerkrelaties met uiteenlopende betrokkenen en belanghebbenden in het werkveld en vertegenwoordigen van SBT in diverse gremia, waaronder de samenwerking in de koepel met de vereniging van professionals die werkzaam zijn voor de bijzondere doelgroepen (Cobijt).

3.3 Profiel

We zijn op zoek naar een verbindende en empathische bestuurder. De bestuurder is verantwoordelijk voor het functioneren van SBT en heeft de ambitie om, in nauwe samenwerking en verbinding met de samenwerkingspartners, de beste mondzorg voor iedereen binnen de specifieke doelgroepen in de regio mogelijk te maken. De bestuurder staat voor continuïteit en kwaliteit en weet dit duidelijk naar buiten toe uit te dragen. Kan goed omgaan met de dynamiek in de externe omgeving en de hiermee gepaard gaande opgaven. Stelt zich op als echte teamspeler, faciliteert en ondersteunt de professionals bij SBT zo goed mogelijk en biedt hen maximale vrijheid bij het vormgeven van hun eigen werkzaamheden. Heeft oog en oor voor de positie van de cliënt en van de medewerkers en ziet de medezeggenschapsorganen als belangrijke sparringpartner.

We zijn op zoek naar een bestuurder met volgende kerncompetenties:

- ▶ Excellente sociale en communicatieve vaardigheden op alle niveaus, in staat om verbinding te creëren, een netwerker.
- ▶ Flexibiliteit om afhankelijk van de setting zijn of haar leiderschapsstijl aan te passen.
- ▶ Een visionair die in staat is om de organisatie stevig door het veranderende zorglandschap te loodsen.
- ▶ Uitstekende managerial kwaliteiten, organisatorisch sterk, in staat om professionals te inspireren en te motiveren waardoor mensen worden geprikkeld het beste uit zichzelf naar boven te halen.
- ▶ Een leider door transparantie, toegankelijkheid, betrokkenheid en betrouwbaarheid.
- ▶ In staat om op sensitieve wijze maatschappelijke belangen en professionele belangen af te wegen en hierop te acteren.
- ▶ Is reflectief ten aanzien van eigen functioneren en stimuleert dit ook in anderen.
- ▶ Transparant, direct en kritisch, staat open voor feedback.
- ▶ Organisationsensitief, uitstekend gevoel voor mensen en hun individuele belangen en drijfveren.



Verder voldoet de bestuurder aan de volgende functie eisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Ruime ervaring in een integraal verantwoordelijke bestuurlijke of zwaardere directiefunctie, bij voorkeur verkregen in een zorgomgeving.
- ▶ In staat om een visie te ontwikkelen en in praktijk te brengen aangaande het vergroten van de mogelijkheden voor verdere groei en ontwikkeling van SBT.
- ▶ Ervaring met het succesvol implementeren van veranderingsprocessen. Natuurlijk ondernemerschap.
- ▶ Brede kennis van en ervaring met strategisch beleid en managementvraagstukken, financieel deskundig, gericht op kostenbeheersing.

4. Wat biedt Stichting voor Bijzondere Tandheelkunde ?

Een uitdagende positie in een gedreven, professionele en impactvolle organisatie. Per 1 januari 2013 is de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. Dit betekent dat de bezoldiging van bestuurders en hoogste leidinggevenden in de publieke en semipublieke sector wettelijk aan een maximum is gebonden. Voor zorginstellingen geldt een afzonderlijke WNT-norm met een maximale bezoldigingsgrens. Voor Stichting Bijzondere Tandheelkunde geldt de klasse III. De benoeming is voor 4 jaar met mogelijkheid tot verlenging.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **week 46 en 47**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **dinsdag 26 november** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Stichting Bijzondere Tandheelkunde.

2 Selectiegesprekken door Stichting Bijzondere Tandheelkunde

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **dinsdag 3 december**. Een optioneel tweede gesprek met de selectiecommissie vindt plaats op **donderdag 12 december**.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 januari 2025**.



Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook vanuit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Stichting Bijzondere Tandheelkunde](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Bianca van Winkel, senior adviseur executive search in samenwerking met Robin de Boer, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.