



## Wervingsprofiel

### Directeur Samenleving

*Een ervaren, strategische en mensgerichte directeur met kennis en ervaring in het domein samenleving. Met een integrale blik en het vermogen heeft de organisatie een volgende stap te laten zetten.*

25 oktober 2024

**Opdrachtgever** Gemeente Pijnacker-Nootdorp

**Auteur** Irina Raimondo

**Aanvraagnummer** A06733



## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>3</b>
2.1	Gemeente Pijnacker-Nootdorp	3
2.2	Bouwen aan de toekomst binnen het domein Samenleving	3
2.3	Organisatiecontext	4
<b>3.</b>	<b>De functie van directeur Samenleving</b>	<b>4</b>
3.1	De opgave	4
3.2	Profiel	5
<b>4.</b>	<b>Wat biedt gemeente Pijnacker-Nootdorp?</b>	<b>6</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>6</b>

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.



## 1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur Samenleving bij gemeente Pijnacker-Nootdorp. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [gemeente Pijnacker-Nootdorp](#)

## 2. De organisatie

### 2.1 Gemeente Pijnacker-Nootdorp

Pijnacker-Nootdorp is een duurzame, groene en veelzijdige gemeente. Die op vele manieren in ontwikkeling is. De gemeente is ontstaan na een fusie, in 2002, van de gemeenten Pijnacker en Nootdorp. Op dit moment heeft de gemeente ongeveer 58.000 inwoners en 570 medewerkers (inclusief ingehuurde medewerkers) De gemeente is nog steeds groeiende.

De kernen Pijnacker, Nootdorp, Delfgauw en Oude Leede hebben elk hun eigen karakter en identiteit. Tegelijkertijd vormen zij samen één gemeente. Pijnacker-Nootdorp is een landelijke, middelgrote gemeente, gelegen in een weids groengebied midden in de Randstad. De gemeente Pijnacker-Nootdorp maakt deel uit van de Metropoolregio Rotterdam-Den Haag. Als gevolg van nieuwbouw is het aantal inwoners de afgelopen decennia fors gestegen. De verwachting is dat het inwoneraantal de komende jaren nog verder toe zal nemen naar 65.000 inwoners.

In 2022 is het nieuwe college van B&W aangetreden. Naast de burgemeester zijn er 5 wethouders van D66, Progressief PN, CDA, VVD en Eerlijk Alternatief. De plannen voor de collegeperiode zijn vastgelegd in het [Raadsakkoord: Bouwen aan de toekomst](#).

### 2.2 Bouwen aan de toekomst binnen het domein Samenleving

Pijnacker-Nootdorp is en blijft een herkenbare, aantrekkelijke en goed bereikbare gemeente. Inwoners van jong tot oud kunnen hier prettig en veilig wonen, ondernemers kunnen hun bedrijf uitoefenen en bezoekers komen graag wandelen en fietsen in het groene buitengebied. De hoge woonkwaliteit, het groen in en om de kernen en de goede verbindingen wil Pijnacker-Nootdorp behouden en waar nodig versterken, bijvoorbeeld met ontmoetingsplekken in iedere wijk en de koppeling van wonen en welzijn. Een groene en dorpse sfeer die ze niet alleen herkennen in het ruimtelijk domein maar ook terugzien in de hechte gemeenschap, het verenigingsleven en andere sociale, economische en ecologische structuren die nauw met elkaar verbonden zijn.

Pijnacker-Nootdorp is een krachtige gemeenschap met overwegend zelfredzame inwoners. Een gemeenschap die zonder steun goed functioneert, die door sterke maatschappelijke organisaties, vrijwilligers en mantelzorgers bij elkaar wordt gehouden en waarin de gemeente zorgt voor een doelmatige vangnetvoorziening voor wie het echt nodig heeft. Ze stelt de inwoner centraal en beseft dat zelfredzaamheid niet voor iedereen haalbaar is. De maatschappij kan voor mensen te complex zijn waardoor langdurige hulp nodig kan zijn. Pijnacker-Nootdorp is een open en betrokken (lokale) overheid, ze hanteren de menselijke maat, zijn praktisch, wendbaar, benaderbaar en toegankelijk.

Systemen zijn niet leidend en ze gaan uit van de goede intenties van de inwoners. Pijnacker-Nootdorp werkt zoveel mogelijk uniform en normaliseert de werkwijzen, maar soms is maatwerk nodig om de juiste zorg en ondersteuning te kunnen bieden.

De ambities binnen het domein Samenleving voor de komende jaren zijn:

- ▶ Juiste onderwijsvoorzieningen waar jongeren en volwassenen zich kunnen ontwikkelen.
- ▶ Vrij toegankelijke voorzieningen voor iedereen die bijdragen aan de ontwikkeling, participatie en zelfredzaamheid van inwoners.
- ▶ Persoonsgebonden voorzieningen voor inwoners die het (tijdelijk) nodig hebben om deel te kunnen (blijven) nemen aan de samenleving.

Een veerkrachtige leefomgeving biedt kansen om gebieden met elkaar te verbinden, sociale samenhang te versterken en de leefomstandigheden voor mensen te verbeteren. Ze wil dat de inwoners zich prettig en veilig (blijven) voelen in hun leefomgeving. De gemeente heeft daarbij aandacht voor gevoelens van onveiligheid en wil ondermijning tegengaan.

De dienstverlening laat zich zien als een dynamisch proces dat zich constant aanpast aan de eisen van de tijd, zowel fysiek als digitaal. Dit betekent dat Pijnacker-Nootdorp de dienstverlening continu aanpast aan wat de inwoner en de samenleving nodig hebben. Het gaat om een evenwichtige relatie met individuele inwoners en om de verplichtingen over en weer van de gemeente aan de ene kant en ondernemers en maatschappelijke organisaties aan de andere kant.

### 2.3 Organisatiecontext

Het college van burgemeester en wethouders (B&W) is het dagelijks bestuur van de gemeente. De burgemeester is zowel voorzitter van het college als van de gemeenteraad. Daarnaast heeft het college vijf wethouders die elk verantwoordelijk zijn voor een aantal onderwerpen. De gemeentesecretaris adviseert het college en is eindverantwoordelijk voor de ambtelijke organisatie.

De ambtelijke organisatiecultuur kenmerkt zich door een informeel karakter, waar gewerkt wordt aan vertrouwen en waardering en waar ruimte is voor eigen inbreng en ontwikkeling. Collega's zijn trots op het werken voor de gemeente Pijnacker-Nootdorp. De organisatie kent drie domeinen: Samenleving, Bedrijfsvoering & Dienstverlening en Fysieke Leefomgeving.

Samenleving is gewijd aan het bieden van zorg, ondersteuning en kansen aan kwetsbare individuen en gemeenschappen. De medewerkers zorgen voor de kwetsbare inwoners van de gemeente door hen ondersteuning te bieden, op allerlei terreinen zoals, Jeugdzorg, Schuldhulpverlening, Werk en Inkomen, veiligheid en Inburgering. Het domein bestaat uit 5 teamleiders en in totaal 180 medewerkers.

## 3. De functie van directeur Samenleving

### 3.1 De opgave

In de basis ben je verantwoordelijk voor het domein Samenleving, maar er is ook sprake van integraal samenwerken op thema's die raakvlakken hebben met andere domeinen. Dit alles vraagt om een goede afstemming over de ambities, resultaten, timing en wat ervoor nodig is om deze te bereiken. Je stuurt de organisatie in gezamenlijkheid aan met de gemeentesecretaris en de andere twee domeindirecteuren, waarbij je als directeur Samenleving primair leidinggeeft aan de ontwikkeling en positie van jouw domein. Draag je actief bij aan de invulling en realisatie van de strategische koers, organisatie doorontwikkeling en positionering van de gemeente. En draag je de verantwoordelijkheid voor het goed functioneren van het MT binnen jouw domein.

Als directeur Samenleving geef je integraal leiding aan een deel van de organisatie en ben je eindverantwoordelijk voor de lange termijnvisie en strategische integrale bedrijfsvoering van het domein. Je neemt besluiten over complexe strategische vraagstukken op bestuurlijk en concern breed niveau. Het domein Samenleving wordt ondersteund door een stafbureau. Binnen het domein krijg je beschikking over de volgende teams die door teamleiders worden aangestuurd:

- ▶ Participatie;
- ▶ Maatschappelijke Ondersteuning;
- ▶ Maatschappelijk Beleid;
- ▶ Jeugdhulp en Leerling zaken;
- ▶ Openbare Orde & Veiligheid.

De directeur Samenleving zal zich de komende jaren in het bijzonder bezig gaan houden met de kostenbeheersing. De houdbaarheid van de gemeentefinanciën vraagt om scherpe keuzes en afwegingen in het sociaal domein. Daarnaast zal er volop aandacht nodig zijn voor de leefbaarheid en veiligheid van de gemeente. Ook in deze gemeente is er steeds meer sprake van verzwaarde problematiek.

### 3.2 Profiel

Wij zijn op zoek naar een strategisch directeur met een heldere visie, die dit over weet te brengen en te vertalen naar de werkpraktijk. Met jouw stevige maar benaderbare persoonlijkheid ben je in staat verschillende teams en thema's met elkaar te verbinden en de integraliteit binnen de organisatie te bevorderen. Je inspireert en stuurt vanuit visie op (inhoudelijke) hoofdlijnen. Je geeft vertrouwen en neemt op een transparante wijze beslissingen op argumenten. Je beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit en staat open voor een constructieve dialoog en samenwerking met het bestuur. Daarbij beschik je dan ook over uitstekende communicatie-, onderhandelings- en luistervaardigheden.

Je neemt een actieve positie in binnen relevante in- en externe netwerken, bent ondernemend ingesteld, besluitvaardig en je bezit implementatiekracht. Als leidinggevende ben je zichtbaar, mensgericht, duidelijk, helder in besluitvorming en koersvast. Je bevordert teamontwikkeling en een cultuur van openheid, transparantie, diversiteit en vertrouwen en bent daarin ook zelf responsief en staat open voor feedback.

Je bent in staat om voorbij de dagelijkse operationele uitdagingen te kijken en strategische plannen te ontwikkelen die bijdragen aan de lange termijn doelen van het domein en de organisatie. Je hebt een brede en integrale kijk, waarbij ervaring of affiniteit met andere domeinen binnen de lokale overheid een pré is.

Verder voldoet de directeur aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau en relevante opleiding, bijvoorbeeld op het gebied van bestuurs- of bedrijfskunde en aanvullende vakinhoudelijke en leiderschapsgerichte vorming.
- ▶ Minimaal 5-10 jaar senior leidinggevende ervaring op strategisch niveau. Deze ervaring heb je bij voorkeur opgedaan binnen de overheid.
- ▶ Je hebt ruime managementervaring en ervaring met leidinggeven aan leidinggevendenden.
- ▶ Je hebt aantoonbare domein specifieke kennis en ervaring binnen het sociaal domein.
- ▶ Ruime ervaring in het op inspirerende en consistente wijze leidinggeven aan (leiderschap)teams in het primair proces, gericht op verbinding, innovatie, samenwerking en ontwikkeling. Daarbij heb je ervaring in het meenemen en ondersteunen van professionals in organisatieontwikkelings- en transitieprocessen, en weet je vanuit een organisatie sensitieve én zakelijke benadering sturing te geven aan de (door)ontwikkeling van toekomstbestendige dienstverlening, productie en te behalen rendement.
- ▶ Actuele kennis van relevante wet- en regelgeving.

## 4. Wat biedt gemeente Pijnacker-Nootdorp?

Gemeente Pijnacker-Nootdorp groeit hard en dat zorgt voor het ontstaan van interessante werkzaamheden. Een dynamische werkomgeving waar je veel ruimte krijgt voor zelfontplooiing en groei. Het voordeel van het werken voor deze middelgrote gemeente is dat je takenpakket afwisselend is en je krijgt de kans om daadwerkelijk iets bij te dragen aan de vooruitgang van de maatschappij!

Wonen en werken in Pijnacker-Nootdorp is aantrekkelijk vanwege de goede voorzieningen en de prettige ligging in het groen met uitstekende verbindingen naar Den Haag en Rotterdam. In de omgeving liggen mooie gebieden, zoals de Dobbeplass.

Verder biedt gemeente Pijnacker-Nootdorp:

- ▶ De functie wordt op dit moment nog gewaardeerd door Leeuwendaal. Daarom is de functie op dit moment ingeschaald op schaal 15. Het salaris voor schaal 15 is (per 1 oktober 2024) tussen de € 6.395,- en € 8.889,- bruto per maand op basis van 36 uur;
- ▶ Individueel Keuzebudget (IKB) van 17,05% van het brutosalairis;
- ▶ Persoonlijk Gezondheid Budget (PGB) van € 250,- per jaar;
- ▶ Toegang tot het vitaliteitsplatform Thrive met een budget van €250,- per jaar;
- ▶ Externe kandidaten worden in eerste instantie een jaarcontract aangeboden;
- ▶ Pensioenopbouw bij ABP;
- ▶ Reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer;
- ▶ Thuiswerkfaciliteiten en een thuiswerkvergoeding van € 3,- per dag;
- ▶ Gratis parkeren bij het gemeentehuis;
- ▶ Goede verbinding met OV;
- ▶ Extra verlof van 50,4 uur bij een fulltime dienstverband;
- ▶ Hybride werken;
- ▶ Surface en mobiele telefoon.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **18 t/m 25 november 2024**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **28 november 2024** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij gemeente Pijnacker-Nootdorp.

### 2 Selectiegesprekken door gemeente Pijnacker-Nootdorp

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **6 december 2024**. Verdiepende gesprekken vinden plaats op **10 december 2024**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Als hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 januari 2025**.



## Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

## Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [gemeente Pijnacker-Nootdorp](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irina Raimondo, senior-adviseur executive search in samenwerking met Chinouk Middeldorp, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).