



Wervingsprofiel

Regiodirecteur
Werkgebied regio Noord

20 september 2024

Opdrachtgever	Sensire
Auteur(s)	Elizabeth de Jong Ingrid de Boer
Aanvraagnummer	A06652



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Sensire	3
3.	De functie van regiodirecteur	3
3.1	De opgave	3
3.2	Profiel	4
4.	Wat biedt Sensire?	5
5.	De selectieprocedure	5

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van regiodirecteur bij Sensire. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: <https://www.sensire.nl>.

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Sensire

Als grootste zorgorganisatie in Oost-Gelderland biedt Sensire dag en nacht verzorging, verpleging, revalidatiezorg en gespecialiseerde zorg. Met wijkzorg, zorg op afstand, gespecialiseerde diensten en verpleeghuiszorg helpen 3000 collega's hun klanten en bewoners gezond te blijven, beter te worden of te leven met zorg. Zo kunnen zij zoveel mogelijk hun gewone leven blijven leiden. Op 28 locaties in de regio biedt Sensire wonen en zorg voor mensen met een (complexe) somatische of psychogeriatrische zorgvraag. In heel Oost- Gelderland levert zij wijkverpleging en gespecialiseerde zorg. De intra- en extramurale zorgverlening is sinds januari 2024 georganiseerd in drie regio's, Noord, Oost en West. Regio Noord heeft de meeste medewerkers (600 FTE) met een relatief groot aandeel intramurale zorg.

3. De functie van regiodirecteur

3.1 De opgave

De regiodirecteur is de verbindende schakel vanuit de organisatie met de teams van zorgprofessionals, en in regionale samenwerkingspartners. Bij Sensire staat men voor de professionele autonomie, die vertaald is in het concept Meesterschap. Hierin is de HBO-verpleegkundige in de lead die eigenaar is van de relatie met de klant. Ze heeft daarmee ook de verantwoordelijkheid voor de geleverde kwaliteit van zorg, inzet van mensen en daarmee het resultaat. Sensire biedt daarvoor richting, kaders en ondersteuning. "Zorgprofessionals in staat stellen de goede dingen goed te doen" is het vertrekpunt en daarin heb je als regiodirecteur met je regioteam een spilfunctie. De regiodirecteur heeft in hoofdlijnen drie verantwoordelijkheidsgebieden:

- ▶ De rol van werkgever: het borgen en stimuleren van goed werkgeverschap binnen de regio. De collega's in de zorg werken zelfstandig in teamverband en werken vanuit hun eigen vakinhoudelijke richtlijnen voor kwaliteit. Als directeur ben je ervoor verantwoordelijk dat zij daar als goed professional invulling aan kunnen geven. Dit vraagt dus om faciliterend leiderschap waarin je steunt, ruimte geeft en volgt. Dat doe je in nauwe samenwerking met je team van adviseurs op gebied van HR, verzuim, bedrijfsvoering en persoonlijke ontwikkeling.



- ▶ Interne verbinder: met HBO- zorgprofessionals maak je op lokaal teamniveau resultaatafspraken. Voor het bereiken daarvan is het team mede afhankelijk van centrale ondersteuning en een goede interlokale en interregionale samenwerking. De drie directeuren zorgen voor de goede verbindingen tussen lokale teams, binnen en over de regio. Je stelt je op als vertegenwoordiger van de zorgprofessionals waar het gaat om de geboden ondersteuning. Daarmee sta je naast hen en niet boven hen.
- ▶ Regisseur in de regio: Sensire is een vooruitstrevende en betrouwbare samenwerkingspartij voor ketenpartners. De regiodirecteur geeft binnen de eigen regio invulling aan de regionale samenwerking en vertaalt regionale (IZA) ambities aan concrete uitvoering, samen met o.a. de raad van bestuur, strategisch relatiemanager en strategisch verkoper.

Visie op verpleegkundige positie

Binnen Sensire wordt de professionele verantwoordelijkheid belegd bij de HBO-verpleegkundigen. We noemen dit Verpleegkundig Meesterschap. Raad van bestuur en HBO- verpleegkundigen hebben hun gelijkwaardige relatie vastgelegd in een professioneel statuut. De regiodirecteur handelt als verlengde arm van de raad van bestuur. In deze visie is Sensire voortdurend lerend en ook in ontwikkeling. Tevens is een belangrijke ontwikkeling het organiseren van zorg in de gemeenschap, ongeacht zorgvraag, financiering of huisvestingsvorm.

3.2 Profiel

Als regiodirecteur vertegenwoordig je Sensire voor de collega's in jouw regio. Jij bent ook degene die de visie van Sensire, met alle ambities van dien, in de regio vormgeeft en uitdraagt. Dat kun je, wanneer je er volstrekt van overtuigd bent dat zorgprofessionals in regie moeten zijn op de individuele relatie met hun klant, en dat zij van daaruit het resultaat maken. Je weet ook dat professionals daartoe in staat gesteld moeten worden, door iemand die in hen gelooft én verantwoordelijkheid neemt voor het resultaat. Daarom sta je tussen de professionals, durf je je kwetsbaar op te stellen, maar bied je ook duidelijkheid. Je weet de brug te slaan tussen ambitieuze, zoekende professionals en een lerende organisatie met een grote mate van dynamiek. Sensire is een organisatie die steeds op zoek is naar de beste oplossing vanuit onze bedoeling. Daarom is dialoog je instrument, en weet je je goed staande te houden in een organisatie waar de lijntjes soms anders lopen dan je gewend bent. Hiervoor neem je innovatie- en veranderkracht mee.

De rol van regiodirecteur is in het afgelopen halfjaar op interim basis ingevuld. Tijdens deze periode is ingezet op verbinding, kwaliteitsverbetering en voorspelbaarheid, met een accent op intramurale zorg. Als regiodirecteur bouw je hierop voort en zorg je dat kwaliteitsbewustzijn verder binnen het professioneel domein wordt geborgd, in samenwerking met de twee chief nursing officers (CNO's). Dit doe je in de context van een in ontwikkeling zijnde visie op de zorg naar de toekomst. Je weet als geen ander hoe je anderen motiveert en begeleidt om op nieuwe manieren te gaan (samen)werken, verantwoordelijkheid te nemen en ook gedrag te veranderen. In je leiderschap rol geef je heel duidelijk visie en richting. Je zorgt voor nabijheid, zonder daarin de verantwoordelijkheid van anderen over te nemen. Daarbij houd je het resultaat altijd scherp voor ogen. Je bent daarbij dus niet meer de traditionele hiërarchisch leidinggevende. Je bent analytisch sterk, diplomatiek en in staat om te signaleren waar er spanning is in samenwerking, dit bespreekbaar te maken en te begeleiden naar de oplossing. Je staat voor dienend en faciliterend leiderschap, met verbinding als sleutelwoord: je bent verbonden met de collega's in de zorg, en je bouwt aan de verbinding tussen collega's onderling van alle disciplines. In de uitoefening van je rol werk je energiek samen met de directeuren van de andere twee regio's, stafmedewerkers die zich bezighouden met centrale cultuur thema's en met (zorginhoudelijke) leiders in de doorontwikkeling van Verpleegkundig Meesterschap.

Kennis en ervaring

Verder beschik je over:

- ▶ Ruime ervaring in het begeleiden en leiden van grote groepen zorgprofessionals op strategisch niveau.
- ▶ Kennis van en ervaring (in de ouderenzorg;) in de langdurige zorg en/of sociaal domein.
- ▶ WO werk- en denkniveau, bij voorkeur (aangevuld) met een management of bedrijfskundige opleiding.
- ▶ Je bent niet hiërarchisch ingesteld, je hebt een passende visie op dienend en faciliterend leiderschap en handelt hier ook aantoonbaar naar.
- ▶ Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en bent in staat te schakelen op diverse niveaus.
- ▶ Je weet de vertaalslag te maken van visie naar concrete regiodoelstellingen.

4. Wat biedt Sensire?

De functie is ingeschaald in FWG 75, conform CAO VVT. Verder bieden we onder andere de mogelijkheid voor een lease auto. Je komt te werken in een gedreven en hecht team met ieder de eigen competenties om gezamenlijk de schouders eronder te zetten, maar ook te lachen en met elkaar aan vernieuwingen te werken.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **week 42, 43 en 44**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in **week 45** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Sensire.

2 Selectiegesprekken door Sensire

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever in **week 46**.

Op 11 november vindt de eerste gespreksronde plaats bij Sensire en op 13 november de tweede ronde.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een ontwikkel assessment maakt onderdeel uit van deze procedure en vindt plaats op 22 november.

Als laatste vindt in **week 47 of 48** het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 december 2024.



Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kan je contact opnemen met Ingrid de Boer en Elizabeth de Jong, senior adviseurs executive search, en voor vragen over de procedure met Robin de Boer, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.