



Wervingsprofiel

Hoofd Bedrijfsvoering

15 augustus 2024

Opdrachtgever Regieorgaan SIA | NWO

Auteurs Raoul Schildmeijer en Corinne van der Salm

Aanvraagnummer A06564

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Regieorgaan SIA	3
2.2	Strategie	3
2.3	Organisatiecontext	4
2.3.1	SIA	4
2.3.2	NWO	4
2.3.3	Structurele inbedding binnen NWO	4
3.	De functie van hoofd Bedrijfsvoering	5
3.1	De opgaven	5
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	6
3.3	Profiel	6
4.	Wat biedt Regieorgaan SIA NWO?	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van hoofd Bedrijfsvoering bij Regieorgaan SIA | NWO. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: [Regieorgaan SIA - Regieorgaan SIA \(regieorgaan-sia.nl\)](#) en [Homepagina | NWO](#)

2. De organisatie

2.1 Regieorgaan SIA

Praktijkgericht onderzoek van hogescholen is cruciaal voor de aanpak van de grote maatschappelijke vraagstukken van deze tijd. Het draagt door zijn aard – vraaggestuurd, transdisciplinair, cross-sectoraal en inclusief – bij aan nieuwe en bruikbare oplossingen. Het creëert daarmee kansen en genereert brede maatschappelijke en economische meerwaarde. Regieorgaan SIA heeft als missie om de kwaliteit van het praktijkgericht onderzoek van hogescholen te bevorderen en de doorwerking ervan in de maatschappij te versterken. Als netwerkorganisatie verbindt Regieorgaan SIA mensen, organisaties en beleid op landelijk en regionaal niveau.

Nationaal Regieorgaan Praktijkgericht Onderzoek SIA (hierna: SIA) is op 1 januari 2014 gestart als zelfstandig onderdeel van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO). SIA is voor de hogescholen de basis voor een volwaardige tweede geldstroom voor praktijkgericht onderzoek. Het doel van SIA is het stimuleren van praktijkgericht onderzoek van hogescholen en in het verlengde daarvan het stimuleren van de toepassing van kennis in bedrijven en instellingen en in het onderwijs van de hogescholen.

SIA heeft de ambitie om de impact van het praktijkgericht onderzoek van hogescholen verder te versterken. Dit wordt gedaan vanuit een sterke uitgangspositie, met innovatief handelen, via de inzet van relevante subsidie-instrumenten en vanuit een sterke verbondenheid met hogescholen en hun stakeholders. Centraal staat een navolgbare bijdrage van praktijkgericht onderzoek aan de samenleving en aan het kennisbestel.

De continuering, positie, financiën, taken en organisatie van SIA en de steun van relevante partners (OCW, EZK, VH, NWO, VNO-NCW, MKB-Nederland, TNO en ROM-Nederland) is geborgd via het [convenant SIA 2023-2028](#). Voor het uitvoeren van haar taak ontvangt SIA geld van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en andere departementen. Regieorgaan SIA heeft een eigen bestuur en een adviesraad.

2.2 Strategie

Met '[Investeren en impact](#)' bouwt SIA voort op ambities die samen met de Vereniging Hogescholen (VH) en OCW zijn opgesteld. Als stip op de horizon delen deze partijen met elkaar de visie dat het praktijkgericht onderzoek van hogescholen een volwaardig en eigenstandig onderdeel uitmaakt van het (regionale, nationale en internationale) kennisecosysteem. Daarbij is het de ambitie van SIA om de kwaliteit en impact van het praktijkgericht onderzoek van hogescholen verder te helpen vergroten en meer zichtbaar te maken. Voor de periode 2023-2026 heeft SIA negen ambities geformuleerd die zijn gekoppeld aan de drie rollen die SIA vervult:

- ▶ Het financieren van praktijkgericht onderzoek van hogescholen,
- ▶ Het stimuleren van thematische samenwerking en
- ▶ Het leveren van een bijdrage aan stelselontwikkeling.

SIA is hiermee niet alleen financier, maar ook ontwikkelaar van het veld.

2.3 Organisatiecontext

2.3.1 SIA

SIA heeft een eigen bestuur dat bestaat uit een voorzitter en zes leden. Dit bestuur wordt ondersteund door een bureau dat onder leiding staat van de directeur van SIA. SIA is sinds het ontstaan uitgegroeid van een klein bureau naar een organisatie met circa 80 medewerkers dat beschikt over verschillende financieringsinstrumenten. De organisatie bestaat sinds 2022 uit vierafdelingen (thematische samenwerking, onderzoekskwaliteit, positionering, organisatie). Het MT bestaat uit de directeur, de afdelingshoofden en de strategisch adviseur. In de afdelingen werken programmamanagers, programmamedewerkers, programma-assistenten, adviseurs en secretariaatsmedewerkers.

De afdeling bedrijfsvoering ondersteunt SIA bij haar doelstellingen om de kwaliteit, kwantiteit en impact van praktijkgericht onderzoek verder te versterken. Dit vraagt een intensieve samenwerking met de andere afdelingen binnen SIA. Het hoofd Bedrijfsvoering geeft direct leiding aan ongeveer twintig professionals met verschillende expertises (organisatieontwikkeling & personeel, processen, planning & control, informatie & automatisering en financiële aangelegenheden) en aan het secretariaat. Elke subafdeling heeft een coördinator, deze heeft geen p-verantwoordelijkheid. Een deel van de bedrijfsvoeringstaken wordt in samenwerking en afstemming met de centrale afdeling van NWO uitgevoerd. Denk aan: businesscontrol, ICT en HR. Het hoofd bedrijfsvoering staat in nauw contact met de centrale afdelingen van NWO en stemt af, zodat de werkwijzen van SIA en NWO zo goed mogelijk op elkaar aansluiten.

2.3.2 NWO

SIA is als zelfstandig regieorgaan ondergebracht bij NWO. NWO is een van de belangrijkste wetenschapsfinanciers in Nederland en zorgt voor kwaliteit en vernieuwing in de wetenschap. Op basis van adviezen van deskundige wetenschappers en experts uit binnen- en buitenland selecteert en financiert NWO-onderzoeksvorstellen aan kennisinstellingen. De NWO-Domeinorganisatie, waar Regieorgaan SIA onder valt, wordt gevormd door circa 750 bevlogen en betrokken medewerkers.

2.3.3 Structurele inbedding binnen NWO

Zowel het praktijkgericht onderzoek van hogescholen als SIA gaan een nieuwe fase in. Met de strategie “Investeren in Impact” kiest SIA-positie. Met betrekking tot de verdere ontwikkeling van het praktijkgericht onderzoek én met betrekking tot de plaats van dat onderzoek in het landelijke systeem. Dat doet SIA vanuit een eigen verantwoordelijkheid, maar altijd in goede afstemming met de hogescholen. In de meest recente evaluatie van NWO door de commissie Rinnooy Kan constateerde de evaluatiecommissie dat SIA een positieve rol heeft gespeeld bij het aansluiten van hogescholen op de instrumenten van NWO. Maar ook dat het huidige instrumentarium van NWO nog beperkt is toegesneden op het stimuleren van de ketenbrede samenwerking met hogescholen en TO2-instellingen (toegepast onderzoek) en dat verbetering nodig is. SIA levert graag een bijdrage aan deze ontwikkeling. De commissie constateert daarbij terecht dat de tijd nog niet rijp is om SIA volledig te integreren in NWO, maar ziet dat, onder voorwaarden, wel als een optie op termijn: “voor nu is het vooral van belang dat SIA de ruimte krijgt zich verder te ontwikkelen.” Wellicht kan dat ook helpen om de aandacht voor toegepast (praktijk)onderzoek te versterken binnen het ‘DNA’ van heel NWO.’ Om deze rol goed te kunnen blijven spelen en de ambities zoals verwoord in deze strategie te kunnen realiseren, werkt SIA de komende tijd aan drie randvoorwaarden: een sterke SIA-organisatie, een verdieping van de samenwerking met NWO en voldoende middelen.

Investeren in impact doet SIA niet alleen, maar samen met hogescholen en onderzoekers en in het bijzonder met de lectorenplatforms en de Vereniging van Lectoren (VvL). Daarnaast natuurlijk met de convenantpartners: NWO, de VH, OCW, EZK, VNO-NCW, MKB-NL, TNO en met de topsectoren/ TKI's, de verschillende vakdepartementen, de ROM's, de provincies en de gemeenten, al dan niet in regionale samenwerkingsverbanden.



3. De functie van hoofd Bedrijfsvoering

3.1 De opgaven

SIA is de afgelopen jaren sterk gegroeid. Groei die te zien is in het aantal programma's, het aantal initiatieven, de omzet en het aantal medewerkers. Bij deze periode van groei hoort ook ruimte voor experiment en innovatie. Bovendien zet SIA, naast het inhoudelijk en procesmatig innoveren in professionalisering: zorgen dat processen efficiënter verlopen door harmonisering en automatisering enerzijds en slim werken anderzijds. Dit sluit aan op de ambitie om te willen leren van ervaring, continue te verbeteren en de best werkende aanpak te kiezen. De afdeling Bedrijfsvoering speelt hierin een sleutelrol. De teams binnen deze afdeling hebben een rol die verder gaat dan het verzorgen van basisprocessen.

Ook is een goede verankering binnen NWO de komende tijd een belangrijk aandachtspunt. De drie genoemde randvoorwaarden staan daarbij centraal. Dit betekent dat er uitdagingen liggen op het gebied van:

- ▶ Sturing geven aan de SIA-interne organisatieontwikkeling en het ontwikkeltraject SIA binnen NWO. De interne doorontwikkeling van SIA is een gezamenlijke onderneming van alle geledingen van de organisatie, inclusief de stakeholders en partners die zich in het bureau en het bestuur moeten kunnen blijven herkennen.
- ▶ Strategische personeelsontwikkeling gericht op de verdere professionalisering van het bureau en op het aantrekken van nieuwe medewerkers met affiniteit met praktijkgericht onderzoek van hogescholen;
- ▶ De ontwikkeling van een impactkader waarmee de organisatie samen met de partners via een lerende aanpak werk maken van het monitoren en zichtbaar maken van de impact van SIA en de verdere ontwikkeling als kenniscentrum. Dit betreft onder andere ontwikkeling op gebied van informatievoorziening en processen.
- ▶ Verdere verbinding, interactie en samenwerking met de andere NWO-onderdelen, -instituten, -domeinen en de centrale organisatie.
- ▶ Het verkrijgen van zicht op verdere verruiming van het budget voor praktijkgericht onderzoek van hogescholen in het komende decennium. Hierbij is het van belang om met de hogescholen te streven naar een optimale verhouding tussen eerste en tweede geldstroom.

Bij al deze ontwikkelingen zal steeds de balans gezocht moeten worden tussen de wensen en mogelijkheden vanuit SIA en de NWO-brede werkwijze en uitgangspunten. Voor het hoofd bedrijfsvoering is het belangrijk zich hier bewust van te zijn en een vertaalslag te kunnen maken, zodat naast het volgen en meebepalen van de NWO-ontwikkelingen, de focus op SIA moet worden gericht om voort te bouwen op de constructieve en lerende cultuur die is ontstaan. Voor SIA is het belangrijk om wendbaar te kunnen inspelen op politieke ontwikkelingen, met name vanwege de financiering. In het ontwikkeltraject SIA binnen NWO is het van belang om vanuit een heldere richting en overzicht steeds focus en rust te behouden. Dit vraagt ook om heldere communicatie over de achtergronden van besluitvorming en nieuwe ontwikkelingen en keuzes, zodat iedereen aangehaakt blijft. Als lid van het SIA-MT is het hoofd een betrouwbare steun en toeverlaat voor directie en MT. Het hoofd bedrijfsvoering neemt het MT mee in de ontwikkelingen en voor SIA bepalende besluiten worden als MT gezamenlijk genomen. Het MT is nog niet zo lang in de huidige samenstelling en werkt aan teamontwikkeling, waar jij aan kunt bijdragen.

Specifiek voor de **afdeling bedrijfsvoering** is er ook aantal relevante ontwikkelingen en uitdagingen:

- ▶ De bovengenoemde SIA-brede ontwikkelingen kennen een belangrijke en veelal samenhangende financiële, informatie- en procesmatige component. Elk team heeft eigen interessante ontwikkelvraagstukken, denk aan de doorontwikkeling van de P&C cyclus en rapportages, digitalisering, beschrijving van werkprocessen. Goede verbinding tussen de teams binnen bedrijfsvoering wordt daarom steeds belangrijker. De afdeling bestaat in de huidige vorm sinds rond 1 jaar, dus er is behoefte aan verdere teamontwikkeling.
- ▶ Wie bij SIA en NWO werkt, komt terecht in een wereld van hoogopgeleide mensen. Mensen die gehecht zijn aan experimenteeruimte en hun eigen deskundigheid. Dat vraagt van het hoofd dat deze respect heeft voor de

professionaliteit van het team. Daar hoort aandacht bij voor de balans tussen de ambities (van de organisatie en de medewerkers) en de beschikbare capaciteit.

- ▶ De kernwaarden van SIA zijn leidend. Zij dragen een gewenste spanning in zich, die zich laat kenschetsen door de begrippenparen: innovatief maar apolitek, autonoom maar goed gekaderd, dienstbaar maar leidend. Het nieuwe hoofd snapt dat deze spanningsvelden integrale onderdelen vormen van het werk dat SIA doet en dat het zaak is hier steeds in dialoog, maar gedecideerd keuzes in te maken.
- ▶ De teams binnen de afdeling zijn relatief klein, de mensen hebben unieke functies en taken. Medewerkers hebben daarom behoefte aan een sparringpartner over inhoud en prioriteiten. De inhoudelijke focus van het hoofd ligt op een stevige financiële kennis. Dit vanzelfsprekend zonder op de stoel van de professionals in de afdeling te gaan zitten.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Als hoofd Bedrijfsvoering zorg je ervoor dat aan alle randvoorwaarden wordt voldaan zodat SIA haar strategische missie kan vervullen. Je bent verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering, de optimale inzet van medewerkers en het beheer van financiële en materiële middelen. Je hebt een belangrijke rol in de financiële gezondheid en continue beheersing van de organisatie. Ook vervul je een belangrijke rol voor de optimalisatie van informatie voor besluiten en inzet van de beschikbare resources (capaciteit en budgetten).

In de praktijk betekent het dat je:

- ▶ Samen met je collega MT-leden verantwoordelijk bent voor uitvoering van de strategie van SIA, binnen de context van NWO.
- ▶ Zorgt voor een efficiënte werkverdeling binnen je team, rekening houdend met individuele capaciteiten en kwaliteiten van medewerkers.
- ▶ Verantwoordelijk bent voor de resultaten op het gebied van voor secretariaat, inkoop, juridische zaken, informatie en automatisering, financiën en control en personeel en organisatie (SIA-breed)
- ▶ Verantwoordelijk bent voor het beheer van de planning & control cyclus, waarbij je zorgt voor tijdige en adequate financiële informatievoorziening aan het MT.
- ▶ Verantwoordelijk bent voor adequate inrichting en werking van de financiële processen en beheer.
- ▶ De begroting oplevert op basis van de input van je collega mt-leden.
- ▶ Ervoor zorgt dat informatie centraal staat bij de besluitvorming en dat je opdrachtgever bent voor het project 'Sturen op Impact'.

3.3 Profiel

We zijn op zoek een resultaatgerichte procesdenker die verbanden ziet en de juiste personen bij elkaar weet te brengen. Iemand die empathisch is, inspireert, overtuigt en zorgt voor resultaat vanuit een heldere visie. Een kritische sparringpartner die rolvast, duidelijk en gestructureerd is. Iemand met een heldere visie op het gebied van bedrijfsvoering die de vertaalslag weet te maken van beleid naar concrete acties en verbeterplannen, die daarbij goed weet wanneer en met wie af te stemmen en gevoel heeft voor verschillende belangen. Je bent vaardig in het analyseren van knelpunten, het stellen van prioriteiten, out-of-the-box en scenario- denken en het uitdragen van (bedrijfsvoerings)beleid. Een echte doorpakker die vol enthousiasme aan de slag gaat met de opgaven die er liggen. Al met al breng je overzicht, rust, vertrouwen én energie in een omgeving van groei en ontwikkeling.

Verder voldoet het hoofd Bedrijfsvoering aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Ervaring met het leidinggeven aan professionals binnen het publieke domein.
- ▶ Kennis en ervaring op het gebied van modern financieel beleid en het inrichten en toepassen van een planning & control cyclus.
- ▶ Brede kennis en ervaring op de diverse aspecten van bedrijfsvoering (o.a. informatiemanagement, ICT, financieel management en control), ook met een integrale benadering.
- ▶ Kennis van en ervaring met opdrachtgeverschap bij projectmanagement.

4. Wat biedt Regieorgaan SIA | NWO?

Bij SIA werken doorgewinterde professionals, jonge talenten en alles daar tussenin in een veelzijdige en dynamische organisatie die volop in ontwikkeling is. Medewerkers van SIA hebben veel gemeen: ze zijn ambitieus, gedreven door kwaliteit, zoeken de samenwerking op en zijn heel betrokken bij elkaar en het werkveld. Er is veel aandacht voor van elkaar leren en samen beter worden, in een open, collegiale en prettige sfeer. Er wordt hard gewerkt, maar er is ook ruimte voor onderlinge gezelligheid en afdelings- en teamactiviteiten. Het werkplezier en de persoonlijke ontwikkeling is belangrijk. Je start op een interessant en voor SIA belangrijk moment: de komende jaren zijn er veel voor SIA belangrijke ontwikkelingen en professionalisering te verwachten waar jij als hoofd bedrijfsvoering met jouw team en de rest van de organisatie het verschil kunt maken. En dit alles speelt zich af in een boeiend speelveld waar gewerkt wordt aan concrete oplossingen voor en onderzoek naar een grote diversiteit aan relevante maatschappelijke vraagstukken: een organisatie met impact.

Het bevorderen van onderzoek en het vergroten van impact valt of staat met de inzet, kwaliteit, bevoegenheid en diversiteit van medewerkers. Een diverse organisatie is beter toegerust op de missie en toekomst van SIA. SIA werkt daarom aan een inclusieve omgeving waarin alle medewerkers hun talenten kunnen ontwikkelen en zich gewaardeerd en betrokken voelen. Een werkomgeving waarin ruimte is voor verschillen en waarin iedereen kan uitblinken, zich geïnspireerd en gemotiveerd voelt.

Verder biedt Regieorgaan SIA | NWO:

- ▶ Een salaris, afhankelijk van jouw kennis en ervaring, bedraagt bij een fulltime dienstverband tussen de € 6.613,00 en € 8.424,00 bruto per maand (schaal 14, CAO-OI). Per 1 januari 2025 geldt een CAO-verhoging van 2,9%.
- ▶ Een arbeidsovereenkomst voor de periode van een jaar, die bij goed functioneren wordt omgezet naar een vast dienstverband.
- ▶ 8% vakantiegeld, een eindejaarsuitkering van 8,33% en een ruime verlofregeling.
- ▶ Een pensioenvoorziening bij het ABP, gedeeltelijk doorbetaald ouderschapsverlof, korting op de aanvullende ziektekostenverzekering en ruime opleidingsmogelijkheden.
- ▶ Hybride werken.
- ▶ Een vergoeding voor het thuiswerken en een NS businesskaart voor reizen met het openbaar vervoer voor woon/werk en zakelijke reizen.

5. De selectieprocedure

Wij ontvangen je reactie graag uiterlijk 1 september. De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **2 – 9 september 2024**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **12 september 2024** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Regieorgaan SIA | NWO.

2 Selectiegesprekken door Regieorgaan SIA | NWO

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **18 september**. Op **24 september** vinden verdiepende gesprekken plaats bij de opdrachtgever. Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien

hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1-10-2024.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kan je contact opnemen met Corinne van der Salm en Raoul Schildmeijer, senior adviseurs executive search, en voor vragen over de procedure met Quintin Sieburgh Sjoerdsma, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.