



Wervingsprofiel

Directeur Zorg Thuis & Herstel

'Strategische, verbindende directeur die inhoudelijke kennis en bedrijfsvoering van nature combineert met lef en innovatiekracht'

23 augustus 2024

Opdrachtgever Zorgpartners Midden-Holland

Auteur Irene Vervelde

Aanvraagnummer A06533



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Zorgpartners Midden-Holland	3
2.2	‘Samen thuis met Zorgpartners’ – strategische koers 2023 – 2028	3
2.3	Organisatiecontext en cultuur	4
3.	De functie van directeur Zorg Thuis & Herstel	4
3.1	De opgave, bevoegdheden en verantwoordelijkheden	4
3.2	Profiel	5
4.	Wat biedt Zorgpartners Midden-Holland?	5
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur Zorg Thuis & Herstel bij Zorgpartners Midden-Holland. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij deze nieuwe positie, in een sterk in ontwikkeling zijnde organisatie met een uitdagende strategie en nieuwe organisatiestructuur. Samen ga je deze nieuwe structuur invulling geven. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren. Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: www.zorgpartners.nl

2. De organisatie

2.1 Zorgpartners Midden-Holland

Zorgpartners Midden-Holland is dé innovatieve, toonaangevende en betrouwbare partner in het Groene Hart, voor met name ouderen die tijdelijke of permanente professionele ondersteuning nodig hebben. Ook op momenten dat het leven kwetsbaar wordt, of als het einde van het leven nadert. Er is een breed palet aan dienstverlening op het gebied van wonen, welzijn, zorg en behandeling. Zorgpartners is er daarnaast op gericht dat haar zorg en diensten rondom het eigen leven van elke cliënt wordt verleend. Samen met de client, zijn omgeving, en andere organisaties. Hier ligt de kracht van de organisatie. Persoonlijke betrokkenheid is dan ook erg belangrijk.

Zorgpartners Midden-Holland is actief voor haar cliënten dankzij de inspanningen van circa 3.000 medewerkers en circa 1.200 vrijwilligers met een groot werkgebied, stedelijk én landelijk. Meer kerncijfers leest u in het jaarverslag 2023 dat u [hier](#) kunt vinden. Zorgpartners ontwikkelt zich steeds meer tot een lerende organisatie die medewerkers betreft en in staat stelt om hun zelf- en samenredzaamheid zo goed mogelijk vorm te geven. De organisatie investeert in een open cultuur waarin leren, reflecteren en vertrouwen centraal staan.

2.2 ‘Samen thuis met Zorgpartners’ – strategische koers 2023 – 2028

Zorgpartners Midden-Holland heeft haar strategische koers voor 2023 – 2028 vastgesteld. De strategie vloeit voort uit de visie. De kernwaarden uit de visie zijn: *Samen*, *Persoonlijke aandacht* en *Eigen regie*. De koers voor 2023 – 2028 is gericht op de transitie naar **passende zorg** vanuit het gedachtegoed van Reablement. Dit is een manier van werken waarmee hulpverleners ouderen helpen hun eigen leven te leiden, zoals ze dat zelf willen; de zorgverlener doet een stapje opzij. De koers kent drie strategische ambities:

- 1 Meerdere vormen van Zorg Thuis:** De grenzen tussen intramurale en extramurale zorg vervagen. Maar de basisprincipes van passende zorg zijn overal van toepassing. Hierbij staan centraal:
 - ▶ **‘Zo lang mogelijk thuis’** waarbij cliënten bij voorkeur gewoon thuis blijven wonen, zelfs bij een intensieve zorgvraag.
 - ▶ **‘Zo lang mogelijk thuis’** houdt óók in dat de zorgvraag op locaties zwaarder, intensiever en korter van duur wordt. Maar ook dáár willen ze de cliënt een omgeving bieden die **‘zo thuis mogelijk’** is.
 - ▶ **‘Vorming van gemeenschappen stimuleren’.** Een aantal zorglocaties is omringd door wooncomplexen voor senioren. Zo kunnen er waardevolle gemeenschappen ontstaan. Ze willen dit actief stimuleren en ondersteunen. Daarbij willen ze ook leren van ontwikkelingen en ervaringen elders in het land.
- 2 Strategische programma’s:** Zorgpartners Midden-Holland wil de kennis en expertise die ze al ruim voorhanden hebben op haar woonzorglocaties ook beschikbaar maken voor cliënten in de wijk. In de komende vijf jaar wordt er daarom via drie programma’s een impuls gegeven aan de extra (benodigde) expertise die zij willen opbouwen om cliënten met complexe zorgvragen in de wijk of op een zorglocatie goed en passend op te vangen met inzet van hun specialistische kennis. Deze programma’s zijn **Dementie**, **Herstelzorg** en **Innovatie & Digitalisering**. Die kennis wil Zorgpartners Midden Holland ook ter beschikking stellen van andere zorgaanbieders in de regio.

- 3 **De Medewerkers:** Zorgpartners Midden-Holland maakt tijd voor medewerkers om nieuwe kennis, vaardigheden, competenties en mindset eigen te kunnen maken die van belang zijn om medewerkers goed voor te bereiden op de overgang naar passende zorg en meer zorg thuis. Hierbij zoekt Zorgpartners Midden-Holland naar nieuwe creatieve oplossingen binnen de bestaande én nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt om medewerkers aan zich te binden en te vinden.

Voor de volledige strategische koers 2023 – 2028 verwijzen we graag naar het document ‘Samen thuis met Zorgpartners’ dat u [hier](#) kunt downloaden.

2.3 Organisatiecontext en cultuur

De tweehoofdige raad van bestuur van Zorgpartners Midden-Holland is integraal eindverantwoordelijk voor het besturen van de organisatie en legt verantwoording af aan de raad van commissarissen. Regelmatig overlegt de raad van bestuur met de Centrale Cliëntenraad, de Ondernemingsraad, de VVAR (Verpleegkundigen en Verzorgenden Adviesraad) en de Identiteitscommissies. Zorgpartners gaat daarin een stap verder dan gebruikelijk. Deze gremia worden door de organisatie in een vroegtijdig stadium betrokken om de plannen te verdiepen en de besluitvorming te verrijken.

Zorgpartners Midden-Holland kenmerkt zich door een organisatiestructuur waarin de verantwoordelijkheden en bevoegdheden zo laag mogelijk in de organisatie belegd worden. De organisatie gaat over op een nieuwe structuur met een compact MT met twee Regiodirecteuren, directeur Behandeling en Zorgkwaliteit, manager HR, Concerncontroller, bestuurssecretaris en deze directeur Zorg Thuis & Herstel. Als lid van het MT ben je gezamenlijk verantwoordelijk voor het algehele beleid van de organisatie. Deze organisatiestructuur gaat bijdragen aan meer flexibiliteit, slagvaardigheid en wendbaarheid van de organisatie.

De serviceafdelingen ondersteunen de locaties en de thuiszorg en werken cliëntgericht. De behandeldienst en de geestelijke verzorging werken locatie-overstijgend.

3. De functie van directeur Zorg Thuis & Herstel

3.1 De opgave, bevoegdheden en verantwoordelijkheden

Het werkveld van Zorg Thuis & Herstel is sterk in ontwikkeling. Dit is ook nodig en belangrijk om de zorg toegankelijk en betaalbaar te houden. Je levert een stevige bijdrage aan en hebt een sterke visie op het toekomstbestendig maken van zorg thuis in de breedste zin van het woord. Je ziet kansen om de zorg te vernieuwen en samenwerkingsverbanden aan te gaan en kunt deze kansen verzilveren.

In deze nieuwe positie ben je verantwoordelijk voor het aansturen van het nieuwe organisatieonderdeel Zorg Thuis & Herstel, inclusief de kwaliteit van zorg en een gezonde bedrijfsvoering. Je ontwikkelt strategisch en tactisch (zorg-) beleid en bent verantwoordelijk voor de implementatie en realisatie hiervan. Het onderdeel Revalidatie heeft een stevige strategische ontwikkelopgave voor de toekomst, inclusief het organiseren van kostendekkende revalidatiezorg.

Uiteraard zorg je voor goed en helder personeelsbeleid waarbij je stuurt op werkplezier voor medewerkers en goede zorg voor cliënten en bewoners. Het nieuwe sturingsmodel vraagt om meer eigenaarschap en verantwoordelijkheid bij de professional en de lijn. Je toont hierin voorbeeld gedrag en neemt het middenkader en de professionals mee in deze belangrijke ontwikkeling. Je doet wat er nodig is om de cliënt, samen met zijn omgeving, zo goed en zo lang mogelijk zijn of haar zelfstandigheid te laten behouden, vanuit de beginselen van Reablement.

Als leidinggevende binnen Zorgpartners wordt er gewerkt op basis van ‘securebased leadership’; je creëert een veilige werkomgeving waarin je mag leren en ontwikkelen en faciliteert je medewerkers hierin. Je herkent potentie van medewerkers, moedigt hen aan in het zetten van stappen en het nemen van initiatief.

Je hanteert hierbij communicatie met impact: duidelijk en helder, waarbij je inspireert en uitdaagt. Je bent lid van het MT Zorgpartners en als zodanig gezamenlijk verantwoordelijk voor het Zorgpartners brede beleid, de integrale besluitvorming en de strategie.

Het team Zorg Thuis & Herstel bestaat uit:

Thuiszorg: 12 wijkteams, twee senior wijkverpleegkundigen en ruim 160 medewerkers;

Volledig Pakket Thuis (VPT): ruim 40 medewerkers en een manager VPT;

Revalidatiezorg: circa 80 medewerkers en 30 behandelaren.

3.2 Profiel

Voor deze uitdagende functie van directeur Zorg Thuis & Herstel zoeken we een verbindende, enthousiaste en resultaatgerichte leider met lef, een strategische, overstijgende blik en innovatiekracht.

Je bent autonoom, besluitvaardig en inspirerend. Je hebt een visie op Zorg Thuis & Herstel en weet die om te zetten in kansrijk zorgaanbod. Daarnaast ben je een teamspeler en netwerker, zowel als lid van het MT Zorgpartners als binnen je eigen organisatieonderdeel. Je krijgt energie van samenwerking, zoekt je in- en externe stakeholders graag op en neemt hen overtuigend mee in ontwikkelingen. Je bent goed in staat rust te brengen in een dynamische omgeving en te reflecteren op je eigen handelen.

Je bent in staat om functioneel en hiërarchisch aan te sturen, zowel teams als individuele professionals.

Verder brengt de directeur Zorg Thuis & Herstel het volgende mee:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Leidinggevende ervaring, waarbij je leiding gaf aan leidinggevendenden.
- ▶ Kennis van en ervaring met thuiszorg en herstelzorg.
- ▶ Meerjarige eindverantwoordelijke managementervaring in vergelijkbare, complexe zorgorganisaties, en bij voorkeur deels opgedaan in een commerciële organisatie.

4. Wat biedt Zorgpartners Midden-Holland?

Zorgpartners biedt je een warm welkom in een uitdagende, veranderende, ambitieuze en sociale organisatie. Samen met vakkundige en betrokken collega's krijg je alle ruimte om van betekenis te zijn en je ambities waar te maken. Zo draag je bij aan het levensgeluk van een brede groep aan cliënten, én aan de enorme ontwikkelingen in deze sector.

Bovendien:

- ▶ Gegeven de zwaarte en complexiteit van de opgave is de functie ingeschaald in FWG 80 (maximaal € 11.371,-- bruto per maand, bij 36 uur per week, CAO VVT m.i.v. oktober 2024), hoogte afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring.
- ▶ Een arbeidsovereenkomst voor een jaar, met de intentie om dit aansluitend, bij wederzijds goedvinden, om te zetten naar onbepaalde tijd.
- ▶ Ruime mogelijkheden om te leren en ontwikkelen.
- ▶ Goede secundaire arbeidsvoorwaarden conform de CAO VVT, waaronder een eindejaarsuitkering van 8,33%, reiskostenvergoeding, pensioenopbouw bij PGGM en 8% vakantietoeslag.
- ▶ Onbeperkt toegang tot GoodhabitZ en het vitaliteitsprogramma.
- ▶ Gebruik maken van fiscfree om een nieuwe telefoon, fiets of laptop met belastingvoordeel aan te schaffen of jouw sportabonnement.
- ▶ De mogelijkheid om hybride te werken, waarbij je uiteraard voldoende zichtbaar bent op de locaties.



5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats via MS Teams in de periode van 17 tot 25 september 2024.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **vrijdag 27 september 2024** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Zorgpartners Midden-Holland.

2 Selectiegesprekken door Zorgpartners Midden-Holland

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever op dinsdag **1 oktober 2024**. Een tweede ronde gesprekken met de selectie- en adviescommissie vindt plaats op donderdag **3 oktober 2024**.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een selectieassessment vindt plaats op woensdag **16 oktober 2024**. Als laatste wordt het arbeidsvoorwaardengesprek ingepland.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 31 oktober 2024.

Als je bij Zorgpartners start, vragen we je om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te leveren.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Irene Vervelde, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Quintin Sieburgh Sjoerdsma, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088 – 00 868 00. Je cv en motivatiebrief kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.