



Wervingsprofiel

Directeur Bedrijfsvoering

20 augustus 2024

Opdrachtgever Floreer Openbaar onderwijs en opvang

Auteur Betty Meijer

Aanvraagnummer A06530



Inhoud

| | | |
|-----------|---|----------|
| 1. | Inleiding | 3 |
| 2. | De organisatie | 3 |
| 2.1 | Floreer: 'Samen leren voor de toekomst' | 3 |
| 2.2 | Strategie | 3 |
| 2.3 | Organisatiecontext | 4 |
| 3. | De functie van directeur Bedrijfsvoering | 4 |
| 3.1 | De opgave | 4 |
| 3.2 | Taken en verantwoordelijkheden | 4 |
| 3.3 | Profiel | 5 |
| 4. | Wat biedt Floreer? | 5 |
| 5. | De selectieprocedure | 5 |

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur Bedrijfsvoering bij Floreer Openbaar Onderwijs en Opvang (hierna: Floreer). Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Floreer \(stichtingfloreer.nl\)](https://www.stichtingfloreer.nl)

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Floreer: 'Samen leren voor de toekomst'

Samen leren voor de toekomst van leerlingen, kinderen, collega's, medewerkers, onderwijs, opvang, de samenleving en de wereld om ons heen: dat is Floreer.

Floreer staat voor groeien, bloeien, ontplooiën en boven het gewone uitstijgen. Dit past bij de missie en visie:

- ▶ Missie: 'Een wereld waarin ieder kind zijn talenten weet in te zetten voor een betere toekomst.'
- ▶ Visie: 'Samen leren we voor de toekomst door onszelf te blijven ontwikkelen en in te spelen op verschillen in talenten, niveau, vaardigheden en interesses.'

Het doel is dat kinderen uitgroeien tot zelfstandige en gelukkige jongvolwassenen die bewust leven, eigen keuzes maken en hun plek vinden in de samenleving. Deze ontwikkeling begint bij opvang en onderwijs.

Floreer is een stichting voor openbaar basisonderwijs en opvang in de Haarlemmermeer met 16 PO-scholen, 6 BSO-locaties. Iedere dag bieden circa 550 medewerkers aan ruim 4500 kinderen onderwijs en opvang. Het is een organisatie waar kwalitatief en toekomstbestendig onderwijs, opvang en (zelf)ontwikkeling voorop staan. Floreer heeft veel verschillende onderwijsconcepten, waaronder Dalton, Jenaplan, Montessori en fulltime onderwijs aan hoogbegaafden. Daarnaast wordt er internationaal onderwijs aangeboden middels een IGBO-voorziening. Floreer vindt het belangrijk dat iedere medewerker al zijn talenten kan benutten, blijft ontwikkelen en het naar zijn zin heeft op het werk.

De kernwaarden maken duidelijk waar Floreer voor staat en hoe ze met elkaar omgaan:

- ▶ Floreer is nieuwsgierig.
- ▶ Floreer maakt verbinding.
- ▶ Floreer neemt verantwoordelijkheid.

2.2 Strategie

Kwalitatief goed onderwijs en goede opvang wordt samen verzorgd. Het aanbod floreert door de kennis en de vaardigheden van de professionals. Leerkrachten en pedagogische medewerkers werken dagelijks met positieve energie met en voor de kinderen. Hoe ze het aanbod invullen, wordt met elkaar afgesproken en is gebaseerd op de koers die is vastgesteld. Deze koers vormt de basis voor de activiteiten binnen de Floreer locaties.



Sinds 2019 zorgen de leidende principes voor een duidelijke visie en koers. School- en pedagogische beleidsplannen sluiten hierop aan, waarbij ze blijven inspelen op een wereld in beweging:

- ▶ Kinderen zijn mede-eigenaar van hun ontwikkeling.
- ▶ Floreer daagt kinderen uit eigen talenten en kwaliteiten maximaal te ontwikkelen.
- ▶ Floreer vertrouwt op en investeert in de professionaliteit van leerkrachten, pedagogische medewerkers en ondersteunden teams.
- ▶ Floreer stimuleert dat kinderen zich ontwikkelen tot zelfbewuste, verantwoordelijke en zelfverzekerde mensen.
- ▶ Floreer richt zich op het leren en ontwikkelen van kinderen van 0-12.
- ▶ Floreer verbindt zich actief aan de omgeving en de vraagstukken van de toekomst.

De keuzes die gemaakt worden en de strategie die wordt uitgezet doet ertoe. Voor de kinderen, voor de medewerkers en leidinggevendenden, voor elkaar én voor de wereld om ons heen. Samen wordt er gezorgd voor continuïteit en kwaliteit van leren en ontwikkelen, passend bij de huidige tijd én aansluitend op de toekomst. Dat doet Floreer door te focussen op drie strategische pijlers:

- ▶ Robuuste, duurzame integrale kind centra.
- ▶ Toekomstgericht onderwijs van goede kwaliteit.
- ▶ Mensen maken kwaliteit.

2.3 Organisatiecontext

Het College van Bestuur geeft leiding aan Floreer en is eindverantwoordelijk voor het onderwijs en de opvang. Regelmatig overlegt het bestuur met de directeuren om richting te geven aan beleid en om goed op de hoogte te blijven van wat er speelt op de locaties. Het College van Bestuur zet het strategisch beleid uit en zorgt voor impulsen en beleidsontwikkelingen voor het onderwijs en de opvang op de locaties van Floreer. Het College van Bestuur vormt de schakel met de omgeving door contacten te onderhouden met het regionale onderwijsveld en de gemeentelijke politiek.

Het servicebureau ondersteunt de scholen en opvanglocaties en verzorgt de zaken die locatie overstijgend zijn. Het servicebureau bestaat uit drie domeinen: Kwaliteit Innovatie Onderwijs en Opvang, Human Resources & Ontwikkeling en Bedrijfsvoering. Als directeur Bedrijfsvoering geef je leiding aan het domein Bedrijfsvoering, rapporteer je aan het College van Bestuur en fungeer je als adviseur.

3. De functie van directeur Bedrijfsvoering

3.1 De opgave

Als directeur Bedrijfsvoering speel je een belangrijke stimulerende en kaderbewakende rol in de ontwikkelingen van de organisatie. Je bent verantwoordelijk voor de totstandkoming en uitvoering van de beleidsagenda's binnen bedrijfsvoering.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

In de rol van directeur Bedrijfsvoering:

- ▶ Maak je deel uit van het managementteam van Floreer samen met het College van Bestuur en de andere domeinhoofden en adviseer je (gevraagd/ongevraagd) het College van Bestuur op beleid rondom bedrijfsvoering.
- ▶ Zorg je voor een goede bedrijfsvoering van onderwijs en opvang en organiseer je de operationele ondersteuning van de scholen en opvanglocaties efficiënt en faciliterend.
- ▶ Leid je een efficiënte en serviceverlenende, operationele afdeling met medewerkers werkzaam op het gebied van financiën, huisvesting- en facilitaire diensten, inkoop, planning/roostering en salarisadministratie.
- ▶ Voer je verbeteringen door van bedrijfsvoeringsprocessen en verbindt bedrijfsvoering met het onderwijs en de opvang.

- ▶ Analyseer en vertaal je het strategische programma van de afdeling naar concrete acties, prioriteiten en bewaak je deze.
- ▶ Houd je in- en externe ontwikkelingen binnen het vakgebied bij en beoordeel je hun relevantie voor het strategisch beleid van Floreer.
- ▶ Werk je samen met het domein hoofd van de afdeling Kwaliteit Innovatie Onderwijs en Opvang en het domein hoofd van de afdeling Human Resources & Ontwikkeling, om (strategische) beleidsvoorstellen te ontwikkelen voor de aandachtsgebieden van de afdeling Bedrijfsvoering.
- ▶ Ondersteun je het College van Bestuur in contacten met onder meer de gemeenten, leveranciers, instellingen en andere stakeholders en spreek je indien noodzakelijk namens het College van Bestuur bij overleggen op het gebied van bedrijfsvoering.

3.3 Profiel

Wij zoeken voor Floreer een servicegerichte directeur Bedrijfsvoering die expertise inbrengt op strategisch en tactisch niveau en uitnodigt tot beweging en bewezen in staat is om organisatieveranderingen op proces- en systeemtechnisch gebied door te voeren. Iemand die inspeelt op de verschillen tussen opvang en onderwijs en ook kansen pakt om de samenwerking binnen Integrale Kindcentra te optimaliseren. Als persoon ben je te typeren als analytisch, resultaatgericht, doortastend en verbindend. Je bezit goede schriftelijke en mondelinge vaardigheden en bent in staat om anderen te motiveren. Je behoudt een evenwichtige en feitelijke kijk op situaties.

Verder voldoet de directeur Bedrijfsvoering aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Een academisch werk- en denkniveau, met expertise op financieel en bedrijfsvoering gebied.
- ▶ Relevante kennis van en ervaring met het primair onderwijs en/of opvang.
- ▶ Ruime ervaring in het beheren van bedrijfsvoering.
- ▶ Een leiderschapstijl die anderen motiveert, waarbij je toegankelijk bent als effectieve sparringpartner.

4. Wat biedt Floreer?

- ▶ Een mooie positie met brede verantwoordelijkheid waarbij je een maatschappelijke bijdrage levert aan kinderen en ouders in de gemeente Haarlemmermeer.
- ▶ Salarisschaal 13 (OOP) volgens de CAO PO.
- ▶ Ruimte voor eigen initiatief.
- ▶ Een jaarcontract, na een jaar is er een mogelijkheid tot een vaste aanstelling.
- ▶ Uitgebreide secundaire arbeidsvoorwaarden, inclusief ruime verlofregeling en ontwikkelingsmogelijkheden.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **9 t/m 25 september**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **27 september** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Floreer.



2 Selectiegesprekken door Floeer

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **1 t/m 11 oktober**.

Na een positief 1^{ste} gesprek vindt er een 2^e gesprek plaats onder begeleiding van Leeuwendeel, voorafgaand aan het 2^e gesprek vindt er een Thomas assessment plaats. De persoonlijke profielanalyse (PPA) biedt snel en grondig inzicht in iemands gedragsvoorkeuren en communicatiestijl.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1-11-2024.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kan je contact opnemen met Betty Meijer, senior-adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00.

Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.