



# Wervingsprofiel

## Voorzitter raad van bestuur

28 juni 2024

**Opdrachtgever** Reinier de Graaf Groep

**Auteur(s)** Manon Min

**Aanvraagnummer** A06397



## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>3</b>
2.1	Reinier de Graaf Groep	3
2.2	Missie, strategische ambitie en kernwaarden	4
2.3	Organisatiecontext	5
<b>3.</b>	<b>De functie van voorzitter raad van bestuur</b>	<b>5</b>
3.1	De opgave	5
3.2	Profiel en competenties	5
<b>4.</b>	<b>Wat biedt Reinier de Graaf Groep?</b>	<b>6</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>6</b>

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van voorzitter raad van bestuur (m/v) bij Reinier de Graaf Groep (hierna RdGG). Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://reinierdegraaf.nl/>

## 2. De organisatie

### 2.1 Reinier de Graaf Groep

Als oudste ziekenhuis van Nederland (opgericht in 1252) levert RdGG al bijna acht eeuwen zorg aan de inwoners van Delft en omgeving. RdGG is een sterk, innovatief, regionaal en goed georganiseerd topklinisch opleidingsziekenhuis. Naast basiszorg wordt er ook hooggespecialiseerde en complexe zorg geleverd. Er wordt met gedreven professionals – zo'n 3.000 medewerkers waaronder medisch specialisten, verpleegkundigen, facilitair medewerkers, ondersteunende staf en vrijwilligers – hoogwaardige zorg geboden. Ongeveer 450.000 mensen kunnen voor zorg terecht bij het ziekenhuis, dat beschikt over 492 bedden. Het ziekenhuis heeft een omzet van € 400 miljoen.

RdGG hanteert het "Reinier-hart". Het hart is het kompas en geeft richting aan hoe er gewerkt wordt in een cultuur van oprechte aandacht, eigen inbreng en grensverleggend. Er heerst een hecht familiegevoel.

RdGG is een erkend topklinisch opleidingsziekenhuis. Dit betekent dat niet alleen basiszorg wordt geleverd, maar ook hooggespecialiseerde en complexe zorg. Tevens biedt RdGG medische vervolgoopleidingen aan. Dit wordt gedaan met zowel de OOR (Opleidings- en Onderwijsregio) ZuidWest Nederland (ZWN) als met de OOR Leiden. RdGG beschikt over een aantal functies met een topklinische erkenning, te weten: het Fertilitieitscentrum, het Borstkankercentrum, het Expertisecentrum voor Allergie bij Kinderen, Polikliniek Jeugd en Alcohol, het expertisecentrum Chronische Leukemie, het Reinier Haga Prostaatanker Centrum en de Buikwandchirurgie.

RdGG werkt samen met andere zorgverleners en organisaties in de regio. De kwaliteit van zorg en ondersteuning wordt niet alleen bepaald door de kwaliteit die binnen de muren van RdGG geleverd wordt. De belangrijke samenwerkingspartners zijn de inwoners uit de regio, huisartsen, partners uit het sociale domein en volksgezondheid, gemeenten, verloskundigen, paramedici, de TU Delft, academische opleidings- en researchpartners LUMC en Erasmus MC, ZBC's, VVT-organisaties, GGZ, ICT-organisaties, verzekeraars en universiteiten. Onderdeel van de samenwerking met de TU-Delft zijn onderzoek en wetenschap, innovatie, opleiding en het investeren in start-ups. De samenwerking is verder geconsolideerd in de Reinier de Graaf leerstoel aan de TU-Delft en in de organisatie bestaat er een actief en goed georganiseerd innovatieplatform. RdGG maakt bovendien onderdeel uit van belangrijke netwerken, zoals het OncoWest, ROAZ, brancheorganisaties NVZ en STZ.

Aanverwante ondernemingen:

- ▶ RdGG is, samen met het HagaZiekenhuis aandeelhouder van het Reinier Haga Orthopedisch Centrum in Zoetermeer.
- ▶ RdGG is enig aandeelhouder en bestuurder van het Reinier Haga Medisch Diagnostisch Centrum. Dit is een landelijk opererend laboratorium in de 1ste, 2e en 3de lijn.
- ▶ Stichting Nederlandse Endometriose Kliniek (NEK) houdt haar zetel in Delft waarbij de RvB van RdGG bestuurder is van de NEK samen met een gynaecoloog.  
Het doel van deze stichting is het opzetten en in stand houden van een kennis- en expertisecentrum op het gebied van medisch specialistische gynaecologische zorg, en meer specifiek het zorg doen verlenen op het gebied van de diagnose en behandeling van endometriosepatiënten
- ▶ Stichting Medische Voortplanting Voorburg (SMVV) heeft als doel het bevorderen van de In Vitro Fertilisatie en andere vormen van geassisteerde voortplanting. Deze stichting is een resultaatverantwoordelijke eenheid van RdGG.
- ▶ RdGG werkt publiek samen voor inkoop en sterilisatie met respectievelijk Zorgservice XL en Combister.

## 2.2 Missie, strategische ambitie en kernwaarden

‘We helpen mensen om snel weer beter te worden en zo lang mogelijk gezond te blijven. Samen met onze netwerkpartners zetten we ons in om de gezondheid van mensen te bevorderen en ziektes te voorkomen. Om dat doel te bereiken, ligt onze focus op preventie en omarmen we levensloopgeneeskunde. Als oudste ziekenhuis van Nederland onderscheidt RdGG zich daarom als: ‘Reinier de Graaf. Je ziekenhuis voor het leven’.

### Strategische ambitie

Om deze missie te realiseren, zijn er vijf strategische pijlers vastgesteld in de [meerjarenstrategie 2021 – 2025](#):

- 1 Levensloopgeneeskunde: verankeren van de levensloopgeneeskunde in het denken en handelen samen met de (zorg)partners: het centraal stellen van levensfasen en gebeurtenissen met een brede integrale kijk op gezondheid.
- 2 Medewerker op 1: als werkgever biedt RdGG ondersteuning aan haar medewerkers op het gebied van gezondheid, vitaliteit en zelfredzaamheid in verschillende fasen van het werkzame leven.
- 3 Innovatie en digitalisering: grensverleggend bij de inzet van innovatie en digitalisering om de juiste zorg op de juiste plek op het juiste moment te leveren.
- 4 Opleiding en wetenschap: RdGG heeft een optimaal onderzoeks- en opleidingsklimaat en is een aantrekkelijke netwerk- en samenwerkingspartner.
- 5 Netwerkgorg in regionale samenwerking: Samen met de regionale partners wordt er gekeken welke zorg en ondersteuning nodig is, op welk moment, door wie en op welke plek. Het uitgangspunt is altijd de behoefte van de patiënt.

### Kernwaarden

Voor RdGG is samen zorgen van levensbelang. Voor de kwaliteit van de zorg én voor het bestaansrecht. De kernwaarden van het ziekenhuis zijn hun ankers en helpen daarbij. Ze weerspiegelen de essentie en de bedoeling van het ziekenhuis. De kernwaarden zijn: **oprechte aandacht** voor de patiënt en voor elkaar, maar ook zichzelf, uitgaande van ieders **eigen inbreng**, waarbij men **grensverleggend** is op elk gebied. De Lean-filosofie is de rode draad in onze manier van werken. Dit betekent dat we iedere dag weer kijken hoe we onze doelen kunnen bereiken en hoe we ons werk fijner, plezieriger en effectiever kunnen maken voor de patiënt en voor onszelf. Dat doen we onder andere met dagstarts en verbeterprojecten.



## 2.3 Organisatiecontext

RdGG wordt geleid door een tweehoofdige raad van bestuur (voorzitter/CEO en lid/CFO). Zij zijn samen verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het ziekenhuisbeleid. Hiernaast bestaat er een raad van toezicht, deze houdt proactief toezicht op de werkzaamheden van de raad van bestuur. Er zijn vijf toezichthouders. Vanwege het aanvaarden van een nieuwe positie door de huidige voorzitter raad van bestuur ontstaat er binnen de raad van bestuur een mooie vacature.

RdGG werkt met een duale managementstructuur. De zorgeenheden, maar ook sommige stafdiensten, worden aangestuurd door een manager (fulltime) en een medisch manager (2d/wk).

De organisatie bestaat uit vijf zorgeenheden, te weten: Moeder & Kind, Oncologie, Chronische zorg en ouderen, Acute zorg en Planbare zorg.

Een belangrijke schakel in het succes en de executiekracht van RdGG is de verbondenheid tussen de Raad van Bestuur en het sterke managementteam. Het managementteam bestaat uit sterke en ervaren leiders die onderling goed samenwerken.

Het MSC Reinier de Graaf is een combi-coöperatie van medisch specialisten en gelijkgestelden, bestaande uit medisch specialisten in loondienst en vrijgevestigd. Het MSC heeft een door de leden gekozen bestuur. Er vindt periodiek overleg plaats tussen de raad van bestuur en het bestuur MSC. RdGG en het MSC hebben een cliëntenraad die zich actief richt op het gevraagd en ongevraagd adviseren van de RvB en de medische staf, vanuit de gemeenschappelijke belangen van (potentiële) cliënten/patiënten van RdGG. Daarnaast is er een actieve en betrokken ondernemingsraad en worden de belangen van de verpleegkundigen, verpleegkundig specialisten, physician assistants en in de toekomst ook de overige zorgprofessionals behartigd door het Verpleegkundig & Zorgprofessional Collectief.

## 3. De functie van voorzitter raad van bestuur

### 3.1 De opgave

De ziekenhuiszorg gaat de komende jaren fors veranderen. Trends op gebieden als financiering, patiëntverwachtingen, transitie en technologie zorgen voor een transformatie in de manier waarop ziekenhuizen opereren en in contact staan met hun patiënten en medewerkers en regionale netwerkpartners. Om aan te sluiten op deze grote ontwikkelingen hebben de volgende twee thema's voor RdGG de komende tijd prioriteit:

- 1 De afgelopen jaren is een duidelijke strategie geformuleerd. Op dit moment is een brede afvaardiging van de organisatie bezig met de doorontwikkeling en nadere inkleuring er van. In het najaar 2023 is de wens uitgesproken dat er meer vanuit gezamenlijk belang gewerkt gaat worden. Om dit te realiseren is geconstateerd dat het functioneren van de huidige besturing van RdGG in de diverse rollen effectiever moet. In de toekomst wil RdGG het accent leggen op het inrichten van het juiste besturingsmodel voor een wendbaar Reinier, waarbij gezamenlijkheid vanuit de strategie het leidende principe is voor allen en de zorgeenheden als uitgangspunt worden gehanteerd.
- 2 De samenwerking met tal van zorg- en welzijnsorganisaties in de regio krijgt steeds verder gestalte via RIGA (Regionaal Integraal Gezondheidsakkoord, afgeleid van IZA). Dit is vanzelfsprekend top of mind voor RdGG en behoeft continu aandacht.

### 3.2 Profiel en competenties

Samen met het lid raad van bestuur/CFO vormt u een samenwerkingsgericht, complementair en collegiaal werkend team. U vult elkaar aan, houdt elkaar scherp en geeft elkaar feedback. Als nieuwe voorzitter omarmt u de kernwaarden en de gekozen strategie en koers van RdGG. U waardeert de 'familiecultuur' van RdGG, benut de krachten ervan en weet ook de valkuilen te beteugelen.



De voorzitter voldoet aan de volgende profieleisen.

- ▶ Medische achtergrond.
- ▶ Bestuurlijke ervaring binnen een ziekenhuisomgeving en de statuur om zich als boegbeeld te presenteren.
- ▶ Zet verbindende kwaliteiten in als leider die richting geeft aan de organisatie met oog voor belangen van medewerkers en patiënten. Deze kwaliteiten zet u - vanuit een visie op de strategische netwerkpositie - tevens in om bestaande samenwerkingsverbanden verder uit te bouwen en nieuwe samenwerkingen aan te gaan in het licht van het RIGA, het IZA en de strategie van Reinier.
- ▶ Beschikt als leider over verschillende beïnvloedingsstijlen en draagt bij aan het creëren van een fijne en veilige werkomgeving. Heeft oog en aandacht voor de mens achter de professional.
- ▶ Spreekt de intrinsieke motivatie van medewerkers aan vanuit transformationeel leiderschap.
- ▶ Draagt medezeggenschap en professioneel leiderschap een warm hart toe.
- ▶ Heeft affiniteit met onderzoek en opleiding gegeven het belang en het behoud van de bestaande hoogstaande onderzoekscultuur.
- ▶ Geeft innovatie de ruimte en draagt het belang van digitalisering (pro)actief uit.

## 4. Wat biedt Reinier de Graaf Groep?

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van kracht. Dit betekent dat de bezoldiging van bestuurders en hoogste leidinggevendenden in de publieke en semipublieke sector wettelijk aan een maximum is gebonden. Voor zorginstellingen geldt een afzonderlijke WNT-norm met een maximale bezoldigingsgrens. Voor RdGG geldt de klasse V.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **18 augustus t/m 6 september 2024**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in de **week van 9 september 2024** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **RdGG**.

### 2 Selectiegesprekken door RdGG

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie bij de opdrachtgever in de **week van 9 september 2024**. In de **week van 16 september 2024** vindt de tweede ronde plaats en in de **week van 23 september 2024** de gesprekken met de adviesgremia.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure **voor 1 oktober 2024**.



## Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

## Contactgegevens

Voor vragen over de functie kunt u contact opnemen met Manon Min en Klaus Schmitt, senior adviseurs executive search, en met Lieven Scheepers, research consultant. Zij zijn beiden bereikbaar via 088 – 00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.