



Leeuwendaal



# Wervingsprofiel

## (Interim)Directeur Delta Platform

Centre of expertise Water & Climate

9 juli 2024

<b>Opdrachtgever</b>	Delta Platform
<b>Auteur(s)</b>	Irina Raimondo Corinne van der Salm
<b>Aanvraagnummer</b>	A06418



## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>3</b>
2.1	Delta Platform	3
2.2	Organisatiecontext	3
<b>3.</b>	<b>De functie van (Interim)Directeur Delta Platform</b>	<b>5</b>
3.1	De opgave	5
3.2	Profiel	5
<b>4.</b>	<b>Wat biedt Delta Platform?</b>	<b>6</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>6</b>

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van (Interim)directeur Delta Platform. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de websites te bezoeken:

<https://www.deltaplatform.nl/>

<https://www.hz.nl>

<https://www.hvhl.nl/>

## 2. De organisatie

### 2.1 Delta Platform

Delta Platform is een platform waarin 12 hogescholen samenwerken. Dit samenwerkingsverband stimuleert en faciliteert praktijkgericht onderzoek in Nederland met de focus op maatschappelijke uitdagingen rondom waterkwaliteit, waterbeschikbaarheid en waterveiligheid.

De voortdurende strijd tegen én samenwerking met het water, heeft Nederland gevormd en zal dat blijven doen. Daar waar land en water samenkomen, dienen zich steeds weer grote vraagstukken aan rondom veiligheid, beschikbaarheid en kwaliteit van water. Er is kennis, samenwerking en daadkracht nodig om de deltavraagstukken van deze tijd te transformeren naar concrete, mondiale oplossingen voor de toekomst. Delta Platform haalt water gerelateerde vraagstukken op en vormt consortia. Deze consortia bestaan uit diverse partners met de juiste expertise om in actie te komen en antwoorden te vinden voor complexe opgaven. Door de kennis van overheid, het bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties en het onderwijs te verbinden ontstaan nieuwe inzichten. Deze kennis vloeit direct terug in het hbo-onderwijs en internationale delta-innovaties.

Delta Platform heeft als visie dat door vorming van multidisciplinaire teams die gezamenlijk onderzoek doen, nieuwe inzichten en resultaten ontstaan. Deze innovaties zijn relevant voor ons allemaal en dragen bij aan het opleiden van de deltaprofessionals van morgen.

Inhoudelijke focus van Delta Platform is de Kennis- en Innovatieagenda (KIA) Landbouw, Water, Voedsel en meer specifiek Water-gerelateerde vraagstukken; Klimaatbestendig landelijk en stedelijk gebied; Een duurzame en veilige Noordzee, oceanen en binnenwateren en Nederland is en blijft de best beschermde delta, ook na 2050.

### 2.2 Organisatiecontext

Delta Platform is één van drie centers of expertise binnen de Topsector Water & Maritiem van de HBO Thematafel Landbouw, Water en Voedsel, samen met het Centre of Expertise Water Technology (CEW) en het Centre of Expertise Groen (CoE Groen).

Daarbij is Delta Platform (DP) landelijk hét Centre of Expertise op het gebied van deltatechnologie. DP stimuleert en faciliteert praktijkgericht onderzoek en onderwijs met focus op maatschappelijke uitdagingen rondom waterkwaliteit, waterbeschikbaarheid en waterveiligheid. Onder het motto 'Water als verbinding' vormt DP bij complexe deltavraagstukken een schakel tussen overheid en experts van hogescholen, Universiteiten, kennisinstituten, bedrijven en Ngo's.

Ook betreft DP bewoners van de delta bij die vraagstukken en de voorgestelde oplossingen. Door deze integrale benadering ontstaan nieuwe inzichten en kennis, die direct terugvloeien in het hbo-onderwijs en internationale delta-innovaties. DP werkt vanuit ruimtelijke gebieden met complexe wateropgaven, zogenaamde living labs. In living labs draait het om (samen)werken, onderzoeken, leren en innoveren. Het zijn eigentijdse learning communities, die het vraagstuk integraal benaderen vanuit uiteenlopende perspectieven en gebruikmaken van alle relevante kennisdomeinen.

De samenwerkingsvorm is een quadrupel helix samenwerking. Dit betekent dat Delta Platform samenwerkingspartners kent uit vier verschillende maatschappelijke domeinen, namelijk:

- Overheid
- Wetenschap
- Bedrijfsleven
- Burgers en maatschappelijke organisaties

De HZ University of Applied Sciences (HZ) is penvoerder van Delta Platform en bestuurt dit samen met Hogeschool Van Hall Larenstein (HVHL) Juridisch is Delta Platform een netwerkorganisatie, een publiek-private samenwerking. Naast de hogescholen HZ UAS en HVHL maken de volgende partijen deel uit van de Delta Platformraad: Wereld Natuur Fonds, WMR, Rijkswaterstaat, Ecoshape, Deltares, NIOZ, Provincie Zeeland, Regieorgaan SIA, Staf Deltacommissaris en Justion Advocaten. Delta Platform vormt de spil van het lectorenplatform van 12 hogescholen, en voert het secretariaat van de thematafel Landbouw, Water, Voedsel. De directeur wordt voorlopig gepositioneerd onder de voorzitter van het CvB van de HZ.

### **Van Hall Larenstein University of Applied Sciences**

Hogeschool Van Hall Larenstein (HVHL) is de duurzaamste hogeschool van Nederland en heeft een internationale focus. Van Hall Larenstein is een University of Applied Sciences en heeft twee locaties: Leeuwarden en Velp. De hogeschool telt ruim 4.700 studenten en ongeveer 700 medewerkers. Als kennisinstituut combineert de hogeschool onderwijs met toegepast onderzoek binnen de verschillende lectoraten. Verder is HVHL onderscheidend in dat zij zowel in het groene als blauwe domein onderwijs aanbieden. Van Hall Larenstein leidt studenten op tot hoogwaardige, ambitieuze en innovatieve professionals die bijdragen aan een duurzame wereld. De kernwaarden vormen de basis van de identiteit van de hogeschool en helpen om haar doelen te verwezenlijken. De kernwaarden zijn Duurzaam, Betrokken, Ondernemend en Verantwoordelijk.

### **HZ University of Applied Sciences**

De HZ ziet het als haar taak om met vernieuwend onderwijs en onderzoek bij te dragen aan een betere wereld en om te gaan met een wereld in transitie. Daarbij is water een van de drie kernthema's. De HZ is een dynamische organisatie die professionals opleidt die gaan werken in sectoren met enorme uitdagingen. In de veranderende wereld blijft het de taak van de HZ om samen met voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs en (inter)nationale kennisinstellingen te zorgen voor een goede kennisinfrastructuur. Maar dan wel afgestemd op de arbeidsmarkt; de behoeften en ontwikkelingen in de Zeeuwse regio. HZ is zich bewust van zijn verantwoordelijkheid als regionaal kennisinstituut en als spil in de verbinding tussen bedrijven, instellingen en overheid. En trekt binnen Campus Zeeland nauw op met kennispartners en de praktijk. Op de HZ wordt persoonlijk, kleinschalig voltijd- en deeltijdonderwijs geboden aan zo'n 5.000 studenten, met ongeveer 600 medewerkers. Hiervan is 10 % onderzoeker. De HZ stelde als een van de eerste hogescholen in Nederland een lector aan (op duurzaamheid en water) en heeft inmiddels zes water-gerelateerde lectoraten..



## 3. De functie van (Interim)Directeur Delta Platform

### 3.1 De opgave

Vanwege de gewenste doorontwikkeling van DP als landelijk schakelpunt bij complexe watervraagstukken zijn wij op zoek naar een directeur met een drieledige opdracht:

- ▶ Als boegbeeld van Delta Platform het werk en netwerk van Delta Platform voortzetten en uitbouwen.
- ▶ Het door ontwikkelen van Delta Platform, op basis van een op te stellen ontwikkelplan met aandacht voor zowel de interne als externe verbindingen en positionering als landelijk platform vanaf 2026.
- ▶ Het ontvlechten van de werkzaamheden van Delta Platform in de Zuidwestelijke Delta

De directeur zal ten eerste verantwoordelijk zijn voor de lopende projecten en programma's van Delta Platform. Dit samen met een betrokken team van 5 medewerkers, en de verschillende netwerken waarvan Delta Platform de spil vormt.

Daarnaast ligt er een (door)ontwikkel opdracht. Gegeven het belang van praktijkgericht onderzoek naar watervraagstukken zal de nieuwe directeur de samenwerking met hogescholen landelijk moeten versterken. Op dit moment zijn er twee hogescholen die financieren (HZ en HVHL) en daarnaast 10 hogescholen aangesloten via het lectorenplatform. Het is aan de nieuwe directeur om bredere steun, ook financieel, voor Delta Platform te verzekeren. Verder zal de directeur verantwoordelijk zijn voor het opzetten van de landelijke koers van Delta Platform. Zoals al eerder genoemd bevindt Delta Platform zich in een quadrupel helix partnerschap. De directeur zal daarbij goed moeten schakelen op strategische niveau met bestuurlijke partners binnen de overheden (waterschappen, rijksoverheid), het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties. De directeur zal contacten moeten leggen/onderhouden met verschillende landelijke stakeholders (van Friesland tot Zeeland). De directeur moet daarin het landelijke platform bedienen en samen onderzoekend komen tot oplossingen.

De versterking van Delta Platform als landelijke CoE vraagt ten derde om een ontvlechting van het Zeeuwse deel van Delta Platform. Hier zal de interim directeur werken aan het samenbrengen van de activiteiten van Delta Platform met gremia als het Applied Research Center van de HZ, het Delta Climate Center en het Gebiedsoverleg Zuidwestelijke Delta. Dit binnen de context van Campus Zeeland.

Aan de directeur wordt gevraagd om in de tweede helft van 2025 aan het bestuur van Delta Platform een voorstel voor een Delta Platform 2.0 op te leveren. Op basis hiervan besluit het bestuur van Delta Platform over de bestendige inrichting van Delta Platform, in te gaan per 1 januari 2026. Daarmee is de aanstelling in de eerste instantie die van Interim Directeur, met een looptijd tot 31 december 2025.

### 3.2 Profiel

We zoeken een verbindende directeur, een echte bruggenbouwer. Een proactieve netwerker met politiek-bestuurlijke sensitiviteit. Vanuit visie en overzicht zorg je dat de ingezette weg wordt vervolgd en bestendig. Je volgt de nieuwe ontwikkeling en trends en weet die te vertalen in kansen voor Delta Platform. Je kunt dankzij je ervaring of netwerk een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van programma's en geldstromen. Je richt je op het hogere strategische niveau van bijvoorbeeld ministeries en waterschappen en weet hier de juiste personen te benaderen en mee te nemen in het opzetten van programma's. Ook is het van belang dat je als directeur weet hoe je de verschillende programma's kunt laten landen in de verschillende hogescholen. Een pragmatisch persoon met de nodige openheid en eerlijkheid. Maar ook weet om te gaan met het politiek-bestuurlijke krachtenveld. Je bent realistisch en je kunt de urgentie van de opdrachten op waarde schatten.



Andere belangrijke thema's voor de directeur zijn:

- ▶ Visie op de nationale watervraagstukken en in staat vanuit passie over deze watervraagstukken het praktijkgericht onderzoek en onderwijs te verbinden en te vertegenwoordigen.
- ▶ Een breed (nationaal) netwerk rondom watervraagstukken binnen zowel onderwijs, onderzoek, overheden, bedrijfsleven en ngo's.
- ▶ Aantoonbare ervaring met het leidinggeven aan een netwerkorganisatie, waarbij van de leidinggevende zowel strategische leiding als operationele aansturing wordt verwacht.
- ▶ In staat zijn om samen met team Delta Platform te werken vanuit een inhoudelijke focus, duidelijkheid in sturing, en helderheid in financiële processen.
- ▶ In staat is om de heroriëntatie Delta Platform vorm te geven en daarbij partijen te betrekken en te verbinden, kritisch te reflecteren en te adviseren in een ambitieuze bestuurlijke omgeving.
- ▶ In staat is om als onderdeel van deze heroriëntatie in overleg met Zeeuwse partijen de activiteiten in de Zuidwestelijke Delta op een adequate wijze in te richten.
- ▶ In een dynamische omgeving van Delta Platform leidinggeeft aan team Delta Platform dat landelijk werkt en gepositioneerd is in Zeeland (Middelburg en Vlissingen)

## 4. Wat biedt Delta Platform?

Zoals aangegeven zijn de HZ University of Applied Sciences en de Hogeschool Van Hall Larenstein drager van het Centre of expertise Delta Platform. Formeel is de directeur in dienst bij de HZ.

Verder biedt de HZ:

- ▶ Een tijdelijke aanstelling met een looptijd tot 31 december 2025 .
- ▶ Een bruto maandsalaris van maximaal €7.687,55 bij een fulltime dienstverband (schaal 13 of 14 volgens de cao hbo).
- ▶ 8,3% eindejaarsuitkering, 8% vakantiegeld én mogelijk een tegemoetkoming in je reiskosten en/of thuiswerkvergoeding.

## 5. De selectieprocedure

De sluitingsdatum voor deze vacature is **4 augustus 2024**. We nodigen je uit om je interesse al eerder kenbaar te maken, zodat we je -rekening houdend met eventuele vakanties- kunnen uitnodigen om de match verder te verkennen en een voorselectiegesprek te voeren. Wij zijn de gehele vakantieperiode bereikbaar.

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **week 32 en week 33**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in **week 34** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Delta Platform**.

### 2 Selectiegesprekken door HZ University of Applied Sciences en Hogeschool Van Hall Larenstein University of Applied Sciences

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een 1<sup>e</sup> ronde gesprek met de selectie- en adviescommissie in **week 34**. In **week 35** zal de 2<sup>e</sup> verdiepende ronde plaatsvinden. Daarna wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Als hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **30-8-2024**.

### **Over de inzet van videobellen**

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

### **Contactgegevens**

Voor inhoudelijke vragen over de functie kan je contact opnemen met Irina Raimondo, senior adviseur executive search, Corinne van der Salm, senior adviseur executive search en voor vragen over de procedure met Quintin Sieburgh Sjoerdsma, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.