



Wervingsprofiel

Twee leden raad van toezicht

27 mei 2024

Opdrachtgever	PROVSO.WORKS
Auteurs	Jeannette van der Vorm Carine Hulscher-Slot
Aanvraagnummer	A06148

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	PROVSO.WORKS: samen werken aan een succesvolle toekomst	3
2.2	Maakt werk van kansen	4
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van lid raad van toezicht	4
3.1	De opgave	4
3.2	Profiel	4
4.	Wat biedt PROVSO.WORKS?	5
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij PROVSO.WORKS. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante posities, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.provso.works/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 PROVSO.WORKS: samen werken aan een succesvolle toekomst

PROVSO.WORKS verbindt onderwijs met de arbeidsmarkt. PROVSO.WORKS realiseert en financiert samen met de aangesloten scholen en werkgevers projecten voor PRO- en VSO-leerlingen, gericht op de arbeidsmarkt. Het doel is uitstromen naar een passende, bestendige en duurzame werkplek op de arbeidsmarkt. PROVSO.WORKS is een slagvaardige organisatie die een brug wil slaan tussen Praktijkscholen (PRO), voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en werkgevers in de regio Rotterdam-Rijnmond. PROVSO.WORKS financiert arbeidstoeleidsprojecten die worden opgezet door scholen en werkgevers zodat zij er samen voor zorgen dat jongeren doorstromen naar een passende bestendige en duurzame werkplek. PROVSO.WORKS vindt het belangrijk dat projecten echt het verschil maken en effectief zijn. Alle projecten worden intensief gevolgd en gemonitord. Samen met de initiatiefnemers, projectleiders en betrokken leerlingen en jongeren bespreekt PROVSO.WORKS continue hoe het project verloopt, wat er goed gaat, wat er beter kan, wat de onverwachte elementen zijn en hoe PROVSO.WORKS kan leren voor de toekomst. PROVSO.WORKS is opgericht door zeven schoolbesturen (VO) in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond. Deze besturen hebben het convenant '(Samen) Werken Loont' opgesteld en in oktober 2020 is het fonds opgericht. Deze schoolbesturen dragen een deel van hun ESF en SZW baten af aan dit Innovatiefonds.

Soms liggen de mooiste kansen niet voor het oprapen. Terwijl juist deze kansen de toekomst van leerlingen en jongeren behoorlijk kunnen veranderen. PROVSO.WORKS werkt samen met scholen en werkgevers om onverwachte kansen te creëren en om dromen voor leerlingen en jongeren te laten uitkomen.

Klik [hier](#) voor meer informatie.

Scholen voor PRO en/of VSO kunnen samen met werkgevers uit de arbeidsmarktregio Rijnmond projectaanvragen indienen bij PROVSO.WORKS. Inmiddels hebben 12 projecten een financiële bijdrage toegekend gekregen. De projecten bieden allemaal vernieuwende, innovatieve manieren voor arbeidstoeleiding en lopen zeer uiteen qua opzet, aanpak en branche waarin zij plaatsvinden. De financiële bijdrage varieert van €10.000 tot €50.000. Projectaanvragen (op initiatief van scholen of werkgevers) kunnen met hulp van projectmanagers van PROVSO.WORKS worden uitgewerkt.

2.2 Maakt werk van kansen

PROVSO.WORKS heeft een ANBI-status en werkt vanuit de visie dat iedere jongere, ongeacht zijn of haar capaciteiten en betekenisvolle plek in de samenleving verdient, werk speelt hierin een belangrijk rol. Om de stap van school naar (duurzame) arbeid mogelijk te maken realiseert en financiert PROVSO.WORKS, samen met de aangesloten scholen en werkgevers, arbeidsmarktgerichte projecten voor PRO- en VSO-leerlingen. Met als doel uitstromen naar een passende, bestendige en duurzame werkplek op de arbeidsmarkt.

2.3 Organisatiecontext

PROVSO.WORKS heeft een bestuur dat bestaat uit vijf bestuurders, zij zijn de afgevaardigden van schoolbesturen uit de regio Rotterdam-Rijnmond die deelnemen aan het getekende convenant. Het bestuur controleert of de toekenning van de projectaanvragen goed verloopt en is in gesprek met de directeur over het realiseren van de gestelde doelen. De dagelijkse leiding is in handen van de directeur, die vanaf de start betrokken is bij PROVSO.WORKS. Samen met de projectmanager en een aantal inhoudelijke experts zorgt zij ervoor dat ideeën tot bloei komen en dat projecten waargemaakt worden. Het betreft enthousiaste, betrokken medewerkers met hart voor de zaak.

De raad van toezicht heeft als taak het toezicht houden op bestuur en op de algemene gang van zaken binnen PROVSO.WORKS. Dit doen zij vanuit een toezichtskader. De raad van toezicht is adviserend aan het bestuur en heeft jaarlijks een evaluatie met het bestuur.

Vanaf de start heeft PROVSO.WORKS een stuurgroep waarvan de leden afkomstig zijn van de diverse PRO- en VSO-scholen die participeren in het convenant. Deze leden zijn de ambassadeurs van PROVSO.WORKS in de scholen die zij vertegenwoordigen en vormen de eerste verbinding tussen de PROVSO.WORKS en de werkvloer. Ze beoordelen de projectaanvragen en adviseren het bestuur. De innovatiecommissie van PROVSO.WORKS denkt op afroep mee bij projectaanvragen en voorziet deze van advies.

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De opgave

PROVSO.WORKS heeft zich doorontwikkeld van pioniersorganisatie naar een professionele organisatie. Er is in 2022 een strategietraject doorlopen en een toekomstplan voor 2023-2026 vastgesteld. De ambitie is om in de komende jaren 300 jongeren toe te leiden naar een duurzame werkplek en om 20 nieuwe projecten te realiseren. Werkgevers weten PROVSO.WORKS steeds beter te vinden, het is de ambitie de zichtbaarheid verder te verbeteren. De organisatie wil nog verder professionaliseren en met elkaar nadenken over de strategische keuzes richting de toekomst.

De raad van toezicht bestaat momenteel uit twee leden. Om de professionalisering van PROVSO.WORKS verder door te zetten zoeken we twee nieuwe leden. De RvT vergadert nu minimaal twee keer per jaar waarvan één keer samen met het bestuur. In dit gezamenlijke overleg wordt het gevoerde toekomstige beleid besproken.

3.2 Profiel

De raad van toezicht is op zoek naar uitbreiding, zodat een team ontstaat met diverse achtergronden en persoonlijkheden, zodat discussies verrijkt worden en onderwerpen op verschillende manieren belicht kunnen worden. De RvT wil breed blijven kijken, schetsen van andere perspectieven en ruimte geven aan de ander.

Wij zijn op zoek naar nieuwe leden met kwaliteiten op het gebied van toezichthouden, een sociaal hart en betrokkenheid bij kwetsbare leerlingen en de regio Rotterdam-Rijnmond. Als RvT-lid ben je op strategisch niveau een sparringpartner voor het bestuur en de directeur; tegelijkertijd weet je op positief-kritisch niveau de rol van toezichthouder in te vullen. Je bent op de hoogte van maatschappelijke vraagstukken en ontwikkelingen. Daarbij zie je



kansen en maak je deze bespreekbaar. Je daagt daarbij anderen uit mee te doen en durft het ambitieniveau ter discussie te stellen. Risico's benader je positief en je vraagt kritisch door om te onderzoeken wat mogelijk is. Om nieuwe wegen naar de toekomst toe samen te ontdekken met behoud van al het goede dat aanwezig.

Verder voldoen de leden raad van toezicht aan de volgende profielevisen:

- ▶ Maatschappelijk betrokken en affiniteit met onderwijs en ontwikkeling van (praktisch opgeleide) jongeren.
- ▶ Visie en bevoegdheid als het gaat om (praktijkgericht) opleiden en ontwikkelen van mensen.
- ▶ Kennis en ervaring met organisaties in ontwikkeling en ervaring met (bestuurlijke en/of bedrijfsmatige) processen.
- ▶ Ervaring als toezichthouder op het sociaal/maatschappelijk vlak.
- ▶ Kennis en/of ervaring met arbeidsmarkt(vraagstukken), bij voorkeur in de regio Rotterdam.
- ▶ Brede ontwikkeling en een goed ontwikkelde 'maatschappelijke antenne'.
- ▶ Strategisch denkvermogen en kritisch-analytisch oordeelsvermogen vanuit een positieve grondhouding.
- ▶ Overstijgend en integraal denkvermogen, sparringpartner en gesprekspartner van niveau. Open staan voor andere zienswijzen.
- ▶ Relativeringsvermogen, humor en reflectief vermogen. Goed ontwikkeld rolbewustzijn.

Profiel met aandachtsgebied jeugdzorg/welzijn

- ▶ Kennis van jeugd en jeugdzorg, bijvoorbeeld als bestuurder of directeur binnen het sociaal/maatschappelijk domein. Dan wel op andere wijze deze kennis en ervaring opgedaan, bijvoorbeeld als strategisch beleidsadviseur of project-/programmamanager in de regio Rotterdam-Rijnmond.
- ▶ Zicht op vraagstukken die spelen in de jeugdzorg. Oog voor actuele politiek-, sociaal- en maatschappelijke ontwikkelingen in de regio.
- ▶ Relevant maatschappelijk netwerk en in staat om met kennis en ervaring vanuit dat netwerk een bijdrage te leveren aan het functioneren van de raad.
- ▶ Heldere visie op de ontwikkeling van jongeren.
- ▶ Alert op kansen voor praktisch opgeleide jongeren.
- ▶ Verbindend.
- ▶ Verrast, durft creatief en 'out-of-the-box' te denken.

Profiel met aandachtsgebied ondernemerschap/bedrijfsleven

- ▶ Brede managementervaring in een (middel-) grote organisatie.
- ▶ Nieuwe en inspirerende visie en inzichten vanuit de zakelijke dienstverlening op de ontwikkeling van jongeren.
- ▶ Begrip voor/kennis van de onderwijswereld en affiniteit met de doelgroep.
- ▶ Sociaal maatschappelijke drive.
- ▶ Alert op kansen voor praktisch opgeleide jongeren.
- ▶ Ervaring en netwerk in het bedrijfsleven.
- ▶ Verrast, durft creatief en 'out-of-the-box' te denken.

4. Wat biedt PROVSO.WORKSPROVSO.WORKS?

PROVSO.WORKS biedt de mogelijkheid bij te dragen aan een betekenisvolle, duurzame (werk)plek voor jongeren die meer kansen verdienen. In de raad van toezicht tref je enthousiaste en betrokken collega's, met wie je samen gaat werken aan de doorontwikkeling van de organisatie. De taken worden verdeeld en je gaat samen met het bestuur een opleidingstraject volgen.

De RvT vergadert twee tot viermaal per jaar. Door werkbezoeken af te leggen of betrokken te zijn bij inhoudelijke bijeenkomsten, leer je de organisatie en haar activiteiten ook kennen.

Deze functie is onbezoldigd. Onkosten en/of reiskosten worden vergoed.

5. De selectieprocedure

De selectie kent drie fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij PROVSO.WORKS.

2 Selectiegesprekken door PROVSO.WORKS

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever.

3 Klikgesprek

Er vindt een klikgesprekplaats met twee andere bestuursleden en de directeur.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Jeannette van der Vorm of Carine Hulscher-Slot, senior adviseurs executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.