



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht
Met aandachtsgebied Digitalisering & Innovatie

3 mei 2024

Opdrachtgever Máxima Medisch Centrum

Auteur(s) Manon Min

Aanvraagnummer A06318



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Máxima Medisch Centrum	3
2.2	Samenwerking en innovatie	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van lid raad van toezicht	4
3.1	De raad van toezicht	4
3.2	Algemeen profiel raad van toezicht	5
3.3	Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied Digitalisering en Innovatie	5
3.4	Functie-eisen	6
4.	Bezoldiging	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht (met aandachtsgebied Digitalisering en Innovatie) bij Máxima Medisch Centrum (Máxima MC). Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Gezien de samenstelling van de raad van toezicht en de aanwezige expertise, staat Máxima MC open voor een startende toezichthouder. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.mmc.nl/>

2. De organisatie

2.1 Máxima Medisch Centrum

Máxima MC is een topklinisch ziekenhuis in de Brainportregio en heeft twee locaties: hartje Eindhoven en op de grens van Veldhoven en Eindhoven. Patiënten kunnen vertrouwen op de kwaliteit, veiligheid en deskundigheid. Persoonlijke aandacht staat bij alles centraal. Op beide locaties hebben nagenoeg alle specialismen poliklinieken. Daarnaast hebben beide locaties een eigen functie en specialiteit.

Het doel van Máxima MC is om Brabant gezonder te maken. Dat doet Máxima MC door hoogwaardige medische zorg te verlenen met ruim 2000 medewerkers (excl. PNIL, stagiaires, militair etc.) en om en nabij 1100 verpleegkundigen, 253 medisch specialisten, 248 co-assistenten, 116 artsen in opleiding en 253 vrijwilligers. Het Máxima MC wil toonaangevend zijn op het gebied van ziektepreventie en behoud van gezondheid en dat de zorgverlening leidt tot een aantoonbaar betere kwaliteit van leven. Wetenschap en innovatie staan in dienst van deze visie en zorgen ervoor dat Máxima MC een vernieuwende aanbieder van medisch specialistische zorg is. Máxima MC heeft afgelopen jaar een digitale roadmap ontwikkeld waarin een aantal concrete lijnen benoemd zijn met te bereiken resultaten. Hierin maakt de organisatie mooie stappen. Uiteraard vraagt innovatie ook om een continue ontwikkeling van medewerkers. Ook hiervoor heeft Máxima MC aandacht. Meer over de innovatieve initiatieven kunt u vinden op de website.

Kenmerkend voor de zorg van Máxima MC zijn de kernwaarden: *Verstand van gezond, Speciaal voor iedereen, De toekomst is nu, Wederzijds vertrouwen.*

2.2 Samenwerking en innovatie

Om invulling te geven aan de strategische ambitie 'Innovatief in reguliere ziekenhuiszorg voor de regionale bevolking' wordt niet alleen een beroep gedaan op de innovatieve kracht van de interne organisatie, maar wordt ook, nog meer dan voorheen, de samenwerking gezocht met omringende ziekenhuizen, huisartsen, gemeenten en partners in het sociaal domein in de regio en de TU/e. Dit vraagt van de organisatie focus en aandacht.

Bestaande samenwerkingsverbanden zijn:

- ▶ Vereniging Samenwerkende Topklinische opleidingsziekenhuizen (STZ): als lid van de STZ, een samenwerkingsverband van de 26 grootste opleidingsziekenhuizen in Nederland, focust het Máxima MC zich op het verrichten van patiëntgericht wetenschappelijk onderzoek, het opleiden van zorg professionals en het leveren van topklinische zorg.

- ▶ mProve: het Máxima MC is lid van mProve, een innovatief netwerk van ambitieuze ziekenhuizen, die dagelijks samenwerken aan merkbaar betere zorg. Máxima MC bundelt haar krachten met zes andere STZ-ziekenhuizen: Albert Schweitzer ziekenhuis (Dordrecht), Isala (Zwolle), Jeroen Bosch Ziekenhuis ('s-Hertogenbosch), Rijnstate (Arnhem), Zuyderland (Heerlen, Sittard-Geleen) en Noordwest Ziekenhuisgroep (Alkmaar, Den Helder). Binnen het netwerk worden ervaringen gedeeld en resultaten vergeleken. Het uiteindelijke doel is om slimmer en sneller, merkbaar betere zorg te leveren aan patiënten. De kracht van mProve ligt in de openheid, creativiteit en flexibiliteit waarmee de medewerkers van de zeven ziekenhuizen op diverse onderwerpen samenwerken.
- ▶ e/MTIC: het kan vaak lang duren om technische innovaties van vroeg onderzoek tot implementatie en commercialisering te brengen. Het doel van het Eindhoven MedTech Innovation Centre (e/MTIC) is om een ecosysteem te creëren en uit te breiden dat de snelheid van hightech gezondheidsinnovatie sterk verhoogt en de waarde voor patiënten maximaliseert. Een dergelijk ecosysteem is een unieke kans voor de Brainportregio om een belangrijke bijdrage te leveren aan visionaire nieuwe ontwikkelingen in de zorg. e/MTIC is een grootschalige onderzoekssamenwerking tussen het Máxima MC, het Catharina Ziekenhuis, Kempenhaeghe Epilepsie- en Slaapcentrum, de Technische Universiteit Eindhoven en Philips Eindhoven in de domeinen cardiovasculaire geneeskunde, perinatale geneeskunde en slaapgeneeskunde. Het partnerschap is in de loop van meerdere decennia geëvolueerd, heeft een sterk wetenschappelijk en valorisatie-trackrecord en omvat momenteel ongeveer 100 PhD-studenten, begeleid door een vergelijkbaar aantal experts van de verschillende partners.

Gestreefd wordt naar het realiseren van een gezamenlijke fysieke omgeving waar professionals elkaar kunnen ontmoeten en waar voldoende ruimte is om nieuwe zorgconcepten te ontwikkelen. Dit worden vernieuwende zorgconcepten op het gebied van preventie, sneller signaleren, beter diagnosticeren en slimmer verzorgen en behandelen. Daarbij gaat het zowel om de laagcomplexere als de hoogcomplexere zorg die de ziekenhuizen en netwerkpartners bieden.

2.3 Organisatiecontext

Máxima MC wordt bestuurd door een driehoofdige collegiale raad van bestuur, bestaande uit een voorzitter en twee leden. De raad van bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor de besturing van de organisatie en de uitgezette koers. Gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor de visie en strategievorming van het ziekenhuis, daarbij inspeland op het ziekenhuis van de toekomst.

Er is nauwe betrokkenheid van de medisch specialisten bij het beleid en de besturing van het ziekenhuis. Binnen Máxima MC zijn zowel medisch specialisten in loondienst, verenigd in de Vereniging Medisch Specialisten Dienstverband (VMSD), alsmede medisch specialisten die participeren in het Medisch Specialistisch Bedrijf (MSB de Medici).

De raad van toezicht en raad van bestuur hechten aan de inbreng van de medische en verpleegkundige staf en de medezeggenschap (OR en CR) ten aanzien van strategische vraagstukken. De verschillende zorggroepen worden op basis van duaal management aangestuurd door een manager zorggroep en een hoofd zorggroep (medisch manager).

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

In lijn met de statuten bestaat de raad van toezicht van Máxima MC uit tenminste vijf en ten hoogste zeven leden. Op dit moment bestaat de raad van toezicht uit zes leden, inclusief de voorzitter. De leden zijn benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid deze termijn één keer te verlengen. De leden beschikken over – voor Máxima MC – relevante kennis en ervaring in de zorg. In de samenstelling van de raad van toezicht wordt rekening gehouden met een spreiding van de maatschappelijke achtergronden, deskundigheid en specifieke disciplines, zoals zorginhoudelijke, financieel-economische, juridische, politieke, sociale en bedrijfskundige achtergronden. Tevens

dienen één of meerdere leden ervaring te hebben met ondernemerschap, ontwikkelingen/innovaties op het gebied van digitalisering en HRM-vraagstukken.

In het bijzonder ziet de raad van toezicht van Máxima MC toe op:

- ▶ De wijze waarop Máxima MC invulling geeft aan haar maatschappelijke verantwoordelijkheid.
- ▶ De realisatie van de statutaire doelstellingen van Máxima MC.
- ▶ De verhouding met belanghebbenden zoals patiënten, werknemers en stakeholders.
- ▶ De strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van Máxima MC.
- ▶ De kwaliteit en de veiligheid van de zorg.
- ▶ De naleving van wet- en regelgeving.
- ▶ De financiële discipline en opvolgende verslaglegging.
- ▶ De opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen.

Samenvattend betekent dit dat de raad van toezicht integraal toeziet op de besturing van Máxima MC, met aandacht voor resultaten en kernwaarden zoals in de strategische documenten zijn verwoord (openheid, vertrouwen en respect). De raad van toezicht heeft aandacht voor risico's en voelt zich verantwoordelijk voor een goed toezicht dat past bij Máxima MC. De raad van toezicht heeft oog voor ontwikkelingen in de zorg en in de maatschappij, met name gelet op de regionale uitdagingen. De raad van toezicht kiest voor een onafhankelijke en proactieve opstelling die bijdraagt aan een open en veilige cultuur, waarbinnen leren en het realiseren van doelstellingen gestimuleerd wordt. De raad van toezicht is werkgever van de raad van bestuur en heeft een belangrijke klankbordfunctie. Ook onderhoudt de raad van toezicht contacten met de medische staf, de Ondernemingsraad (OR), de Cliëntenraad (CR) en het Verpleegkundig Stafbestuur (VSB).

De raad van toezicht vergadert zes tot acht keer per jaar met de raad van bestuur. Daarnaast heeft de raad van toezicht structureel contact met de adviesorganen.

Binnen de raad bestaat een auditcommissie, een commissie kwaliteit & veiligheid alsmede een remuneratiecommissie. Deze commissies komen in de regel vier keer per jaar bijeen.

Máxima MC is in verband met het aftreden van een lid van de raad toezicht (einde tweede termijn) per 1 juli 2024 op zoek naar een nieuw lid raad van toezicht met aandachtsgebied Digitalisering en Innovatie.

Toezichthoudende ervaring is niet noodzakelijk. Gezien de samenstelling van de raad van toezicht en de aanwezige expertise, staat Máxima MC open voor een startende toezichthouder.

3.2 Algemeen profiel raad van toezicht

Het competentieprofiel (het integraal geheel van kennis en vaardigheden) voor een lid van de raad van toezicht bevat ten minste de volgende aspecten:

- ▶ Affiniteit met zorg en ziekenhuizen.
- ▶ Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- ▶ Academisch denk- en/of werkniveau.
- ▶ Evenwicht tussen governance en guidance, tussen distantie en betrokkenheid.
- ▶ Maatschappelijke betrokkenheid en bij voorkeur een regionale binding.
- ▶ Een integere, verantwoordelijke, positief kritische en onafhankelijke opstelling.
- ▶ Heeft gevoel voor het (maatschappelijk) speelveld van externe en interne stakeholders van een ziekenhuis.
- ▶ Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- ▶ Heeft geen onverenigbare belangen, posities of relaties.
- ▶ Voldoende beschikbare tijd voor inzet en commitment.

3.3 Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied Digitalisering en Innovatie

Het nieuwe lid raad van toezicht beschikt over relevante ervaring en expertise op het gebied van procesinnovatie en sociale innovatie, dit bij voorkeur gekoppeld aan de implementatie van digitalisering in een professionele organisatie,



waarbij de nadruk ligt op het innovatieve denken én de gevolgen van de digitalisering voor de patiënt. Bij voorkeur heeft de nieuwe toezichthouder ervaring met verandermanagement in de zorg. Vanuit een onderzoekende en nieuwsgierige blik stelt hij/zij kritische vragen om de raad van bestuur te challengen op thema's op het gebied van digitalisering en innovatie en de transformatie van zorg.

Afhankelijk van de expertise en evt. ervaring als toezichthouder, wordt er afgestemd in welke commissie de nieuwe toezichthouder zal participeren.

3.4 Functie-eisen

- ▶ Belangstelling voor bestuurlijke vraagstukken in een omgeving met de nodige complexiteit.
- ▶ Kennis van en ervaring met ontwikkelingen op het terrein van digitalisering, actuele kennis op het gebied van toepassing en impact (hoe krijg je het werkend) van technologie en (zorg)innovaties.
- ▶ Een visie op transformatie van zorg.
- ▶ Nieuwe en inspirerende visie en inzichten vanuit de zakelijke dienstverlening of vanuit een ander perspectief (bijvoorbeeld een start-up) dan alleen vanuit de zorg is mogelijk, mits de nieuwe toezichthouder ervaring heeft met de behoefte en belangen van de patiënt.
- ▶ Bekend met de dynamiek van een ziekenhuis en de ontwikkelingen hierin. In staat om ook de nuances te kunnen zien en snappen.
- ▶ Is een 'out of the box denker' met een ondernemende instelling; denkt (proactief) mee in kansen zonder de kritische blik te verliezen.

4. Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen en adviezen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **NTB**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **NTB** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Máxima MC**.

2 Selectiegesprekken door Máxima MC

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **NTB**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 juli 2024**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Manon Min, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Soesja Bijtelaar, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.