



Leeuwendaal

# Kenschets bestuurlijke signatuur

Een geobjectiveerd inzicht in de manier  
waarop en de condities waaronder u als  
bestuurder succesvol bent



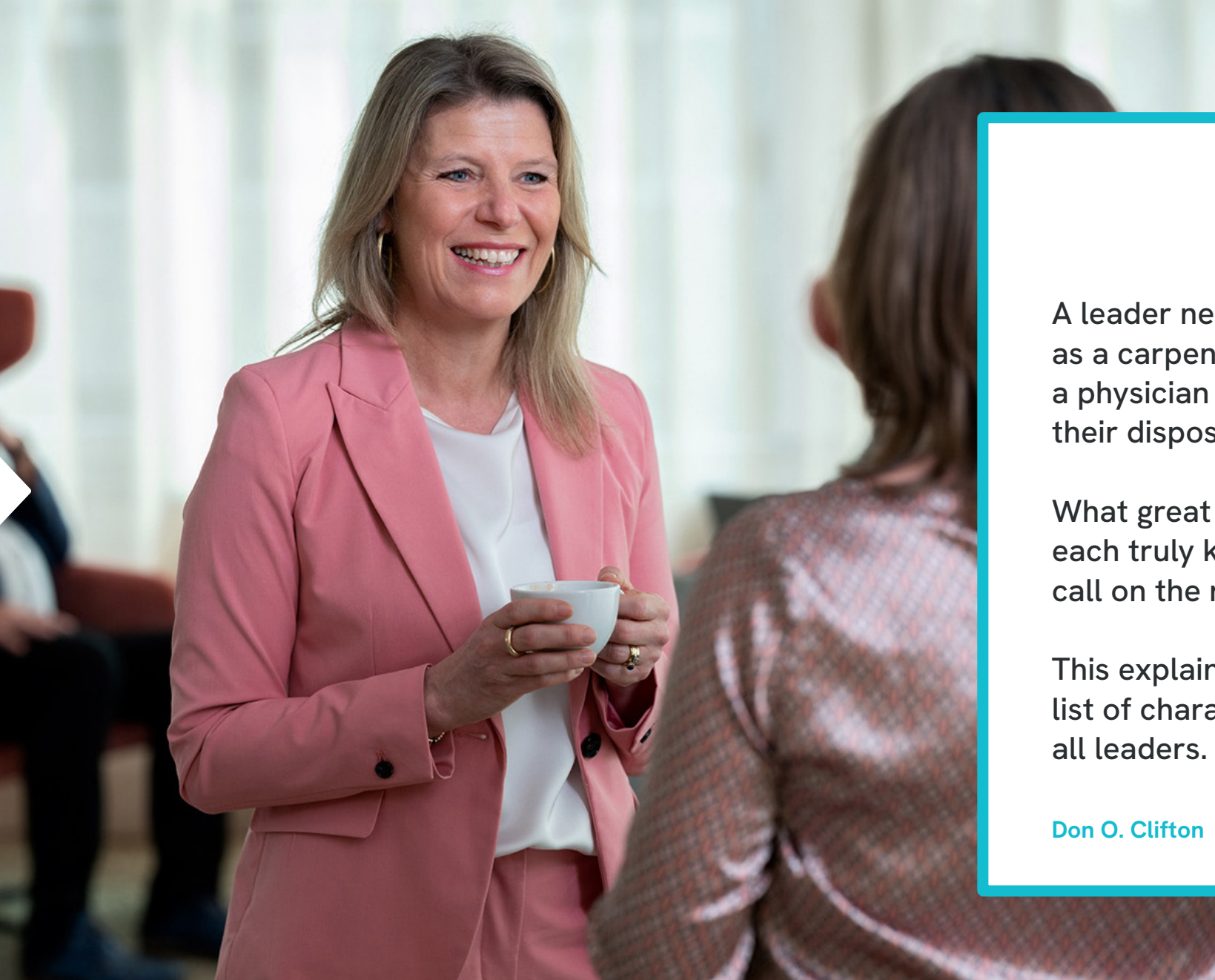


**Of u nu als raad van toezicht een nieuwe bestuurder benoemt, u zelf aan een nieuwe bestuursfunctie begint of u uzelf een spiegel wenst voor te houden als verkenning voor een (volgende) bestuursfunctie, wij maken voor iedere bestuurder een treffende Kenschets bestuurlijke signatuur.**

Geen bestuurder is hetzelfde: ieder heeft een eigen signatuur. Maar welke is dat? Met onze Kenschets destilleren we iemands sterke punten en hoe juist die punten van toegevoegde waarde zijn gezien de opgave van de organisatie, de context, de rol en de samenstelling van het bestuur. We brengen in kaart wat ervoor nodig is om die te maximaliseren, we kijken naar het effect dat iemand teweegbrengt vanuit de eigen signatuur, geven aan wat eventuele risico's zijn en hoe iemand daar effectief mee om kan gaan.

Geen dichotome uitspraak over geschiktheid als bestuurder, dus. Wel een scherp uitgelicht portret met concrete aanknopingspunten voor het met verve vervullen van de bestuurlijke rol.





“

A leader needs to know his strengths as a carpenter knows his tools, or as a physician knows the instruments at their disposal.

What great leaders have in common is that each truly knows their strengths – and can call on the right strength at the right time.

This explains why there is no definitive list of characteristics that describes all leaders.

Don O. Clifton

# Unieke kwaliteiten als vertrekpunt

Onze unieke kwaliteiten, daar zijn we ons niet altijd van bewust. We overschatten onszelf nogal eens als het gaat om dingen waar we niet zo goed in zijn. Maar we onderschatten onszelf ook dikwijls in wat we juist wel heel goed kunnen. 'Als dit voor mij zó makkelijk is, dan kan het dus niet moeilijk zijn.' Maar dat is het voor heel veel anderen juist wel.

De kunst is om te ontdekken hoe we duurzaam profiteren van de combinatie van onze sterke punten. Zonder zwakke punten te negeren; het heeft alleen geen zin om te proberen ze te repareren – dat kost veel energie en levert vaak maar bitter weinig op. Wanneer we ons richten op succes zijn onze unieke kwaliteiten, strengths, het vertrekpunt.



Copyright © Gallup, Inc. All right reserved

# Exploreren, verdiepen en portretteren langs leiderschapsdomeinen

Exploreren, verdiepen en portretteren. Of het nu gaat om een bredere oriëntatie op de rol van bestuurder, of om een specifieke bestuursfunctie, die stappen doorlopen we altijd. In het eerste geval geeft de Kenschets antwoord op de vraag binnen welke context en type opgave iemand floreert. In het tweede geval is het portret meer scherp gesteld op de specifieke kenmerken van de rol waar het om gaat. De Kenschets zoomt in op de domeinen van bestuurlijk leiderschap:

## AUTHENTIEK LEIDERSCHAP

Kernwoorden: zelfinzicht, reflectief vermogen, congruentie

## STRATEGISCH LEIDERSCHAP

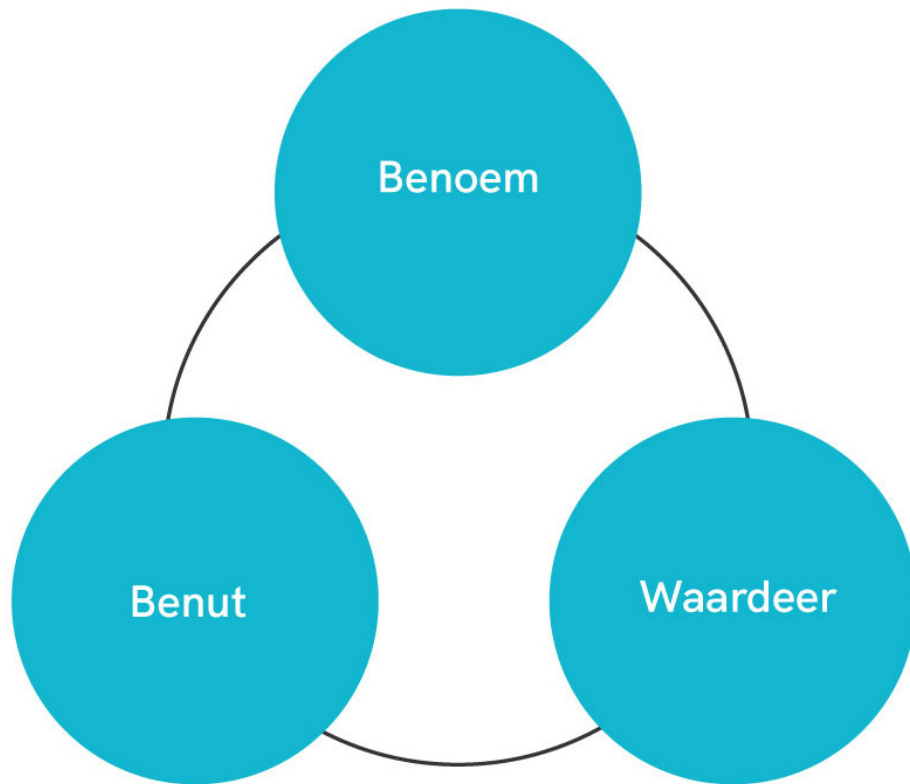
Kernwoorden: visie op de toekomst, strategievorming, agendasetting

## ORGANISATORISCH LEIDERSCHAP

Kernwoorden: doeltreffend, doelmatig, efficiënt

## SAMENBINDEND LEIDERSCHAP

Kernwoorden: gezag, compassie, perspectief, investeren in mensen en cultuur



Copyright © Gallup, Inc. All right reserved

## CliftonStrengths

Als onderdeel van de kenschets zetten wij CliftonStrengths® in, een befaamd digitaal ontwikkelinstrument dat wereldwijd al bijna 33 miljoen mensen heeft geholpen hun strengths te identificeren, waarderen en ontwikkelen. CliftonStrengths is ontwikkeld door Gallup op basis van 40 jaar onderzoek en onderzoekt persoonlijkheidsfactoren vanuit het perspectief van de positieve psychologie. Het geeft niet alleen inzicht in iemands unieke kwaliteiten, maar ook in de behoeften en de 'filter op de wereld'.

Met behulp van het aanvullende CliftonStrengths Leadership rapport maken we expliciet de koppeling tussen iemands strengths en dat wat diegene te doen heeft als leider (gelet op de specifieke opgave van de organisatie).

# Opzet van de Kenschets bestuurlijke signatuur

De exacte invulling van de Kenschets is afhankelijk van het specifieke doel ervan, maar de volgende onderdelen zijn altijd inbegrepen:

## Inzichtgevende instrumenten

- ▶ CliftonStrengths vragenlijst met Leadership rapport.
- ▶ Vragenlijst om persoonlijkheid in kaart te brengen (Big 6).

## Interview met diepgang

- ▶ Verkenning van uw unieke sterke punten (benoemen, waarderen en effectief benutten), uw persoonlijkheid en wat u toevoegt in de context waar u werkzaam bent, zult zijn of die u ambieert.
- ▶ Exploratieve, consultatieve dialoog over *wicked problems* (duivelse dilemma's) en zelfregulatie.

## Zorgvuldig geportretteerd

Uw signatuur, uitgewerkt per leiderschapsdomein (gekoppeld aan de opgave en context van de organisatie):

- ▶ Waar u in floreert (uw natuurlijke stijl).
- ▶ Wanneer u deze natuurlijke stijl aanpast (zelfregulatie en coping).
- ▶ Wat u brengt in een samenwerking en hoe u het beste tot uw recht komt.
- ▶ Waar kansen liggen om nog effectiever te zijn en onder welke randvoorwaarden u daar naar verwachting het beste in slaagt.
- ▶ Hoe u het beste om kunt gaan met risico's en valkuilen.

# Investeren in het elkaar leren kennen, waarderen en effectief benutten

Wij begeleiden u vanaf het begin van uw rol of samenwerking als bestuur.

Zie ook onze brochures [Onboarding en teambuilding bestuurders](#) en [Evaluatie bestuurlijke samenwerking](#).

## Kenschets bestuurlijke signatuur

Een treffend portret van uw positieve eigenschappen en uw impact

## Onboarding en teambuilding bestuurders

Op een inspirerende manier versnellen van de samenwerking

## Evaluatie bestuurlijke samenwerking

Waarderend onderzoeken en samen groeien als team



## Meer weten?



**Maryse van Boxtel**

06 2900 4776

[maryse.vanboxtel@leeuwendaal.nl](mailto:maryse.vanboxtel@leeuwendaal.nl)



**Eelco Schut**

06 2900 4773

[eelco.schut@leeuwendaal.nl](mailto:eelco.schut@leeuwendaal.nl)



*Leeuwendaal is strategisch partner van Gallup in Nederland. Wij werken uitsluitend met door Gallup gecertificeerde strengthscoaches en -trainers (Nederlands en/of Engelstalig).*