



Wervingsprofiel

Voorzitter raad van toezicht

18 januari 2024

Opdrachtgever NFK

Auteur(s) Douwe Wijbenga

Aanvraagnummer A05963

Inhoud

| | | |
|-----------|---|----------|
| 1. | Inleiding | 3 |
| 2. | De organisatie | 3 |
| 2.1 | NFK – federatie van 21 kankerpatiëntenorganisaties | 3 |
| 2.2 | Gemeenschappelijke belangenbehartiging en jaarplan 2024 | 4 |
| 2.3 | Organisatiecontext | 4 |
| 3. | De functie van voorzitter raad van toezicht | 5 |
| 3.1 | De raad van toezicht | 5 |
| 3.2 | Algemeen profiel leden raad van toezicht | 6 |
| 3.3 | Profiel voorzitter raad van toezicht | 7 |
| 4. | Bezoldiging | 7 |
| 5. | De selectieprocedure | 7 |

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van voorzitter raad van toezicht bij NFK. Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.nfk.nl>

2. De organisatie

2.1 NFK – federatie van 21 kankerpatiëntenorganisaties

De NFK is het samenwerkingsverband van 21 kankerpatiëntenorganisaties (KPO's) en het Patiëntenplatform Zeldzame Kankers. De koepel is er voor de gemeenschappelijke behartiging van belangen van kankerpatiënten en ondersteunt de leden met beleid en de uitvoering van administratieve taken. De kankerpatiëntenorganisaties ondersteunen en behartigen de belangen van de specifieke patiëntgroepen. Afhankelijk van de rechtsvorm zijn mensen lid of donateur van een kankerpatiëntenorganisatie. NFK is gevestigd in Utrecht.

De omgeving van NFK is complex en bestaat uit vele actoren en belangen, het overzicht dat u [hier](#) kan vinden, geeft een schematisch beeld. NFK werkt met nagenoeg alle in het overzicht genoemde partijen samen. De belangrijkste partners van NFK zijn:

- 1 Het Nederlands Kanker Collectief dat zich richt op uitvoering van de Nederlandse Kanker Agenda. Dit collectief is een initiatief van KWF, IKNL en de NFK.
- 2 KWF, vanuit gedeelde inhoudelijke thema's. KWF en NFK zijn in 2020 een partnerschap overeengekomen voor meer inhoudelijke samenwerking en financiering.
- 3 IKNL vanuit het belang van data uit de Nederlandse Kankerregistratie.
- 4 Stichting Kanker.nl, vanuit het belang van één digitale plaats voor informatie en ondersteuning van kankerpatiënten en hun naasten. KWF, IKNL, Stichting Kanker.nl en NFK zijn in 2021 een samenwerkingsovereenkomst aangegaan om de informatie zoveel mogelijk te bundelen.
- 5 Patiëntenfederatie Nederland, NFK is lid van Patiëntenfederatie Nederland vanuit de gedeelde belangen van patiënten en naasten.

Daarnaast ontstaan meer samenwerkingen met onder meer met IPSO centra. Ook wordt in projecten samengewerkt met ziekenhuizen, medische verenigingen en andere (belangen)organisaties.

De lidorganisaties zijn zelfstandige rechtspersonen met eigen Statuten en reglementen, een eigen bestuur en een organisatie met vrijwilligers en/of medewerkers. De 21 organisaties zijn zeer divers. Het verschil is niet te simplificeren naar groot of klein. Niet alleen zijn de organisaties verschillend naar omvang en kenmerken van de patiëntgroepen die ze vertegenwoordigen. Ze verschillen ook in rechtsvorm, bestuursmodel, aantallen vrijwilligers en/of medewerkers en financiële situatie. De verschillen tussen de leden spelen een grote rol in het samenwerkingsverband. Er is sprake van gelijkwaardigheid in de federatie, ieder lid heeft één stem in de Algemene Ledenvergadering.

De leden hebben op doelgroep niveau veel kennis en ervaring wat van grote waarde is. Samenwerking vergt veel van de leden. De continuïteit van kennis, besturen, actieve ervaringsdeskundigen en participatie in de federatieve organen is kwetsbaar.



2.2 Gemeenschappelijke belangenbehartiging en jaarplan 2024

NFK heeft als de missie de impact van kanker verminderen. Dit doet NFK door:

- ▶ Gemeenschappelijke belangenbehartiging.
- ▶ Specifieke belangenbehartiging, lotgenotencontact en informatievoorziening door de kankerpatiëntenorganisaties.
- ▶ Ondersteuning van de lidorganisaties via de backoffice.
- ▶ Bedrijfsvoering van de federatie.

Ook in 2024 vormen de vier gedeelde doelen (programma's) de basis voor de gemeenschappelijke belangenbehartiging. De vier programma's zijn:

- 1 Programma Preventie.
- 2 Programma Kwaliteit van zorg.
- 3 Programma Toegankelijkheid geneesmiddelen en diagnostiek.
- 4 Programma Goed leven met kanker.

Via **Doneer je Ervaring (DJE)** peilt NFK de ervaringen en behoeften van mensen die leven met kanker en van hun naasten. De resultaten van de uitvragen vormen de basis van de belangenbehartiging van NFK.

Uitgebreide toelichting op de programma's en het jaarplan NFK 2024 leest u [hier](#).

2.3 Organisatiecontext

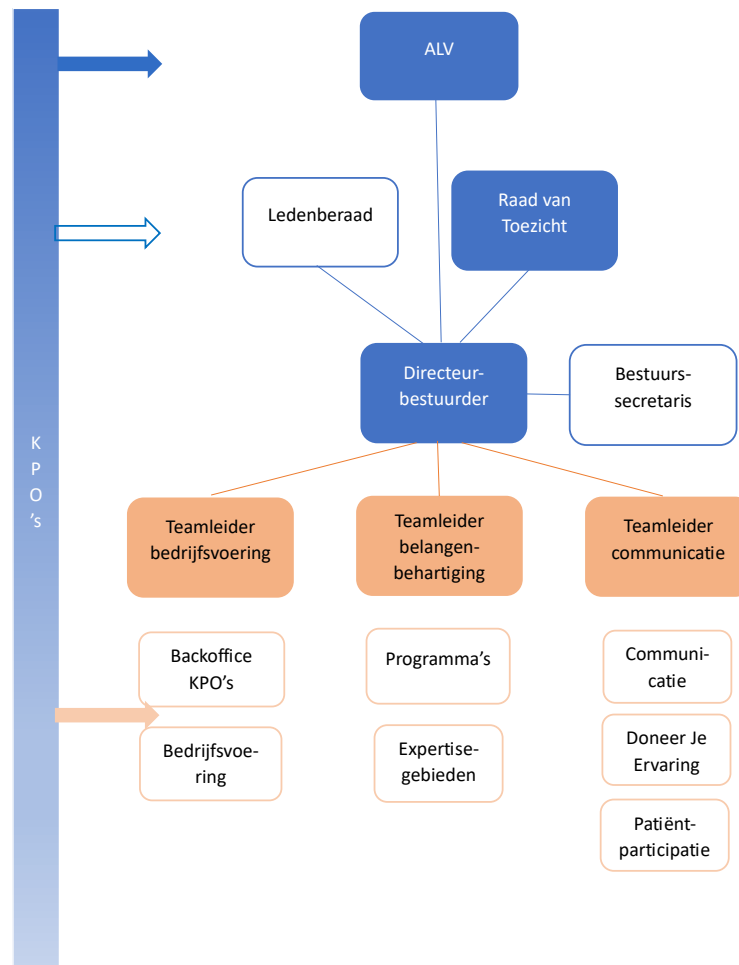
NFK wordt sinds 2016 bestuurd volgens een raad van toezicht-model. Elk bestuursorgaan, te weten de Algemene Ledenvergadering (ALV), het dagelijks bestuur en de raad van toezicht, heeft specifieke verantwoordelijkheden en taken die zijn vastgelegd in de Statuten van NFK. De ALV stelt het beleid, de begroting en de jaarrekening van NFK vast. De raad van toezicht houdt toezicht op de algehele gang van zaken van de federatie en is werkgever en sparringpartner van de bestuurder. Het dagelijks bestuur wordt uitgeoefend door een eenhoofdig bestuur, tevens directeur van de werkorganisatie (koepel).

Geen orgaan heeft de absolute macht, maar de ALV wordt beschouwd als het hoogste orgaan. Hierin participeren de 21 voorzitters of directeurs van de leden. Ter voorbereiding op de besluitvorming in de ALV wordt beleid afgestemd en voorbereid in het Ledenberaad.

Het jaarlijks budget van NFK is ongeveer € 4 miljoen, waarvan ongeveer € 2,7 miljoen van KWF en € 1 miljoen externe projecten en € 0,3 miljoen overige inkomsten. Bij de koepel werken ongeveer 40 mensen, verdeeld over drie teams, die worden aangestuurd door teamleiders.

Vanwege groei in aantal medewerkers, budget en complexiteit is in 2020 aan de platte organisatie een managementlaag toegevoegd en per 2023 is er een fulltime bestuurssecretaris. Het Managementteam bestaat uit de bestuurder, de drie teamleiders en de bestuurssecretaris.

Het organogram van NFK ziet er als volgt uit:



De federatie is een netwerkorganisatie, waar de samenwerking is gebaseerd op vrijwilligheid en gedeelde belangen. Dat betekent niet dat de samenwerking vrijblijvend is. De samenwerking in de federatie kent regels, rechten en plichten, die zijn vastgelegd in de Statuten en het (concept) Huishoudelijk Reglement.

3. De functie van voorzitter raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht van NFK heeft tot taak het houden van toezicht op het beleid van het bestuur, dat volgt uit het door de algemene vergadering aan het bestuur verleende mandaat en op de algemene gang van zaken binnen de federatie en de met de federatie verbonden organisaties. Onder het toezicht vallen onder meer de realisatie van de doelstellingen, de strategie en risicobeheersing, het financieel beleid en de kwaliteit van de uitvoering van het jaarplan en ondersteuning van de leden.

De raad van toezicht fungeert naast de rol van werkgever, ook als klankbord voor het bestuur en heeft in dat kader – al dan niet gevraagd – tevens een adviserende en stimulerende rol.

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden die door de algemene vergadering worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid van eenmalige herbenoeming. De regels ten aanzien van de positie en het functioneren van de raad van toezicht zijn vastgelegd in de statuten van NFK. De raad van toezicht wordt ondersteund door de bestuurssecretaris en het directiesecretariaat van NFK en vergadert ongeveer zes keer per jaar.



De raad van toezicht van NFK kent de volgende aandachtsgebieden:

- ▶ De invulling van de maatschappelijke rol en verantwoordelijkheid van NFK, gewaarborgd binnen een financieel gezonde organisatie.
- ▶ De integrale belangenbehartiging (inclusief communicatie en patiëntparticipatie) en administratieve ondersteuning van de aangesloten kankerpatiëntenorganisaties.
- ▶ De visie, missie, strategie en ontwikkeling van de organisatie, de onderlinge samenwerking binnen de federatie en de positionering ten opzichte van andere partijen in het veld.
- ▶ De relaties met externe stakeholders, zoals landelijke overheden, (koepels van) oncologische zorgorganisaties, zorgverzekeraars, wetenschappelijke organisaties, politiek en media, samenwerkingsverbanden en financiers.
- ▶ De begroting, jaarrekening en het onderhouden van de contacten met de externe accountant.
- ▶ De uitgangspunten voor organisatie- en personeelsbeleid, de inrichting van de organisatie, inrichting van de bedrijfsvoering en bedrijfsprocessen.
- ▶ De toepasselijkheid en naleving van de 'Governance code Zorg'.

3.2 Algemeen profiel leden raad van toezicht

- ▶ De raad van toezicht is collectief verantwoordelijk voor het totaal aan taken en treedt met één stem naar buiten.
- ▶ De raad van toezicht behoudt een zorgvuldig evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand in het samenspel met het bestuur.
- ▶ De leden zijn in staat ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch te opereren.
- ▶ Ieder lid is in staat om de hoofdlijnen van het beleid en het functioneren van NFK en het bestuur te beoordelen en met raad ter zijde te staan.
- ▶ In de raad van toezicht is voldoende affiniteit aanwezig met de (oncologische) zorg in het algemeen en met de maatschappelijke rol en verantwoordelijkheid van NFK en de positie, belangen en beleving van (kanker)patiënten in het bijzonder.
- ▶ De raad van toezicht beschikt als geheel over de volgende kwalificaties:
 - bestuurlijk inzicht en ervaring;
 - affiniteit met innovaties in de (oncologische) zorg;
 - ervaring met en kennis over patiëntperspectief en patiëntenorganisaties;
 - kennis van of affiniteit met public affairs en belangenbehartiging;
 - affiniteit met de werking van een vrijwilligersorganisatie;
 - financieel-economische kennis en ervaring met bedrijfsvoering;
 - affiniteit met personeelsbeheer en organisatie;
 - strategisch inzicht, juridisch inzicht en analytisch vermogen;
 - sociale betrokkenheid en gevoel voor maatschappelijke verhoudingen.
- ▶ Ieder lid van de raad van toezicht beschikt over de deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van haar/zijn taak in het kader van deze profielschets, zodat de raad van toezicht als geheel in staat is zijn rol adequaat in te vullen.
- ▶ De raad van toezicht verzekert zich van een goede en collegiale samenwerking in een veilig en open klimaat, met respect en waardering voor elkaars deskundigheid en inbreng en met een alerte en kritische houding.
- ▶ In de samenstelling van de raad van toezicht wordt gestreefd naar een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en diversiteit naar geslacht en herkomst.

3.3 Profiel voorzitter raad van toezicht

In de raad van toezicht ontstaat binnenkort een vacature voor een voorzitter. Op grond van de ontwikkelingen binnen NFK en in het veld waarin NFK opereert, is met name het volgende van belang voor de nieuwe voorzitter:

- ▶ Brede ervaring in de publieke sector en ervaring als voorzitter en toezichthouder.
- ▶ Ruime ervaring met het verbinden van mensen en organisaties; denkt en handelt vanuit een helicopterview.
- ▶ In staat om zowel met gezag als verbindend op te treden binnen een federatie met een gevarieerd ledenbestand.
- ▶ Is in staat en bereid om zo nodig op te treden als voorzitter van de algemene vergadering etc.
- ▶ Visie op en affiniteit met patiëntparticipatie en de rol van patiëntenorganisaties.
- ▶ Visie die aansluit bij de koers van NFK en daarbij fungeren als klankbord voor het bestuur.
- ▶ Interesse in en een visie op de impact van technologische ontwikkelingen in de zorg en op de rol van een patiëntenorganisatie.
- ▶ Beschikt bij voorkeur over een breed en voor NFK relevant netwerk.
- ▶ Beschikt over een empathisch vermogen, is verbindend en doortastend.

De raad van toezicht gaat uit van het diversiteitsbeginsel en een zodanig samengestelde raad van toezicht.

4. Bezoldiging

De leden van de raad van toezicht van NFK functioneren onbezoldigd. Er is een vaste maandelijkse vergoeding voor kantoorkosten en een reiskostenvergoeding.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

5 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **29 januari t/m 22 februari 2024**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **27 februari** gepresenteerd aan de opdrachtgever (BAC). Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **NFK**.

6 Selectiegesprekken door NFK

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de benoemingsadviescommissie (BAC) die bestaat uit de vicevoorzitter van de raad van toezicht, vier afgevaardigden van de aangesloten patiëntenorganisaties (KPO's) en de directeur-bestuurder vanuit een adviserende rol op **12 maart 2024 tussen 16.00 en 21.00 uur**. Benoembare kandidaten hebben een adviesgesprek met de raad van toezicht van NFK op **21 maart 2024 van 19.30 tot 21.30 uur**. De BAC zal vervolgens een besluit nemen waarbij de mogelijkheid open wordt gehouden om benoembare kandidaten nogmaals te spreken.

De nieuwe voorzitter van de raad van toezicht wordt door de BAC ter benoeming voorgedragen aan de Algemene Vergadering op 29 mei 2024.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 april 2024.



Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Douwe Wijbenga, directeur executive search en interim management, en voor vragen over de procedure met Soesja Bijtelaar, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.