



Wervingsprofiel

Concerncontroller

Ambitieuze, onafhankelijke en kritische sparringpartner en bouwer

21 december 2023

Opdrachtgever PZC Dordrecht

Auteurs Margriet van Ast en Bernadette van Ling

Aanvraagnummer A06034



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	PZC Dordrecht	3
2.1	Organisatie en samenwerking	3
2.2	Zorgaanbod en locaties	3
2.3	Missie, visie en kernwaarden	4
2.4	Strategische koers 2022-2026 'Bouwen aan PZC'	4
2.5	Organisatiestructuur en governance	6
3.	De functie van concerncontroller	7
3.1	De uitdaging	7
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	8
3.3	Profiel	8
4.	Wat biedt PZC Dordrecht?	9
5.	De selectieprocedure	10

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

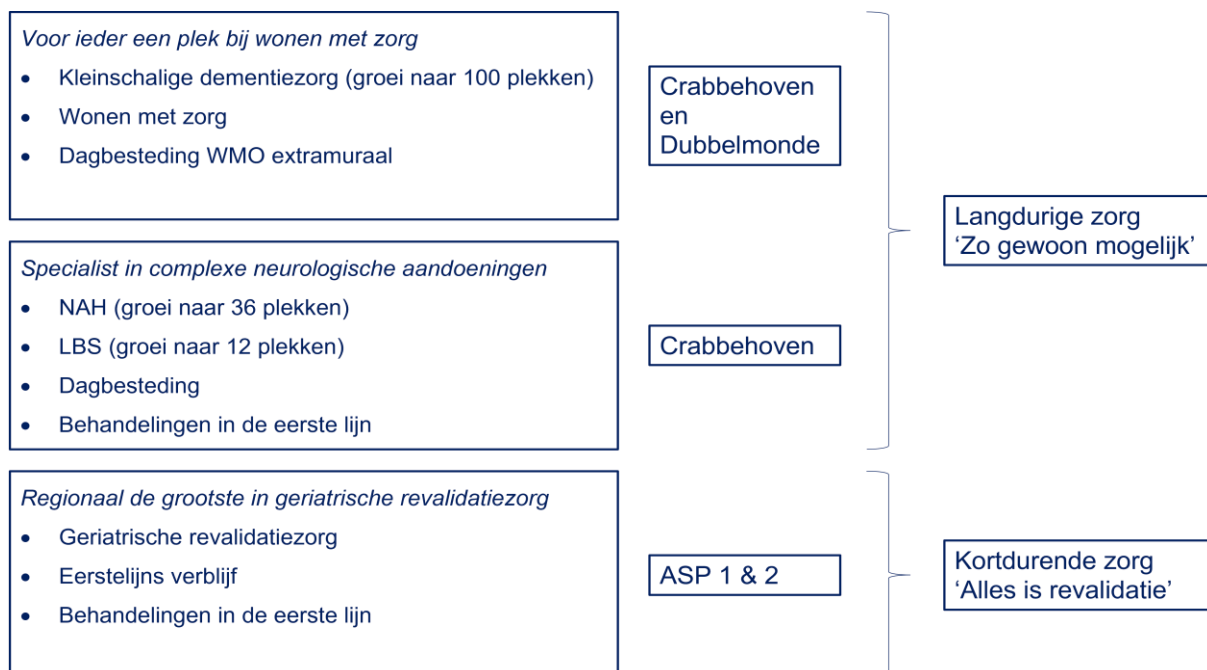
Dank voor je interesse in de vacature van Concerncontroller bij PZC Dordrecht. Met dit document willen we je graag inzicht geven in de uitdagingen, verantwoordelijkheden en kwaliteiten passend bij deze positie. We duiden ook de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen binnen deze ambitieuze organisatie. Tot slot tref je een beschrijving van de selectieprocedure aan. Voor meer achtergrondinformatie verwijzen wij je graag naar de sites www.pzcdordrecht.nl en www.werkenbijpzcdordrecht.nl. We zien je reactie graag tegemoet.

2. PZC Dordrecht

2.1 Organisatie en samenwerking

Sinds 1964 zet PZC Dordrecht (Protestantse Zorggroep Crabbehoff) zich met passie in voor kwetsbare en oudere mensen in de regio Dordrecht. Dagelijks zetten meer dan 1100 zorgmedewerkers, behandelaars, vrijwilligers en stafmedewerkers zich in om bewoners en revalidanten te stimuleren het beste uit hun dag te halen. Al deze mensen maken PZC Dordrecht. Met elkaar vormt PZC Dordrecht een kleurrijke organisatie waarin zingeving en welzijn voorop staan. Aangezien er de afgelopen jaren binnen de ouderenzorg een beweging gaande is van concurrentie naar samenwerking in de regio en de hieraan verbonden zorgketens heeft PZC Dordrecht in het voorjaar van 2023 een samenwerkingsovereenkomst gesloten met zorgorganisatie De Merwelanden. Inmiddels hebben ook organisaties Aafje en De Blije Borgh zich aangesloten. Er is daarbij sprake van een nadrukkelijke intentie om met elkaar een constructieve, flexibele en toekomstbestendige coöperatie in de regio Drechtsteden op te richten, die functioneert op de regionale schaal als oplossingsniveau zoals geformuleerd in het Integraal Zorg Akkoord. Als gevolg van deze samenwerking kan PZC bepaalde staffuncties en expertise op onderdelen samen met de partners financieren en kwalitatief versterken. Tot slot, koerst PZC Dordrecht na veel inspanning in 2023 af op een bescheiden positieve zorgexploitatie. De beoogde bedrijfsopbrengst in de begroting 2024 betreft €54 miljoen.

2.2 Zorgaanbod en locaties



PZC Dordrecht is op drie locaties in Dordrecht actief: Crabbehoven, Dubbelmonde en Albert Schweitzerplaats. Crabbehoven en Dubbelmonde zijn woonzorgcentra waar een hoogwaardig dienstenpakket van wonen, welzijn en zorg aangeboden wordt (o.a. kleinschalige dementiezorg, zorg voor mensen met niet-aangeboren hersenletsel (NAH) of met een langdurige bewustzijnsstoornis (LBS), dagbesteding en thuiszorg). De locatie Albert Schweitzerplaats bestaat uit twee afdelingen naast en twee in het Albert Schweitzer ziekenhuis (gespecialiseerd in neurorevalidatie en overige revalidatie). Daarnaast is er sprake van multidisciplinaire expertiseteams, die gespecialiseerd zijn in de begeleiding van kwetsbare ouderen die zelfstandig wonen en die de juiste zorg bieden bij chronische aandoeningen, zoals multiple sclerose (MS), de ziekte van Parkinson en bij revalidatie na een beroerte (CVA). PZC Dordrecht is daarmee een zorgorganisatie die sterk is in de volgende drie expertises:

- ▶ Voor ieder een plek bij wonen met zorg
- ▶ Regionaal de grootste in geriatrische revalidatiezorg
- ▶ Specialist in complexe neurologische aandoeningen

2.3 Missie, visie en kernwaarden

PZC Dordrecht wil dat kwetsbare bewoners zich van waarde voelen en zo veel mogelijk deelnemen aan de samenleving (missie). Dit vanuit de visie dat bewoners geen zorgvragers zijn, maar mensen. PZC Dordrecht biedt hen een woonomgeving die voor hen zo gewoon mogelijk is. Die woonomgeving is deel van de wijk. Niet 'zorg' staat centraal, maar 'zo gewoon mogelijk leven' – en dat mogelijk maken met wonen en zorg. Niet medicaliseren, maar normaliseren, daar gaat de organisatie voor. De dienstverlening is daarbij gestoeld op drie kernwaarden:

- ▶ **Persoonlijk:** Zorgen gaat altijd via de menselijke relatie; de relatie tussen bewoners, hun naasten en zorgmedewerkers.
- ▶ **Zingevend:** Als het leven kwetsbaar wordt, komt de vraag naar zingeving duidelijk naar voren. PZC Dordrecht voelt hoe belangrijk zingeving is en zoekt naar wat mensen nodig hebben om zich van waarde te voelen. De organisatie gelooft in zinvol leven en zinvol werken. Iedereen is bij PZC Dordrecht dan ook welkom, ongeacht geloofsovertuiging of culturele achtergrond. De organisatie heeft een identiteitsraad en een specialist zingeving. Zes aandachtspunten voor zingeving staan centraal: erkenning, vrijheid, zorgzaamheid, ertoe doen, vertrouwen en humor.
- ▶ **Creatief:** Inspelen op wat mensen willen, vraagt creativiteit. Elke bewoner heeft een eigen benadering nodig. In de aangeboden zorg streeft de organisatie elke dag naar creatieve oplossingen.

2.4 Strategische koers 2022-2026 'Bouwen aan PZC'¹

PZC Dordrecht heeft twee strategische pijlers geformuleerd: Samen Leven en Resultaatgericht Ontwikkelen. Daarbij wil men enerzijds de warme sfeer behouden en uitbouwen en anderzijds verder aan de slag gaan met resultaatgericht ontwikkelen om de dienstverlening te verstevigen. De eigenschappen van de pijlers zijn afkomstig van de cliëntenraad, de medewerkers, de raad van toezicht en directie of vanuit externe ontwikkelingen:

- ▶ **Samen:** 'PZC voelt als een warm bad' zeggen veel medewerkers. Naar elkaar omkijken en voor elkaar zorgen, kenmerkt de familiale organisatie. Transparantie draagt men hoog in het vaandel en moeilijke keuzes worden samen gemaakt. Men helpt elkaar als dat nodig is en wil open en eerlijk naar elkaar zijn. Iedere medewerker, vrijwilliger, bewoner, revalidant en mantelzorger heeft inspraak. Eenieder luistert naar elkaar en heeft zo een rol in onze woongemeenschap waar bewoners lid kunnen worden van een vereniging voor allerlei activiteiten.
- ▶ **Leven:** Het leven zo gewoon mogelijk leven, is heel belangrijk. Dat betekent dat bewoners 'gewoon' een eigen woning hebben en dat de woonzorglocaties 'gewoon' onderdeel zijn van de wijk. Bij PZC is ruimte voor elke identiteit, cultuur en levensbeschouwing. Voor ieder is een plek. Ieder brengt een eigen levensverhaal mee. Men houdt daar rekening mee en respecteert ieders geloofsovertuiging en culturele achtergrond. Bewoners hebben regie over de invulling van hun dag en krijgen zo veel mogelijk de vrijheid om te gaan waar zij willen. Op creatieve

¹ Zie ook www.youtube.com/watch?v=t12aKeioyfc

wijze is er oog voor momenten van klein geluk, van zingeving: een onderonsje dat zorgt voor een twinkeling in de ogen van een bewoner.

- ▶ **Resultaatgericht:** PZC heeft een unieke rol in de regio Dordrecht. Om deze rol vast te houden, is het noodzakelijk om een financieel gezonde organisatie te zijn en te blijven. Medewerkers vinden het belangrijk dat de organisatie en collega's afspraken nakomen. Projecten worden gestructureerd aangepakt, waarbij het einddoel niet uit het oog wordt verloren. Men leert van fouten, viert successen en deelt kennis, kunde en ervaringen over doelgroepen, disciplines en organisatiegrenzen heen. Naast doelen van de organisatie is er bewust aandacht voor de persoonlijke doelen van medewerkers.
- ▶ **Ontwikkelen:** PZC staat nooit stil en speelt constant in op ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie en in de regio. PZC is een lerende organisatie en biedt medewerkers op elk moment in hun loopbaan de ruimte om zich verder te ontwikkelen. Het streven is een continu lerende cultuur: eigen initiatief en nieuwe ideeën die onze dienstverlening of werkomgeving beter maken worden gestimuleerd. Zeker op onze zorginhoudelijke specialismes is de organisatie innovatief en zet in op duurzame technologische oplossingen.

Daarbij zijn zes strategische ambities en keuzes geformuleerd:

- ▶ **Specialisatie:** PZC is sterk in wonen met somatische aandoeningen, de grootste in geriatrische revalidatiezorg in de regio en specialist in complexe neurologische aandoeningen. Iets waar men trots op is en mee verder wil. Op dementiezorg wil men uitbouwen. Hierdoor kunnen bewoners op beide locaties blijven wonen als naast somatische klachten ook sprake is van dementie. Daarnaast heeft PZC veel geïnvesteerd in kleinschalige dementiezorg (KDZ). Daarin is PZC gegroeid, de kwaliteit is enorm verbeterd en de doelgroep presteert meerjarig financieel positief. Op het gebied van NAH en LBS beoogt men een beperkte groei. PZC is de enige VVT-organisatie die deze zorg voor jongeren en volwassenen in de regio levert. Dit maakt de organisatie uniek en men wil nog meer expertisecentrum worden op dit vlak. Ook met behandeling in de eerste lijn gaat PZC verder. Alhoewel het maar een klein onderdeel in de organisatie is en financieel gezien stoppen een gunstig besluit zou zijn, doet PZC dat niet. Immers, de organisatie is specialist in complexe neurologische aandoeningen en deze zorg in de eerste lijn kan niet zomaar door een andere partij worden overgenomen. PZC voelt hier een maatschappelijke verantwoordelijkheid om te zorgen dat de doelgroep niet tussen wal en schip valt. Verder is mogelijk dat de overheid de behandeling gaat overhevelen van de Wlz naar de Zvw. Het al aanbieden van behandeling in de Zvw zou bij die overgang van meerwaarde kunnen zijn. Zo speelt PZC in op toekomstige risico's en kansen.
- ▶ **Markering intramurale positie:** Door de intramurale positie duidelijk te markeren, ontstaan twee soorten verblijf binnen de organisatie. In de langdurige zorg gebruikt men het motto 'zo gewoon mogelijk'. Dit betekent dat wonen en welzijn centraal staan. Mensen willen immers hun leven zo min mogelijk veranderen als zij zorg nodig hebben. PZC wil daaraan bijdragen. Panden en zorgvisie zullen hierop worden aangepast. De beweging is van medicaliseren naar normaliseren. Zo wordt de activiteitenbegeleiding bijvoorbeeld omgezet naar een vereniging waarvan bewoners lid kunnen worden. In de kortdurende zorg is en blijft het motto 'alles is revalidatie'. Kortdurende zorg levert PZC in de revalidatiezorg en bij het eerstelijnsverblijf (ELV) en langdurige zorg in het overige deel van de portefeuille. Het doel is mensen zo snel als mogelijk terug te laten keren naar huis.
- ▶ **Activiteiten afbouwen en ombouwen:** Groot en goed zijn in bepaalde zorg, betekent ook dat PZC sommige andere activiteiten zal beëindigen. Door dat te doen, is er meer aandacht voor de specialisaties. PZC is te klein om zo'n brede zorgportefeuille zorginhoudelijk en in de stafondersteuning op een goed niveau te kunnen blijven aanbieden. Om te beginnen past de rol als 'woningbouwcorporatie' niet bij de kernactiviteiten. PZC is een zorgorganisatie en geen vastgoedbedrijf. De organisatie is gestopt met huishoudelijke hulp en wil thuiszorg ombouwen. Deze onderdelen zijn klein en extramuraal gericht. De focus ligt intramuraal. Thuiszorg wordt omgevormd naar Volledig Pakket Thuis (VPT), met groeiplannen in Dubbelmonde. Ook nu al biedt PZC geen thuiszorg in de wijk, maar alleen op de eigen locatie. Op deze locatie wil men een geclusterd VPT gaan aanbieden in een mooi concept met passende behuizing voor zelfstandig wonen. Dit sluit al aan op de huidige werkzaamheden van de thuiszorg.

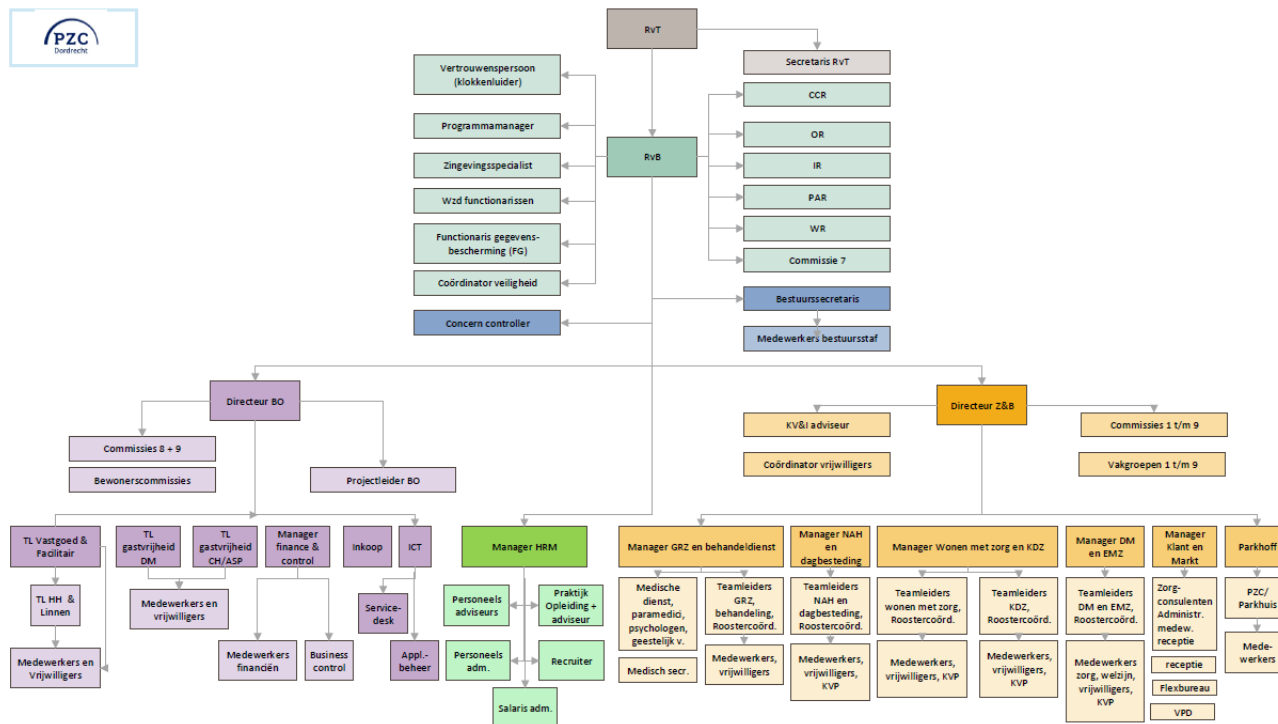
- ▶ **Zingeving verbreden en versterken:** Geestelijke verzorging is onlosmakelijk deel van menselijke zorg. Naast specialisatie in zorg richt PZC zich hier de komende jaren specifiek op. Diversiteit en identiteit krijgen extra aandacht. De diversiteit van bewoners en medewerkers is de afgelopen jaren toegenomen en dat past bij het inclusieve karakter van de organisatie. De komende jaren versterkt PZC dat verder. Men wil zich blijven onderscheiden juist door zich ook te richten op andere levensbeschouwingen dan de protestants-christelijke. Zingeving wordt dan voor iedere bewoner en medewerker optimaal ingevuld. Zo is en blijft PZC specialist in zingeving en identiteit.
- ▶ **Nieuwbouw:** De uitdagingen en ambities vragen dat PZC gaat toewerken naar nieuwbouw. PZC vervangt bestaande gebouwen stapsgewijs door nieuwbouw. Duurzaamheid van gebouwen is daarbij steeds uitgangspunt en doel. Ook flexibiliteit is van wezenlijk belang, om mee te kunnen meebewegen met groei en krimp in de toekomst. Gebouwen kunnen indien nodig ingericht worden op nieuwe toekomstige ontwikkelingen op het gebied van huisvesting en zorg. Dit betekent bijvoorbeeld dat woningen geschikt zijn voor verhuur aan zelfstandig wonende ouderen, maar ook voor zorgverlening aan bewoners met een verblijfsindicatie. Doelgroepen zijn zo veel mogelijk per doelgroep geclusterd, zodat hier voor hen een optimaal verblijf kan worden gerealiseerd. Tussen deze clusters is een binnenwereld voor alle bewoners en (voor een deel) ook voor de wijk. De omvang van de zorg op de locaties wordt gecentreerd en daarmee verkleind. Dit biedt kansen om op de locaties meerdere functies te vestigen die een toegevoegde waarde hebben voor de bewoners en de wijk. Het kan bovendien ook financieel noodzakelijk zijn om eigen grond te vervreemden ter financiering van het eigen zorgvastgoed. Dit doet PZC zo beperkt mogelijk en met als doel de locatie en de wijk te verrijken.
- ▶ **Kwaliteitsverbetering:** Uitgangspunt is de inzet van een kwaliteitsmodel, waarbij kwaliteit van zorg niet als een technisch systeem wordt gezien, maar waarbij de nadruk ligt op kernwaarden. De bedoeling is minder vinkjes, administratie en verplichtingen en meer persoonlijke, zingevende en creatieve zorgverlening. De HKZ-certificering wil men dan alleen als controlemiddel achteraf hanteren. Bovendien wil PZC, met onder andere de wetenschapsraad, vakgroepen, kwaliteitsverpleegkundigen en stafleden ten aanzien van kwaliteitszorg aansluiten bij en gebruikmaken van landelijke en internationale ontwikkelingen.
- ▶ **Slagvaardige, duurzame organisatie met de medewerker centraal:** De uitdagingen vragen om kennis en expertise en om een efficiënte organisatie. PZC is al hard bezig met kostenbewustzijn, verantwoording, het tegengaan van verspilling en een gezonde begroting. Men wil de komende jaren verder gaan met werken aan een sterke en resultaatgerichte organisatie, waarbij duurzaamheid verweven wordt in de werkwijze, net als de inzet van (zorg)technologie. Beide thema's worden zo niet op één afzonderlijke plek, maar door alle teamleiders en managers in praktijk gebracht. Bovenal wil PZC een organisatie zijn die kansen biedt voor medewerkers en de inspraak professioneel organiseert. Kortom, PZC verandert van een 'familie' naar een 'familiebedrijf'.
- ▶ **Samenwerking met andere organisaties:** PZC heeft een unieke zorgportefeuille met een sterk DNA. Dat wil me behouden. Daarom streeft PZC niet naar schaalvergroting als doel op zich. Maar samenwerking met een andere organisatie kan de eigenheid juist versterken. Inhoudelijk doet PZC al veel samen met anderen, bijvoorbeeld bij aandoeningen als CVA en Parkinson, bij zorgvormen als LIN en in de VVT-alliantie. PZC werkt ook samen met het ziekenhuis. PZC is echter te klein om een staf op te bouwen die een antwoord kan bieden op alle uitdagingen uit deze strategie, bijvoorbeeld als het gaat om specialistische kennis over bouwen, duurzaamheid en technologie. Door ook organisatorisch samen te werken, kan PZC bepaalde staffuncties en expertise op onderdelen samen met de samenwerkingspartner financieren en kwalitatief versterken.

2.5 Organisatiestructuur en governance

De raad van bestuur is eenhoofdig en bestaat uit de heer Sven de Langen. De raad van bestuur bestuurt PZC Dordrecht en draagt de eindverantwoordelijkheid voor het organisatiebeleid. Zorgvuldige afstemming vindt plaats met belangrijke gremia, onder meer de cliëntenraad, de ondernemingsraad, de identiteitsraad en de professionele adviesraad. De bestuurder geeft bovendien leiding aan het directieteam, dat wordt gevormd door vier leden: de bestuurder, de directeur Zorg en Behandeling, de directeur Bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris. Binnen het directieteam worden met name beleidsmatige en organisatorische onderwerpen en ontwikkelingen besproken.

Binnen PZC Dordrecht werken de bestuurder en de raad van toezicht samen aan het laten bieden van goede zorg. Dit doen zij ieder vanuit hun eigen rol. De raad van bestuur bestuurt PZC Dordrecht zodanig dat de organisatie haar maatschappelijke doel realiseert en legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht, die bestaat uit vijf leden. De raad van toezicht houdt op haar beurt toezicht op de raad van bestuur en de besturing van PZC Dordrecht namens de samenleving. Zij treedt namens de stichting op als werkgever van de bestuurder en staat hem met advies terzijde. Het maatschappelijke doel, zoals hierboven beschreven, heeft PZC Dordrecht uitgewerkt in haar toezichtvisie, deze visie geeft richting aan het handelen van de raad van bestuur en van de raad van toezicht.

In onderstaand organogram is de organisatiestructuur van PZC Dordrecht nader inzichtelijk gemaakt:



3. De functie van concerncontroller

Zoals beschreven werkt PZC Dordrecht met een nieuwe strategie aan een nieuwe toekomst. Wij zijn voor PZC op zoek naar een nieuwe collega in de essentiële functie van concerncontroller, die vol energie bij wil dragen aan het versterken van de financiële positie van een organisatie in verandering.

3.1 De uitdaging

De nieuwe strategie ‘bouwen aan PZC’ is letterlijk en figuurlijk gericht op ‘bouwen’. PZC Dordrecht wil niet alleen de gebouwen in een nieuw jasje steken, ook de visie op zorg verandert. De bouwambitie van PZC (1) is, naast het opstellen van een nieuwe zorgvisie (2) en de start van de Zorgcoöperatie Drechtsteden (3), één van de drie speerpunten. Voor de nieuwe gebouwen zal veel geld moeten worden aangetrokken. Daarnaast zal wat er in die gebouwen gebeurt financieel verantwoord dienen te zijn. Jouw uitdaging ligt in het verder versterken van de financiële organisatie en positie van PZC Dordrecht om zodoende lange termijn doelstellingen te kunnen realiseren. Dit eveneens met nadrukkelijke aandacht voor collectieve samenwerking en professionaliteit. Het enthousiast koppelen van een financieel aan een inhoudelijk verhaal is hierbij cruciaal. Dit kan immers niet zonder het constant verbinden van zorg en staf, intern en extern, strategie en praktijk, met sensitiviteit voor historie alsook voor de beoogde transitie.

In de organisatie heb je echt een spilfunctie waarin je veel samenwerkt met bestuur, directie en management. Buiten de organisatie ben je het gezicht van PZC in verschillende netwerken (accountants, verzekeraars, zorgkantoren, banken etc.). De vraag naar dienstverlening vanuit de ondersteunende diensten van PZC zal als gevolg van alle ontwikkelingen en gelet op de verwevenheid tussen de financiële administratie, concerncontrol en het primaire proces, de komende jaren naar verwachting toenemen. In 2022 is het team control losgekoppeld van concerncontrol, hernoemd naar Business Control en samen met het team financiële administratie ondergebracht in de afdeling Financiën & Control. Doorontwikkeling van deze afdeling is gewenst en hier op coachende wijze invulling en op afstand, niet hiërarchisch maar functioneel, sturing aan geven door de concerncontroller is in deze nieuwe inrichting de opdracht. Je wordt in deze rol dan ook uitgedaagd om een waardevolle bijdrage te leveren aan de ouderenzorg van vandaag en morgen!

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

De controlfunctie binnen PZC draagt bij aan een effectieve governance en daarmee ook aan de realisatie van strategische doelstellingen, van effectiviteit en efficiency van bedrijfsprocessen, van betrouwbaarheid van de financiële informatieverzorging en van naleving van relevante wet- en regelgeving. De functie van concerncontroller betreft een onafhankelijke strategische functie, onder directe aansturing en verantwoordelijkheid van de bestuurder. Je werkt nauw samen met de bestuurder, directeuren en managers en sluit wanneer gevraagd als sparring partner aan bij vergaderingen van het directieteam en/of van de Raad van Toezicht. In deze positie ben je verantwoordelijk voor:

- ▶ De opzet en het beheer van het planning & controlcyclus (beleids- en begrotingscyclus) van PZC en coördinatie van de uitvoering, inclusief het beheer van de meerjarenbegroting²
- ▶ Het voorbereiden van en adviseren over toe te passen financiële beleidskaders.
- ▶ Het totale investeringsbeleid, onderliggende processen en het voorzitten van de Commissie investeringen;
- ▶ Het rapporteren over de mate van realisatie door de bedrijfsonderdelen, doelgroepen, staf- en ondersteunende diensten van centraal vastgestelde beleidskaders en –doelen en overige decentraal vastgestelde doelen en realisatie van de meerjarenbegroting. Daarbij wordt tevens aandacht geschonken aan de rechtmatigheid en doelmatigheid van de inzet van middelen, inclusief de organisatie hiervan³.
- ▶ Het uitvoeren van audits op kwaliteitsmanagementrapportages en gebruikte managementtools⁴.
- ▶ Het adviseren en ondersteunen ten aanzien van beheersingssystemen binnen PZC.
- ▶ Het gevraagd en ongevraagd audits uitvoeren en adviseren over overige zaken die binnen de reikwijdte van control vallen.
- ▶ Ondersteuning bij veranderprocessen en projecten.
- ▶ Coördinatie bij afdelingoverstijgende thema's, zoals zorgcontractering, interne controle zorg, treasurybeleid en fiscaliteit.

3.3 Profiel

Om de strategische ambities van PZC Dordrecht te verwezenlijken adviseer en geef je mede invulling aan de inrichting van de afdelingen financiële administratie en (concern)control, gericht op de verankering van integraal management en van resultaatverantwoordelijkheid van management en directies binnen de organisatie. Je bewaakt de lange lijn en richt je op versterking van de financiële positie van de organisatie, mede gezien de omvangrijke investeringsprogramma's in vastgoed en ICT, en op versterking van de professionaliteit en samenwerking.

² De concerncontroller is door zijn / haar coördinerende rol rondom de beleids- en begrotingscyclus aanspreekpunt voor de accountant.

³ Deze rapportage moet worden gezien als een soort van 'oplegbrief' bij de cijfers, resultaten en bij de analyses van het management en is bedoeld voor de bestuurder, Raad van Toezicht, directie en management om inzicht te krijgen in de mate waarin de meerjarenbegroting haalbaar blijft voor PZC mede in relatie tot de risico's en uitdagingen waarvoor de organisatie staat. De concerncontroller verzorgt de toelichting op deze oplegbrief aan de Commissie bedrijfsvoering van de Raad van Toezicht.

⁴ De concerncontroller bewaakt de betrouwbaarheid van de informatie die beschikbaar wordt gesteld aan de interne en externe gebruikers. Voor de financiële informatie maakt de concerncontroller gebruik van de uitkomsten van de checks die worden uitgevoerd in het kader van de maand- en jaarafsluiting, de bevindingen vanuit de validatie uitgevoerd door team Business Control en de bevindingen van de accountant. De concerncontroller bewaakt ook dat de informatievoorziening (waaronder vanuit de BI) blijft aansluiten op de informatiebehoeften van de gebruikers.

Je begrijpt dan ook dat werken voor PZC Dordrecht betekent dat jouw omgevings- en organisatiesensitiviteit stevig ontwikkeld dient te zijn. Je hebt in de organisatie een noodzakelijke onafhankelijke rol waarbij je complexiteit kunt doorzien, systeemgericht adviseert en een kritische en constructieve sparringpartner bent in verschillende fases van transitie. Risico's én kansen voor de organisatie staan centraal in jouw denken en handelen. Je luistert goed, verbindt gemakkelijk met anderen en hebt goed zicht op wat er in de organisatie speelt. Je beschikt over een sterk ontwikkeld samenwerkend en resultaatgericht vermogen en je gaat zorgvuldig en proactief te werk. Lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen volg je op de voet en betrek je in je adviezen. Je denkt en handelt vanuit het belang van (toekomst van) de zorg en weet de positie van de organisatie te versterken door af te stappen op complexe en gevoelige situaties. Dat vraagt van jou dat je verbindend en moedig bent, dat je zaken durft te benoemen, (teams van) collega's aanspreekt, spiegelt en coacht en tegelijkertijd het grote geheel kunt blijven overzien. Je weet daarbij goed om te gaan met diverse belangen. Vanuit de wijsheid die je de afgelopen jaren hebt opgebouwd, blijf je rustig en verbindend onder druk.

Om deze onafhankelijke en gewetensvolle sleutelrol te kunnen vervullen, voldoe je als concerncontroller tenslotte aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Je bent breed wetenschappelijk opgeleid (bijv. bedrijfskunde of bedrijfseconomie), hebt een academisch werken denkniveau en aantoonbare ervaring met financiën, control, risicomanagement, vastgoed (nieuwbouw) en veranderkunde.
- ▶ Je hebt kennis en ervaring binnen het publiek domein, waarbij ervaring in de zorgbranche geen vereiste is. Inzicht in veranderingen en ontwikkelingen in de organisatie, besturing, wet- en regelgeving en financiering in de gezondheidszorg is wel een pre.
- ▶ Je kunt in- en externe vraagstukken en actuele ontwikkelingen vanuit analytisch vermogen en oordeelsvorming goed vertalen naar de gevolgen voor de financiële huishouding en verbinden met de strategische koers.
- ▶ Je bent organisatiesensitief, je anticipeert en kunt op gestructureerde, projectmatige en resultaatgerichte wijze nieuwe initiatieven en processen ontwikkelen, opstarten, organiseren en draagvlak creëren. Je hebt daarbij oog voor relevante hygiënefactoren, onder meer ten aanzien van taken en verantwoordelijkheden.
- ▶ Met een open en zakelijke blik op de toekomst weet je, vanuit kritisch reflectief vermogen, integriteit en onafhankelijkheid, gevraagd en ongevraagd tegenkracht, bespiegeling en advies te bieden. Vanuit een sterk financieel geweten en inzicht in duurzame prestaties ben je vasthoudend in het aanspreken van collega's en coach en begeleid je managers en business controllers op basis van kennis, kwaliteit en respect.
- ▶ Je hebt uitstekende vaardigheden ten aanzien van communicatie en samenwerking op verschillende niveaus. Netwerken bouwen en onderhouden is jou op het lijf geschreven.

Ben jij een senior en verbindende collega en sparringpartner? Een ambitieuze en kritische bouwer, strategisch sterk, netwerk- en samenwerkingsgericht met stevig zicht op beoogde transitieprocessen? Dan gaan we zeer graag met je in gesprek.

4. Wat biedt PZC Dordrecht?

- ▶ Een uitdagende functie met veel ontwikkelpotentieel en een warm welkom in een organisatie die volop in ontwikkeling is, met vakkundige collegae en een nieuw en bevolgen directieteam, waarbij de kernwaarden 'persoonlijk', 'zingevend' en 'creatief' een belangrijke rol spelen.
- ▶ Ruime mogelijkheden om te leren en te ontwikkelen in relatie tot jouw persoonlijk ambitieniveau en potentieel, bijvoorbeeld op het vlak van leiderschap, strategische innovatie, organisatieontwikkeling en transitie management.
- ▶ Een contract voor bepaalde tijd met de nadrukkelijke intentie dit om te zetten naar onbepaalde tijd.
- ▶ Een inschaling van de functie in FWG 75, afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring en gegeven de zwaarte en complexiteit van de opgave, op basis van de CAO VVT en uitgaande van een fulltime dienstverband van 36 uur per week.

- ▶ Goede secundaire arbeidsvoorwaarden conform de CAO VVT, waaronder een eindejaarsuitkering van 8,33%, een vakantietoeslag, deelname aan diverse collectieve zorgverzekeringen en pensioenopbouw bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Aanvullend een uitgebreid meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden, zoals een fiets- en pc-regeling en mooie kortingen bij bol.com, Belsimpel en Coolblue.

5. De selectieprocedure

We ontvangen je sollicitatie graag uiterlijk **11 januari 2024**. De selectie kent vervolgens twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Adviseurs van Leeuwendaal voeren allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats via MS Teams in **weken 2 en 3**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs, op **19 januari 2024** gepresenteerd aan PZC Dordrecht. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor de eerste selectieronde bij PZC Dordrecht.

2 Selectiegesprekken door PZC Dordrecht

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gesprek met twee sollicitatiecommissies bij PZC Dordrecht op **25 januari 2024**. Een tweede gespreksronde vindt op **29 januari 2024** plaats. Adviseurs van Leeuwendaal zijn eveneens aanwezig bij beide rondes. Optioneel voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Tenslotte vindt op een nader te bepalen moment in de laatste week van januari het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 februari 2024**.

Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams. We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe. Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Bernadette van Ling, senior adviseur werving en executive search, en voor vragen over de procedure met Quintin Sieburgh Sjoerdsma, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088 – 00 868 00. Je cv en motivatiebrief kun je uploaden via: www.leeuwendaal.nl/vacatures/

