



Wervingsprofiel

Aankomend voorzitter raad van toezicht, ervaren en betrokken
Lid raad van toezicht, profiel regionaal bedrijfsleven

27 december 2023

Opdrachtgever	Vonk
Auteur	Jeannette van der Vorm
Aanvraagnummer	A05916



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Vonk: Vol inspiratie	3
2.2	Organisatiecontext	3
3.	De functie van voorzitter en lid raad van toezicht	4
3.1	Raad van toezicht	4
3.2	Profiel lid raad van toezicht	5
3.3	Profiel voorzitter raad van toezicht	5
4.	Wat biedt Vonk?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van voorzitter of lid raad van toezicht bij Vonk. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de posities. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante posities, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.vonknh.nl/> of het [jaardocument](#) te bekijken.

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'zij' staat uiteraard ook 'hij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Vonk: Vol inspiratie

De Vonk laten overslaan, het vuurtje laten branden door goed onderwijs aan te bieden dat past bij de persoon en de arbeidsmarkt. Een bijdrage leveren om eenieder vanuit de eigen motivatie stap voor stap verder te laten ontwikkelen, dat is het uitgangspunt van de nieuwe stichting Vonk. Vonk stimuleert een omgeving waar je leert. Een omgeving vol inspiratie en mogelijkheden. Een omgeving waar innovatie en ondernemerschap aangemoedigd worden. Vonk bestaat uit het voormalige ROC Kop van Noord-Holland en Clusius College die per 1 januari 2022 bestuurlijk zijn gefuseerd. Sinds 1 augustus 2022 vormen zij samen Vonk.

Vonk is een brede onderwijsorganisatie die jong en oud helpt groeien. Met de talrijke mbo-opleidingen in verschillende branches, acht vmbo-vestigingen, voortgezet algemeen volwassenenonderwijs en een breed scala aan cursussen en (avond)opleidingen is Vonk de beroepsopleider van Noord-Holland. Vonk biedt hoogwaardig en kleinschalig onderwijs dichtbij huis, onderwijs dat passend is bij de persoon en de arbeidsmarkt. Verankerd in de regio.

Vonk heeft 12 vestigingen waar 1.275 medewerkers zich dagelijks inzetten voor het onderwijs aan ruim 4.000 vmbo-leerlingen, 5.000 mbo-studenten, 100 vavo-studenten en 1.500 cursisten.

Door de fusie is een unieke onderwijsorganisatie ontstaan, vanuit de visie om samen het onderwijs te kunnen versterken richting de toekomst. De kennis vanuit ROC Kop van Noord-Holland op het gebied van een breed scala aan opleidingen wordt zo gecombineerd met de groene opleidingen van het Clusius College. Door kennisdeling worden de opleidingen versterkt, blijft het aanbod aan opleidingen breed, ontstaan nieuwe opleidingen en kan Vonk nog beter aansluiten bij wat de arbeidsmarkt vraagt.

2.2 Organisatiecontext

Het college van bestuur van Vonk bestaat uit twee leden. Zij bepalen het algemene beleid en zijn verantwoordelijk voor een goed bestuur van Vonk en geven vorm en inhoud aan het onderwijs. De besturingsfilosofie gaat uit van autonomie, verbinding, vertrouwen en wendbaar zijn.

Het college van bestuur bestaat uit inhoudelijk gedreven bestuurders met een sterke visie en innovatiekracht, met steeds het maatschappelijk belang voor ogen. In verband met ziekte is één van de leden van het CvB langdurig afwezig.

Op de agenda voor het college van bestuur staat, naast uiteraard de dagelijkse aansturing van Vonk, het vormgeven van de nieuwe instelling naar een stevige, kwalitatief sterke en lerende netwerkorganisatie.

Voor de organisatie betekent dit ook een transitie onder meer op het vlak van cultuur en structuur.

De raad van toezicht is het wettelijk toezichthoudende orgaan en ziet erop toe dat het college van bestuur zijn werk goed doet. Vonk kent een ondernemingsraad bestaande uit een aantal medewerkers van Vonk. De leerlingenraad en ouderraad bestaan uit leerlingen en ouders van leerlingen van de vmbo-vestigingen en de studentenraad bestaat uit studenten van het MBO. De leerlingenraad geeft zijn mening over de sfeer en kwaliteit van het onderwijs en deelt signalen en ideeën met het management van de school. De ouderraad en studentenraad voeren formeel overleg met het bestuur.

Daarnaast heeft elke opleidingsrichting van het MBO van Vonk zijn eigen Sector Adviesraad (SAR) of bedrijfsadviescommissie, hierin nemen vertegenwoordigers van het bedrijfsleven deel.

3. De functie van voorzitter en lid raad van toezicht

3.1 Raad van toezicht

De raad van toezicht (RvT) is verantwoordelijk voor het bewaken van de continuïteit en de toegevoegde waarde van de organisatie. In het toezicht staat het belang van goed voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs voorop: voor de leerlingen en studenten én het bedrijfsleven in de regio. Dit gebeurt vanuit een onafhankelijke positie die statutair is vastgelegd. Leidend hierbij is de 'Code goed bestuur in het mbo 2020'. De RvT houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Vonk. Daarnaast fungeert de RvT als klankbord voor het bestuur met gevraagd en ongevraagd advies en vervult de raad de rol van werkgever van het bestuur. De RvT geeft goedkeuring aan de belangrijkste onderdelen van de planning- en comfocyclus: de begroting en de jaarrekening. Ook geeft de RvT onder meer opdracht aan de accountant voor de controle van de jaarstukken. Daarnaast ziet de RvT toe op een recht- en doelmatige besteding van de middelen. De RvT is bezig het toezichtskader te verstevigen.

Goed onderwijs is van essentieel belang voor de regio. Niet alleen voor de leerlingen en studenten in kwestie, maar ook voor de regionale bedrijven en instellingen. Wie een regio leefbaar wil houden, nu én in de toekomst, kan niet zonder goed onderwijs. Naast de reguliere bijeenkomsten worden er daarom tal van contacten onderhouden, zowel binnen als buiten de organisatie, om zo de essentiële informatie te verzamelen die nodig is voor adequaat toezicht. Zo voert de raad op gezette tijden overleg met externe partijen zoals met vertegenwoordigers uit het regionale bedrijfsleven, de arbeidsmarkt en met bestuurlijk belanghebbenden. Formeel zijn er vijf vergaderingen gepland per jaar, maar er zijn geregeld extra vergaderingen om over specifieke aandachtspunten van gedachten te wisselen. Daarnaast zijn door het jaar heen een aantal locatie bezoeken gepland; op deze manier wil de raad zich een zo goed mogelijk beeld van de gehele organisatie vormen. De vergaderingen vinden meestal 's avonds plaats, soms ook overdag.

De RvT heeft zich verbonden aan de sturingsfilosofie en strategie van het bestuur. Toezicht houden op een organisatie in transitie vraagt ook van de leden van de RvT stijflexibiliteit, een open blik, een luisterend oor en denken in mogelijkheden.

Het is een actieve en betrokken raad van toezicht. De cultuur in de raad is te typeren als professioneel, praktisch ingesteld, gericht op verbinding en samenwerking in een plezierige, informele sfeer waarbij men uitgaat van vertrouwen. Er heerst een open en transparante sfeer waarbinnen vrijuit gesproken wordt met behoud van de relatie.

Binnen de raad van toezicht wordt gestreefd naar diversiteit in de samenstelling, vanuit verschillende achtergrond, kennis en kunde, leeftijd, etc.

De raad van toezicht bestaat op dit moment uit zeven leden en een trainee. In verband met het verlopen van de termijn van de voorzitter per augustus 2024 en de vicevoorzitter per januari 2024 is Vonk op zoek naar twee nieuwe toezichthouders, waarvan er één zal benoemd worden als voorzitter.

Van elk lid van de raad van toezicht wordt tenminste verwacht dat deze:

- ▶ bestuurlijk inzicht en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen heeft;
- ▶ maatschappelijk betrokken is en beschikt over een relevant netwerk;
- ▶ representatief is, gerelateerd aan het werkterrein en/of de regio.
- ▶ het college van bestuur gefundeerd en op hoofdlijnen kan adviseren, beoordelen en toetsen;
- ▶ zich bewust is van, en rolvast is in zijn rol als toezichthouder;
- ▶ zich vanuit deze rol opstelt als werkgever, sparringpartner en toezichthouder van het college van bestuur;
- ▶ gedreven wordt door de waarden uit de codes Goed bestuur.

Dat wil zeggen dat elk lid:

- ▶ een hoog verantwoordelijkheidsgevoel heeft met betrekking tot de doelstellingen van de stichting;
- ▶ samenwerkingsgericht is;
- ▶ altijd integer handelt;
- ▶ een open houding van de stichting ten opzichte van interne en externe belanghebbenden stimuleert;
- ▶ oog heeft voor de context waarin de stichting zich beweegt, en stimuleert dat op veranderende omstandigheden wordt ingespeeld;
- ▶ een voortdurende professionalisering en onderlinge samenwerking binnen de organisatie stimuleert.

3.2 Profiel lid raad van toezicht

We zoeken twee toezichthouders die zich aangetrokken voelen tot de ambitie en gedrevenheid van deze vernieuwende onderwijsorganisatie. Zij zijn professioneel actief, maatschappelijk geëngageerd en hebben affiniteit met onderwijs. Ze voldoen, naast de hierboven algemene vereisten, aan de volgende profieleisen:

- ▶ Relevante ervaring in het werkveld waar Vonk voor opleidt. Met name technisch bedrijfsleven, vernieuwende energie, bouwsector, marine/maritieme sector, agrarische sector etc.;
- ▶ Ervaring met innovatie en ondernemerschap;
- ▶ Betrokkenheid bij en oog voor de ontwikkelingen betreffende beroepsonderwijs;
- ▶ Verbinding met en netwerk in Noord-Holland;
- ▶ Voor het lid RvT is toezicht ervaring niet per se noodzakelijk;
- ▶ Er wordt gehecht aan een diverse samenstelling van de raad van toezicht. Kandidaten met diverse culturele achtergronden worden verzocht te reageren.

3.3 Profiel voorzitter raad van toezicht

Voor de beoogde voorzitter gelden daarnaast de volgende eisen:

- ▶ Ruime ervaring als toezichthouder, bij voorkeur als voorzitter. Toezicht ervaring in het onderwijs is een pre;
- ▶ Ervaring als directeur in de hierboven genoemde sectoren of een meer algemeen bestuurlijk profiel;
- ▶ Visie op toezicht houden, stijlflexibiliteit in toezicht houden;
- ▶ Kennis van en ervaring met veranderprocessen;
- ▶ Zoekt in het gesprek de inhoudelijke scherpte op met inhoud met behoud van relatie;
- ▶ Evenwichtige, senior persoonlijkheid. Breed wereldbeeld. Verbindend, creatief en daadkrachtig.



4. Wat biedt Vonk?

Het betreft twee mooie toezichtposities bij een unieke en ambitieuze onderwijsorganisatie in een interessante transitie fase.

De voorzitter en het lid van de raad van toezicht ontvangen voor de werkzaamheden een vergoeding conform de WNT.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de **weken 4 en 5** van 2024.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in **week 6 of 7** van 2024 gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij VONK.

2 Selectiegesprekken door VONK

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de benoemingsadviescommissie bij de opdrachtgever in **week 7, 9 of 10** van 2024.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor datum.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Jeannette van der Vorm, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Anouk Keiren, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088 – 00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.