



Wervingsprofiel

Manager Financiën

Stevige ervaren leidinggevende met verbindingskracht en een brede blik op zorgfinanciën

24 augustus 2023

Opdrachtgever	Elkerliek Ziekenhuis
Auteurs	Irene Vervelde en Bianca van Winkel
Aanvraagnummer	A05739



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Het Elkerliek ziekenhuis	3
2.2	Missie en visie	4
2.3	Organisatiecontext	4
2.4	Organogram	5
3.	De functie van manager Financiën	5
3.1	De uitdagingen	5
3.2	De functie	5
3.3	Profiel	6
4.	Wat biedt Elkerliek Ziekenhuis?	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Manager Financiën bij het Elkerliek Ziekenhuis. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van dit compacte en innovatieve ziekenhuis en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.elkerliek.nl/elkerliek>

2. De organisatie

2.1 Het Elkerliek ziekenhuis

Het Elkerliek ziekenhuis is een modern, algemeen ziekenhuis voor de regio Helmond & de Peel met meer dan 2300 medewerkers op drie locaties. Het is een ziekenhuis waar je gewoon mens kunt zijn. Of je nu patiënt, medewerker of bezoeker bent. Je bent een uniek mens met een eigen verhaal. Een tevreden mens als het even kan, want een tevreden mens geneest sneller. Juist omdat 'de mens' dient als kompas, is de koers duidelijk en resultaatgericht. Zo stimuleert het Elkerliek een nauwe samenwerking tussen de verschillende specialismen, zodat de patiënt (mens) geen 'koude overdracht' ervaart. Ze maken bewust tijd voor kleine dingen die een groot verschil maken; een arm om een schouder of samen even lachen. Een kopje koffie tijdens het wachten, of een luisterend oor. De patiënt voelt zich letterlijk en figuurlijk beter in het Elkerliek.

Het Elkerliek zorgt voor hun patiënten op drie locaties in de regio. In Helmond staat de hoofdvestiging, waar zij een breed portfolio van zorg leveren: langdurige en intensieve zorg, acute zorg, complexe operaties en poliklinische hulp. Door de aanwezigheid van alle benodigde faciliteiten (beddenhuis, IC, OK, SEH) kunnen patiënten 24/7 met zorgvragen in Helmond terecht. In hun dagziekenhuis in Deurne bieden zij zorg dicht bij de patiënt. Naast poliklinische zorg hebben zij hier ook mogelijkheden voor bloedafnames, dialyses en kleine oogheelkundige operatieve ingrepen. De derde locatie in Gemert is een poliklinische locatie voor kleine ingrepen en eenvoudige onderzoeken, waar patiënten op efficiënte en effectieve wijze geholpen worden. Doordat de drie locaties elk een eigen werkwijze kennen, kunnen alle patiënten bij het Elkerliek terecht voor passende zorgverlening. Waar mogelijk biedt het Elkerliek ook op afstand een coachende en begeleidende rol voor de patiënt en/of zorgprofessionals in de eerste lijn. Deze beweging zorgt ervoor dat steeds meer zorg dichtbij, in de thuissituatie van de patiënt, georganiseerd wordt. Het Elkerliek heeft alle facilitaire zaken in eigen beheer (zoals bijvoorbeeld een eigen wasserette en schoonmaak) en daar zijn ze trots op!

Het Elkerliek is stevig verankerd in de regio en heeft een goede financiële uitgangssituatie met een positief resultaat behaald van € 4,2 mln in 2022 en een rendement van 2% (zie

<https://www.elkerliek.nl/elkerliek.nl/over%20ons/jaarrekening%20jaardocumenten/2022-Jaarstukken-Elkerliek-Ziekenhuis.pdf>).

2.2 Missie en visie

Het Elkerliek heeft als missie om aantoonbaar goede, betaalbare en toegankelijke zorg te leveren, dicht bij de inwoners van Helmond en de Peel. Het Elkerliek ziekenhuis wil een zorginstelling zijn die:

- ▶ Relevant is en aantrekkingskracht heeft voor de inwoners van Helmond en de Peel, nu, morgen en in de toekomst.
- ▶ Aantoonbare goede en betaalbare zorg dichtbij levert.
- ▶ Een aantrekkelijke werkgever is.
- ▶ Te herkennen is aan hun klantbeloften; MENS tot MENS: gastvrij en servicegericht.

De zorg wordt daar waar mogelijk in samenhang met de andere zorgpartners in de regio aangeboden. Het Elkerliek begeleidt en adviseert als het nodig is voor meer unieke en hoog complexe zorg.

Denkend vanuit de patiënten van het Elkerliek (de persona's Acute Achmed, Electieve Eric, Chronische Gina en Complexe Corrie), moeten zij kunnen vertrouwen op de toegevoegde waarde van het Elkerliek. Daarom is het Elkerliek 24/7 beschikbaar en kan het Elkerliek multidisciplinair naar de vragen kijken en op afstand een coachende en begeleidende rol aannemen, in samenwerking met hun partners in de zorg en het sociale domein.

Denkend vanuit de medewerkers 'Zorgzame Zoë en Ondersteunende Otto', is voortdurende aandacht voor de eigen duurzame inzetbaarheid en die van de ander van groot belang. Daarom leidt het Elkerliek op, is er aandacht voor mentale gezondheid, durft het Elkerliek hulp te vragen en dragen de medewerkers samen zorg voor werkplezier. De huidige omvang van het portfolio dat Elkerliek aanbiedt, past als regionaal algemeen ziekenhuis bij de zorgvraag in de regio. In samenhang met de ketenpartners wil Elkerliek niet uitsluitend ziekte behandelen, maar ook integraal bijdragen aan meer of betere gezondheid van de inwoners in de regio Helmond en de Peel. Daarnaast kan professionele expertise voor specifieke doelgroepen ook een reden zijn om deze te willen faciliteren, zelfs bovenregionaal.

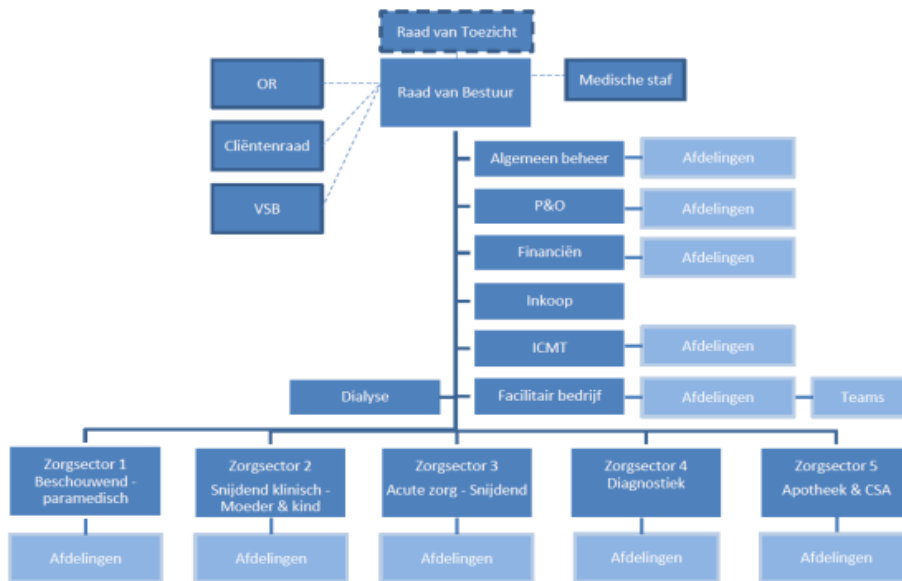
2.3 Organisatiecontext

Het Elkerliek ziekenhuis is een stichting met een Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht en bestaat op dit moment uit een éénhoofdige Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de volledige bedrijfsvoering en het voorbereiden van het beleid. De Raad van Toezicht, bestaande uit 5 leden, houdt toezicht op het algemene beleid en de algemene gang van zaken. Daarnaast zijn er vier inspraak- en adviesorganen actief: de Cliëntenraad, de Ondernemingsraad, de Vereniging Medische Staf, het Verpleegkundig Staf Bestuur.

De Vereniging Medische Staf (VMS) is het orgaan waarin de medisch specialisten vertegenwoordigd zijn. Voor de Raad van Bestuur is de Medische Staf een belangrijke gesprekspartner. Het beleid binnen het ziekenhuis wordt veelal in samenspraak met de Medische Staf bepaald. De medisch specialisten en vergelijkbaar opgeleide universitaire stafleden (onder andere klinisch chemici, ziekenhuisapothekers, klinisch fysici en medisch psychologen) van het Elkerliek ziekenhuis zijn verenigd in de VMS. De VMS telt op dit moment ruim 150 leden en buitengewone leden verdeeld over 29 specialismen. De medisch specialisten hebben een dienstverband met het ziekenhuis of zijn in vrije vestiging binnen het ziekenhuis werkzaam. Het Medisch Specialistisch Bedrijf (MSB) Peelland is binnen het Elkerliek ziekenhuis het grootste collectief van vrijgevestigde medisch specialisten. De directeur MSB is in die hoedanigheid een belangrijke gesprekspartner van de manager Financiën.

Het MT bestaat naast de bestuurder uit drie sectormanagers met ieder een brede zorgportefeuille, een manager Financiën, een manager HR, een manager ICT, een manager communicatie, een manager facilitair en de bestuurssecretaris.

2.4 Organogram



3. De functie van manager Financiën

3.1 De uitdagingen

In deze prachtige, brede functie ben je eindverantwoordelijk manager en sparringpartner van het MT, de Raad van Bestuur, directeur MSB, auditcommissie en Raad van Toezicht. Er liggen stevige vraagstukken op het brede vlak van financiën en daarbuiten, zoals de toenemende zorgvraag, arbeidsmarktkrapte, een groot en complex vastgoedvraagstuk, innovatie en digitalisering. Je realiseert de financiële scenario's in deze en andere uitdagingen. Het Elkerliek is een financieel gezond ziekenhuis. Het ziekenhuis moet verduurzamen, het gebouw is gedateerd en moet toekomstbestendig worden gemaakt, dit vastgoedvraagstuk brengt stevige financiële uitdagingen met zich mee. De manager Financiën speelt een belangrijke rol in het adviseren over het strategisch vastgoedbeleid, het voorbereiden van strategische investeringsbeslissingen, meerjarenbegroting en financiering van vastgoed, duurzaamheid en digitalisering.

Hiernaast is het belangrijk om samen met de medewerkers van de afdeling verder te bouwen aan een hecht, stevig en saamhorig team, te zorgen voor het creëren van toegevoegde waarde en een excellente en efficiënte dienstverlening in het hart van de organisatie.

3.2 De functie

De manager Financiën is het financieel geweten van het Elkerliek ziekenhuis, echter je levert ook een substantiële bijdrage aan de strategische koers van de organisatie, aan complexe, organisatiebrede zorginnovatie, het anders inrichten van de zorgvraag, digitaliseringsvraagstukken en het binden en boeien van medewerkers. Als manager Financiën ben je eindverantwoordelijk voor de afdeling financiën en haar 40 medewerkers en leid je het MT-financiën dat bestaat uit de manager financiële en salarisadministratie, de manager planning en control en de manager zorgverkoop en -vernieuwing.

Je legt verantwoording af aan en werkt nauw samen met de Raad van Bestuur. Als lid van het MT ben je in de volle breedte van je vakgebied een betrokken sparringpartner en adviseur voor je bestuurder, directeur MSB en mede Mt-leden. Deze strategische manager is zichtbaar in de hele organisatie en onderhoudt contacten met interne en externe stakeholders om te zorgen voor financiële betrokkenheid, mee te denken en inzicht te geven in (financiële) resultaten, kansen en risico's.



Het gaat hierbij om actueel inzicht en voorspellend vermogen met betrekking tot de financiële prestaties en de bedrijfsvoering, het vertalen hiervan naar goede management- en sturingsinformatie, het vergroten van het sturend vermogen van leidinggevend en teams en de advisering over verbeteracties om in control te blijven. Business intelligence zal binnen Elkerliek een steeds grotere rol krijgen. Het BI-team is gepositioneerd binnen de afdeling financiën, samenwerking met ICMT is van belang om te komen tot verdere versnelling van implementatie van dashboards, sturingsinformatie en het proactief gebruiken van data.

3.3 Profiel

We zoeken een ervaren en verbindende leidinggevende met visie op (zorg) financiën, die mensen op alle niveaus kan inspireren, motiveren en meekrijgen. Iemand met een helicopterview, die het overzicht en de rust kan bewaren en focus legt op duurzaamheid, innovatie en professionalisering.

Als leidinggevende van een team hoogopgeleide professionals is het belangrijk dat je hen vertrouwen en verantwoordelijkheid geeft, coachend, transparant en benaderbaar bent. Je weet wat er speelt binnen de afdeling en zet in op teamontwikkeling. Je bent open, eerlijk en nuchter, maar kunt ook zakelijk zijn en duidelijke grenzen trekken. Je hebt kennis van cijfers en veranderprocessen, bent analytisch en kunt financiële zaken op een begrijpelijke manier vertalen voor je collega Mt-leden. Je bent organisatiesensitief, krijgt zaken voor elkaar, haalt energie uit strategisch complexe vraagstukken en het stimuleren van samenwerking, intern én extern met bijvoorbeeld verzekeraar en belastingdienst. Je bent gewend de rol van sparringpartner voor de RvB, RvT en je collega's te vervullen. Verwachtingsmanagement is je tweede natuur, je denkt in kansen en relativeert waar nodig.

Met een gezonde dosis humor en enthousiasme ben je bereid om je, samen met je betrokken collega's, in te zetten voor deze dynamische, uitdagende, sociale en familiale organisatie. Je brengt een financieel strategisch, bedrijfskundig inzicht mee dat helpt om financieringsvraagstukken aan te pakken en de organisatie financieel gezien duurzaam klaar te maken voor toekomst.

Kandidaten met ervaring in (zorg)vastgoedfinanciën worden van harte uitgenodigd te solliciteren.

Verder voldoet de manager Financiën aan de volgende profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau met een bedrijfseconomische achtergrond.
- ▶ Stevige leidinggevende ervaring aan hoogopgeleide professionals in een complexe, veranderende organisatie, op het gebied van financiën, bij voorkeur deels opgedaan in de zorg.
- ▶ Ruime ervaring met het leiden en stimuleren van verandering(-processen).
- ▶ Communicatief sterk en van nature gewend om een brug te slaan tussen zorg en stafafdelingen.

4. Wat biedt Elkerliek Ziekenhuis?

- ▶ Een mooie kans om écht maatschappelijk bij te dragen aan de ontwikkeling en verduurzaming van het ziekenhuis. De opdracht die er ligt is complex en uitdagend en je komt te werken in een dynamische familiale werkomgeving.
- ▶ Een prachtige functie, in het hart van de organisatie en stevig gepositioneerd, dicht op de Raad van Bestuur.
- ▶ Een fijne werkomgeving en een informele cultuur, waar mensen gemakkelijk bij elkaar naar binnen stappen. Een werkplek op een locatie die goed bereikbaar is, zowel met de auto als het openbaar vervoer.
- ▶ Inschaling, afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring en gegeven de zwaarte en complexiteit van de opgave, in FWG 75, zijnde maximaal €9.006, -- bruto per maand, (CAO 1 december 2023), op fulltime basis.
- ▶ Een fulltime dienstverband van 36 uur per week.
- ▶ Goede secundaire arbeidsvoorwaarden conform de cao-ziekenhuizen, waaronder een eindejaarsuitkering, vakantie-uren, een persoonlijk levensfasebudget en pensioenopbouw bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

- ▶ Een jaarcontract met zicht op een vaste aanstelling bij wederzijds goedvinden.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats via MS Teams in de periode van **25 september tot en met 9 oktober 2023**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op 11 oktober gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij het Elkerliek Ziekenhuis.

2 Selectiegesprekken door het Elkerliek Ziekenhuis

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever op **13 oktober** en voor geselecteerde kandidaten een verdiepend gesprek met de selectie- en adviescommissie op **24 oktober**. Vervolgens voert een onafhankelijk bureau een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 november 2023.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Irene Vervelde of Bianca van Winkel, senior-adviseurs executive search, en voor vragen over de procedure met Robin de Boer, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00.

Jouw cv en motivatiebrief ontvangen we graag via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.