



Wervingsprofiel

Manager Onderwijsadvies

2 juni 2023

Opdrachtgever Bazalt Groep

Auteur(s) Betty Meijer

Aanvraagnummer A05603



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Bazalt Groep	3
2.2	Missie en visie:	3
2.3	Organisatie inrichting	4
2.4	Organogram	4
3.	De functie van manager Onderwijsadvies	5
3.1	De opgave, taken en verantwoordelijkheden	5
3.2	Profiel	5
4.	Wat biedt Bazalt Groep?	5
5.	De selectieprocedure	5

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van manager Onderwijsadvies bij Bazalt Groep. Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://www.bazaltgroep.nl/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk 'hij' staat uiteraard ook 'zij', 'die' of 'hen' gelezen kan worden.

2. De organisatie

2.1 Bazalt Groep

Bazalt Groep is een van de grootste onderwijs expertisecentra in Nederland en is in 2013 opgericht. De huidige organisatie is voortgekomen uit Bazalt, het Haags Centrum voor Onderwijsadvies (HCO) en het Regionaal Pedagogisch Centrum Zeeland (RPCZ).

2.2 Missie en visie:

De visie van de Bazalt Groep luidt: "Samen maken wij ons sterk voor de optimale ontwikkeling van ieder kind en voor goed onderwijs". Wij geloven in de kracht van de school als lerende gemeenschap: een plek waar leerlingen zich voortdurend ontwikkelen, met hulp van begeleiders die zich voortdurend ontwikkelen.

De missie van de Bazalt Groep is:

- ▶ Wij ondersteunen en versterken schoolteams, leraren, leerlingen, ouders, besturen en anderen.
- ▶ Wij brengen kennis en ervaring bij elkaar.
- ▶ Wij zijn kennispartner met een grote diversiteit aan vormen van dienstverlening voor onderwijs in Nederland.
- ▶ Wij zijn partner met nationale en internationale vooraanstaande onderwijsexperts.
- ▶ Wij leveren een bijdrage aan effectief en energiek onderwijs.
- ▶ Wij jagen vernieuwing aan.
- ▶ Onze pijlers voor goed onderwijs zijn didactiek en organisatie.
- ▶ Onze medewerkers maken het verschil; zij zijn bevlogen en betrokken.
- ▶ Wij zijn een betrouwbare en innovatieve partner.
- ▶ Wij zijn een aantrekkelijke werkgever die talenten aan zich bindt en boeit.

Wij doen dit door:

- ▶ Advies, training en begeleiding van professionals, ouders en scholen.
- ▶ Onderzoek, advies en begeleiding van leerlingen van 0-18 jaar.
- ▶ Wij maken ons werk compleet met educatieve uitgaven.
- ▶ Organisatie van landelijke congressen met toonaangevende, internationale onderwijsexperts.

2.3 Organisatie inrichting

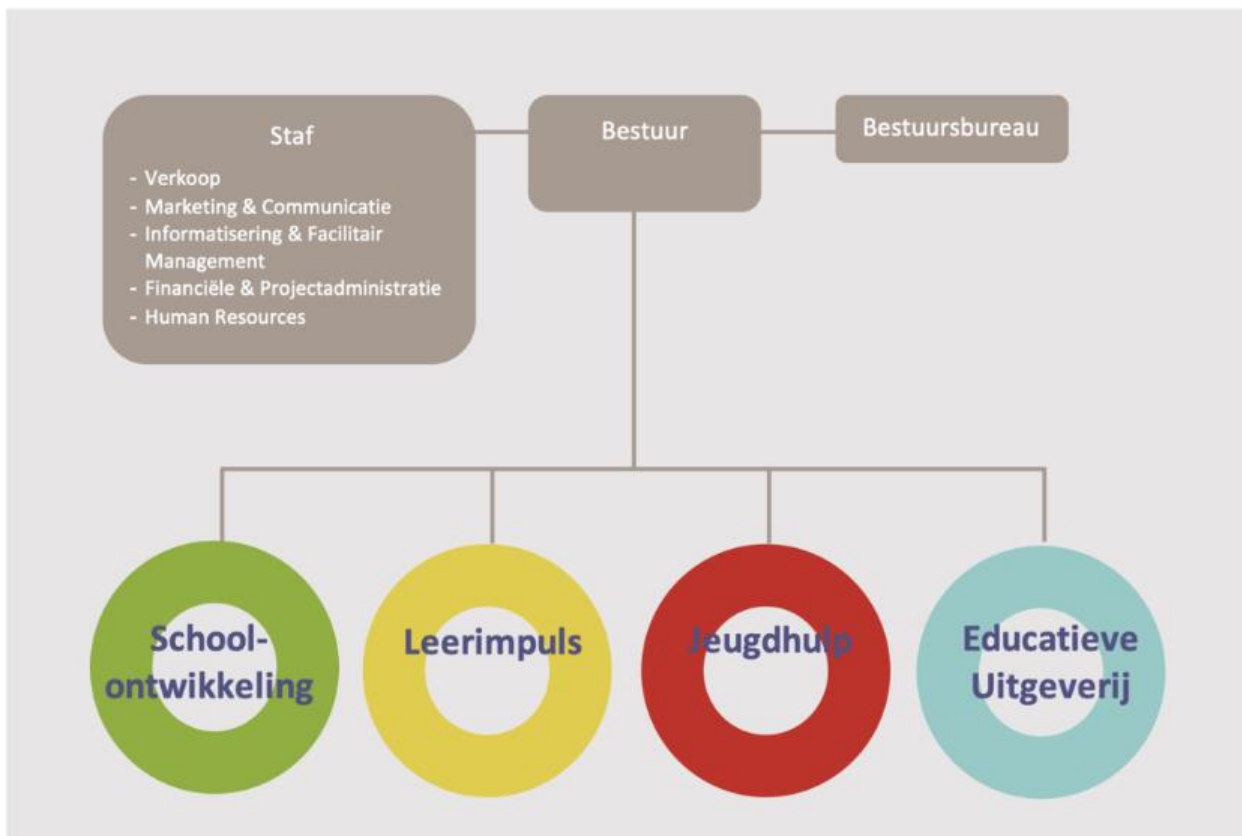
Met ongeveer 160 medewerkers bestaande uit trainers, adviseurs, procesbegeleiders, psychologen, orthopedagogen, onderwijsexperts en stafmedewerkers werkt Bazalt Groep in heel Nederland, met de focus op de regio's Zuid-Holland en Zeeland.

De dienstverlening aan scholen, schoolbesturen, leerlingen en de educatieve uitgeverij is het primaire proces en is in vier teams georganiseerd.

De stafafdelingen zorgen voor de kaderstelling, advisering en ondersteuning van het bestuur en advisering en ondersteuning van de teammanagers op operationeel niveau. Iedere stafafdeling doet dat vanuit het eigen vakgebied en expertise, en zoveel als mogelijk integraal met andere stafafdelingen.

De aansturing van strategie en beleid wordt gedaan door de bestuurder. Er is een Gemeenschappelijke Ondernemingsraad en een Raad van Toezicht.

2.4 Organogram



3. De functie van manager Onderwijsadvies

3.1 De opgave, taken en verantwoordelijkheden

Het team onderwijsadvies (intern genoemd team schoolontwikkeling) is na een herindeling vanaf januari 2023 opnieuw ingericht en bestaat uit 35 medewerkers. Naast de manager (deze positie is nu interim ingevuld) zijn twee coördinerend adviseurs binnen het team beschikbaar voor de coördinatie van werkzaamheden en begeleiding van medewerkers. Op dit moment is er behoefte aan een ervaren en bevoegen manager die met het team onderwijsadvies verder bouwt aan een gezonde bedrijfsvoering en aan de collectieve en individuele ontwikkeling van het team. Wij zoeken iemand die de kwaliteit van de uitvoering bewaakt, iemand die het team coacht en begeleidt. Jij weet hierbij hoe je helder moet communiceren. Je bent iemand met lef en weet hoe je op resultaat moet sturen.

Je draagt als manager Onderwijsadvies verantwoordelijkheid voor het team onderwijsadvies en je bewaakt de kaders waarbinnen de dienstverlening plaatsvindt. Je vertaalt het ondernemingsplan naar acties voor jouw team en je onderhoudt de relaties en netwerken in het werkveld. Je zorgt daarbij voor de invulling van de personele en financiële randvoorwaarden waardoor het mogelijk is de teamdoelstellingen te realiseren. Het team heeft Den Haag en Goes als standplaats en het is van belang dat je je aandacht goed over deze collega's verdeelt. Je legt verantwoording af aan de bestuurder.

3.2 Profiel

Om deze interessante en dynamische positie succesvol te kunnen vervullen is het belangrijk dat je jouw leidinggevende ervaring meebrengt gecombineerd met jouw affiniteit met onderwijs (kwaliteit).

Verder voldoe je aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Universitair werk- en denkniveau
- ▶ Leiderschapsstijl waarbij je ruimte biedt aan professionals en stuurt op resultaat
- ▶ Meerdere jaren ervaring in een vergelijkbare functie, bij voorkeur in verschillende sectoren, ook buiten het onderwijs.

4. Wat biedt Bazalt Groep?

Het vervullen van deze interessante vacature doe je in een boeiende en uitdagende werkomgeving met een prettige werksfeer met bevoegen professionals waarbij je zowel hybride als op locaties Den Haag (standplaats) als Goes werkt. Hierbij past een marktconform salaris, schaal 13 van CAO OAB, afhankelijk van ervaring en opleiding variërend van € 4466,- t/m € 6698,- bruto per maand, en een goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden én ruimte voor professionele ontwikkeling.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **12 juni t/m 23 juni 2023**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **26 juni 2023** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Bazalt Groep.

2 Selectiegesprekken door Bazalt Groep

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **nader te bepalen**. Hierna volgt een tweede gespreksronde op **nader te bepalen**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 augustus 2023**

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Betty Meijer, senior adviseur executive search, en voor vragen over de procedure met Quintin Sieburgh Sjoerdsma, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.