



Wervingsprofiel

Lid college van bestuur

Unieke verticale onderwijs- en kennisinstelling voor scheepvaart, transport, haven en procesindustrie

26 juni 2023

Opdrachtgever	Stichting STC Group
Auteurs	Marcel ten Berge Corinne van der Salm
Aanvraagnummer	A05612



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	STC Group	4
2.2	De organisatie van het onderwijs	6
2.3	Topstructuur en governance	7
2.4	Opgaven voor STC Group en college van bestuur	8
3.	De functie van lid college van bestuur	9
3.1	Context; collegiaal besturen	9
3.2	Profiel	10
4.	Wat biedt Stichting STC Group?	11
5.	De selectieprocedure	11

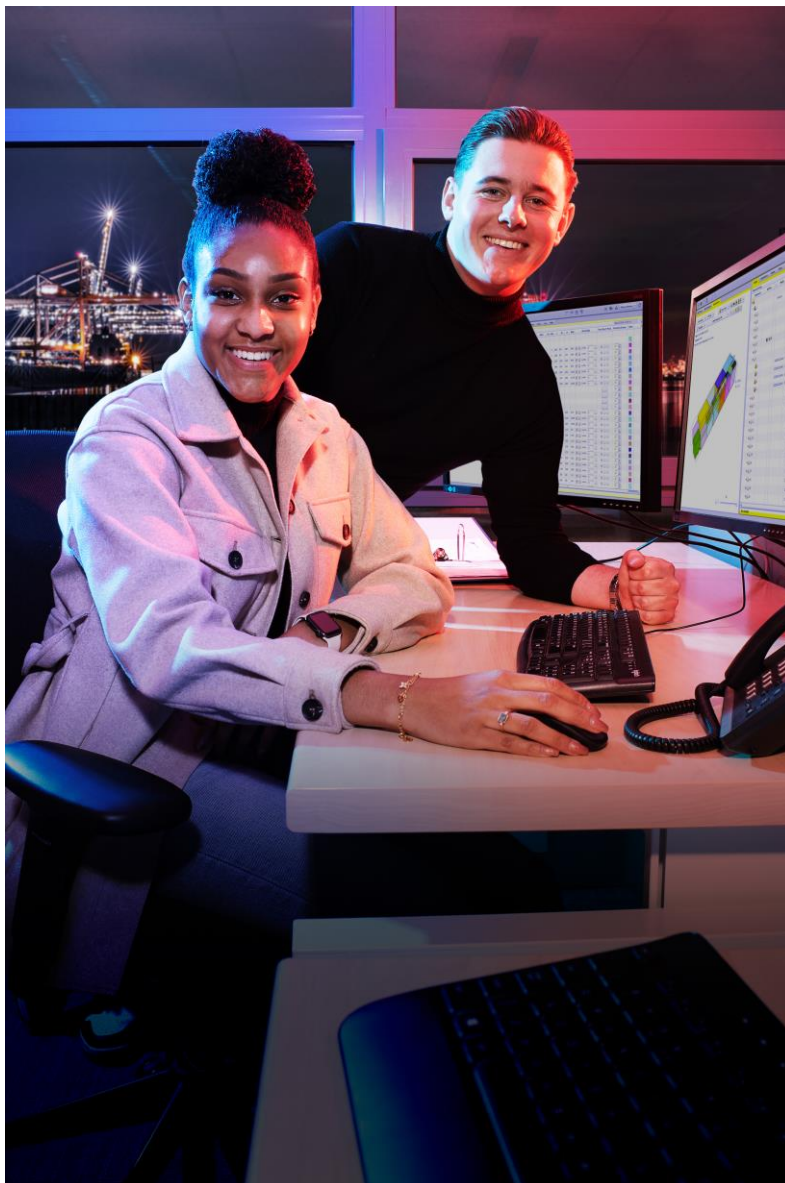
NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van lid college van bestuur bij de stichting STC Group (hierna STC Group). Met dit functieprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: <https://stc-group.nl/>.



2. De organisatie

2.1 STC Group

STC Group bestond in 2020 dertig jaar en is in Nederland dé verticale onderwijs- en kennisinstelling voor scheepvaart, transport, haven en procesindustrie. STC Group biedt onderwijs aan op vmbo-, mbo-, hbo- en masterniveau. Daarnaast richt de organisatie zich op het uitvoeren van toegepast onderzoek, het verzorgen van trainingen en het uitvoeren van consultancy trajecten in binnen- en buitenland.

Als innovatieve vakinstelling ontwikkelt STC Group wereldwijd en samen met het bedrijfsleven het talent van de toekomst voor het havenindustriële complex, de maritieme en de logistieke sector. Het leidt vakmensen op die vitaal zijn voor de energie transitie voor Nederland. De organisatie heeft locaties in binnen- en buitenland. STC Group is met een aantal dochtermaatschappijen actief in de zakelijke markt (private activiteiten). STC is een mooie vakinstelling met gedreven docenten en professionals en beschikt over een opleidingsportfolio dat aansluit op het werkveld. De instelling omvat diverse locaties aan de Waalhaven en de Lloyd, moderne simulatoren en een in september 2022 in de vaart genomen state-of-the-art futuristisch opleidingsschip. De aansluiting met het werkveld is goed geborgd. STC Group staat voor structurele betrokkenheid met het bedrijfsleven.

Bij de STC Group werken circa 590 medewerkers met veel passie en betrokkenheid voor de ruim 5.350 leerlingen en studenten waaronder zo'n 3.492 mbo'ers, 506 vmbo'ers en 1373 hbo'ers (2022). De jaarlijkse baten bedroegen in 2022 circa 86 miljoen waarvan 87 procent uit de publieke onderwijsactiviteiten en 13 procent uit de private activiteiten.

Missie

"Wij staan voor de kracht van beroepsonderwijs. Als innovatieve vakinstelling ontwikkelen wij wereldwijd en samen met het bedrijfsleven het talent van de toekomst voor het havenindustriële complex, de maritieme en de logistieke sector."

Visie

"Wij hebben internationaal een leidende positie in het beroepsonderwijs in ons vakgebied. Leren gebeurt bij ons in de context van het beroep en in een activerende leeromgeving. Dat maakt een STC'er tot een nieuwsgierige vakspecialist die kansen creëert en duurzaam het verschil maakt."

De STC-aanpak kenmerkt zich door praktijkgerichtheid, focus op innovatie, techniek en vakmanschap en een voortdurend streven naar verbetering, nieuwe wegen en innovatie. Gecombineerd met het continue aansluiten op wat de leerling of student nodig heeft om te leren. Dat is vertaald in de STC onderwijsvisie:

- 1 Wij maken onze studenten zelfstandig en verantwoordelijk.
- 2 Ons onderwijs differentieert om iedereen de kans te geven te slagen.
- 3 Ons onderwijs is in beweging en klaar voor de toekomst.
- 4 Wij leren in de context van het beroep.

Strategische koers: slim en duurzaam

STC Group wil ook in de komende decennia jongeren helpen hun weg te vinden op de internationale arbeidsmarkt van scheepvaart, logistiek, haven en procesindustrie. In een snel veranderende wereld is dat een uitdagende ambitie.

Ontwikkelingen zoals onder andere digitalisering en de energietransitie hebben een flinke impact op deze bedrijven, hun werkwijze en daarmee wat de studenten moeten leren. De kracht van STC Group ligt in een combinatie van praktisch onderwijs midden in het werkveld, doorlopende leerlijnen en persoonlijke aandacht.

Met vijf ambities werkt STC Group aan het realiseren van de doelen en een stevig fundament:

- ▶ **Wendbaarheid:** het leeraanbod en manier van werken sluit continu aan op ontwikkelingen in de internationale omgeving. Door onderzoek, innovatie en durven te experimenteren, verzilvert STC Group kansen om zich in goede kwaliteit te onderscheiden.
- ▶ **Energietransitie:** het leeraanbod draagt aantoonbaar bij aan de energietransitie en de verduurzaming van de maritieme sector, de logistiek en het Haven Industrieel Complex. Meer gebruik maken van duurzame energiebronnen en verminderen van energieverbruik.
- ▶ **Leven lang ontwikkelen (LLO):** leerlingen en studenten worden gefaciliteerd bij een passende en naadloze doorstroom. Voor professionals is er een leeraanbod dat aansluit bij de ontwikkelingen in de sectoren, wat hen in staat zich te blijven ontwikkelen. Iedereen die verbonden is met het STC blijft zich ontwikkelen en wordt 'STC'ers For Life', overal ter wereld.
- ▶ **Verbinding versterken:** bij STC Group krijgt iedereen een gelijke kans zich te ontplooiën en iedereen kan zichzelf zijn. De belevingswereld van leerlingen, studenten, en mensen die werken in de sectoren zijn gekend in al hun diversiteit. Het welzijn van onze leerlingen, studenten en medewerkers staat voorop.
- ▶ **Digitalisering:** STC Group beschikt over de digitale kennis en vaardigheden die nodig zijn voor huidige en toekomstige beroepen. De (digitale) leermiddelen zijn innovatief en doeltreffend. De werkomgeving is modern en geoptimaliseerd door middel van digitale technologieën.

Om deze ambities te realiseren staan bij STC Group de docententeams en het onderwijskundig leiderschap centraal en wordt er in partnerschap met het bedrijfsleven samen gewerkt. Ook wil STC Group deze ambities waar maken in samenwerking met andere onderwijsinstellingen en ketenpartners. STC Group is zich bewust van de maatschappelijke opgave die er voor het onderwijs ligt en wil daar met elkaar stappen in maken.



2.2 De organisatie van het onderwijs

De structuur van STC Group is erop gericht dat het bedrijfsleven op diverse niveaus continue in dialoog is met de onderwijsorganisatie. Belangrijk zijn daarin onder meer de bedrijfstakcommissies (BGT's). Deze zijn belast met het gevraagd en ongevraagd adviseren over de inhoud, veranderingen en vernieuwingen van de opleidingen van de desbetreffende bedrijfstak.

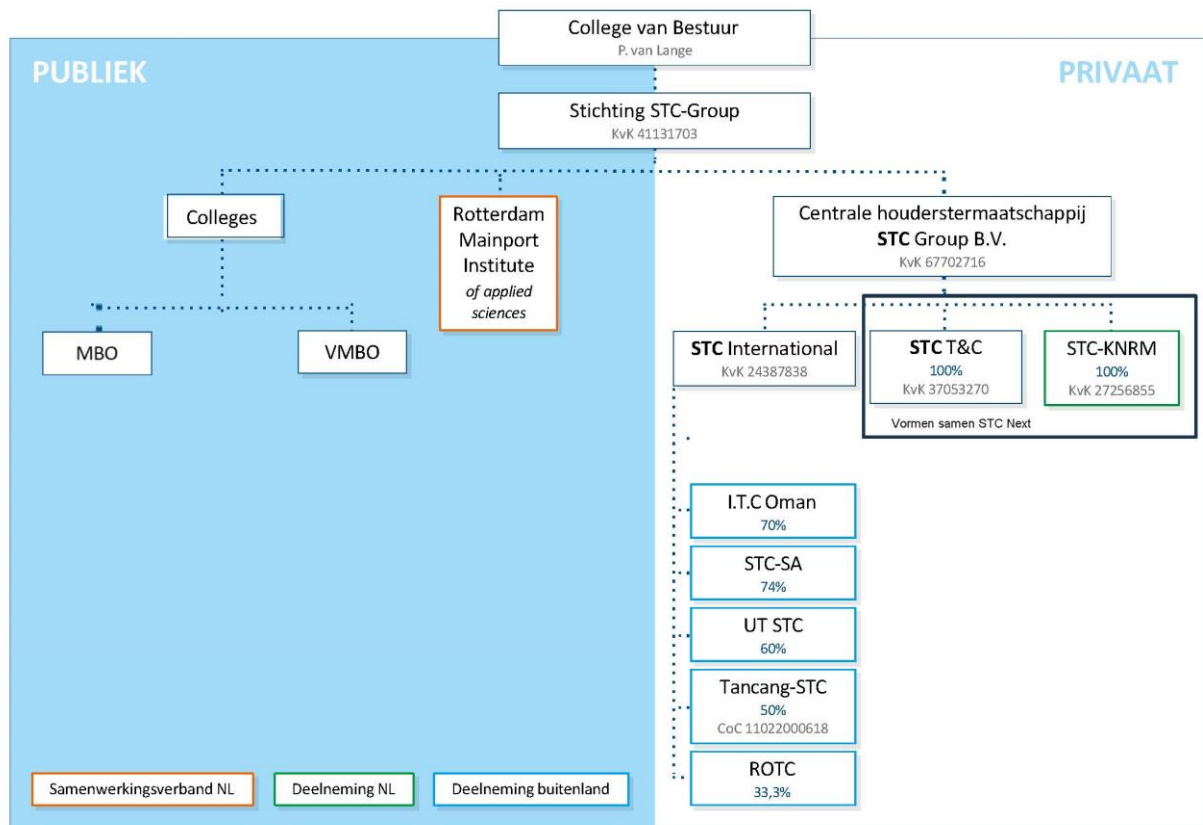
De STC Group kent daarnaast een raad van advies (RvA) met een voorzitter en tien leden. De RvA staat het college van bestuur en de RvT terzijde met gevraagd en ongevraagd advies over aangelegenheden zoals aansluiting van het onderwijs bij het bedrijfsleven.

STC Group is een stichting met een financieel van elkaar gescheiden publiek en privaat deel. Binnen het publieke deel van de organisatie bieden het STC vmbo college en het STC mbo college voorbereidend en middelbaar (beroeps)onderwijs. Onder de vlag van Rotterdam Mainport Institute of applied sciences (RMI) biedt STC Group samen met Hogeschool Rotterdam, hoogwaardig bachelor onderwijs aan en ook een Engelstalig masterprogramma is onderdeel van de RMI.

Het STC Management Team bestaat uit vijf college directeuren, drie stafdirecteuren en de directeur STC Next. Bij elk college en in de staf werken bevlogen vakmensen, zij gaan echt voor het overbrengen van hun kennis en vaardigheden. Vakmanschap staat van oudsher centraal en over het algemeen is er vanuit die inhoudelijke passie ook sprake van een groot gevoel van onderlinge verbondenheid en familiale sfeer. De afgelopen periode is er ingezet op een cultuur waarin teams gezamenlijk hun verantwoordelijkheid nemen, met meer proactief handelen, initiatieven van onderop, interne samenwerking plus aandacht voor vakmanschap en meer focus op didactiek en pedagogiek. De slag zal de komende periode worden gemaakt naar een cultuur waarin de student nog meer centraal staat. De eerste ontwikkelingen in deze cultuurverandering zijn al zichtbaar.

STC Next bestaat uit de onderdelen Training & Consultancy, STC-KNRM en STC International. STC Next is de opleider voor de professionals in de maritieme wereld met een brede keus aan trainingen en cursussen op het gebied van scheepvaart, transport, offshore en gevaarlijke stoffen. Met STC Next draagt STC Group bij aan het levenslang ontwikkelen van professionals die werkzaam zijn op deze terreinen. Daarbij kan de samenwerking en verbinding met het reguliere onderwijs nog verder worden versterkt.

Organogram



2.3 Topstructuur en governance

STC Group beschikt over een raad van toezicht (RvT) en een college van bestuur (CvB). De RvT bestaat uit een voorzitter en vier leden. De RvT is enerzijds toezichthouder van STC Group en anderzijds sparring partner van het college van bestuur over alle zaken die voor de organisatie van belang zijn. De RvT kent een Auditcommissie, Remuneratiecommissie en Onderwijscommissie. Recent is besloten om de topstructuur van de instelling opnieuw in te richten en te kiezen voor een tweehoofdig college van bestuur dat collegiaal samen werkt en gezamenlijk eindverantwoordelijk is voor de strategische koers en resultaten van STC Group.

De interactie met medewerkers, leerlingen en studenten heeft een belangrijke plek binnen de organisatie. Er is een studentenraad per college, die de collegedirecteur adviseert over de belangen van de studenten. De centrale studentenraad overlegt periodiek met het CvB en een delegatie van de RvT. In het vo wordt de medezeggenschap gevormd door de Ouderraad en de leerlingenraad. De Ondernemingsraad (OR) behartigt in het overleg met het CvB en de RvT de belangen van de medewerkers.

STC Group volgt de branchecode Goed Bestuur in het mbo. Voor het hbo worden de gezamenlijke belangen besproken in een stuurgroep waarin de CvB's van STC Group en Hogeschool Rotterdam (HR) zijn vertegenwoordigd. Verder wordt voor het hbo de governance structuur van de Hogeschool Rotterdam gevolgd.

2.4 Opgaven voor STC Group en college van bestuur

STC Group heeft ambitie en zet in op het realiseren van de strategische koers waarmee de positie, organisatie en het onderwijs van STC Group verder worden versterkt. De bijbehorende opgaven en doelen zijn divers en zowel intern als extern georiënteerd. Bij de nieuwe strategie is een werkagenda opgesteld. Het college van het bestuur staat de eerste periode, samen met de directie en teams, voor de volgende mooie uitdagingen:

▶ **Aantrekken nieuwe studentgroepen en realiseren van groei**

De trend in dalende leerlingaantallen afgelopen jaren wordt gekeerd. Door (o.m.) het binnenhalen van subsidies, gericht aanspreken en aantrekken van nieuwe studentpopulaties, bieden van nieuwe opleidingen en goed werkgeverschap. Het imago bij (toekomstige) studenten wordt versterkt. Het is noodzaak om bij nieuwe doelgroepen onder de aandacht te komen en deze voor de opleidingen van STC Group te interesseren. Er worden pro actief nieuwe verbindingen met het bedrijfsleven en externe partners gelegd met hoge toegevoegde waarde voor de studenten van STC Group.

▶ **Aangaan van samenwerking met onderwijsinstellingen in de regio**

De samenwerking met collega onderwijsinstellingen wordt opgezocht en versterkt hetgeen ook bijdraagt aan de gezamenlijke brede maatschappelijke opdracht van het onderwijs in de regio Rijnmond.

▶ **Groter en eigentijds portfolio in Leven Lang Ontwikkelen (LLO)**

Uitbouw van het opleidingen en cursusaanbod LLO wordt gerealiseerd. LLO is een van de unieke kenmerken van STC Group en kan nog beter tot zijn recht komen. Dit vraagt om verbetering van de interne samenwerking en van de aansluiting tussen de publieke en private activiteiten. Maar ook meer flexibel onderwijs dat aansluit op de gedifferentieerde wensen van studenten

▶ **Slagvaardige organisatie met nieuw leiderschap**

Er staat een mooie organisatie met bevolgen medewerkers. Tegelijkertijd is de doorontwikkeling in de “bedrijfscultuur” nodig. Naast bevolgenheid wordt de betrokkenheid van medewerkers bij STC Group verhoogd. Leiderschap en eigenaarschap worden uitdrukkelijk bij directie en teams belegd (programma “Teams in de lead”). De personele omvang is gekrompen, daar worden nog enkele stappen in gezet.

▶ **STC Next meer op de kaart**

Realisatie van het businessplan voor de geïntegreerde onderdelen van STC Next. Evaluatie van de bijdrage van internationale deelnemingen aan de missie en visie van STC Group.

▶ **Bedrijfsvoering/-sturing verbeteren**

Verbetering van onder meer de informatiehuishouding kan leiden tot efficiency en meer effectiviteit, door meer te sturen op processen, vanuit totaaloverzicht/ dashboards en door het meervoudig gebruik van brondata.



3. De functie van lid college van bestuur

3.1 Context; collegiaal besturen

In samenwerking met de diverse in- en externe stakeholders zal het bestuur van STC Group pro actief inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen die op het onderwijs en de organisatie afkomen. De strategische koers en daarmee samenhangende bestuurlijke opgaven vragen om een nieuwe en slagvaardige bestuursstructuur. Met de recente bestuurlijke wisselingen heeft de RvT gekozen voor de inrichting van een tweehoofdige collegiale college van bestuur met gezamenlijke eindverantwoordelijkheid voor het gehele bestuur van de instelling.

De uitdagingen vragen om teamwork waarbij het college van bestuur opereert als team dat eenheid uitstraalt. Het college van bestuur werkt in een open en transparante sfeer waarbij adequate wederzijdse vervanging (indien nodig) mogelijk is.

We zijn op zoek naar een bevlogen en verbindende bestuurder met complementaire kwaliteiten aan de zittende bestuurder. Zij hebben gezamenlijk het vermogen om als collegiaal bestuur met zowel in- als externe stakeholders de positie, organisatie en het onderwijs van STC Group verder te versterken. Beiden gaan voor toekomstgericht en innovatief beroepsonderwijs (waaronder de verbinding regulier onderwijs en private activiteiten, door ontwikkelen LLO), toegepast onderzoek met een aansprekend modern profiel en meerwaarde voor studenten.

In de nieuwe bestuurlijke setting zal de exacte verdeling van taken en portefeuilles door de beide bestuurders in goed onderling overleg worden bepaald en door de RvT worden goed gekeurd en vastgelegd. Op hoofdlijn zullen de colleges, stafdiensten en portefeuilles onderling worden verdeeld.

De bestuurders vervullen ieder met verve extern hun bestuurlijke in- en externe rollen als boegbeeld en ambassadeur van STC Group en medewerkers voelen zich door hen beiden vertegenwoordigd. Er zal sprake zijn van een sterke synergie waardoor de gezamenlijke kracht sterker is dan de som van individuele talenten en ambitie.

3.2 Profiel

De bestuurder die we zoeken heeft een antenne voor de belangrijke ontwikkelingen en kansen in het bedrijfsleven/werkveld en markt waar STC Group zich op richt.

Heeft een sterke drive voor innovatie van onderwijs en/of opleiden, denkt buiten de bestaande kaders en weet externe ontwikkelingen te vertalen naar de eigen onderwijsorganisatie en portfolio. Het nieuwe lid college van bestuur werkt en denkt vanuit het belang van student, leerling en bedrijfsleven. Is ondernemend ingesteld en gedreven om met elkaar STC Group een nieuwe en vooraanstaande positie in de technische vakopleidingen in Nederland te laten innemen. De bestuurder is sterk samenwerkingsgericht en ziet het belang van de bijbehorende doorontwikkeling van leiderschap, cultuur, organisatie en bedrijfsvoering. Weet de cultuur van een lerende organisatie “voor te leven” en is gewend om met een consistente, open en transparante houding de koers te zetten en te houden met alle stakeholders waaronder de directie, medezeggenschap en RvT.

Verder voldoet **de nieuwe bestuurder** aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Meerjarige ervaring in een eindverantwoordelijke bestuurlijke of directie positie in de wereld van transport/logistiek, haven/industriële complex en/of maritieme sector.
- ▶ Aantoonbaar de nodige kennis van/ervaring met (regulier-/commercieel) (beroeps)onderwijs en/of het opleiden van professionals.
- ▶ Netwerker op alle niveaus met een voor STC Group relevant netwerk in bedrijfsleven en onderwijs dan wel in staat dit binnen afzienbare termijn op te bouwen. In staat onderwijs en bedrijfsleven aan elkaar te verbinden.
- ▶ Ervaring met het realiseren van externe nieuwe samenwerkingen en profilering van een organisatie.
- ▶ Inzicht in de voor STC Group relevante maatschappelijke, politiek-bestuurlijke, onderwijskundige en arbeidsmarktontwikkelingen.
- ▶ Een heldere visie op het beroepsonderwijs, toegepast onderzoek, LLO en onderwijskundig leiderschap.
- ▶ Ervaring als leider, inspirator en verbinder met transitie in een (onderwijs)organisatie.
- ▶ Netwerker op alle niveaus met een voor STC Group relevant netwerk in bedrijfsleven en onderwijs dan wel in staat dit binnen afzienbare termijn op te bouwen. In staat onderwijs en bedrijfsleven aan elkaar te verbinden.
- ▶ Ervaring met het realiseren van externe nieuwe samenwerkingen en profilering van een organisatie.
- ▶ Een academisch werk- en denkniveau is vanzelfsprekend.

Kandidaten herkennen zich in het volgende algemene leiderschapsprofiel:

- ▶ Inspirerend en uitdagend leiderschap; je bent een inspirerende leider met natuurlijk gezag die medewerkers uitdaagt hun talenten in te zetten en het beste uit zichzelf te halen. Met oog voor ieders rol en verantwoordelijkheid. Vaardig in het omgaan met tegengestelde belangen en in het ontwikkelen van draagvlak.
- ▶ Samenwerkend en verbindend; teamplayer, je schakelt op alle niveaus en bent gericht op een goede, onderlinge en professionele samenwerking met jouw collega-bestuurder, directie en management.
- ▶ Ondernemend en innovatief, denkt van buiten naar binnen, ziet kansen in de markt (van het gesubsidieerd en niet gesubsidieerd onderwijs).
- ▶ Persoonlijk leiderschap; je staat open voor en geeft feedback, beschikt over reflectief en lerend vermogen.
- ▶ Sterk ontwikkelde sociale en communicatieve vaardigheden en (politieke) sensitiviteit, naast een goed analytisch en conceptueel vermogen.
- ▶ Resultaatgericht; je wilt weten wat de toegevoegde waarde is van verrichte inspanningen en houdt van uit overzicht en met focus de te behalen doelstellingen in het oog.
- ▶ Innovatief, creatief en gestructureerd; je bent ontwikkelingsgericht, streeft naar innovatie en continue verbetering van de organisatie en het onderwijs. Je stimuleert anderen om innovatieve oplossingen aan te dragen en leiderschap te tonen. Je werkt gestructureerd aan een continu proces van verbeteringen (pdca).

- ▶ No nonsense type, passend in de Rotterdamse context, transparant in handelen en communicatie; je bent helder in hetgeen je doet en wat men van jou kan verwachten. Je hanteert een open stijl van communiceren, geeft ruimte, gaat de dialoog aan en durft ook “op zijn Rotterdamse” zaken te benoemen. In crisis- of stresssituaties blijf je rustig en koersvast en houd je overzicht.
- ▶ Integrale blik, sterk op het scheidsvlak van (beroeps)onderwijs en maatschappij/bedrijfsleven en of werkveld.
- ▶ Een scherp oog voor organisatie- en cultuurontwikkeling en het gestructureerd verder brengen daarvan.

4. Wat biedt Stichting STC Group?

STC is de mooiste vakinstelling en de enige havenvakschool van Nederland. Met prachtige gebouwen, schepen en simulatoren. Met gedreven docenten en overige professionals. STC biedt opleidingen aan waar het werkveld om vraagt en het contact met de werkvelden verloopt goed. Deze verticale vakinstelling biedt de kans aan leerlingen om zich te ontwikkelen van VMBO basis/kader naar een Master Shipping en Transport. Met de groeiende waardering in onze maatschappij voor het MBO - voor de vakmannen en vrouwen – en de grote vraag op de arbeidsmarkt wordt dit de komende jaren alleen maar belangrijker. STC Group heeft daarom mooie ambities om te versterken en groeien. En daar kan jij als lid college van bestuur een belangrijke rol in spelen. De Rotterdamse mentaliteit is dagelijks voelbaar, nuchter, praktisch, hardwerkend met waar mogelijk of nodig ook een vleugje humor.

Verder kun je rekenen op:

- ▶ een arbeidsovereenkomst aangeboden voor de duur van vier jaar, waarna in overleg met de Raad van Toezicht het besluit kan worden genomen de arbeidsovereenkomst voor de duur van vier jaar te verlengen.
- ▶ een marktconforme beloning en de daarbij passende arbeidsvoorwaarden binnen de kaders van de WNT (klasse E).

Standplaats is Rotterdam.

5. De selectieprocedure

De selectie kent vervolgens twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseurs van Leeuwendaal voeren allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **week 28 augustus 2023**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in **week 4 september 2023** gepresenteerd aan de (betrokken afvaardiging van de) raad van toezicht. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij STC Group.

2 Selectiegesprekken door STC Group

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor de gespreksronden met de selectiecommissie bij de opdrachtgever in **weken 4 september en 11 september 2023**. De selectiecommissie bestaat uit een afvaardiging van de RvT, OR, SR, MT en de bestuurder.

De benoembare kandidaat heeft in de **week 18 september 2023** een kennismakingsgesprek met de overige leden van de RvT. Tevens volgt in deze week het gesprek met de draagvlakcommissie die bestaat uit een vertegenwoordiger van de OR, de SR en een MT lid onder voorzitterschap van een lid RvT. De OR en SR brengen op basis van de informatie uit dit gesprek het advies uit over de benoembaarheid aan de RvT.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een ontwikkel assessment is optioneel. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats. De RvT benoemt de nieuwe bestuurder.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure in september 2023.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Reageren en contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Marcel ten Berge of Corinne van der Salm, senior adviseurs executive search, en voor vragen over de procedure met Robin de Boer, research consultant. Zij zijn allen bereikbaar via 088 – 00 868 00.

Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>. We ontvangen je reactie graag uiterlijk 31 augustus 2023. Mocht je nieuwsgierig zijn en meer beeld willen krijgen bij deze mooie vakschool voordat je beslist om te solliciteren, dan kun je contact opnemen met de senior adviseurs en dan wordt de mogelijkheid met je besproken om op een gepast moment een afspraak te maken met STC Group voor een rondleiding door een van de directeuren.