



Leeuwendaal

Gallup Global Strengths Coachopleiding

Informatie over de Nederlandstalige opleiding tot strengthscoach





De Gallup Global Strengths Coach opleiding (GGSC) verschaft deelnemers alle kennis, hulpmiddelen en inzichten die een strengthscoach nodig heeft om anderen te helpen hun unieke talenten te ontdekken, te ontwikkelen en gericht in te zetten. Het is een pittige, vijfdaagse opleiding, stevig gefundeerd op meer dan veertig jaar onderzoek door Gallup. Deelnemen aan deze opleiding is de eerste en belangrijkste stap om Gallup-Certified Strengths Coach te worden. De opleiding is met name waardevol voor leidinggevenden, hr-professionals en coaches (zoals team- of loopbaancoaching).

Gallup, een vermaard Amerikaans onderzoeks- en adviesbureau, biedt de opleiding tot strengthscoach wereldwijd aan. Als de exclusieve licensed partner voor het Nederlandse taalgebied, verzorgt Leeuwendaal voor Gallup de op Nederland toegespitste opleiding.

Wat doet een strengthscoach?

Een strengthscoach helpt mensen hun talenten te ontdekken, te ontwikkelen tot sterke punten (strengths) en deze gericht in te zetten om hun professionele en persoonlijke doelen te realiseren. Met als resultaat dat zij meer plezier en voldoening putten uit hun werk, duurzamer tot goede prestaties komen en succesvoller zijn in wat ze doen. Dat versterkt het gevoel van verbondenheid (engagement) met de strategische doelstellingen, met collega's en met de missie van de organisatie waarvoor ze werken. Die verbondenheid is een cruciale voorwaarde voor goede prestaties van individuen, teams en organisaties. Meer dan 31 miljoen mensen wereldwijd hebben inmiddels de CliftonStrengths® talentenvragenlijst ingevuld om hun natuurlijke talenten te ontdekken.



Wat levert de opleiding jou op?

- ▶ **je leert** hoe je anderen kunt helpen hun professionele en persoonlijke doelen te realiseren door hun natuurlijke talenten gericht in te zetten.
- ▶ **je leert** hoe je mensen inzicht kunt geven in die talenten, hoe ze daarmee obstakels kunnen overwinnen en positieve resultaten kunnen behalen, ook bij tegenslag.
- ▶ **je leert** hoe je teams kunt begeleiden om gezamenlijk beter te presteren. Daarnaast leer je hoe je een team kunt ondersteunen om alle talenten van de teamleden in te zetten, de teamverbondenheid te versterken en de productiviteit te vergroten.
- ▶ **je leert** hoe je leidinggevenden in staat stelt om betere individuele prestaties en teamprestaties

te faciliteren. Je ontwikkelt de vaardigheden om leiders op het juiste spoor te zetten in het oplossen van teamgerelateerde uitdagingen en een op sterke punten gebaseerde ontwikkeling in gang te zetten.

- ▶ **je wordt** overall een betere coach omdat je tijdens de opleiding ook een nóg beter inzicht krijgt in je eigen strengths en leert hoe je die gericht kunt inzetten om je doelen te realiseren.
- ▶ **je leert** hoe je anderen kunt coachen om hun strengths te benutten voor het versterken van hun algehele welbevinden.
- ▶ **je leert** over mogelijke strategieën voor het ontwikkelen van een organisatie waarin men werkt vanuit talent.

“

De opleiding gaf mij de taal en de hulpmiddelen om medewerkers, zowel individueel als in teamverband, beter te coachen. Ik snap nu hoe ik hen kan helpen hun talenten te ontdekken en ten volle te benutten.

Manager Bedrijfsvoering



Wie hebben baat bij deelname aan deze opleiding?

Deze opleiding is bedoeld en geschikt voor iedereen die zich wil bekwamen in talentgerichte ontwikkeling van medewerkers en coachees. In de praktijk zien we vooral deelnemers met drie verschillende achtergronden.



Leidinggevenden

Mensen tot bloei laten komen in hun werk, begint met het zien van hun talenten. Door het leren kennen van de talenten van medewerkers, benutten managers de het volledige potentieel binnen het team.

De opleiding tot strengthscoach biedt je de kennis, het inzicht en de vaardigheden die je nodig hebt om talenten van medewerkers te ontdekken, te waarderen en te benutten. In dienst van hun individuele opgave, de teamopgave en de performance van de organisatie. Met deze opleiding leg je het fundament voor een moderne, positieve en waarderende stijl van leidinggeven.



HR-professionals

HR-professionals ontdekken in deze opleiding vele nieuwe en aantrekkelijke perspectieven als het gaat om performance-verbetering, de ontwikkeling van medewerkers en leiderschap.

De focus op talenten en kwaliteiten is fundamenteel anders dan de traditionele focus op tekortkomingen en ontwikkelpunten. Je zult ervaren dat een positieve, waarderende aanpak gericht op het ontdekken, ontwikkelen en benutten van talent de grootste belofte is voor een krachtige prestatieverbetering van de organisatie. Voor de moderne organisatie die graag ziet dat medewerkers regie pakken over hun loopbaan, is deelname een ware eye opener.



Coaches

Als Gallup-Certified Strengths Coach heb je een streepje voor op andere coaches. De opleiding staat zeer hoog aangeschreven, de methodiek is bijzonder rijk en genuanceerd.

Als strengthscoach focus je vooral op alles wat goed is aan mensen, waar zij wél goed in zijn en hoe ze daarin nog beter kunnen worden. En die aanpak is heel inspirerend en activerend. Het geeft coachees het zelfvertrouwen en de praktische handvatten om via hun unieke talenten met werkuitdagingen, professionele- en persoonlijke ontwikkeling en teamsamenwerkingen om te gaan.

Programma

Dag
1

De basis van strengthscoaching. Help jouw medewerker of coachee de talenten in het CliftonStrengths®-profiel te benoemen

- ▶ de doorbraak van CliftonStrengths®
- ▶ wat is strengthsbased coaching?
- ▶ jij en jouw talenten als coach
- ▶ de coachrelatie tot stand brengen
- ▶ talenten benoemen: jouw coachee helpen om zijn/haar strengths-profiel te begrijpen

Dag
2

Help jouw medewerker of coachee zijn of haar talenten te waarderen en succesvol te benutten

- ▶ talenten waarderen: bewustwording en erkenning van talent
- ▶ hoe zit het met zwakke punten?
- ▶ themabewustzijn
- ▶ talenten benutten: investeren in talentontwikkeling
- ▶ een individueel ontwikkelplan maken

Dag
3

Verdieping en praktische ervaring opdoen met strengthscoaching

- ▶ CliftonStrengths®-thema's en strengthsbased theorie nader bekeken
- ▶ de vijf elementen van welbevinden
- ▶ de dynamiek van talenten
- ▶ praktijkervaring opdoen met een-op-een coachen

Dag
4

Strengthscoaching van managers en teams op basis van hun talenten

- ▶ de strategie voor het coachen van managers en teams
- ▶ de manager zelf: helpen om leiding te geven met hun strengths
- ▶ de manager en het individu: helpen om te individualiseren
- ▶ de manager en het team: een strengthsbased team bouwen

Dag
5

Strengthsbased organisatiecultuur en aan de slag met het team

- ▶ strategieën voor het ontwikkelen van een strengthsbased cultuur
- ▶ strengthsbased coachingactiviteiten voor teams
- ▶ terugblik, reflectie en afsluiting

▶ Waarom de Nederlandstalige opleiding volgen?



Leeuwendaal heeft de opleiding toegespitst op de Nederlandse context. We werken met herkenbare Nederlandse voorbeelden en cases. De feedback van deelnemers in de evaluaties gebruiken we continu om het programma te verrijken en zo goed mogelijk te laten aansluiten op de professionele context van de deelnemers.



Het overgrote deel van het materiaal waar je tijdens de opleiding mee werkt, hebben we zorgvuldig naar het Nederlands vertaald.



De opleiders van Leeuwendaal zijn allen zeer ervaren Gallup-Certified Strengths Coaches met grondige kennis van uiteenlopende sectoren en branches. Allen zijn door Gallup zelf opgeleid en bevoegd om deze opleiding te geven.



De Nederlandse opleiding kent een volledige extra opleidingsdag (dag 3) die we besteden aan verdieping en reflectie.



We besteden veel aandacht aan ieders persoonlijke leerproces. Dat doen we onder andere door een individuele intake over jouw leervraag voor de opleiding, een kennismaking vooraf met de deelnemersgroep, een coachgesprek enkele weken na de opleiding en bijeenkomsten met het netwerk van alumni strengthscoaches. Ook kun je na de opleiding altijd vakinhoudelijk sparren met jouw contactpersoon bij Leeuwendaal.

En dan: Gallup-Certified Strengths Coach worden

De volgende stap na het afronden van de opleiding is het afleggen van het online (meerkeuze)examen waarmee je jouw kennis en begrip van de materie aantoont. Tot slot coach je minimaal zes mensen. Tot slot coach je minimaal zes mensen (niet inbegrepen) om de kennis uit de opleiding in de praktijk toe te passen. Deze ervaringen bespreek je met de trainer in een één op één coach ontwikkelgesprek. Dan heb je de volledige route afgelegd en mag je je Gallup-Certified Strengths Coach noemen. Je bent nu volledig geëquipeerd om individuen, teams en managers verder te helpen in het ontdekken, ontwikkelen en benutten van hun strengths.

Als gecertificeerd coach heb je toegang tot een schat aan leer- en verdiepingsmogelijkheden, ontvang je updates over actuele ontwikkelingen en maak je deel uit van een actieve en wereldwijde online community van strengthscoaches.

Daarnaast kun je je laten registreren in de Certified Coaches Directory van Gallup om je coachdiensten- en vaardigheden onder de aandacht te brengen van coachees. Dat is met name interessant voor zelfstandige coaches.

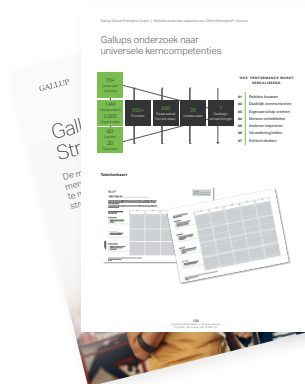


Welk materiaal krijg je bij de Gallup Global Strengths Coach opleiding?



Jouw CliftonStrengths® 34 rapport

Dit persoonlijke rapport vertelt het volledige verhaal van jouw unieke talentvolgorde en geeft praktische tips over hoe je die kan toepassen.



Werkboek Strengthscoaching

Dit werkboek van ruim 300 pagina's is de leidraad tijdens de opleidingsdagen en biedt kennis van de conceptuele strategieën, tools voor coachtechnieken en inspirerende oefeningen om te reflecteren en je eigen stijl als strengthscoach te ontwikkelen.



Kaartensets

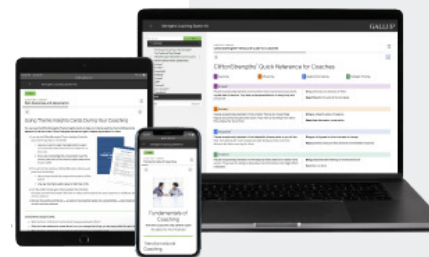
De kaarten uit deze sets bieden je inzichten, gesprekstarters en reflectievragen.

Welk materiaal krijg je bij de Gallup Global Strengths Coach opleiding?



Handboeken

Je ontvangt een aantal handboeken (Nederlands/Engelstalig) met o.a. verdieping op elk van de 34 talentthema's, hoe de talentthema's werken in de samenwerking met andere talentthema's en belangrijke inzichten voor het coachen van managers. Gebruik deze als naslagwerk of ter voorbereiding op jouw gesprekken.



Digitale learning en coaching kits

Deze Engelstalige kits bieden je als strengthscoach de handvatten om na afronding van de opleiding verder te gaan met jouw leerproces en voor het begeleiden van jouw coachees en/of medewerkers.

De **Learning in Action** modules ondersteunen je in het reflecteren op jouw ontwikkeling als strengthscoach. Deze bevat o.a. studiegidsen, voorbeeldcoachgesprekken en praktische oefeningen.

De twee coaching kits helpen je bij het begeleiden van jouw coachees en/of medewerkers. Ze bieden je onder meer kennis van basisbeginselen, achtergrondinformatie verzameld uit decennia van onderzoek, hulpvragen voor gespreksvoering en downloads van praktische werkbladen om te gebruiken tijdens de coaching.

Overtuigd?

Je bent van harte welkom! Inschrijven kan via de website van Leeuwendaal. Daar vind je ook de meest actuele data van de komende opleidingen én van de inspiratiewebinars. Heb je liever persoonlijk contact? Bel dan met Amy of Robin.

Meer weten?



Amy van der Hulst

06 29 00 47 10

amy.vanderhulst@leeuwendaal.nl



Robin Berends - Van der Meulen

06 82 08 34 25

robin.vandermeulen@leeuwendaal.nl



Leeuwendaal is exclusief partner van Gallup in Nederland. Wij werken uitsluitend met door Gallup gecertificeerde strengthscoaches en -trainers (Nederlands en/of Engelstalig).